

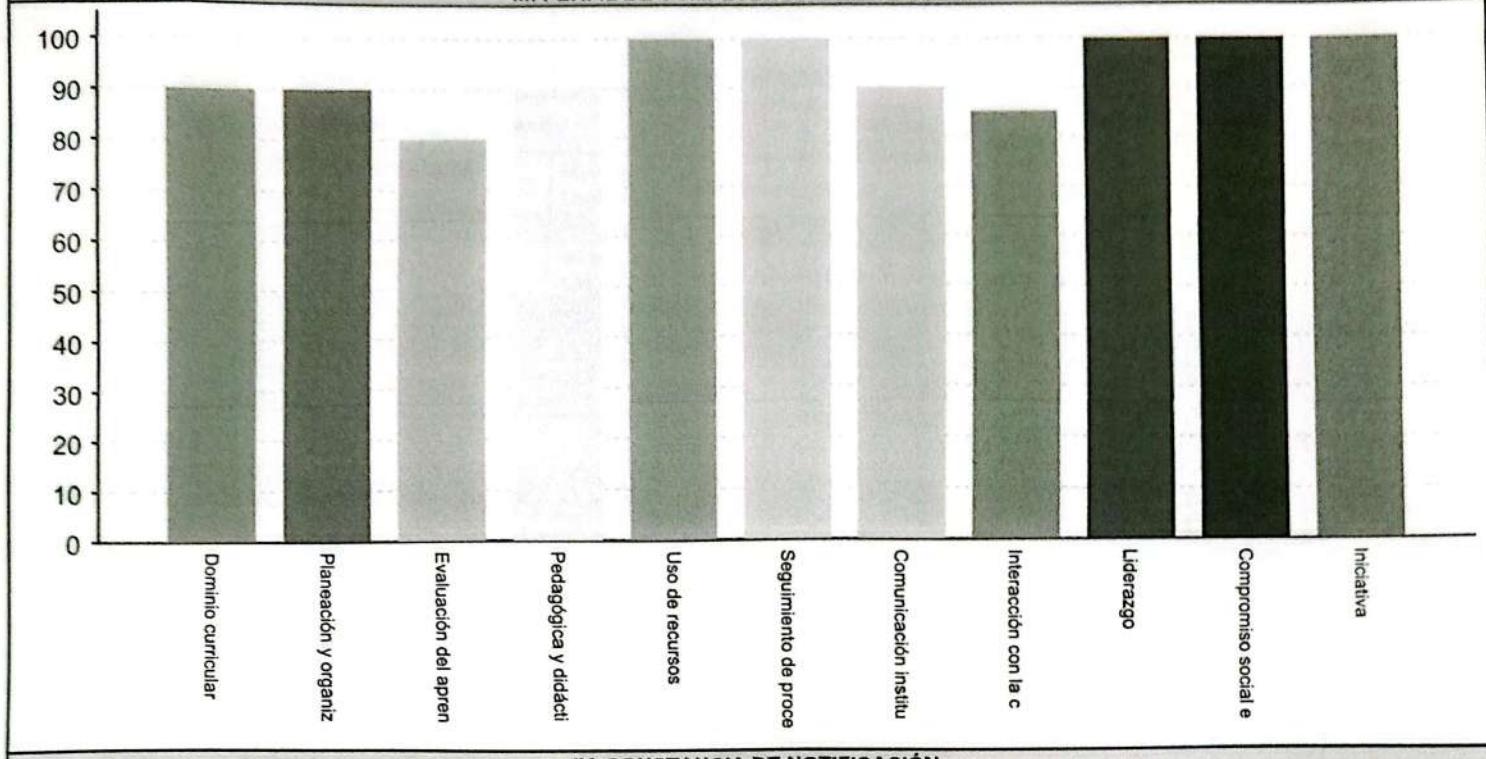


I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1090491461	Nombres y Apellidos	HEYNER RICARDO MESA TORRES				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos Garcia Camilo				Código DANE	254099000289	Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)	Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
							# TOTAL DÍAS VALORADOS	324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia			Contribución Individual			VALORACIÓN		
							Puntaje	Prom.	Pond.
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular			Ajuste y restructuración del plan de Área de Matemáticas de acuerdos A los DBA.			90	87.50	43.75
	Planeación y organización académica			Elaborar Plan de aula de MATEMATICAS en los grados 7° siguiendo las orientaciones de PTA y FISICA en el grado 10° siguiendo los momentos pedagógicos			90		
	Evaluación del aprendizaje			Diseñar pruebas de calidad de Matematicas teniendo como referente preguntas tipo Icfes de los grados 7°.			80		
	Pedagógica y didáctica			Diseñar guías de Matemáticas para los grados 7° enfocadas en momentos pedagógicos del PTA Diseñar guía de FISICA basadas en competencias para el grado 10°			90		
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos			Implementar los recursos de salas de audiovisuales (TIC) de la institución en los momentos pedagógicos			100	100.00	10.00
	Seguimiento de procesos			Apoyar Como miembro la gestión directiva en el análisis de la autoevaluación institucional, elaboración del PMI y Seguimiento PMI			100		
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional			Liderar y promover las actividades institucionales a través del área de MATEMATICAS			90	87.50	8.75
	Interacción con la comunidad y el entorno			Apoyar y promover bienestar de los estudiantes 10B°			85		
Competencias Comportamentales 30 %								100.00	30.00
100 %									62.50
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
	Competencia						VALORACIÓN		
							Puntaje	Prom.	Pond.
Liderazgo							100	100.00	30.00
Compromiso social e institucional							100		
Iniciativa							100		

C. RESULTADO TOTAL (100%)		FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS		92.50
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO

SOBRESALIENTE	X
---------------	---

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a MESA TORRES HEYNER RICARDO el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MESA TORRES HEYNER RICARDO	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Heyner mesa 1090401461	Quintero silva 8.13352696

Ciudad y fecha:	cocuta , 27 Noviembre 2025
-----------------	----------------------------

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MESA TORRES HEYNER RICARDO	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Bochalema (Nsan) -



I. IDENTIFICACION							
A. EVALUADO							
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88001339	Nombres y Apellidos	MIGUEL URBINA GELVEZ		
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos Garcia Carrillo				Código DANE	254099000289	Zona Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)		Cargo	Docente
B. EVALUADOR							
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO		
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS							
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)							
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0
# TOTAL DÍAS VALORADOS							324
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)							
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual			VALORACIÓN		
		Puntaje	Prom.	Pond.			
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Reestructurar el plan de área de educación etica y desarrollo personal desde un enfoque humanistico			90	88.75	44.38
	Planeación y organización académica	Elaborar del plan de seguimiento, reporte y compromiso con representantes de alumnos con dificultades académicas y comportamentales en la asignatura ciencias Naturales.			85		
	Evaluación del aprendizaje	Diseñar y ejecutar el plan individual de ajustes razonables para alumnos con dificultades en el aprendizaje.			90		
	Pedagógica y didáctica	Adaptar y ejecutar el proyecto didactico y de participación ALIANZA. (formacion en valores y manejo de emociones) Dentro del currículo de la asignatura Etica en valores y desarrollo personal para los grados 6 y 7			90		
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Construcción de un Proyecto integrado de educación financiera y emprendimiento vigencia 2025			90	95.00	9.50
	Seguimiento de procesos	Ajustar la programación, realizar el seguimiento, la evaluación del proyecto y el proceso del servicio social obligatorio en la institución educativa Marcos Garcia Carrillo.			100		
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Elaboración del planeamiento anual de objetivos, metas y acciones a realizar por parte del equipo gestión comunitaria vigencia 2025			90	90.00	9.00
	Interacción con la comunidad y el entorno	Proyecto actualizado al 2025 del plan gestión del riesgo institucional.			90		
Competencias Comportamentales 30 %						100.00	30.00
100 %							62.88
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)							
Competencia	VALORACIÓN						
	Puntaje	Prom.	Pond.				
Liderazgo	100	100.00	30.00				
Trabajo en equipo	100						
Iniciativa	100						

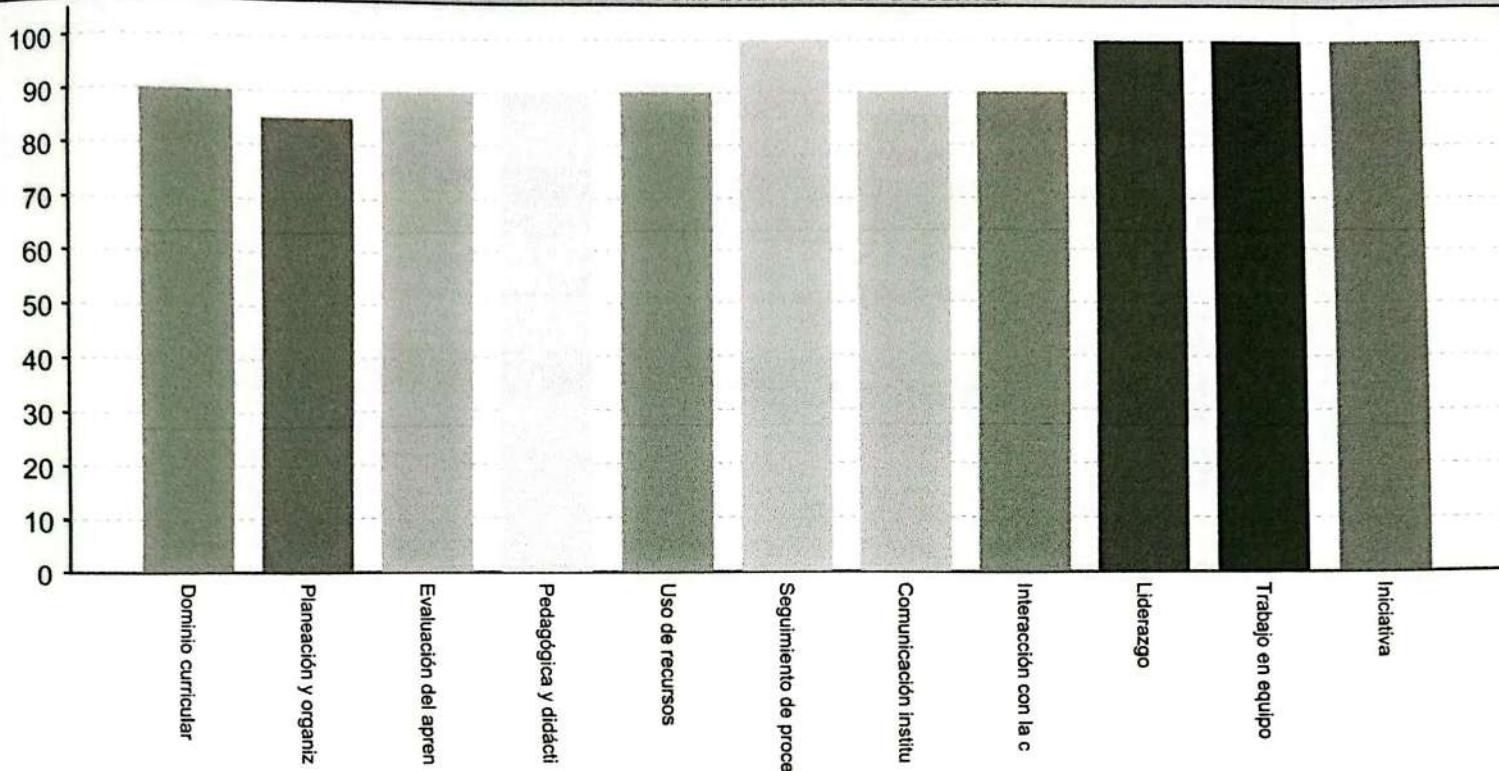
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO

NO SATISFACTORIO

SATISFACTORIO

SOBRESALIENTE

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a URBINA GELVEZ MIGUEL el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:

URBINA GELVEZ MIGUEL

Nombre completo del evaluador:

SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del docente evaluado:

Miguel Urbina G - CC. 88.001339

Firma y número de documento del evaluador:

Eduardo Quintero

Ciudad y fecha:

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.

Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores

Nombre completo del docente evaluado:

URBINA GELVEZ MIGUEL

Nombre completo del evaluador:

SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del docente evaluado:

Firma y número de documento del evaluador:

Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:

Bochalema (Nsan) -



I. IDENTIFICACION							
A. EVALUADO							
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1093734392	Nombres y Apellidos	ERIKA YURLEY MUÑOZ SILVA		
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos Garcia Carrillo				Código DANE	254099000289	Zona Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)	Cargo	Docente	
B. EVALUADOR							
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO		
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS							
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)							
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0
# TOTAL DÍAS VALORADOS							324
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)							
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual			VALORACIÓN		
		Puntaje	Prom.	Pond.			
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Elaborar planeamiento curricular de Ciencias Naturales del grado 7° y 8° basado en los DBA y Desarrollo personal de 8° a 10° basado en competencias socioemocionales Ajustar plan de área de Ética y valores con la asignatura de Desarrollo personal de los grados 8° a 10°			100	95.00	47.50
	Planeación y organización académica	Elaborar Plan de aula de Ciencias Naturales en los grados 7° y 8° siguiendo las orientaciones de PTA y Desarrollo personal en los grados 8° a 10° siguiendo los momentos pedagógicos			90		
	Evaluación del aprendizaje	Diseñar pruebas de calidad de Ciencias Naturales teniendo como referente preguntas tipo Icfes de los grados 7° y 8°			90		
	Pedagógica y didáctica	Diseñar guías en Ciencias Naturales para los grados 7° y 8° enfocadas en momentos pedagógicos del PTA Diseñar guía en Desarrollo Personal basadas en competencias socioemocionales para los grados de 8° a 10°			100		
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Implementar los recursos de salas de audiovisuales (TIC) y los laboratorio de Biología de la institución en los momentos pedagógicos			85	92.50	9.25
	Seguimiento de procesos	Apoyar como líder de la gestión directiva en el análisis de la autoevaluación institucional, elaboración del PMI y Seguimiento PMI			100		
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Liderar y promover las actividades institucionales a través del área de Ciencias Naturales			90	85.00	8.50
	Interacción con la comunidad y el entorno	Liderar las acciones definidas en el plan de acción del PPT PRAES			80		
Competencias Comportamentales 30 %						96.67	29.00
100 %							65.25

B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)

Competencia	VALORACIÓN		
	Puntaje	Prom.	Pond.
Liderazgo	100		
Compromiso social e institucional	90	96.67	29.00
Iniciativa	100		

C. RESULTADO TOTAL (100%)

FINAL

CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS

94.25

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO

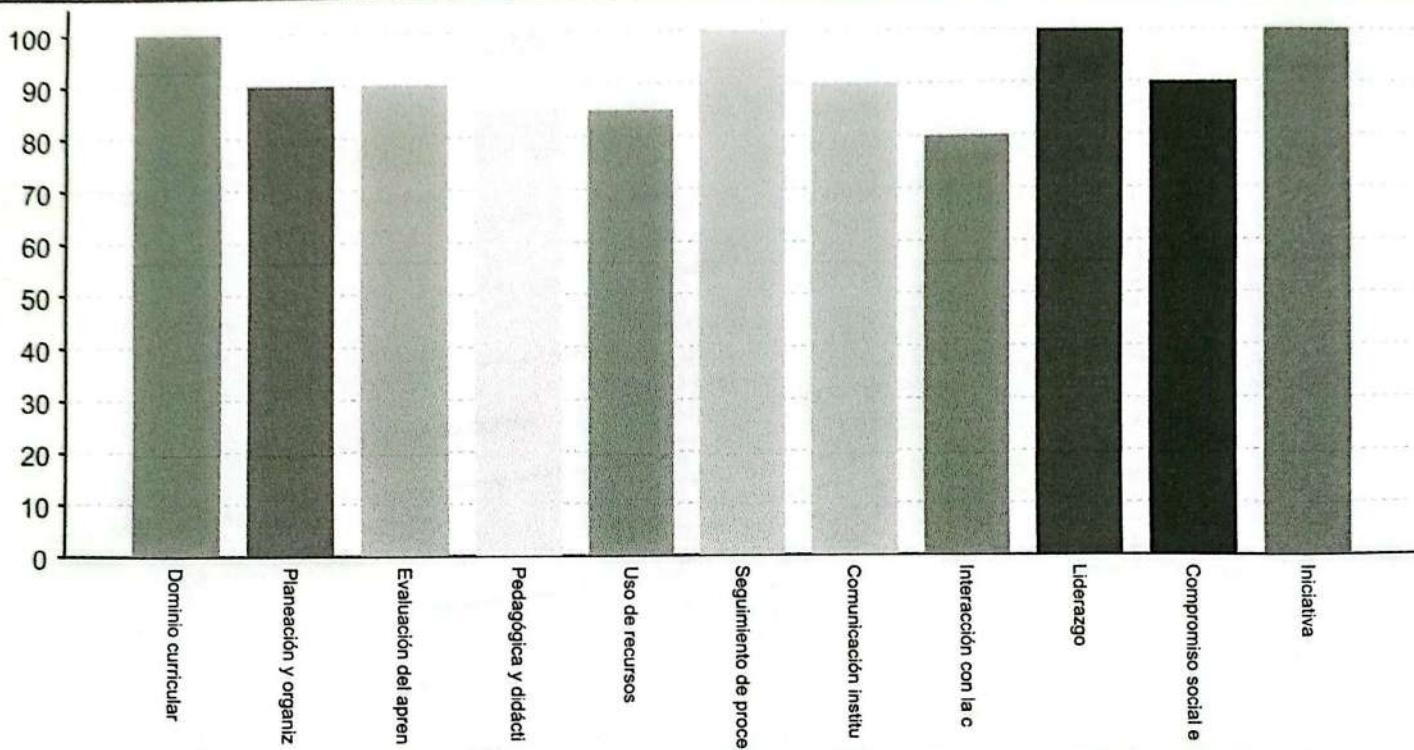
NO SATISFACTORIO

SATISFACTORIO

SOBRESALIENTE

X

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a MUÑOZ SILVA ERIKA YURLEY el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MUÑOZ SILVA ERIKA YURLEY	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
ERIKI Yurley Muñoz	Quinto Jose Jacinto 13352696

Ciudad y fecha: Bogotá D.C. 27 noviembre

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.

Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MUÑOZ SILVA ERIKA YURLEY	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

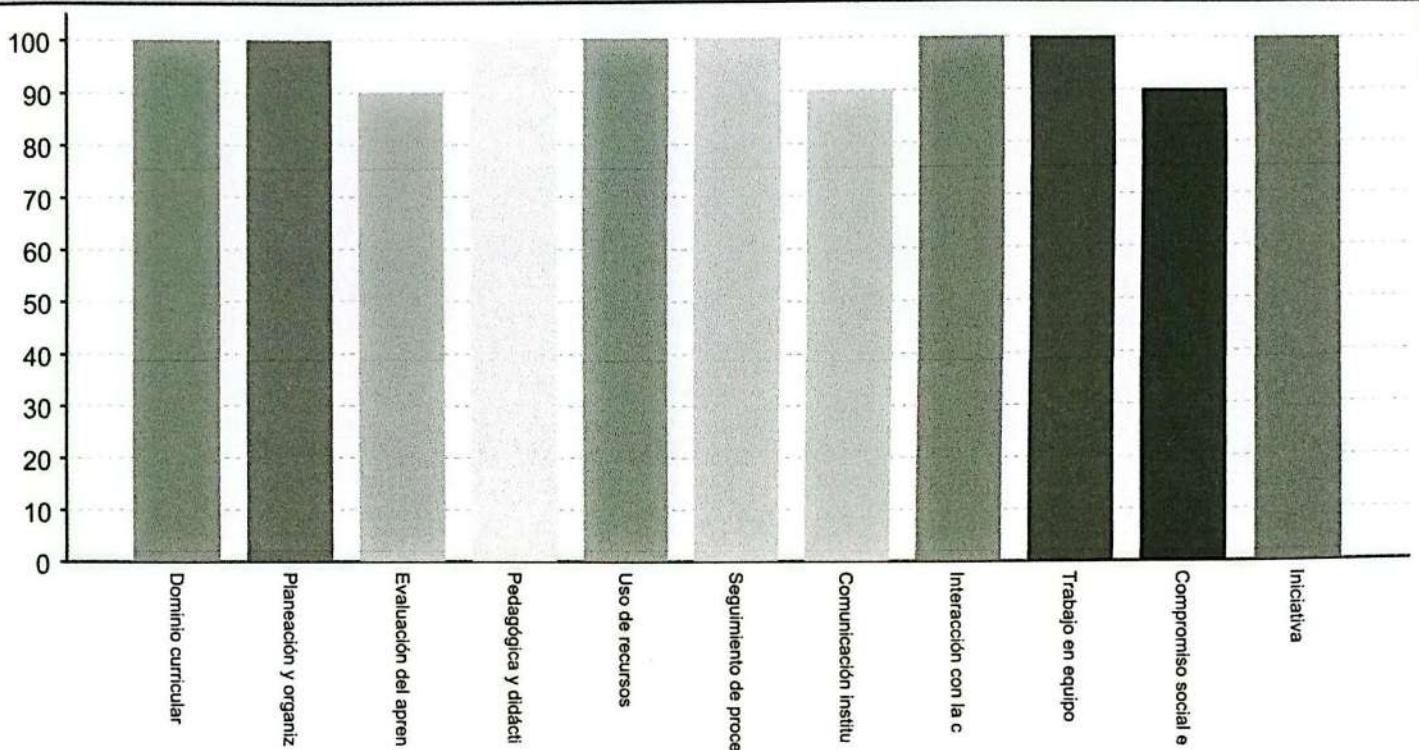


I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	60260870	Nombres y Apellidos	XIMENA SALAMANCA MENESES				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos García Carrillo				Código DANE	254099000289	Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
							# TOTAL DÍAS VALORADOS	324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia		Contribución Individual			VALORACIÓN			
						Puntaje	Prom.	Pond.	
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular		Diseñar los planeamientos curriculares de la asignatura Biología para los grados 10 y 11 de acuerdo a los DBA y estrategias de mejoramiento pactadas en reuniones del área de Ciencias Naturales.			100	97.50	48.75	
	Planeación y organización académica		Diseñar planes de aula según asignación académica a partir de los hilos conductores de los proyectos pedagógicos trasversales establecidos en el PEI y los lineamientos del PTA			100			
	Evaluación del aprendizaje		Aplicar las estrategias de evaluación acordadas en reuniones de área de Ciencias Naturales para el mejoramiento de los resultados en pruebas internas y externas.			90			
	Pedagógica y didáctica		Aplicar en las prácticas de aula las estrategias definidas en las reuniones de área para el mejoramiento de los resultados en evaluación interna y externa de los aprendizajes de Ciencias Naturales			100			
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos		Realizar la Feria de la Ciencia y la Tecnología versión año 2025			100	100.00	10.00	
	Seguimiento de procesos		Liderar las acciones y tareas de la gestión académica como parte del PMI 2025			100			
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional		Ejercer como jefe del Área de Ciencias Naturales en las acciones que promueva el consejo académico como parte del PMI año 2025			90	95.00	9.50	
	Interacción con la comunidad y el entorno		Hacer parte del equipo líder para la realización del programa cultural del día 2 en el marco de la celebración de los 50 años de la Institución Educativa.			100			
Competencias Comportamentales 30 %							96.67	29.00	
100 %								68.25	
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia							VALORACIÓN		
							Puntaje	Prom.	Pond.

abajo en equipo	100		
Compromiso social e institucional	90	96.67	29.00
Iniciativa	100		

C. RESULTADO TOTAL (100%)	FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	97,25
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SOBRESALIENTE <input checked="" type="checkbox"/>

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a SALAMANCA MENES XIMENA el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
SALAMANCA MENES XIMENA	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
C.C. 60' 260.870 de Plnq	13352696

Ciudad y fecha: Bochalema, 27 de Noviembre de 2025

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

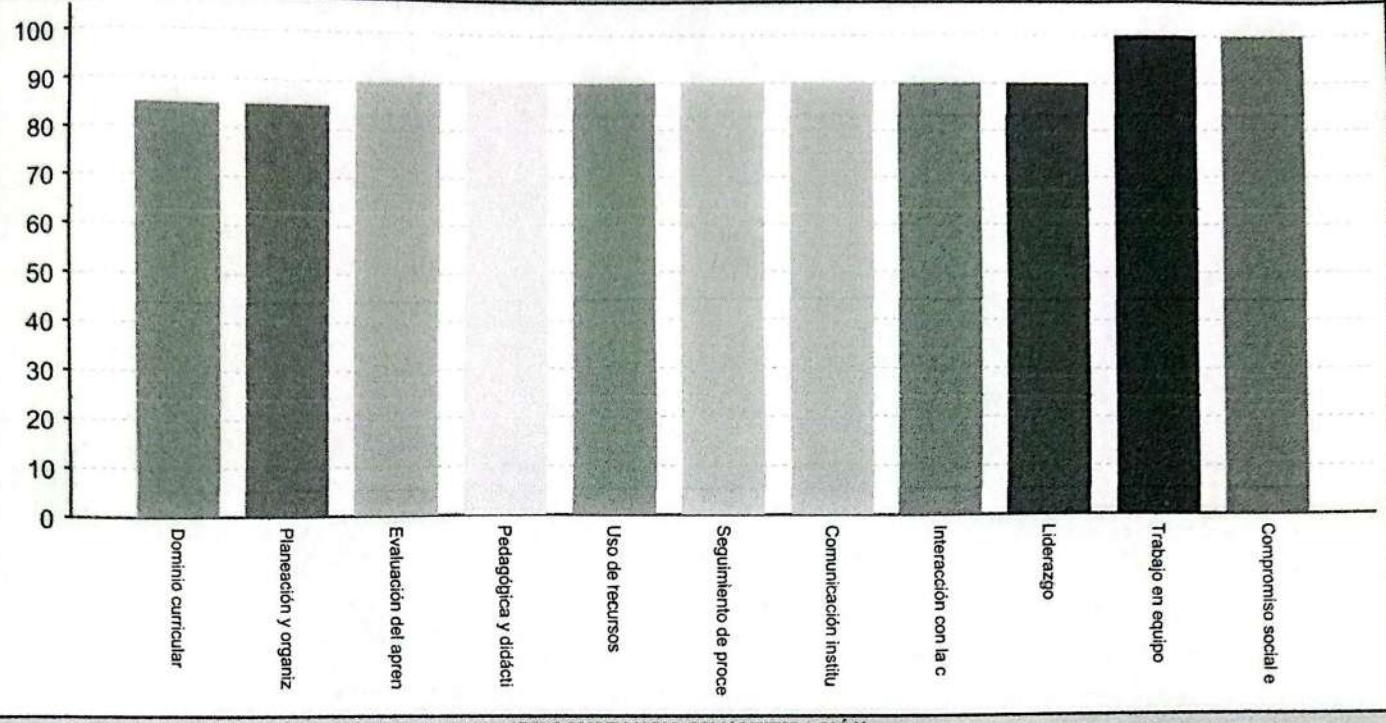
Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
SALAMANCA MENES XIMENA	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	Bochalema (Nsan) -



I. IDENTIFICACION								
A. EVALUADO								
Tipo de Identificación	C.C.	No.	60329887	Nombres y Apellidos	TERESA DE JESUS DIAZ VILLAN			
Establecimiento Educativo	Sede Integ La Donjuana				Código DANE	254099000238	Zona Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)	Cargo	Docente		
B. EVALUADOR								
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO			
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS								
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)								
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0	
# TOTAL DÍAS VALORADOS							324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)								
Área de gestión	Competencia		Contribución Individual			VALORACIÓN		
						Puntaje	Prom.	Pond.
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular		Realizar revisión de los lineamientos curriculares, en los planeamientos curriculares de las áreas de lenguaje, matemáticas, naturales, sociales y ética para grado quinto.			85	87.50	43.75
	Planeación y organización académica		Construir los planes de aula en las áreas fundamentales de matemáticas, lenguaje, sociales y naturales para grado quinto, teniendo en cuenta los referentes de calidad.			85		
	Evaluación del aprendizaje		Realizar la evaluación de los estudiantes de grado quinto, con preguntas tipo prueba saber.			90		
	Pedagógica y didáctica		Aplicar estrategias adaptadas a las características particulares de los estudiantes de grado quinto, cuarto y tercero, teniendo en cuenta el enfoque o metodología constructivista.			90		
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos		Aprovechar Los recursos que ofrece la institución para mejorar los ambientes de aprendizaje en los estudiantes de grados quinto, cuarto y tercero.			90	90.00	9.00
	Seguimiento de procesos		Cumplir con el diseño, ejecución y evaluación de actividades institucionales como la Audiencia Pública de rendición de cuentas 2024			90		
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional		Actuar de forma positiva en la institución educativa estableciendo relaciones con la comunidad y apoyando el logro de las metas			90	90.00	9.00
	Interacción con la comunidad y el entorno		Vincular a las familias de los estudiantes de grado quinto en los procesos educativos.			90		
Competencias Comportamentales 30 %							96.67	29.00
100 %								61.75
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)								
Competencia						VALORACIÓN		
						Puntaje	Prom.	Pond.
Liderazgo						90	96.67	29.00
Trabajo en equipo						100		
Compromiso social e institucional						100		
C. RESULTADO TOTAL (100%)						FINAL		
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS						90.75		

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a DIAZ VILLAN TERESA DE JESUS el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:

DIAZ VILLAN TERESA DE JESUS

Firma y número de documento del docente evaluado:

Teresa de J. Diaz Villan

Ciudad y fecha:

Bochalema 27 noviembre 2025

Nombre completo del evaluador:

SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del evaluador:

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.

Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores

Nombre completo del docente evaluado:

DIAZ VILLAN TERESA DE JESUS

Nombre completo del evaluador:

SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del docente evaluado:

Firma y número de documento del evaluador:

Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:

Bochalema (Nsan) -



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88161457	Nombres y Apellidos	EDISSON MANUEL GARCIA TORRES				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos Garcia Carrillo				Código DANE	254099000289	Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)	Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
							# TOTAL DÍAS VALORADOS	324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia			Contribución Individual			VALORACIÓN		
							Puntaje	Prom.	Pond.
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular			Actualizar procesos de inclusión en el Plan de Área, Planeamientos Curriculares y Planes de Aula de Inglés de los grados 8B, 9, 10 y 11.			100	97.50	48.75
	Planeación y organización académica			Incluir adaptaciones curriculares según los niveles de aprendizaje en los Planes de Aula de inglés de los grados 8B, 9, 10 y 11 teniendo en cuenta los EBC, DBA y PPT.			100		
	Evaluación del aprendizaje			Analizar estadística y periódicamente los resultados del proceso académico de los estudiantes de 8B, 9, 10 y 11 grados en el área de inglés y proponer estrategias de preparación para las pruebas Saber 11.			90		
	Pedagógica y didáctica			Utilizar estrategias metodológicas constructivistas a partir de ambientes lúdicos que motiven el desarrollo de competencias de producción y recepción en estudiantes de 8, 9, 10 y 11.			100		
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos			Utilizar herramientas y espacios tecnológicos proporcionados por la institución como las aulas audiovisuales, la Plataforma Webcolegios y grupos de WhatsApp como medios de interacción y economía del material físico.			100	100.00	10.00
	Seguimiento de procesos			Participar activamente en los diferentes comités institucionales y de la Gestión Administrativa.			100		
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional			Aplicar el cumplimiento del Manual de Convivencia desde el diálogo y la restauración llevando un proceso organizado donde se involucra a la comunidad educativa.			100	100.00	10.00
	Interacción con la comunidad y el entorno			Informar a los representantes legales de los estudiantes y titulares de 8B, 9, 10 y 11 sobre sus avances académicos y comportamental en el área de inglés para llegar a acuerdos de apoyo.			100		
Competencias Comportamentales 30 %								96.67	29.00
100 %									68.75
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia							VALORACIÓN		
							Puntaje	Prom.	Pond.

Liderazgo	100		
Trabajo en equipo	100	96.87	29.55
Iniciativa	90		

C. RESULTADO TOTAL (100%)

CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS

FINAL

97.75

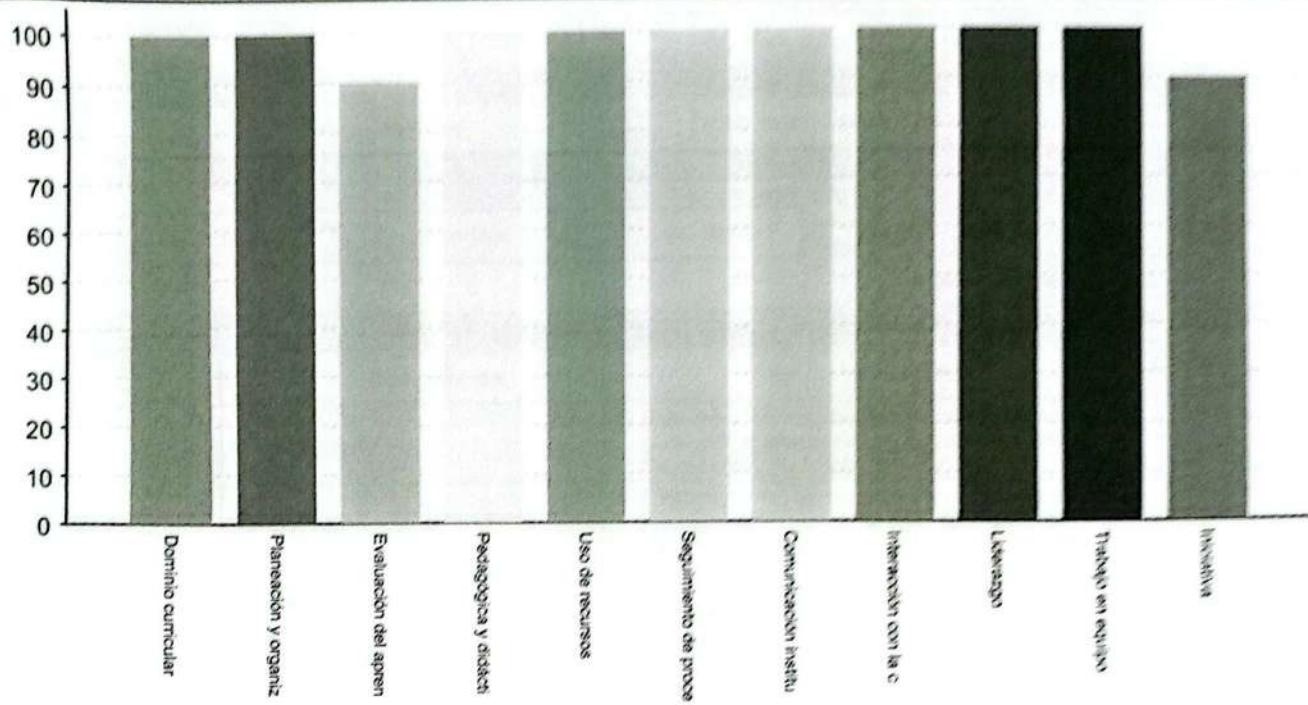
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO

NO SATISFACTORIO

SATISFACTORIO

SOPRE SALIENTE

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a GARCIA TORRES EDISSON MANUEL el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:

GARCIA TORRES EDISSON MANUEL

Nombre completo del evaluador:

SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del docente evaluado:

88.161.453 Plm

Firma y número de documento del evaluador:

Ciudad y fecha:

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.

Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores

Nombre completo del docente evaluado:

GARCIA TORRES EDISSON MANUEL

Nombre completo del evaluador:

SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del docente evaluado:

Firma y número de documento del evaluador:

Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:

Bochalema (Nsan) -

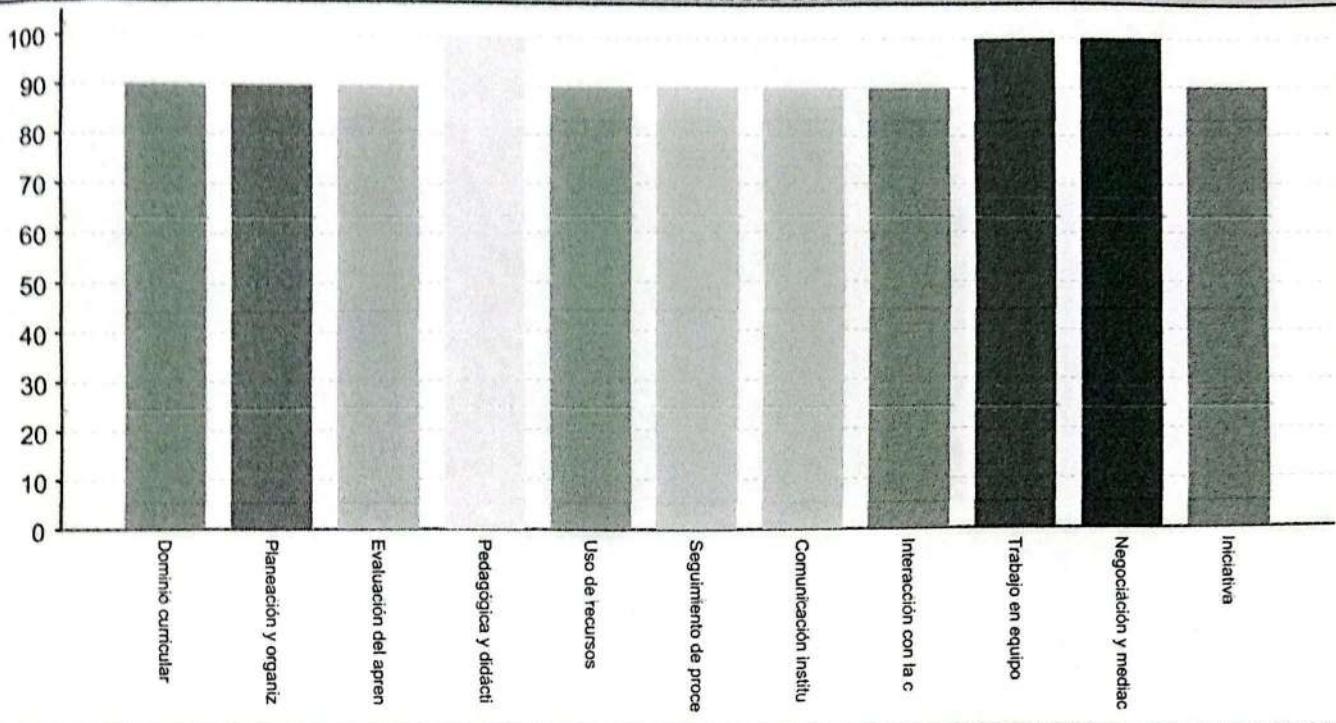
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS

93.25



I. IDENTIFICACION						
A. EVALUADO						
Tipo de Identificación	C.C.	No.	37198001	Nombres y Apellidos	YOHANA APOLONIA YARURO BOTELLO	
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos García Carrillo			Código DANE	254099000289	Zona Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)	Cargo	Docente
B. EVALUADOR						
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO	
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS						
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)						
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades 0
						# TOTAL DÍAS VALORADOS 324
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)						
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN			
			Puntaje	Prom.	Pond.	
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Participar en la actualización de los planes de área de lengua castellana y cátedra de la paz, aplicando los requerimientos exigidos por el MEN	90	92.50	46.25	
	Planeación y organización académica	Organizar y orientar las clases para los grados asignados, permitiendo una mayor apropiación del área de humanidades y cátedra de la paz.	90			
	Evaluación del aprendizaje	Diseñar evaluaciones por competencias y planes de refuerzo para estudiantes que requieran ayuda	90			
	Pedagógica y didáctica	Aplicar en las prácticas de aula estrategias para mejorar el aprendizaje de los estudiantes	100			
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Promover en los estudiantes el buen uso y cuidado de las instalaciones de la Institución Marcos García Carrillo.	90	90.00	9.00	
	Seguimiento de procesos	"Actualizar planes de mejoramiento según los resultados académicos."	90			
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Realizar actividades con los diferentes miembros de la comunidad educativa para fortalecer la identidad cultural.	90	90.00	9.00	
	Interacción con la comunidad y el entorno	Vincular a los padres de familia y acudientes con las diferentes actividades como reuniones, eventos y celebraciones realizadas por la institución.	90			
Competencias Comportamentales 30 % 100 %					96.67	29.00
				64.25		
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)						
Competencia				VALORACIÓN		
Puntaje	Prom.	Pond.				
Trabajo en equipo	100	96.67	29.00			
Negociación y mediación	100					
Iniciativa	90					
C. RESULTADO TOTAL (100%)				FINAL		
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS				93.25		

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a YARURO BOTELLO YOHANA APOLONIA el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado: YARURO BOTELLO YOHANA APOLONIA	Nombre completo del evaluador: SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
Firma y número de documento del docente evaluado: <i>Yohana A. Yaruro Botello</i>	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha: 27/11/2025	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento.. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	---

Nombre completo del docente evaluado: YARURO BOTELLO YOHANA APOLONIA	Nombre completo del evaluador: SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional: Bochalema (Nsan) -	