



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER
MUNICIPIO DE SAN CALIXTO
INSTITUCION EDUCATIVA RURAL SANTA CATALINA
RESOLUCIÓN N° 007019 DEL 08 DE NOVIEMBRE DEL 2023
DANE N° 254670000364
NIT 900345301-8



ACTA No. 005 DE 2026

TERCERA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2026

Institución Educativa Rural Santa Catalina

Municipio: San Calixto, Norte de Santander

Fecha: 30, 31 de marzo y 01 de abril de 2026

Lugar: Instalaciones de la Institución

Hora de inicio: 8:00 a.m.

Hora de finalización: 4:00 p.m.

1. ORDEN DEL DÍA

1. Instalación de la jornada
2. Socialización de la Circular No. 0031 de 2026
3. Desarrollo de actividades por ejes de gestión
4. Actividades de integración institucional
5. Consolidación de productos
6. Evaluación y cierre

En cumplimiento de la Resolución **No. 009745** del 10 de octubre de 2025, expedida por la Secretaría de Educación Departamental de Norte de Santander, y en concordancia con la Circular No. 0031 del 13 de febrero de 2026, así como con lo establecido en el Decreto 1075 de 2015, el Decreto Ley 1278 de 2002 y la Ley 115 de 1994, la Institución Educativa Rural Santa Catalina desarrolló la tercera semana de desarrollo institucional.

Este espacio se constituye como un escenario estratégico para la reflexión pedagógica, la planeación institucional y el fortalecimiento de los procesos de gestión directiva, académica, administrativa y comunitaria, orientados al mejoramiento continuo de la calidad educativa. Asimismo, se reconoce la importancia de generar ambientes laborales positivos mediante actividades de integración que fortalezcan el clima organizacional, el trabajo en equipo y el bienestar docente, elementos fundamentales en la gestión educativa contemporánea.

OBJETIVO

Ejecutar de manera organizada, participativa y reflexiva las acciones institucionales establecidas para la tercera semana de desarrollo institucional 2026, fortaleciendo los procesos de gestión y promoviendo el mejoramiento continuo de la calidad educativa.

DESARROLLO DE LA JORNADA

Lunes 30 de marzo de 2026



Eje: Gestión Directiva y Convivencia

La jornada inició con la instalación oficial por parte del rector, quien socializó la Circular No. 0031 de 2026 y orientó el desarrollo de las actividades programadas.

Posteriormente, se dio inicio al proceso de evaluación de desempeño laboral docente 2026, en el marco del Decreto 1278, mediante la suscripción de actas de inicio y la socialización de competencias, criterios e instrumentos de evaluación.

De igual forma, se avanzó en la organización del Gobierno Escolar 2026, estableciendo el cronograma electoral, lo cual fortalece la participación democrática dentro de la institución.

En el componente de convivencia, se realizó la actualización del Plan de Prevención de Violencias, incorporando estrategias orientadas a la promoción de ambientes escolares seguros, inclusivos y respetuosos.

Productos:

- Acta de instalación
- Actas de evaluación docente firmadas
- Cronograma electoral
- Plan de convivencia actualizado

Martes 31 de marzo de 2026

Eje: Gestión Académica

Durante esta jornada se desarrollaron actividades orientadas al fortalecimiento de la gestión académica. El Consejo Académico lideró la revisión del Plan de Estudios, permitiendo identificar ajustes necesarios en coherencia con el contexto institucional.

Seguidamente, los docentes, organizados por áreas, realizaron procesos de armonización curricular, incorporando enfoques de educación en situaciones de emergencia y estrategias pedagógicas contextualizadas.

Asimismo, se llevó a cabo la revisión y ajuste del Proyecto Educativo Institucional (PEI), garantizando su pertinencia, coherencia y alineación con las políticas educativas vigentes.

Productos:

- Acta de revisión del plan de estudios
- Ajustes curriculares por áreas
- Documento del PEI actualizado



Miércoles 01 de abril de 2026

Eje: Gestión Administrativa y Mejoramiento

En esta jornada se desarrollaron actividades orientadas al mejoramiento institucional. Se formuló y ajustó el Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) 2026, teniendo en cuenta los resultados de evaluaciones previas y las necesidades identificadas.

De igual forma, se realizó seguimiento al PMI 2025, permitiendo evidenciar avances, dificultades y oportunidades de mejora.

El rector presentó el informe de eficiencia interna, el cual constituye un insumo fundamental para la toma de decisiones.

Finalmente, se organizó y cargó la documentación institucional en la plataforma Comunidad Virtual Enjambre, fortaleciendo los procesos de gestión documental.

Productos:

- PMI 2026 diligenciado
- Seguimiento PMI 2025 actualizado
- Informe de eficiencia interna
- Evidencias cargadas en plataforma

ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN Y BIENESTAR DOCENTE

En el marco de la semana de desarrollo institucional, también se llevaron a cabo actividades de integración orientadas al fortalecimiento del clima organizacional, la convivencia laboral y el trabajo en equipo.

De manera especial, se realizó la conmemoración del Día del Hombre, generando un espacio de reconocimiento, reflexión y valoración del rol de los docentes en la institución. Esta actividad promovió la participación activa, el compañerismo y el fortalecimiento de las relaciones interpersonales.

Asimismo, se desarrollaron dinámicas grupales, espacios recreativos y actividades lúdicas que favorecieron la cohesión del equipo docente, contribuyendo al bienestar emocional y al sentido de pertenencia institucional.

Estas acciones se fundamentan en la importancia del componente humano dentro de la gestión educativa, reconociendo que un ambiente laboral positivo incide directamente en la calidad de los procesos pedagógicos.



METODOLOGÍA

Para el desarrollo de las actividades se implementaron estrategias como:

- Trabajo colaborativo
- Mesas de trabajo por áreas y sedes
- Revisión y análisis documental
- Socialización en plenaria
- Construcción colectiva de actas
- Actividades lúdico-pedagógicas de integración

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

El seguimiento al cumplimiento de las actividades se realizó mediante:

- Actas firmadas por los participantes
- Listas de asistencia
- Productos consolidados por cada eje de gestión
- Evidencias cargadas en la plataforma enjambre

La tercera semana de desarrollo institucional se desarrolló de manera satisfactoria, evidenciando un alto nivel de compromiso, participación y trabajo colaborativo por parte del equipo docente y directivo.

Se lograron avances significativos en la actualización de documentos institucionales, la planeación académica y la formulación de estrategias de mejoramiento. Asimismo, las actividades de integración contribuyeron al fortalecimiento del clima organizacional, favoreciendo la motivación y el sentido de pertenencia institucional.

En este sentido, se reconoce que la articulación entre los procesos técnicos y el bienestar del talento humano constituye un factor clave para el logro de una educación de calidad.

Isaías Icon Manzano
Nombre:
CC 88.278.782.
Rector