



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88286310	Nombres y Apellidos	JUAN CARLOS VELASQUEZ OJEDA				
Establecimiento Educativo	Sede Palmira Parte Alta			Codigo DANE	254003002201	Zona	Rural		
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS							324		
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Elabora plan de área de Informática y Tecnología siguiendo lineamientos del equipo de calidad 06/09.	90	91.25	45.63				
	Planeación y organización académica	Mantener un ambiente organizado de trabajo en el aula de clase, de acuerdo a los principios de Escuela Nueva. 09/22	90						
	Evaluación del aprendizaje	Identifica a los estudiantes que requieren ayuda adicional y aplica estrategias de apoyo para los mismos. 11/17	90						
	Pedagógica y didáctica	Usa diferentes escenarios y ambientes para potenciar los procesos de enseñanza aprendizaje y para motivar a los estudiantes. 10/09	95						
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Hacer un uso responsable de los equipos y los mantiene en buen estado.	100	95.00	9.50				
	Seguimiento de procesos	Apoya el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	90						
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Fomentar el respeto por los valores entre sus superiores, colegas y estudiantes.	85	92.50	9.25				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Informar a padres de familia y acudientes sobre procesos educativos y avances en el aprendizaje de los estudiantes y establecer relaciones de colaboración con ellos	100						
Competencias Comportamentales 30 %				100.00	30.00				
100 %					64.38				

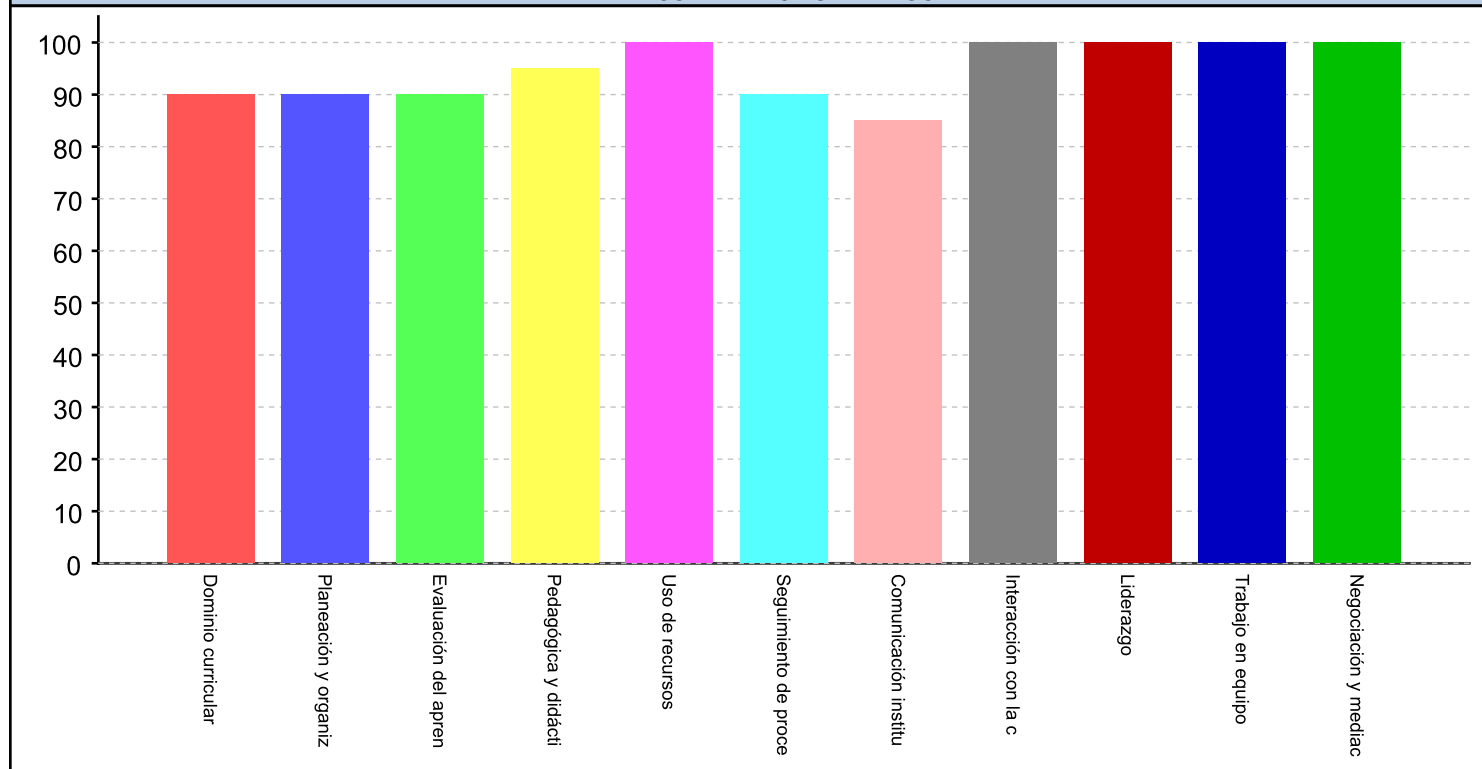
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)			
Competencia	VALORACIÓN		
	Puntaje	Prom.	Pond.

Liderazgo	100	100.00	30.00
Trabajo en equipo	100		
Negociación y mediación	100		

C. RESULTADO TOTAL (100%)		FINAL	
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS		94.38	

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a VELASQUEZ OJEDA JUAN CARLOS el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado: VELASQUEZ OJEDA JUAN CARLOS

Nombre completo del evaluador: GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO

Firma y número de documento del docente evaluado:

Firma y número de documento del evaluador:

Ciudad y fecha:

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado: VELASQUEZ OJEDA JUAN CARLOS

Nombre completo del evaluador: GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO

Firma y número de documento del docente evaluado:

Firma y número de documento del evaluador:

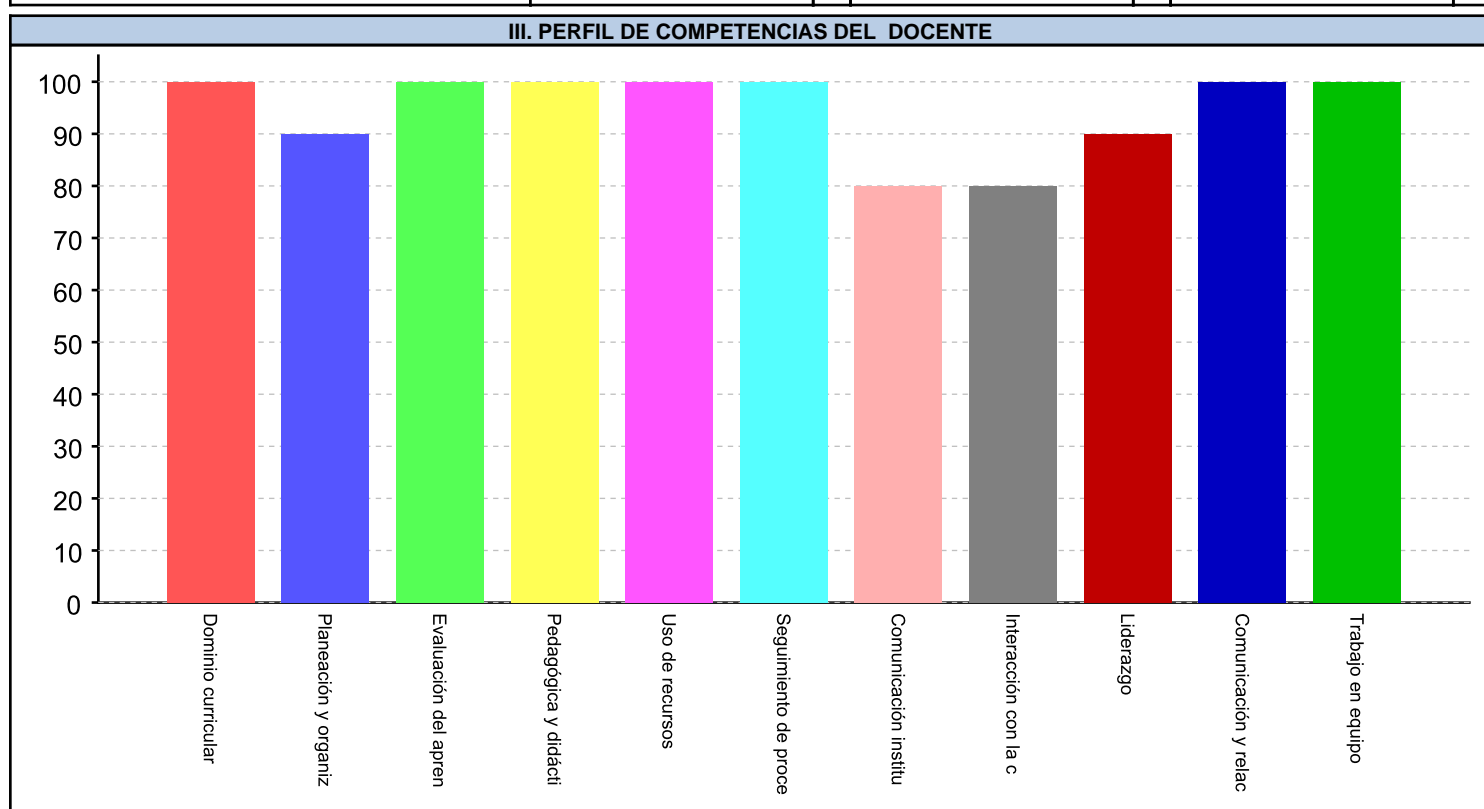
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional: Abrego (Nsan) -



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140607	Nombres y Apellidos	ALBERTO PEREZ SANCHEZ				
Establecimiento Educativo	Sede Palmira				Codigo DANE	254003002049		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Diseñar del plan de área de Sociales y Cátedra de la Paz para primaria.	100	97.50	29.25				
	Planeación y organización académica	Presentar un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año académico.	90						
	Evaluación del aprendizaje	Conocer y aplicar diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación, coherentes con los objetivos de aprendizaje del currículo.	100						
	Pedagógica y didáctica	Aportar a la definición del currículo, intercambia sus experiencias pedagógicas con el grupo docente y produce nuevos materiales para la enseñanza.	100						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Prever y gestionar los recursos necesarios para el desarrollo de su actividad pedagógica.	100	100.00	20.00				
	Seguimiento de procesos	Apoyar el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	100						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Fomentar el respeto por los valores entre sus superiores, colegas y estudiantes.	80	80.00	16.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Conoce las características socio y culturales de sus estudiantes y organiza su práctica pedagógica en articulación con el contexto.	80						
Competencias Comportamentales 30 %				96.67	29.00				
100 %					65.25				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Liderazgo	90	96.67	29.00						
Comunicación y relaciones interpersonales	100								
Trabajo en equipo	100								

C. RESULTADO TOTAL (100%)			FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS			94.25

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a PEREZ SANCHEZ ALBERTO el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
PEREZ SANCHEZ ALBERTO	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
PEREZ SANCHEZ ALBERTO	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Abrego (Nsan) -



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140404	Nombres y Apellidos	ALEIXI OMAR AREVALO BACCA				
Establecimiento Educativo	Sede Linderos de Pavez				Codigo DANE	254003002235		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Diseñar del plan de área Ética y valores para la básica primaria.	100	98.75	29.63				
	Planeación y organización académica	Elaborar un planeador de clases para el área de Ciencias naturales del grado 5.	100						
	Evaluación del aprendizaje	Diseñar diferentes instrumentos de evaluación, acordes y coherentes con los planes de asignatura, dar a conocer a los estudiantes las fechas de las evaluaciones y diseñar y aplicar actividades de refuerzo y recuperación. (planeador)	100						
	Pedagógica y didáctica	Implementar la estrategia de enseñanza "la libreta de sueños" con los estudiantes de la sede Linderos de Pávez.	95						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Estipular en el planeador de clases los materiales y recursos necesarios para cada clase. Aplicar la propuesta de embellecimiento y mantenimiento de la sede educativa; promoviendo el buen uso, el manejo racional de los materiales e infraestructura y el cuidado de la misma por parte del docente y los estudiantes de la sede.	100	100.00	20.00				
	Seguimiento de procesos	Participar en cada una de la actividades propuestas y convocadas por el director y por los demás miembros de la comunidad educativa.	100						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Diseñar un folleto con los valores institucionales contemplados en el PEI, con el horizonte institucional y con deberes y derechos estipulados en el Manual de convivencia, para así promover y fortalecer la identidad institucional y los valores.	100	100.00	20.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Creación de la escuela de padres, con el fin de promover actividades que involucren a las familias, informar a los padres del proceso de aprendizaje y orientar en la solución de problemas psicosociales.	100						
Competencias Comportamentales 30 %				100.00	30.00				
100 %					69.63				

B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)

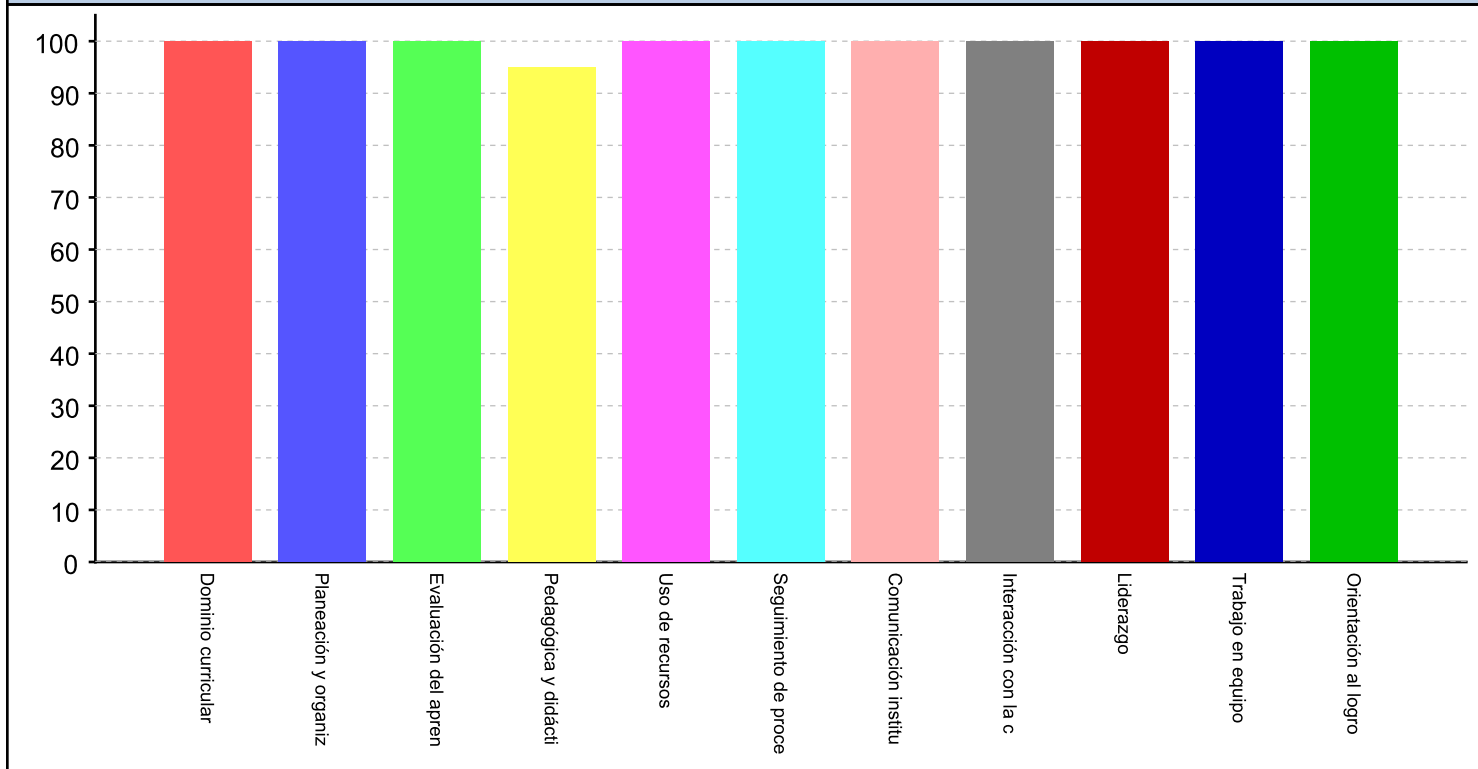
Competencia	VALORACIÓN		
	Puntaje	Prom.	Pond.
Liderazgo	100	100.00	30.00
Trabajo en equipo	100		
Orientación al logro	100		

C. RESULTADO TOTAL (100%)

CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	FINAL 99.63
--	----------------

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a AREVALO BACCA ALEIXI OMAR el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado: AREVALO BACCA ALEIXI OMAR	Nombre completo del evaluador: GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado: AREVALO BACCA ALEIXI OMAR	Nombre completo del evaluador: GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
---	--

Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Abrego (Nsan) -

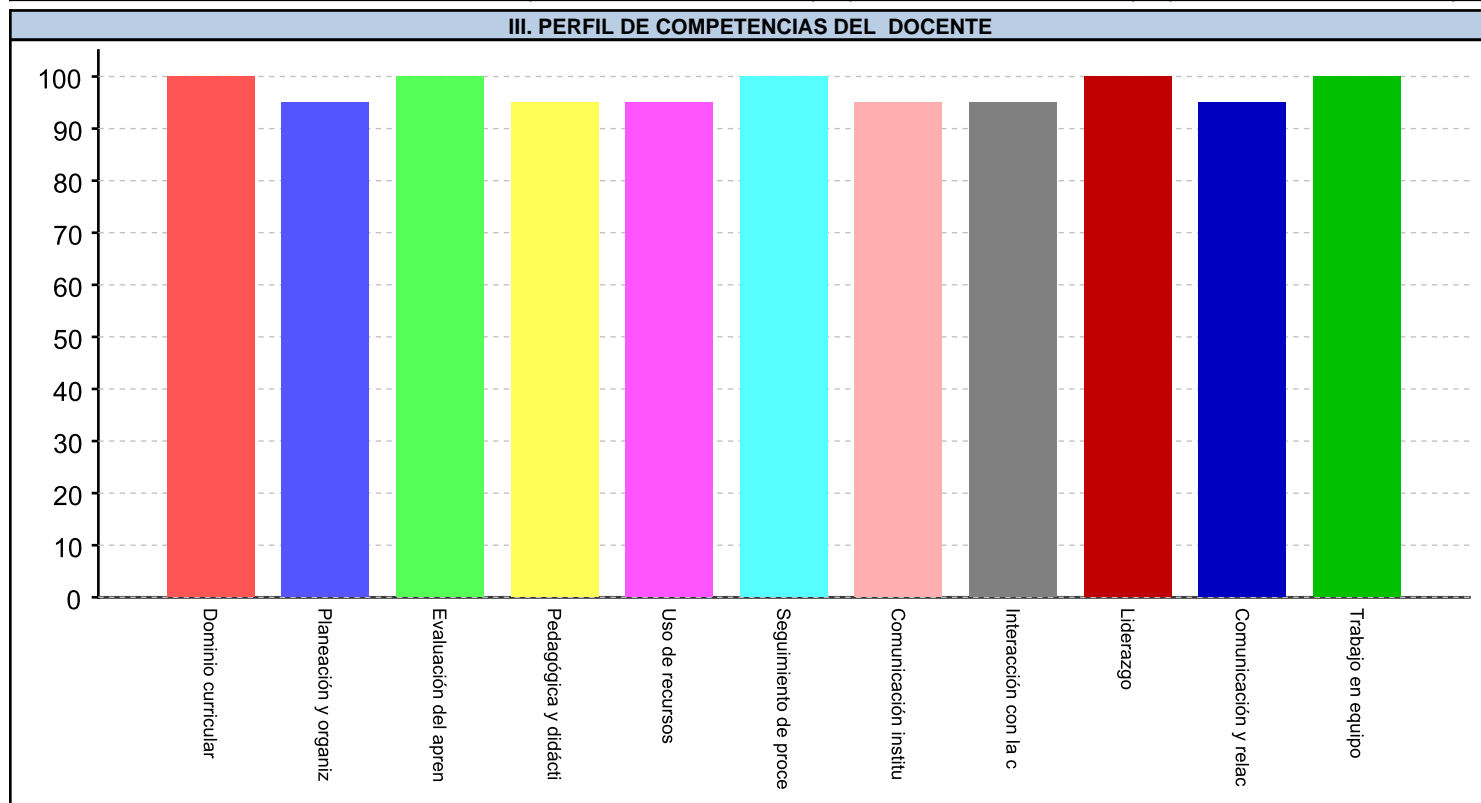


I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1007283216	Nombres y Apellidos	ELIANA BEATRIZ ALVAREZ PEÑARANDA				
Establecimiento Educativo	Sede Alto Pavez			Código DANE	254003001484	Zona	Rural		
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS							324		
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Diseñar el plan de área de Ciencias Naturales para primaria.	100	97.50	29.25				
	Planeación y organización académica	Presentar un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año académico.	95						
	Evaluación del aprendizaje	Conocer y aplicar diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación, coherentes con los objetivos de aprendizaje del currículo.	100						
	Pedagógica y didáctica	Aportar a la definición del currículo, intercambia sus experiencias pedagógicas con el grupo docente y produce nuevos materiales para la enseñanza.	95						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Prever y gestionar los recursos necesarios para el desarrollo de su actividad pedagógica.	95	97.50	19.50				
	Seguimiento de procesos	Apojar el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	100						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Fomentar el respeto por los valores entre sus superiores, colegas y estudiantes.	95	95.00	19.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Conoce las características socio y culturales de sus estudiantes y organiza su práctica pedagógica en articulación con el contexto.	95						
Competencias Comportamentales 30 %				98.33	29.50				
100 %					67.75				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						

Liderazgo	100	98.33	29.50
Comunicación y relaciones interpersonales	95		
Trabajo en equipo	100		

C. RESULTADO TOTAL (100%)		FINAL	
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS		97.25	

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a ALVAREZ PEÑARANDA ELIANA BEATRIZ el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
ALVAREZ PEÑARANDA ELIANA BEATRIZ	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL	
Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores

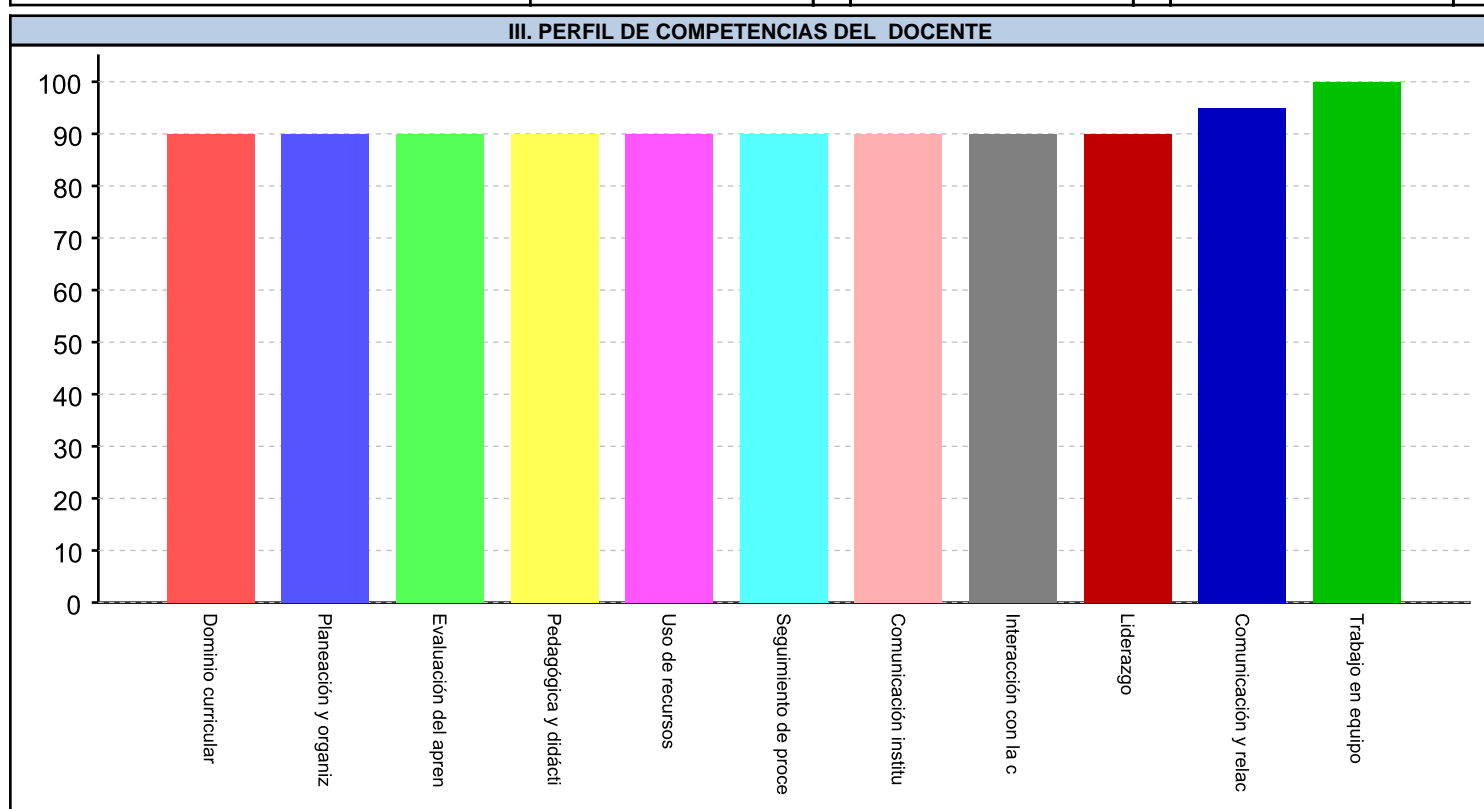
Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
ALVAREZ PEÑARANDA ELIANA BEATRIZ	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Abrego (Nsan) -



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88141319	Nombres y Apellidos	JAVIER CONTRERAS TRILLOS				
Establecimiento Educativo	Sede Canutillo			Codigo DANE	254003000976		Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Diseñar del plan de área de Nivel Preescolar.	90	90.00	27.00				
	Planeación y organización académica	Presentar un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año académico.	90						
	Evaluación del aprendizaje	Conocer y aplicar diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación, coherentes con los objetivos de aprendizaje del currículo.	90						
	Pedagógica y didáctica	Aportar a la definición del currículo, intercambia sus experiencias pedagógicas con el grupo docente y produce nuevos materiales para la enseñanza.	90						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Preveer y gestionar los recursos necesarios para el desarrollo de su actividad pedagógica.	90	90.00	18.00				
	Seguimiento de procesos	Apojar el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	90						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Fomentar el respeto por los valores entre sus superiores, colegas y estudiantes.	90	90.00	18.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Conoce las características socio y culturales de sus estudiantes y organiza su práctica pedagógica en articulación con el contexto.	90						
Competencias Comportamentales 30 %				95.00	28.50				
100 %					63.00				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Liderazgo	90	95.00	28.50						
Comunicación y relaciones interpersonales	95								
Trabajo en equipo	100								

C. RESULTADO TOTAL (100%)	FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	91.50

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a CONTRERAS TRILLOS JAVIER el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
CONTRERAS TRILLOS JAVIER	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

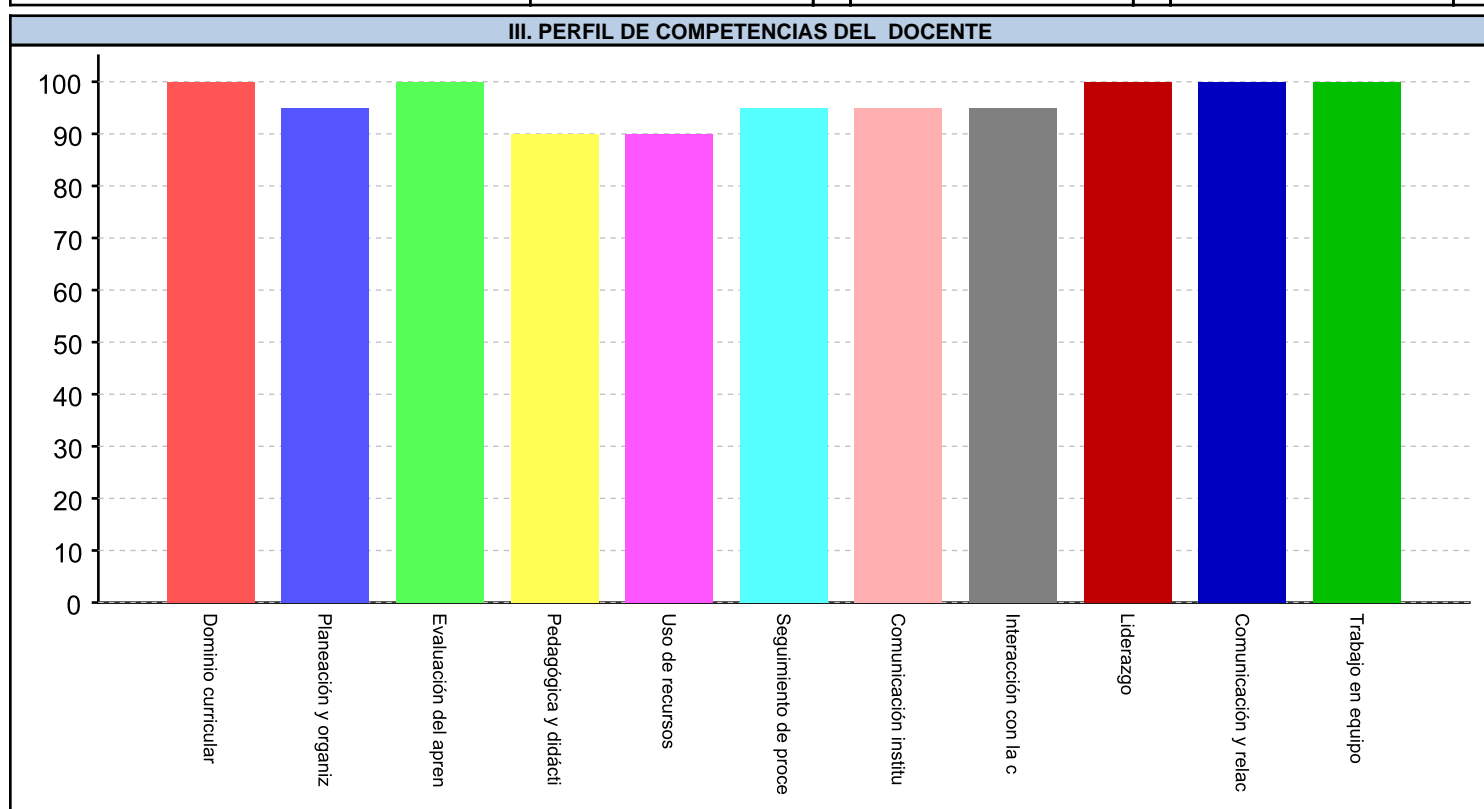
Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
CONTRERAS TRILLOS JAVIER	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Abrego (Nsan) -



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1093740594	Nombres y Apellidos	JOSE LUIS FLOREZ PEÑARANDA				
Establecimiento Educativo	Sede Palmira				Codigo DANE	254003002049	Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Diseñar del plan de área de ciencias naturales de postprimaria.	100	96.25	28.88				
	Planeación y organización académica	Presentar un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año académico	95						
	Evaluación del aprendizaje	Conocer y aplicar diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación, coherentes con los objetivos de aprendizaje del currículo.	100						
	Pedagógica y didáctica	Aportar a la definición del currículo, intercambia sus experiencias pedagógicas con el grupo docente y produce nuevos materiales para la enseñanza.	90						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Prever y gestionar los recursos necesarios para el desarrollo de su actividad pedagógica.	90	92.50	18.50				
	Seguimiento de procesos	Apoyar el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	95						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Fomentar el respeto por los valores entre sus superiores, colegas y estudiantes.	95	95.00	19.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Conoce las características socio y culturales de sus estudiantes y organiza su práctica pedagógica en articulación con el contexto.	95						
Competencias Comportamentales 30 %				100.00	30.00				
100 %					66.38				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Liderazgo	100	100.00	30.00						
Comunicación y relaciones interpersonales	100								
Trabajo en equipo	100								

C. RESULTADO TOTAL (100%)	FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	96.38

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a FLOREZ PEÑARANDA JOSE LUIS el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
FLOREZ PEÑARANDA JOSE LUIS	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
FLOREZ PEÑARANDA JOSE LUIS	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Abrego (Nsan) -

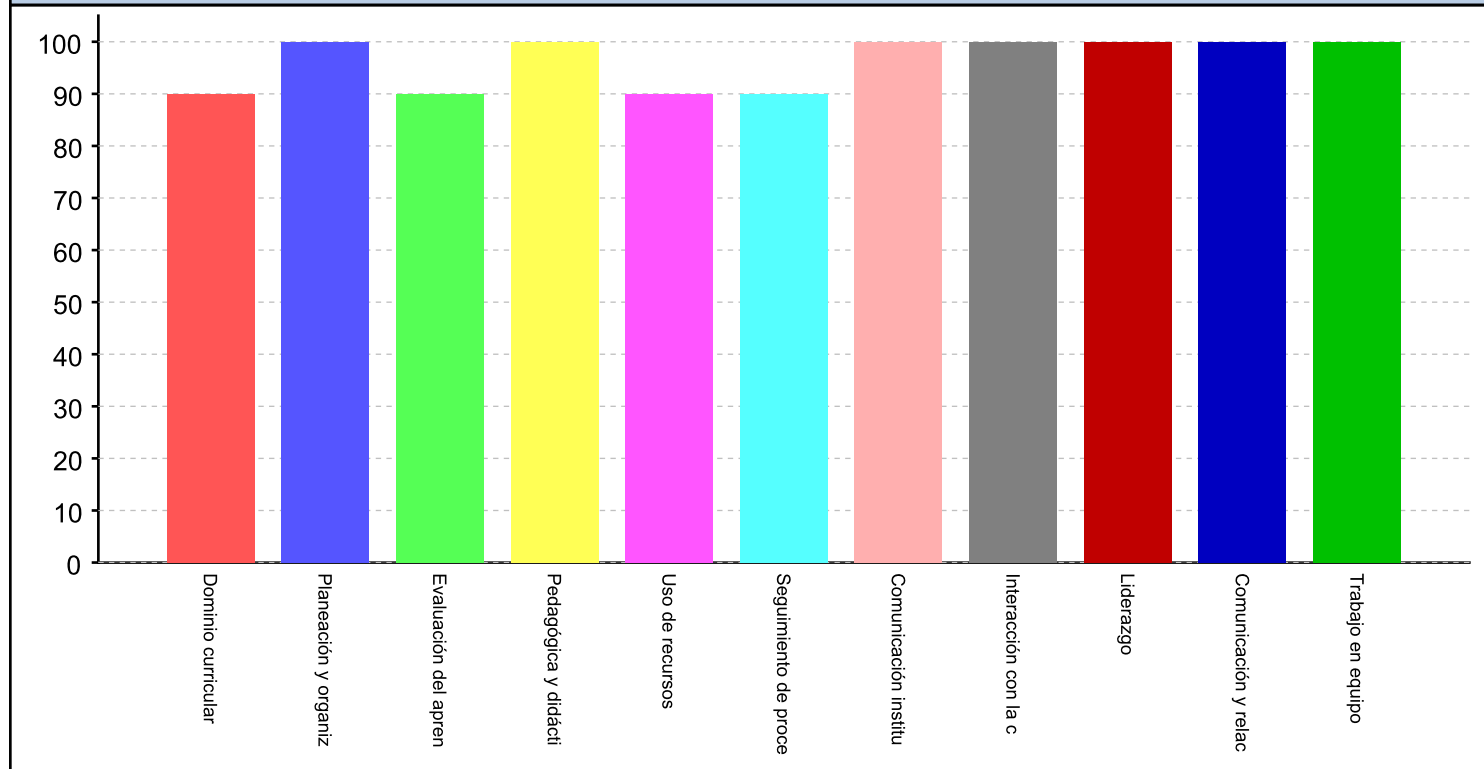


I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	60417840	Nombres y Apellidos	LEIDY KARINA GOMEZ ROJAS				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Bajo Pavez				Codigo DANE	254003000470	Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Diseñar el plan de área de matemáticas para primaria.	90	95.00	28.50				
	Planeación y organización académica	Presentar un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año académico	100						
	Evaluación del aprendizaje	Conocer y aplicar diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación, coherentes con los objetivos de aprendizaje del currículo.	90						
	Pedagógica y didáctica	Aportar a la definición del currículo, intercambia sus experiencias pedagógicas con el grupo docente y produce nuevos materiales para la enseñanza.	100						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Prever y gestionar los recursos necesarios para el desarrollo de su actividad pedagógica.	90	90.00	18.00				
	Seguimiento de procesos	Apoyar el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	90						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Fomentar el respeto por los valores entre sus superiores, colegas y estudiantes.	100	100.00	20.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Conoce las características socio y culturales de sus estudiantes y organiza su práctica pedagógica en articulación con el contexto.	100						
Competencias Comportamentales 30 %				100.00	30.00				
100 %					66.50				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Liderazgo	100	100.00	30.00						
Comunicación y relaciones interpersonales	100								
Trabajo en equipo	100								

C. RESULTADO TOTAL (100%)	FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	96.50

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a GOMEZ ROJAS LEIDY KARINA el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
GOMEZ ROJAS LEIDY KARINA	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

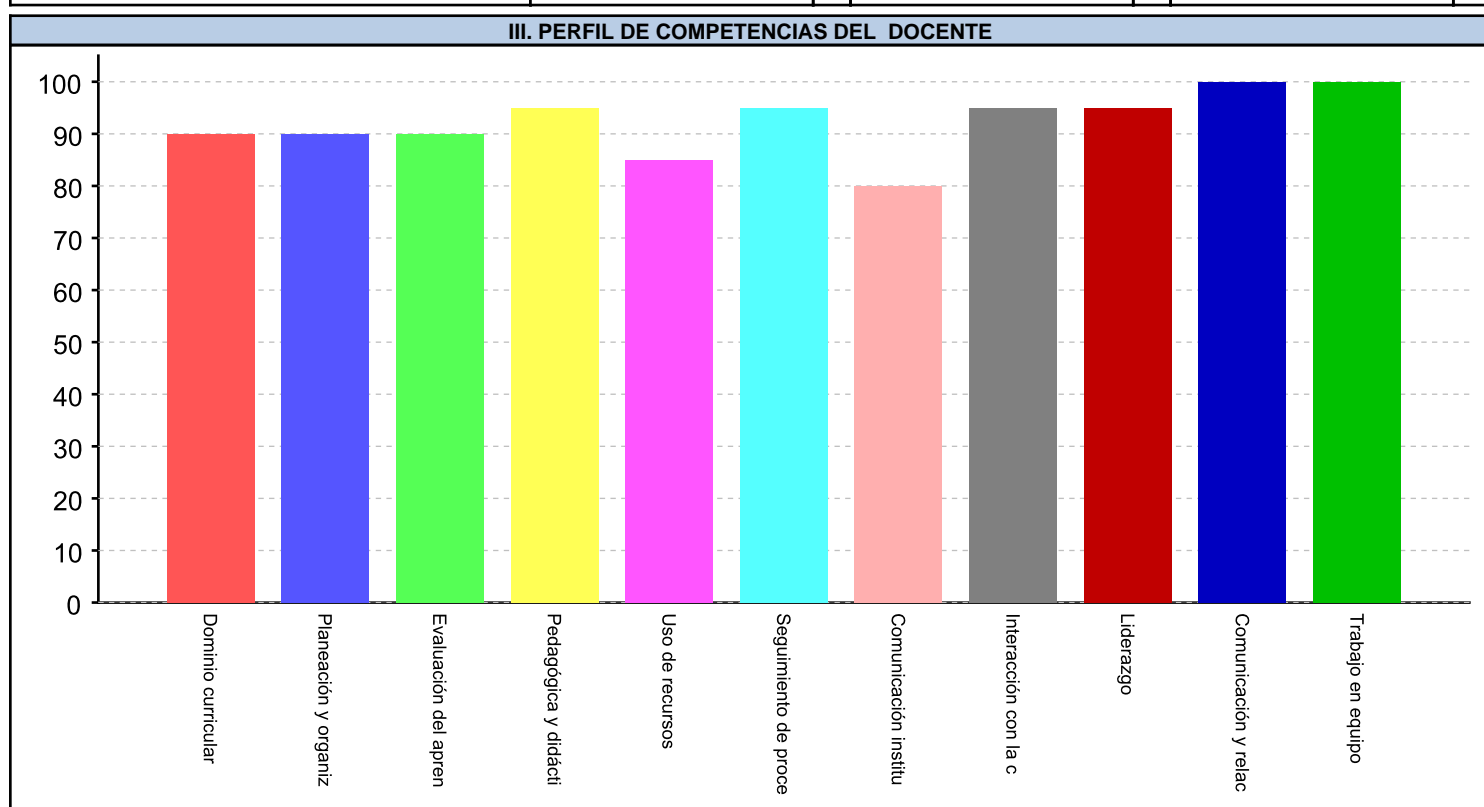
Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
GOMEZ ROJAS LEIDY KARINA	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Abrego (Nsan) -



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	60415526	Nombres y Apellidos	MARITZA TORRADO JACOME				
Establecimiento Educativo	Sede Canutillo Parte Alta				Codigo DANE	254003002413	Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Diseñar el plan de área de Artística de primaria y secundaria para todos los grados.	90	91.25	27.38				
	Planeación y organización académica	Presentar un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año académico.	90						
	Evaluación del aprendizaje	Conocer y aplicar diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación, coherentes con los objetivos de aprendizaje del currículo.	90						
	Pedagógica y didáctica	Aportar a la definición del currículo, intercambia sus experiencias pedagógicas con el grupo docente y produce nuevos materiales para la enseñanza.	95						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Prever y gestionar los recursos necesarios para el desarrollo de su actividad pedagógica.	85	90.00	18.00				
	Seguimiento de procesos	Apoyar el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	95						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Fomentar el respeto por los valores entre sus superiores, colegas y estudiantes.	80	87.50	17.50				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Conoce las características socio y culturales de sus estudiantes y organiza su práctica pedagógica en articulación con el contexto.	95						
Competencias Comportamentales 30 %				98.33	29.50				
100 %					62.88				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Liderazgo	95	98.33	29.50						
Comunicación y relaciones interpersonales	100								
Trabajo en equipo	100								

C. RESULTADO TOTAL (100%)			FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS			92.38

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a TORRADO JACOME MARITZA el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
TORRADO JACOME MARITZA	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
TORRADO JACOME MARITZA	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Abrego (Nsan) -

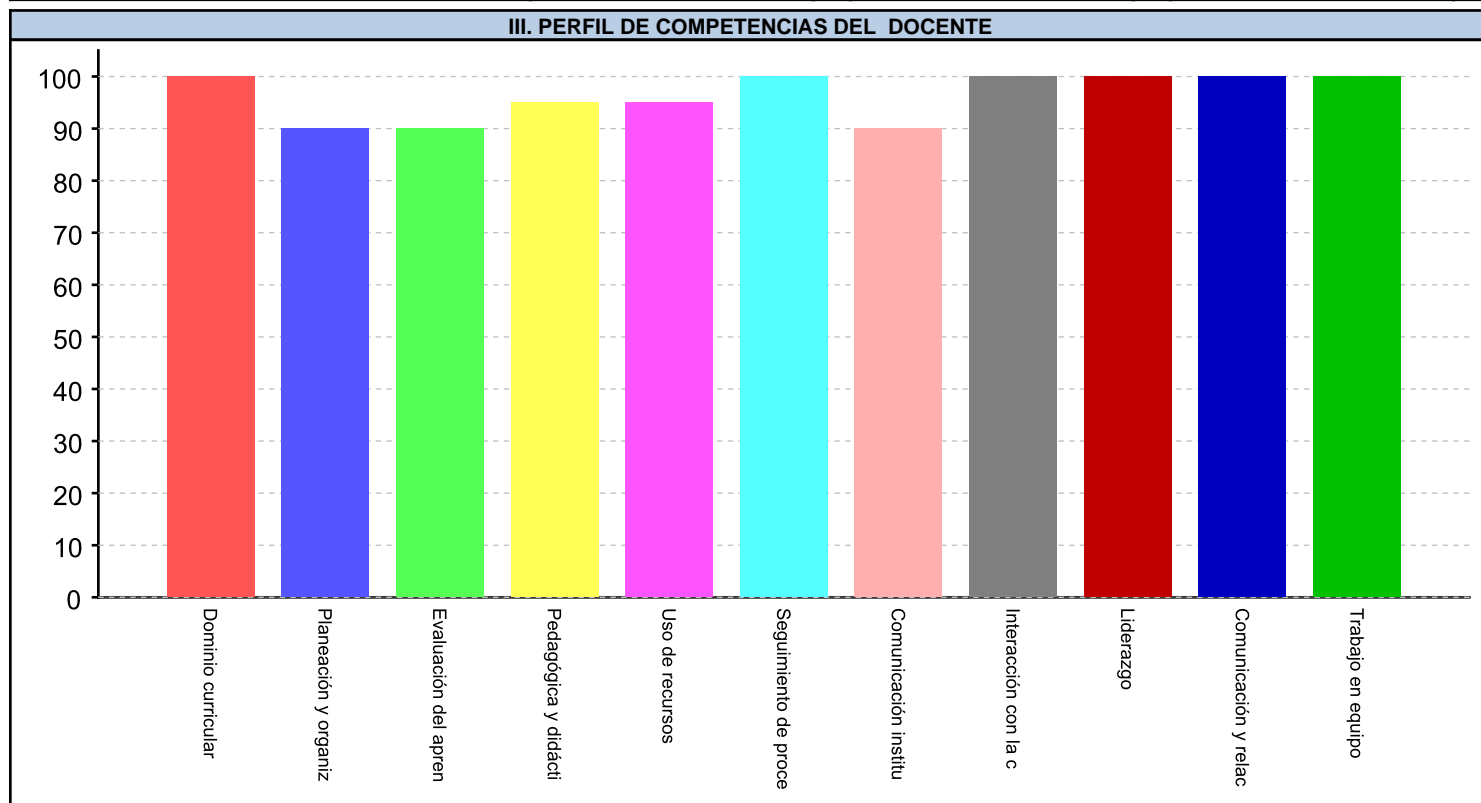


I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	37326780	Nombres y Apellidos	MARTHA CECILIA GARAVITO NAVARRO				
Establecimiento Educativo	Sede Aguitas			Codigo DANE	254003002405		Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Diseñar, implementar y actualizar el plan de área de Artística en el nivel de primaria, garantizando su alineación con los estándares educativos y necesidades del contexto escolar	100	93.75	28.13				
	Planeación y organización académica	Elaborar y ejecutar estrategias de planificación académica para mejorar la gestión del tiempo y la organización de los procesos de enseñanza-aprendizaje.	90						
	Evaluación del aprendizaje	Diseñar y aplicar estrategias de evaluación que permitan medir el avance de los estudiantes de manera integral.	90						
	Pedagógica y didáctica	Implementar estrategias pedagógicas innovadoras que promuevan el aprendizaje activo y la participación de los estudiantes.	95						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Optimizar la gestión y aprovechamiento de los recursos educativos disponibles.	95	97.50	19.50				
	Seguimiento de procesos	Garantizar la correcta planificación, seguimiento y mejora de los procesos institucionales.	100						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Fortalecer la comunicación entre docentes, estudiantes y familias para mejorar la integración y el acompañamiento en el proceso educativo.	90	95.00	19.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Promover el desarrollo de oportunidades para los estudiantes mediante la gestión de alianzas estratégicas, la formación en emprendimiento y la preparación ante emergencias, fortaleciendo el vínculo entre la institución educativa y la comunidad.	100						
Competencias Comportamentales 30 %				100.00	30.00				
					66.63				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						

Liderazgo	100	100.00	30.00
Comunicación y relaciones interpersonales	100		
Trabajo en equipo	100		

C. RESULTADO TOTAL (100%)		FINAL	
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS		96.63	

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a GARAVITO NAVARRO MARTHA CECILIA el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado: GARAVITO NAVARRO MARTHA CECILIA	Nombre completo del evaluador: GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL	
Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores

Nombre completo del docente evaluado: GARAVITO NAVARRO MARTHA CECILIA	Nombre completo del evaluador: GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Abrego (Nsan) -



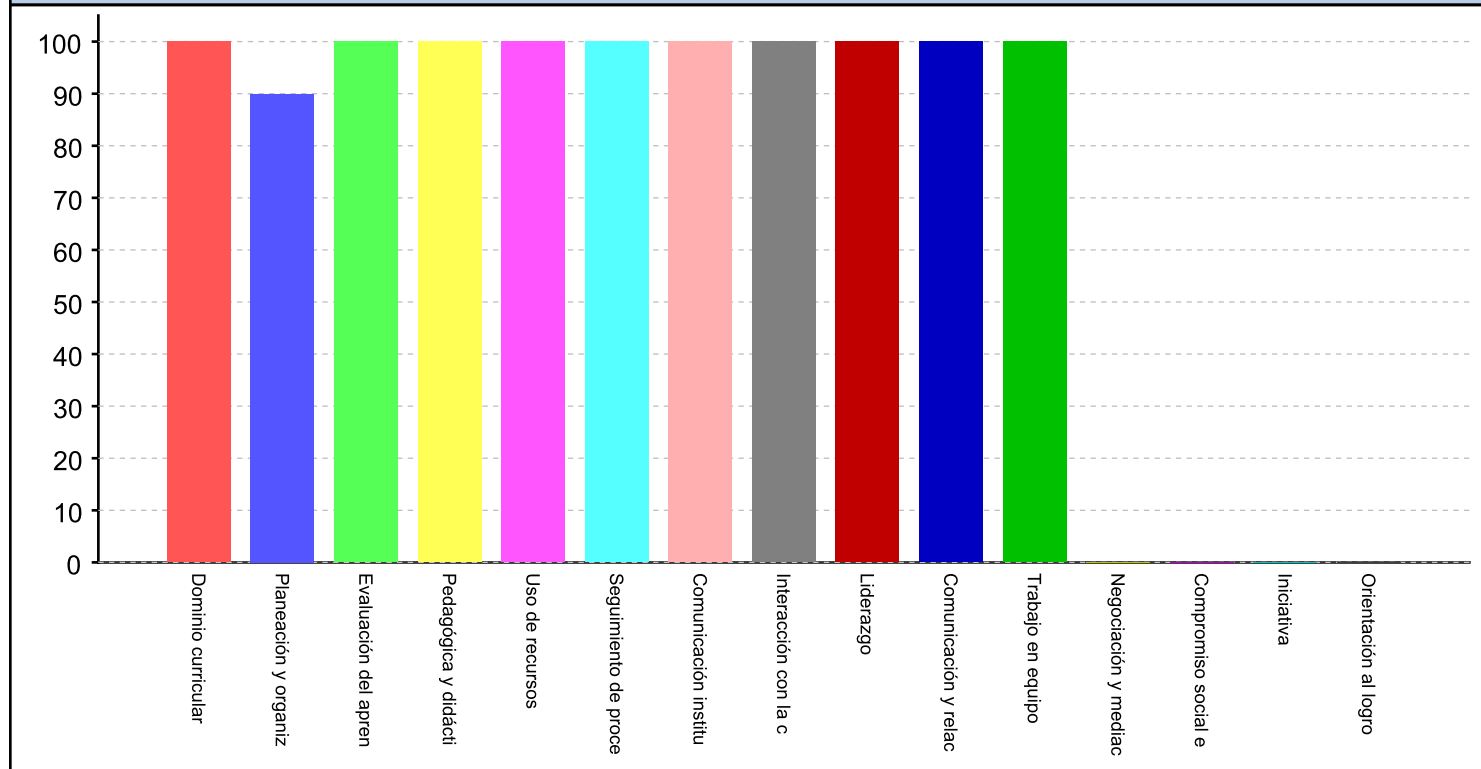
I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1094575546	Nombres y Apellidos	MARTHA CECILIA SANCHEZ ASCANIO				
Establecimiento Educativo	Sede Palmira				Codigo DANE	254003002049		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Diseñar el plan de área de Lengua Castellana para primaria.	100	97.50	29.25				
	Planeación y organización académica	Presentar un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año académico	90						
	Evaluación del aprendizaje	Conocer y aplicar diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación, coherentes con los objetivos de aprendizaje del currículo.	100						
	Pedagógica y didáctica	Aportar a la definición del currículo, intercambia sus experiencias pedagógicas con el grupo docente y produce nuevos materiales para la enseñanza.	100						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Prever y gestionar los recursos necesarios para el desarrollo de su actividad pedagógica.	100	100.00	20.00				
	Seguimiento de procesos	Apoyar el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	100						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Fomentar el respeto por los valores entre sus superiores, colegas y estudiantes.	100	100.00	20.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Conoce las características socio y culturales de sus estudiantes y organiza su práctica pedagógica en articulación con el contexto.	100						
Competencias Comportamentales 30 %				42.86	12.86				
100 %					69.25				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						

Liderazgo	100	42.86	12.86
Comunicación y relaciones interpersonales	100		
Trabajo en equipo	100		
Negociación y mediación	0		
Compromiso social e institucional	0		
Iniciativa	0		
Orientación al logro	0		

C. RESULTADO TOTAL (100%)		FINAL	
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS		82.11	

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	X	SOBRESALIENTE
--------------------------------	------------------	---------------	---	---------------

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a SANCHEZ ASCANIO MARTHA CECILIA el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado: SANCHEZ ASCANIO MARTHA CECILIA	Nombre completo del evaluador: GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:

Ciudad y fecha:

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

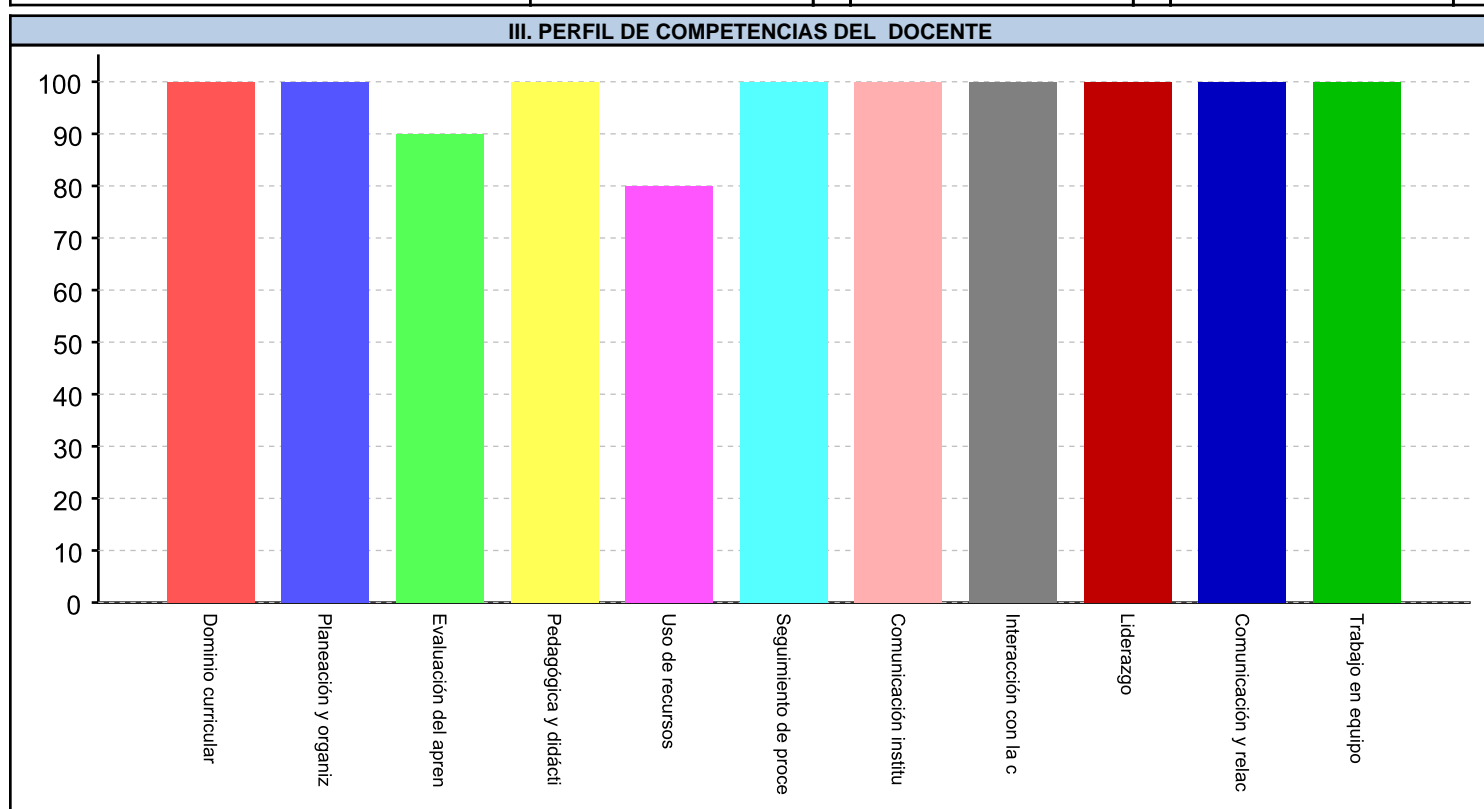
Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
SANCHEZ ASCANIO MARTHA CECILIA	GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Abrego (Nsan) -



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1091662696	Nombres y Apellidos	YULIANO ALEXSANDER ECHAVEZ DELGADO				
Establecimiento Educativo	Sede Curitos de Pavez				Codigo DANE	254003002138		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Abrego (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13140186	Nombres y Apellidos	JESUS ANTONIO GAONA CONTRERAS				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 30 %	Dominio curricular	Diseñar el plan de área de educación física, recreación y deportes para primaria.	100	97.50	29.25				
	Planeación y organización académica	Presentar un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año académico.	100						
	Evaluación del aprendizaje	Conocer y aplicar diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación, coherentes con los objetivos de aprendizaje del currículo.	90						
	Pedagógica y didáctica	Aportar a la definición del currículo, intercambia sus experiencias pedagógicas con el grupo docente y produce nuevos materiales para la enseñanza.	100						
Gestión Administrativa 20 %	Uso de recursos	Prever y gestionar los recursos necesarios para el desarrollo de su actividad pedagógica.	80	90.00	18.00				
	Seguimiento de procesos	Apoyar el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	100						
Gestión Comunitaria 20 %	Comunicación institucional	Fomentar el respeto por los valores entre sus superiores, colegas y estudiantes.	100	100.00	20.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Conoce las características socio y culturales de sus estudiantes y organiza su práctica pedagógica en articulación con el contexto.	100						
Competencias Comportamentales 30 %				100.00	30.00				
100 %					67.25				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Liderazgo	100	100.00	30.00						
Comunicación y relaciones interpersonales	100								
Trabajo en equipo	100								

C. RESULTADO TOTAL (100%)	FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	97.25

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a ECHAVEZ DELGADO YULIANO ALEXSANDER el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado: ECHAVEZ DELGADO YULIANO ALEXSANDER	Nombre completo del evaluador: GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado: ECHAVEZ DELGADO YULIANO ALEXSANDER	Nombre completo del evaluador: GAONA CONTRERAS JESUS ANTONIO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Abrego (Nsan) -