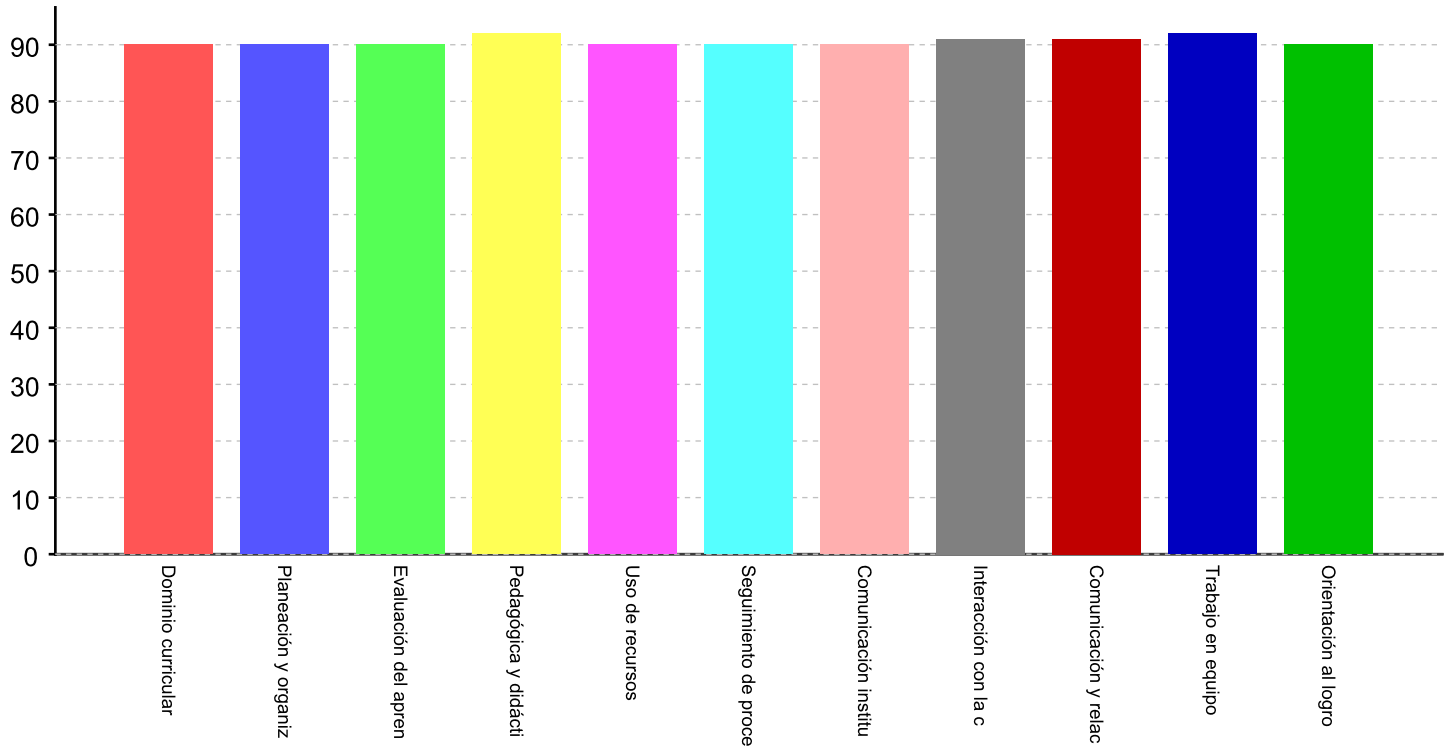




I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1093412867	Nombres y Apellidos	WILMER ALONSO MENESES HERNANDEZ				
Establecimiento Educativo	Sede Miguel Vega Uribe				Codigo DANE	254810000254	Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Tibu (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13499593	Nombres y Apellidos	JOHN WILLIAM OROZCO HERNANDEZ				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	59		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								265	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Conocer e implementar los estándares básicos de competencia, los lineamientos y las orientaciones curriculares, para las áreas y grados asignados.	90	90.50	45.25				
	Planeación y organización académica	Establecer y socializar en clase reglas, normas y rutinas consistentes de convivencia en el aula, y consecuencias del comportamiento de los estudiantes.	90						
	Evaluación del aprendizaje	Promover la autoevaluación de los estudiantes e incentiva los desempeños sobresalientes y excelentes.	90						
	Pedagógica y didáctica	Utilizar variadas estrategias de enseñanza y las ajusta según las características, las necesidades y los ritmos de aprendizaje de los estudiantes.	92						
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Distribuir con eficiencia entre sus estudiantes los recursos asignados.	90	90.00	9.00				
	Seguimiento de procesos	Desarrollar sus actividades de acuerdo con el calendario y la jornada escolar.	90						
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Participar en los escenarios definidos por las directivas para apoyar la toma de decisiones.	90	90.50	9.05				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Realizar acciones pedagógicas que incorporan las características del entorno en que se encuentra la institución, generando alternativas de intervención sobre problemáticas de la comunidad.	91						
Competencias Comportamentales 30 %				91.00	27.30				
100 %					63.30				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Comunicación y relaciones interpersonales	91	91.00	27.30						
Trabajo en equipo	92								
Orientación al logro	90								
C. RESULTADO TOTAL (100%)				FINAL					
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS				90.60					

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 28 de Noviembre de 2025 se le notifica a MENESES HERNANDEZ WILMER ALONSO el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MENESES HERNANDEZ WILMER ALONSO	OROZCO HERNANDEZ JOHN WILLIAM
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MENESES HERNANDEZ WILMER ALONSO	OROZCO HERNANDEZ JOHN WILLIAM
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Tibu (Nsan) -