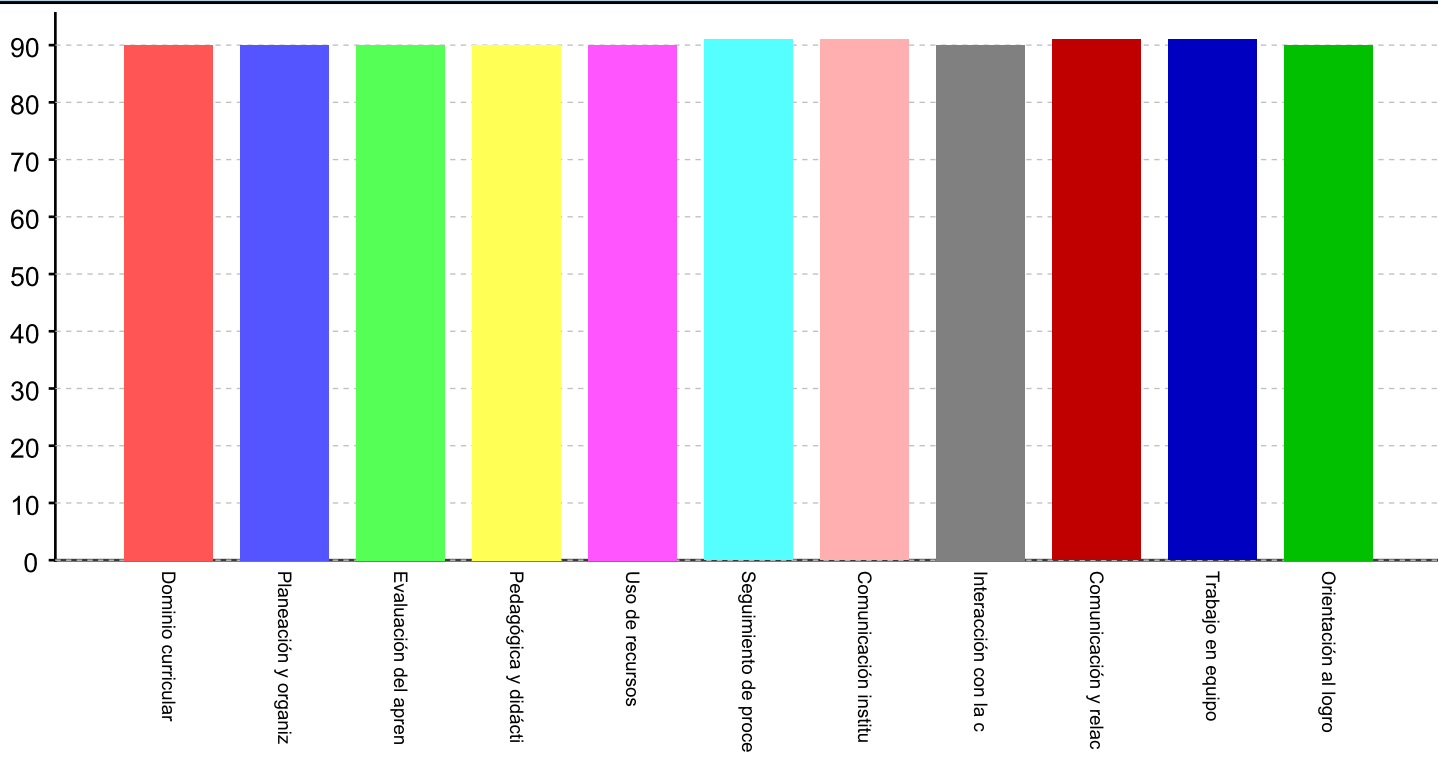




| I. IDENTIFICACION  |  |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
|--|--|--|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------|-------|---|
| A. EVALUADO  |  |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
| Tipo de Identificación   | C.C.                                       | No.  | 88259250            | Nombres y Apellidos | PEDRO LEONARDO PALENCIA       |                                |               |       |   |
| Establecimiento Educativo  | Sede Principal Col Integ La Llana          |  |                     |                     | Codigo DANE                   | 254810002265                   | Zona          | Rural |   |
| Entidad Territorial Certificada  | SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER |  | Municipio Localidad | Tibu (Nsan)         |                               | Cargo                          | Docente       |       |   |
| B. EVALUADOR   |  |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
| Tipo de Identificación   | C.C.                                       | No.  | 13499593            | Nombres y Apellidos | JOHN WILLIAM OROZCO HERNANDEZ |                                |               |       |   |
| II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS   |  |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
| CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100) |  |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
| Año escolar  | 2025                                       | Fecha Inicio   | 07/01/2025          | Fecha Final         | 30/11/2025                    | # días licencias incapacidades | 0             |       |   |
| # TOTAL DÍAS VALORADOS   |  |  |                     |                     |                               |                                |               | 324   |   |
| A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)  |  |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
| Área de gestión  | Competencia                                | Contribución Individual  | VALORACIÓN          |                     |                               |                                |               |       |   |
|  |  |  | Puntaje             | Prom.               | Pond.                         |                                |               |       |   |
| Gestión Académica<br>50 %  | Dominio curricular                         | demuestra dominio de contenidos actualizados de las areas que maneja   | 90                  | 90.00               | 45.00                         |                                |               |       |   |
|  | Planeación y organización académica        | Presenta un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año academico.  | 90                  |                     |                               |                                |               |       |   |
|  | Evaluación del aprendizaje                 | Identifica a los estudiantes que requieren ayuda adicional y aplica estrategias de apoyo para los mismos.  | 90                  |                     |                               |                                |               |       |   |
|  | Pedagógica y didáctica                     | Expresa expectativas positivas de sus estudiantes para fomentar la autoconfianza, la motivacion para alcanzar logros elevados y la iniciativa para el desarrollo de proyectos. | 90                  |                     |                               |                                |               |       |   |
| Gestión Administrativa<br>10 %   | Uso de recursos                            | Distribuye con eficiencia entre sus estudiantes los recursos asignados.  | 90                  | 90.50               | 9.05                          |                                |               |       |   |
|  | Seguimiento de procesos                    | Desarrolla sus actividades de acuerdo con el calendario y la jornada escolar.  | 91                  |                     |                               |                                |               |       |   |
| Gestion Comunitaria<br>10 %  | Comunicación institucional                 | Promueve actividades con diferentes miembros de la comunidad educativa para fortalecer la identidad institucional.   | 91                  | 90.50               | 9.05                          |                                |               |       |   |
|  | Interacción con la comunidad y el entorno  | Informa a padres de familia y acudientes sobre procesos educativos y avances en el aprendizaje de los estudiantes y establece relaciones de colaboracion con ellos.            | 90                  |                     |                               |                                |               |       |   |
| Competencias Comportamentales<br>30 %  |  |  |                     | 90.67               | 27.20                         |                                |               |       |   |
| 100 %  |  |  |                     |                     | 63.10                         |                                |               |       |   |
| B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)   |  |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
| Competencia  | VALORACIÓN                                 |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
|  | Puntaje                                    | Prom.  | Pond.               |                     |                               |                                |               |       |   |
| Comunicación y relaciones interpersonales  | 91   | 90.67  | 27.20               |                     |                               |                                |               |       |   |
| Trabajo en equipo  | 91   |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
| Orientación al logro   | 90   |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
| C. RESULTADO TOTAL (100%)  |  |  |                     |                     |                               |                                |               |       |   |
| CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS   |  |  |                     |                     |                               |                                | FINAL         |       |   |
|  |  |  |                     |                     |                               |                                | 90.30         |       |   |
| VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO   |  |  | NO SATISFACTORIO    |                     | SATISFACTORIO                 |                                | SOBRESALIENTE |       | X |

### III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



### IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 28 de Noviembre de 2025 se le notifica a PALENCIA PEDRO LEONARDO el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

|  |   |
|--|---|
| <b>Nombre completo del docente evaluado:</b>             | <b>Nombre completo del evaluador:</b>             |
| PALENCIA PEDRO LEONARDO                                  | OROZCO HERNANDEZ JOHN WILLIAM                     |
| <b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b> | <b>Firma y número de documento del evaluador:</b> |
|  |   |
| Ciudad y fecha:  |   |
|  |   |

### V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

|  |  |
|--|--|
| Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales. | Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores |
|--|--|

|  |   |
|--|---|
| <b>Nombre completo del docente evaluado:</b>                                 | <b>Nombre completo del evaluador:</b>             |
| PALENCIA PEDRO LEONARDO  | OROZCO HERNANDEZ JOHN WILLIAM                     |
| <b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>                     | <b>Firma y número de documento del evaluador:</b> |
|  |   |
| Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional: | Tibu (Nsan) -                                     |