Gobernación de Norte de Santander Secretaría de Educación	MACROPROCESO D. GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL SERVICIO EDUCATIVO EN EDUCACIÓN PRE-ESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA	D02.03.F01
	PROCESO GARANTIZAR EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS	31/07/2018 VERSION 5.0
	SUBPROCESO APOYAR LA GESTION DE LOS PMI	PAGINA 1 DE 1

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

Nombre Establecimiento Educativo: Centro Educativo Comfaoriente Pamplona

ÁREA DE GESTIÓN	OPORTUNIDAD DE MEJORA	OBJETIVO(S)	META(S)	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ACCIONES	RECURSOS (miles de pesos)	FUENTE DE FINANCIACIÓN					FECHA DE INICIO (dd/mm/aa)	FECHA DE CUMPLIMIENTO (dd/mm/aa)	RESPONSABLE
								RG	RP	RD	RM	OR			
Directiva	Acceso a capacitaciones en mediación, resolución de conflictos y habilidades	Fortalecer las competencias del personal educativo mediante el acceso a	1. A la fecha del 30 de octubre del año 2026 se habran realizado dos	Capacitar el 100% del cuerpo docente en el desarrollo de	TRIMESTRAL	1. Asistir a capacitaciones, talleres o cursos sobre mediación o resolución de conflictos socioemocionales. 2.	500000		X				2/02/2026	30/10/2026	Yaqueline Rojas, rectora, docentes titulares, docentes de área
Directiva	Mayor interés de estudiantes en actividades deportivas y	Promover y fortalecer el interés y la participación activa de los estudiantes en	1. En noviembre del año 2026 se espera que el porcentaje de estudiantes que participen	Realizar cuatro muestras artísticas con la participación del 90	TRIMESTRAL	1. Realizar una feria artística acorde a los intereses y edades de los estudiantes. 2. Vincular a docentes	200000		X				2/03/2026	30/10/2026	Rosa del Pilar Suárez, rectora, coordinadora, docentes titulares, docentes
Directiva	Interés creciente de estudiantes en procesos de liderazgo escolar	Formular y establecer el interés de los estudiantes en los procesos de liderazgo	1. Al finalizar el año escolar 2026 el 100 % de los estudiantes participará en	Promover la participación activa, la responsabilidad el	TRIMESTRAL	1. Campañas que promuevan la participación escolar. 2. Socialización de los espacios y roles	200000		x				26/01/2026	27/11/2026	Rectora, coordinadora, docentes titulares, docentes de área
Académica	La institución debe fortalecer el seguimiento de los egresados ya que	Fortalecer el seguimiento de los egresados mediante la formulación e implementación	Diseñar e implementar en un 100% un plan de seguimiento a egresados durante el año	Porcentaje de egresados con seguimiento efectivo	TRIMESTRAL	1. Diseñar, implementar y evaluar un plan integral de seguimiento a egresados que incluya la	200000		X				2/03/2026	27/11/2026	Rectora, coordinadora, docentes titulares, docentes de área
Administrativa	Diseñar un plan de bienestar basado en necesidades detectadas	Fortalecer la gestión administrativa y financiera de la institución mediante la	Reducir en un 30% los conflictos laborales reportados durante el año	Promover una convivencia laboral sana en un 100%	TRIMESTRAL	1. Gestionar con la dirección local de salud jornadas de trabajo en equipo y comunicación asertiva. 2. Hacer	500000		x				16/03/2026	12/06/2026	Rectora, coordinadora, docentes titulares, docentes de área
Administrativa	Salud y bienestar institucional	Fortalecer la gestión administrativa y financiera de la institución mediante la	Alcanzar un 90% de cumplimiento en las actividades de promoción y	Garantizar condiciones administrativas y financieras que	TRIMESTRAL	1. Gestionar campañas de autocuidado y prevención de estrés laboral. 2. Gestionar convenios con	1000000		x				17/04/2026	3/07/2026	Rectora, coordinadora, docentes titulares, docentes de área
Administrativa	Estímulos al docente	Reconocer y estimular el desempeño, compromiso e innovación pedagógica de los	Reconocer al 100% de los docentes destacados según su criterio institucional	Implementar estrategias administrativas y	TRIMESTRAL	1. Asignar presupuesto para incentivos económicos o reconocimientos simbólicos. 2.	1000000		x				27/03/2026	27/11/2026	Rectora, coordinadora, docentes titulares, docentes de área
Comunidad	Prevención de riesgos psicosociales: la institución ofrece	Implementar estrategias integrales de prevención de riesgos psicosociales	1. Capacitación y sensibilización, protocolos de atención temprana	Porcentaje de miembros de la comunidad educativa	TRIMESTRAL	1. Realizar charlas y talleres sobre el manejo del estrés, autocuidado, resolución de conflictos y	500000						13/04/2026	30/10/2026	Rectora, coordinadora, docentes titulares, docentes de área