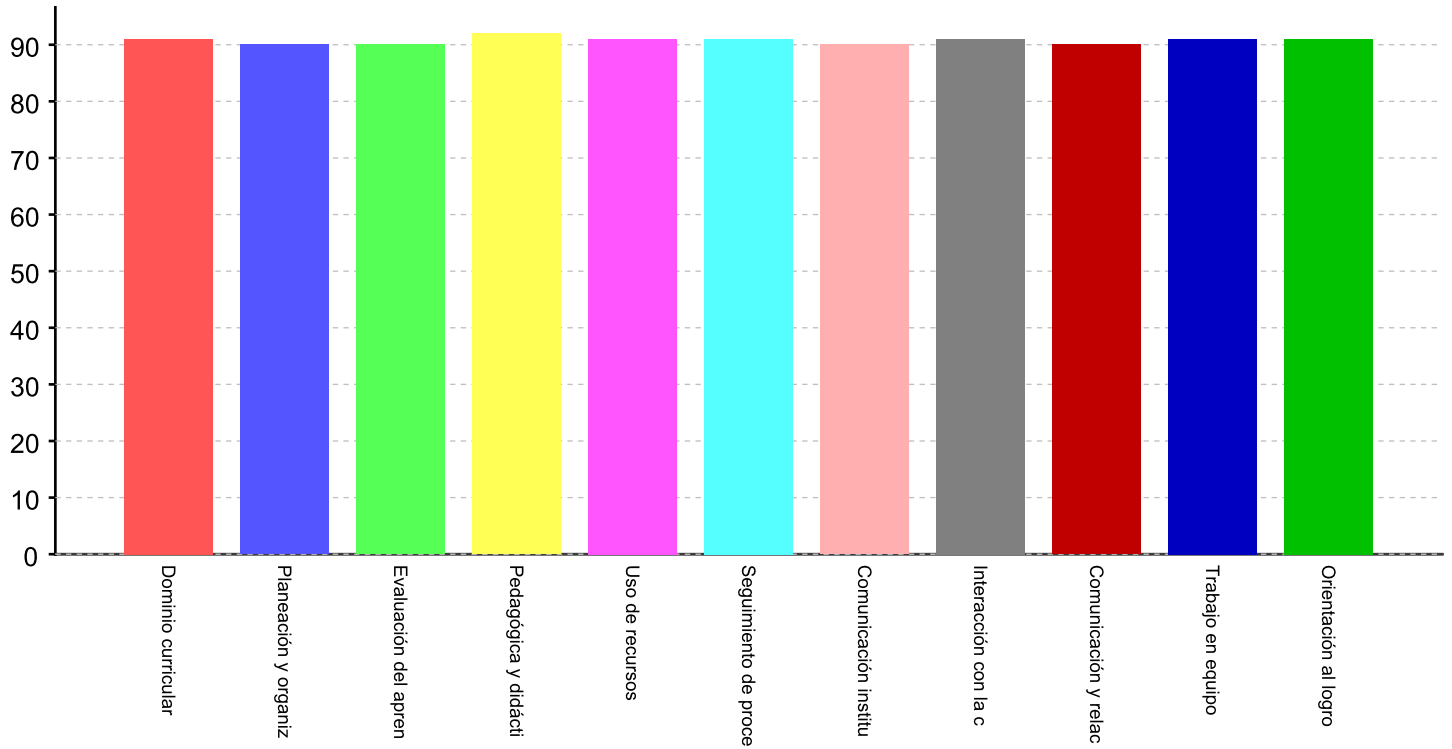




I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	37290218	Nombres y Apellidos	RUBIELA PEREZ PEREZ				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Integ La Llana				Codigo DANE	254810002265		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Tibu (Nsan)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13499593	Nombres y Apellidos	JOHN WILLIAM OROZCO HERNANDEZ				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Proponer y sustentar ante el comité académico actualizaciones para su plan de estudios y el currículo.	91	90.75	45.38				
	Planeación y organización académica	Establecer y socializar en clase reglas, normas y rutinas consistentes de convivencia en el aula, y consecuencias del comportamiento de los estudiantes.	90						
	Evaluación del aprendizaje	Retroalimentar sus propias prácticas pedagógicas de acuerdo con los resultados de los estudiantes.	90						
	Pedagógica y didáctica	Aportar a la definición del currículo, intercambia sus experiencias pedagógicas con el grupo docente y produce nuevos materiales para la enseñanza.	92						
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Hacer un uso responsable de los equipos e instalaciones de la institución y los mantiene en buen estado.	91	91.00	9.10				
	Seguimiento de procesos	Apojar el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	91						
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Custodiar la aplicación y el cumplimiento del manual de convivencia en los diferentes espacios de la institución.	90	90.50	9.05				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Promover actividades que involucren a las familias en la formación integral de los estudiantes.	91						
Competencias Comportamentales 30 %				90.67	27.20				
100 %					63.53				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Comunicación y relaciones interpersonales	90	90.67	27.20						
Trabajo en equipo	91								
Orientación al logro	91								
C. RESULTADO TOTAL (100%)								FINAL	
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS								90.73	

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 28 de Noviembre de 2025 se le notifica a PEREZ PEREZ RUBIELA el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado: PEREZ PEREZ RUBIELA	Nombre completo del evaluador: OROZCO HERNANDEZ JOHN WILLIAM
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado: PEREZ PEREZ RUBIELA	Nombre completo del evaluador: OROZCO HERNANDEZ JOHN WILLIAM
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Tibu (Nsan) -