	<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA CORNEJO</b> <b>MANUAL DE PROCESO GERENCIAL</b> <b>GESTIÓN DIRECTIVA</b> “CONSTRUYENDO SOCIEDAD CON CALIDAD Y EXCELENCIA”	<b>GD-F05</b>
		<b>Versión: 6</b>
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Fecha:</b> <b>2023-01-10</b>

TIPO DE REUNIÓN:	ASAMBLEA GENERAL DE DOCENTES	ORDINARIA	✓
		EXTRAORDINARIA	
Nº:	7	LUGAR	Sede Cornejo
FECHA:	Enero 14 de 2026	HORA DE INICIO:	7:00 AM

LECTURA Y APROBACIÓN ACTA ANTERIOR				
APROBADA POR UNANIMIDAD	SI	X	NO	
OBSERVACIONES	Leída el acta anterior, esta es aprobada por unanimidad, sin observaciones.			

TEMAS A TRATAR	
TEMAS	DESCRIPCIÓN Y/O RESULTADOS
INDICACIONES GENERALES	<p>Se inicia la jornada docente con la dirección de la oración y la bienvenida correspondiente, a cargo de la docente <b>Katiuska</b>, teniendo en cuenta que los directivos se encuentran reunidos con los jefes de área y que, aproximadamente en media hora, se incorporarán a la asamblea general.</p> <p>Seguidamente, la docente Rosmari realiza la socialización del cronograma institucional, aclarando que las fechas allí establecidas son tentativas y que el documento queda alojado en el Drive institucional para las modificaciones pertinentes, especialmente en lo relacionado con las actividades de los proyectos transversales. Las demás fechas corresponden a compromisos institucionales y no serán objeto de modificación.</p> <p>Posteriormente, la rectora Ana Julia informa que el docente asignado a la sede Rosa Blanca se encuentra incapacitado y que dicha situación ya fue notificada a la rectoría vía telefónica; en consecuencia, durante estos días, los estudiantes de dicha sede no tendrán clases.</p>
ANÁLISIS DE RESULTADOS PRUEBAS SABER	<p>El docente Alexis, presenta el análisis de las pruebas SABER 11° año 2025 el cual evidencia una tendencia ascendente y sostenida en los últimos tres años. En el año 2023 el promedio fue de 268, para 2024 se incrementó a 276, y en 2025 alcanzó 280 puntos, lo que representa un avance progresivo en el desempeño académico de los estudiantes. Paralelamente, se observa una reducción significativa en el puesto a nivel nacional, pasando del puesto 126 en 2023, al 96 en 2024, y finalmente al puesto 80 en 2025, lo cual indica una mejora no solo interna sino también en la posición competitiva frente a otras instituciones educativas del país. Se paso de la categoría B a la A del Rango del Índice General en el último año de aplicación.</p> <p>INTECOR se posiciona como la institución con mejor desempeño académico frente a las demás instituciones del entorno, al obtener el mayor promedio general (56) y el mejor puesto (83) en la clasificación comparativa. Destaca</p>



**INSTITUCIÓN EDUCATIVA CORNEJO**  
**MANUAL DE PROCESO GERENCIAL**  
**GESTIÓN DIRECTIVA**  
"CONSTRUYENDO SOCIEDAD CON CALIDAD Y EXCELENCIA"

**GD-F05**

**Versión: 6**

**Fecha:**  
**2023-01-10**

## **ACTA DE REUNIÓN**

especialmente en Matemáticas, Lectura y Ciencias Naturales, manteniendo resultados sólidos en todas las áreas evaluadas. Estos resultados confirman el liderazgo académico de la institución a nivel local y el impacto positivo de los procesos pedagógicos implementados.

Se destaca la necesidad de continuar fortaleciendo las prácticas académicas exitosas, afianzar los procesos de mejoramiento continuo y mantener el compromiso institucional para seguir elevando la calidad educativa y los resultados en futuras aplicaciones de la prueba.

### **ACUERDOS Y COMPROMISOS**

El coordinador Omar socializa las decisiones adoptadas en la reunión del Consejo Académico, las cuales se detallan a continuación:

Se aprueba que la asignatura de Competencias Ciudadanas quede integrada al área de Ética y Valores, manteniendo el mismo porcentaje de valoración.

Se ratifica que un estudiante no puede perder el año lectivo por una sola asignatura, lo cual queda establecido en el SIEE. En consecuencia, si el promedio final del año es igual o superior a 3,5, el estudiante no deberá realizar proceso de nivelación y será promovido al grado siguiente.

El docente Juan Carlos solicita que los procesos de recuperación cuenten con mayor tiempo, especialmente los correspondientes al cierre del año lectivo.

La rectora Ana Julia se compromete a reunirse, antes de finalizar el año, con los jefes de gestión con el fin de realizar una reunión para acordar fechas institucionales.

Se establece que los boletines de Escuela Nueva y del nivel de Transición se emitirán con valoración de tipo cualitativa.

Se acuerda que las áreas de Matemáticas y Geoestadística tendrán el mismo porcentaje de valoración. Así mismo, el área de Lengua Castellana tendrá un porcentaje del 65 % y el área de Inglés del 35 %.

El docente Martín se compromete a realizar el análisis de reprobación por cursos, con el fin de revisar las estadísticas por grado, lo cual se asumirá como contribución académica.



**INSTITUCIÓN EDUCATIVA CORNEJO**  
**MANUAL DE PROCESO GERENCIAL**  
**GESTIÓN DIRECTIVA**  
 “CONSTRUYENDO SOCIEDAD CON CALIDAD Y EXCELENCIA”

**GD-F05**

**Versión: 6**

**Fecha:**  
**2023-01-10**


## ACTA DE REUNIÓN

COMPROMISO	ESTADO			RESPONSABLE	FECHA LIMITE DE ENTREGA	
	EJECUTADO		REPROGRAMADA (Indicar Nueva Fecha)			CANCELADO
	SI	NO				
Convocar reunión con los jefes de gestión antes de finalizar el año para acordar fechas institucionales					Directora Ana Julia	Oct-Nov
Realizar análisis estadístico de reprobación por grado y socializar resultados					Docente Martín	Ene - Dic
Organizar salones con su respectivo mobiliario					Docentes titulares	Próxima jornada

**CONTROL DE ASISTENCIA**

**MIEMBROS DEL COMITÉ-CONSEJO-COMISIÓN-EQUIPO DE TRABAJO**

NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	FIRMA

	<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA CORNEJO</b> <b>MANUAL DE PROCESO GERENCIAL</b> <b>GESTIÓN DIRECTIVA</b> “CONSTRUYENDO SOCIEDAD CON CALIDAD Y EXCELENCIA”	<b>GD-F05</b>
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Versión: 6</b>
		<b>Fecha:</b> <b>2023-01-10</b>

Se anexa listado de asistencia debidamente firmado por los docentes participantes en la Asamblea General. Siendo las 12:30 pm del día 14 del mes de enero de 2026 se da por terminada la reunión.

\_\_\_\_\_  
 Presidente / Líder de Proceso

\_\_\_\_\_  
 Secretario(a)