

República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional – Departamento Norte de Santander
I.E INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL " LUCIO PABÓN NUÑEZ" OCAÑA N.S
Decreto de Creación No. 000852 del 30 de septiembre de 2002
Resolución 0 ° 11° N.º 008296 / 20/ 08 / 2025

MANUAL DE FUNCIONES

1

IE. INSTITUTO TECNICO INDUSTRIAL "LUCIO PABON NUÑEZ"

Ocaña

2025



TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	8	2
IMPLEMENTACIÓN DEL MANUAL DE FUNCIONES.....	9	
ASPECTOS GENERALES	9	
FINALIDAD DEL MANUAL DE FUNCIONES.....	10	
IDENTIFICACION DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA		
INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL "LUCIO PABÓN NUÑEZ" OCAÑA.....	11	
ORGANIGRAMA.....	12	
FUNCIONES PERSONAL DIRECTIVO	13	
FUNCIONES DEL PERSONAL DOCENTE	18	
FUNCIONES PERSONAL ASESOR/ ÓRGANOS COLEGIADOS.....	25	
FUNCIONES PERSONAL ADMINISTRATIVO	41	
FUNCIONES PERSONAL SERVICIO GENERALES /ASEADORA	45	
FUNCIONES DEL PERSONAL DE APOYO.....	50	
CONCLUSIÓN		



17. Representar el Grado ante el consejo Estudiantil u ante otra a actividad que haya sido convocado.
18. Tener unas buenas relaciones interpersonales.
19. Si el representante de grado no cumple con sus funciones o tiene comportamientos inadecuados, será relevado del cargo a través del Consejo Supremo electoral.
20. Cumplir con las demás funciones que le sean asignadas de acuerdo con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS

COMPETENCIAS LABORALES BASICAS

- Sentido de pertenencia a la institución
- Liderazgo en la institución
- Mejoramiento personal

COMPETENCIAS LABORALES ESPECIFICAS

- Buenas relaciones

SOPORTES

- Estar matriculado en la institución en el grado que representa
- Buen desempeño estudiantil académico y disciplinario
- Tener designación del titular de grado y/o coordinación

CONDICIONES DE TRABAJO

No requiere un lugar específico, pero donde se desarrolle debe ser limpio, cómodo, aireado e iluminado

AMBIENTES DE TRABAJO

Liderazgo.

RIESGO

Que no maneje proceso de autocontrol y auto conducción a nivel personal y grupal