



**CENTRO EDUCATIVO RURAL  
PUEBLO NUEVO**

GESTION DIRECTIVA - CULTURA INSTITUCIONAL

**PLAN DE ACCIÓN- QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

**PLAN DE ACCIÓN QUINTA SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL AÑO 2025**

COMPONENTE	OBJETIVOS	ACTIVIDAD	RESPONSABLES	FECHA	LUGAR
<b>PLAN DE TRABAJO DESARROLLO INSTITUCIONAL.</b>	Socializar y orientar el plan de trabajo operativo de desarrollo institucional.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Socializar la circular No 0259 del 18 de noviembre de 2025 y sus orientaciones para el desarrollo de los compromisos institucionales.</li><li>✓ Socializar al personal docente el plan operativo de trabajo a realizar.</li></ul>	Directivos docentes,	24/11/2025	<b>Sede Asinort</b>
<b>PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL.</b>	Seguimiento al proyecto educativo institucional y sus anexos.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Revisión por cada equipo docente de cada una de las áreas de gestión y los componentes del PEI.</li><li>✓ Modificaciones y/o ajustes del proyecto educativo institucional -PEI</li><li>✓ Socialización al consejo docente-académico de cada equipo de gestión de la estructura de cada área y los ajustes realizados.</li></ul>	Equipos docentes por áreas de gestión.	24/11/2025	<b>Sede Asinort.</b>



**CENTRO EDUCATIVO RURAL  
PUEBLO NUEVO**

**GESTION DIRECTIVA - CULTURA INSTITUCIONAL**

**PLAN DE ACCIÓN- QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

<b>PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL</b>	Etapa de seguimiento y monitoreo.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Evaluar el desarrollo de cada una de las acciones y tareas definidas para alcanzar los objetivos y metas formuladas en el PMI 2025.</li><li>✓ Analizar y diligenciar los avances de los objetivos, metas, acciones y estado año 2025</li><li>✓ Socialización del seguimiento al PMI ante el consejo docente.</li></ul>	Directivos docentes, Docentes, tutor PTA.	25/11 de 2025	<b>Sede Asinort</b>
---	-----------------------------------	--	---	---------------	---------------------



**CENTRO EDUCATIVO RURAL  
PUEBLO NUEVO**

GESTION DIRECTIVA - CULTURA INSTITUCIONAL

**PLAN DE ACCIÓN- QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

<b>EVALUACION DE DESEMPEÑO Y PERÍODO DE PRUEBA DE DOCENTES, DOCENTE ORIENTADOR Y COORDINADOR.</b>	Se Realizo seguimiento al proceso de evaluación de los docentes en evaluación de desempeño.	✓ Acorde con los compromisos adquiridos, contribuciones criterios y evidencias concertadas en el acta de inicio de evaluación, se realizo el segundo seguimiento al proceso de evaluación de desempeño de los 9 docentes.	Director, docentes sujetos de evaluación.	25/11/2025	<b>Sede Asinort</b>
<b>MANUAL DE CONVIVENCIA.</b>	Socializar la actualización del manual de convivencia, aplicando prácticas restaurativas para fortalecer la educación integral.	☞ Actualizar la lectura de contexto para determinar las situaciones de convivencia escolar de mayor incidencia en el contexto escolar (violación derechos humanos, violencia sexual y abuso sexual, derechos de la mujer, consumo de sustancias psicoactivas, trabajo infantil, trata de personas, acoso escolar y conducta suicida). ☞ Fortalecer el manual de convivencia con la implementación de acciones de prácticas restaurativas para la resolución de los conflictos.	Directivos, Docentes	26/11/2025	<b>Sede Asinort</b>



**CENTRO EDUCATIVO RURAL  
PUEBLO NUEVO**

GESTION DIRECTIVA - CULTURA INSTITUCIONAL

**PLAN DE ACCIÓN- QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

		<ul style="list-style-type: none"><li>☞ Socializar a todos los docentes las rutas de atención integral en situaciones de convivencia que más afectan el contexto escolar.</li><li>☞ Consolidar los informes de convivencia presentados en el contexto escolar que deben reportarse al sistema de información unificado de convivencia escolar-SIUCE.</li></ul>			
<b>PLANES DE ACCION DE LOS PPT.</b>	Realizar seguimiento a los planes de acción de los PPT. Realizar ajustes al PEI para la implementación de la cultura de emprendimiento.	<ul style="list-style-type: none"><li>☞ Realizar seguimiento por parte de cada equipo de la mesa de transversalidad a la implementación de los proyectos transversales</li><li>☞ realizar ajustes al PEI en el componente pedagógico-curricular, con propuestas pedagógicas y didácticas destinadas a fomentar la cultura de emprender en los estudiantes.</li></ul>	Equipo docente Proyecto Urbanidad y civismo.	26/11/2025	<b>Sede Asinort</b>



**CENTRO EDUCATIVO RURAL  
PUEBLO NUEVO**

**GESTION DIRECTIVA - CULTURA INSTITUCIONAL**

**PLAN DE ACCIÓN- QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

<b>CATEDRA DE LA PAZ</b>	Formular e implementación de la catedra de la paz en el año escolar 2025.	<ul style="list-style-type: none"><li>☞ Hacerle ajustes y actualizar la catedra de la paz en el año escolar 2025.</li><li>☞ Socializar los ajustes ante el consejo académico.</li><li>☞ Revisar los ajustes al PEI para incorporar la catedra de la paz al plan de estudios-asignatura.</li><li>☞ Socializar ante el consejo académico las propuestas de ajustes al PEI, con la incorporación al plan de estudios de la asignatura de la catedra de la paz.</li></ul>	Docentes.	27/11/2025	<b>Sede Asinort</b>
<b>CULTURA DEL EMPRENDIMIENTO</b>	Revisar la implementación de la cultura del Emprendimiento.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Actualizar y revisar la implementación de la Cultura del Emprendimiento</li></ul>	Docentes.	27/11/2025	
<b>PLAN DE ACCION VIOLENCIA CONTRA NIÑOS Y NIÑAS Y ADOLESCENTES.</b>	Seguimiento al plan de acción para la promoción y prevención de violencia contra niños y niñas.	<ul style="list-style-type: none"><li>☞ Evaluar el desarrollo del plan de acción de promoción y prevención de violencia contra NNAJ del año escolar anterior y anexar aquellas situaciones</li></ul>	Docentes líderes y mesa de transversalidad.	28/11/2025	



**CENTRO EDUCATIVO RURAL  
PUEBLO NUEVO**

GESTION DIRECTIVA - CULTURA INSTITUCIONAL

**PLAN DE ACCIÓN- QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

		<p>que se consideren de mayor riesgo.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>☞ Realizar seguimiento a proceso de implementación del plan de acción de la promoción y prevención de todo tipo de violencia contra NNAJ.</li></ul>			<b>Sede Asinort</b>
SIUCE	"Implementación obligatoria del Sistema de Información Unificado de Convivencia Escolar (SIUCE)"	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Realizar la actualización del suice</li></ul>	Director	28711725	<b>Sede Asinort</b>



**CENTRO EDUCATIVO RURAL  
PUEBLO NUEVO**

GESTION DIRECTIVA - CULTURA INSTITUCIONAL

**PLAN DE ACCIÓN- QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

<b>PROGRAMA DE TUTORÍAS PARA EL APRENDIZAJE Y LA FORMACIÓN INTEGRAL.</b>	avances, logros y compromisos de la implementación del Plan de Formación Integral.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Revisar si se está cumpliendo con el programa de tutorías del pta.</li><li>✓ Un cuento pedagógico institucional que ilustra la implementación transformadora del PTAFI 3.0.</li><li>✓ Socialización de los avances del programa</li></ul>	Director, docentes PTA	29/11 de 2025	<b>Sede Asinort</b>
<b>PLATAFORMA ENJAMBRE</b>	Diligenciar y cargar los distintos documentos institucionales en la plataforma enjambre.	<ul style="list-style-type: none"><li>☞ Realizar el cargue de los distintos documentos realizados en las semanas de desarrollo Institucional.</li></ul>	Directivos docentes.	11/12 de 2025	<b>Sede Asinort</b>
<b>Firma</b>					



**CENTRO EDUCATIVO RURAL  
PUEBLO NUEVO**

GESTION DIRECTIVA - CULTURA INSTITUCIONAL

**PLAN DE ACCIÓN- QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

**MARLON SANCHEZ CAICEDO  
DIRECTOR**