



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1090491461	Nombres y Apellidos	HEYNER RICARDO MESA TORRES				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos Garcia Camillo				Código DANE	254099000289		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	

A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)					
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN		
			Puntaje	Prom.	Pond.
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Ajuste y reestructuración del plan de Área de Matemáticas de acuerdos A los DBA.	90	87.50	43.75
	Planeación y organización académica	Elaborar Plan de aula de MATEMATICAS en los grados 7° siguiendo las orientaciones de PTA y FISICA en el grado 10° siguiendo los momentos pedagógicos	90		
	Evaluación del aprendizaje	Diseñar pruebas de calidad de Matematicas teniendo como referente preguntas tipo lcfes de los grados 7°.	80		
	Pedagógica y didáctica	Diseñar guías de Matemáticas para los grados 7° enfocadas en momentos pedagógicos del PTA Diseñar guía de FISICA basadas en competencias para el grado 10°	90		
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Implementar los recursos de salas de audiovisuales (TIC) de la institución en los momentos pedagógicos	100	100.00	10.00
	Seguimiento de procesos	Apoyar Como miembro la gestión directiva en el análisis de la autoevaluación institucional, elaboración del PMI y Seguimiento PMI	100		
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Liderar y promover las actividades institucionales a través del área de MATEMATICAS	90	87.50	8.75
	Interacción con la comunidad y el entorno	Apoyar y promover bienestar de los estudiantes 10B°	85		
Competencias Comportamentales 30 %				100.00	30.00
100 %					62.50

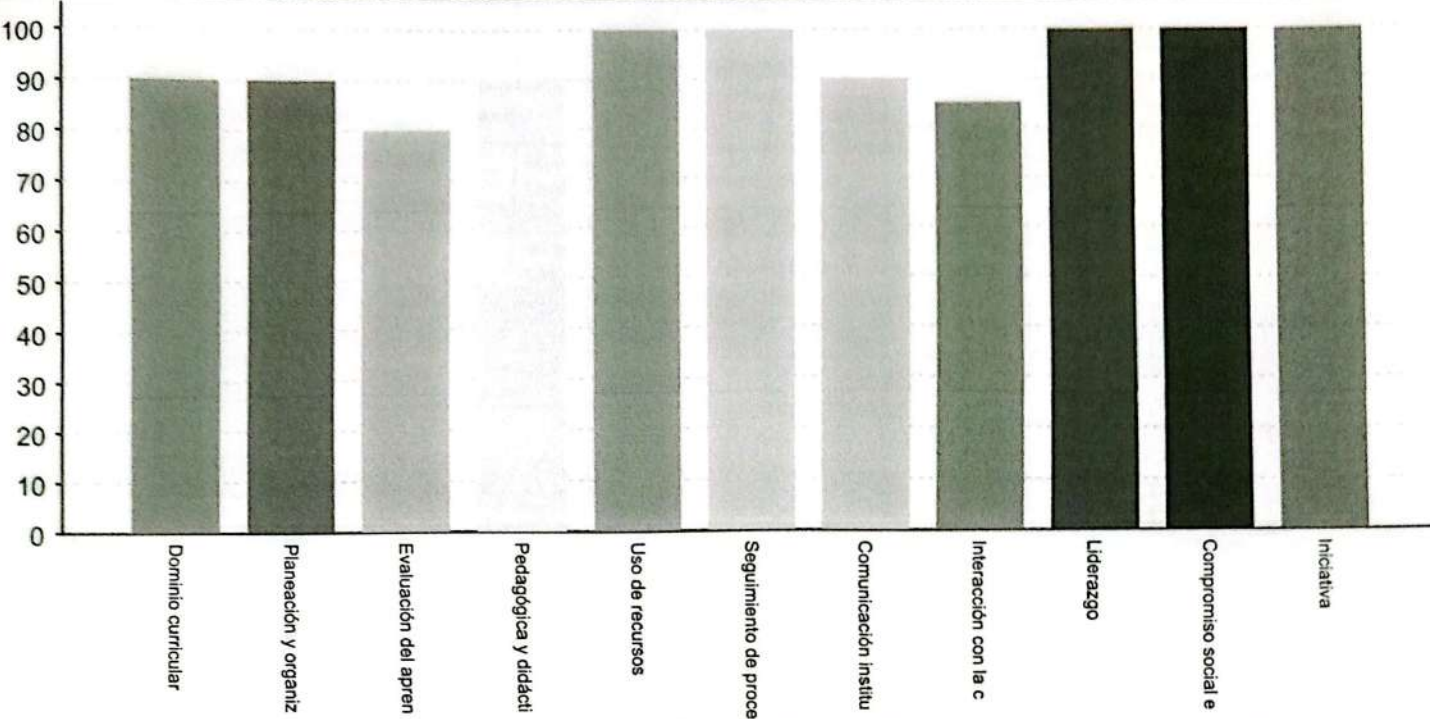
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)			
Competencia	VALORACIÓN		
	Puntaje	Prom.	Pond.
Liderazgo	100	100.00	30.00
Compromiso social e institucional	100		
Iniciativa	100		



<b>C. RESULTADO TOTAL (100%)</b>				<b>FINAL</b>	
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS				92.50	
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X	

**III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE**



Competencia	Porcentaje
Dominio curricular	90%
Planeación y organiz	90%
Evaluación del apren	80%
Pedagógica y didácti	0%
Uso de recursos	100%
Seguimiento de proce	100%
Comunicación institu	90%
Interacción con la c	85%
Liderazgo	100%
Compromiso social e	100%
Iniciativa	100%

**IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN**

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a MESA TORRES HEYNER RICARDO el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
MESA TORRES HEYNER RICARDO	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
Heyner mesa 1090491461	[Firma] 8-13352696
<b>Ciudad y fecha:</b>	
Cocota, 27 Noviembre 2025	

**V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL**

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
MESA TORRES HEYNER RICARDO	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
<b>Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:</b>	Bochalema (Nsan) -





I. IDENTIFICACION							
A. EVALUADO							
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88001339	Nombres y Apellidos	MIGUEL URBINA GELVEZ		
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos Garcia Carrillo			Codigo DANE	254099000289	Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)		Cargo	Docente
B. EVALUADOR							
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO		
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS							
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)							
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0
# TOTAL DÍAS VALORADOS							324

A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)					
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN		
			Puntaje	Prom.	Pond.
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Reestructurar el plan de área de educación ética y desarrollo personal desde un enfoque humanístico	90	88.75	44.38
	Planeación y organización académica	Elaborar del plan de seguimiento, reporte y compromiso con representantes de alumnos con dificultades académicas y comportamentales en la asignatura ciencias Naturales.	85		
	Evaluación del aprendizaje	Diseñar y ejecutar el plan individual de ajustes razonables para alumnos con dificultades en el aprendizaje.	90		
	Pedagógica y didáctica	Adaptar y ejecutar el proyecto didáctico y de participación ALIANZA. (formación en valores y manejo de emociones) Dentro del currículo de la asignatura Ética en valores y desarrollo personal para los grados 6 y 7	90		
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Construcción de un Proyecto integrado de educación financiera y emprendimiento vigencia 2025	90	95.00	9.50
	Seguimiento de procesos	Ajustar la programación, realizar el seguimiento, la evaluación del proyecto y el proceso del servicio social obligatorio en la institución educativa Marcos García Carrillo.	100		
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Elaboración del planeamiento anual de objetivos, metas y acciones a realizar por parte del equipo gestión comunitaria vigencia 2025	90	90.00	9.00
	Interacción con la comunidad y el entorno	Proyecto actualizado al 2025 del plan gestión del riesgo institucional.	90		
Competencias Comportamentales 30 %				100.00	30.00
100 %					62.88

B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)			
Competencia	VALORACIÓN		
	Puntaje	Prom.	Pond.
Liderazgo	100	100.00	30.00
Trabajo en equipo	100		
Iniciativa	100		



VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO

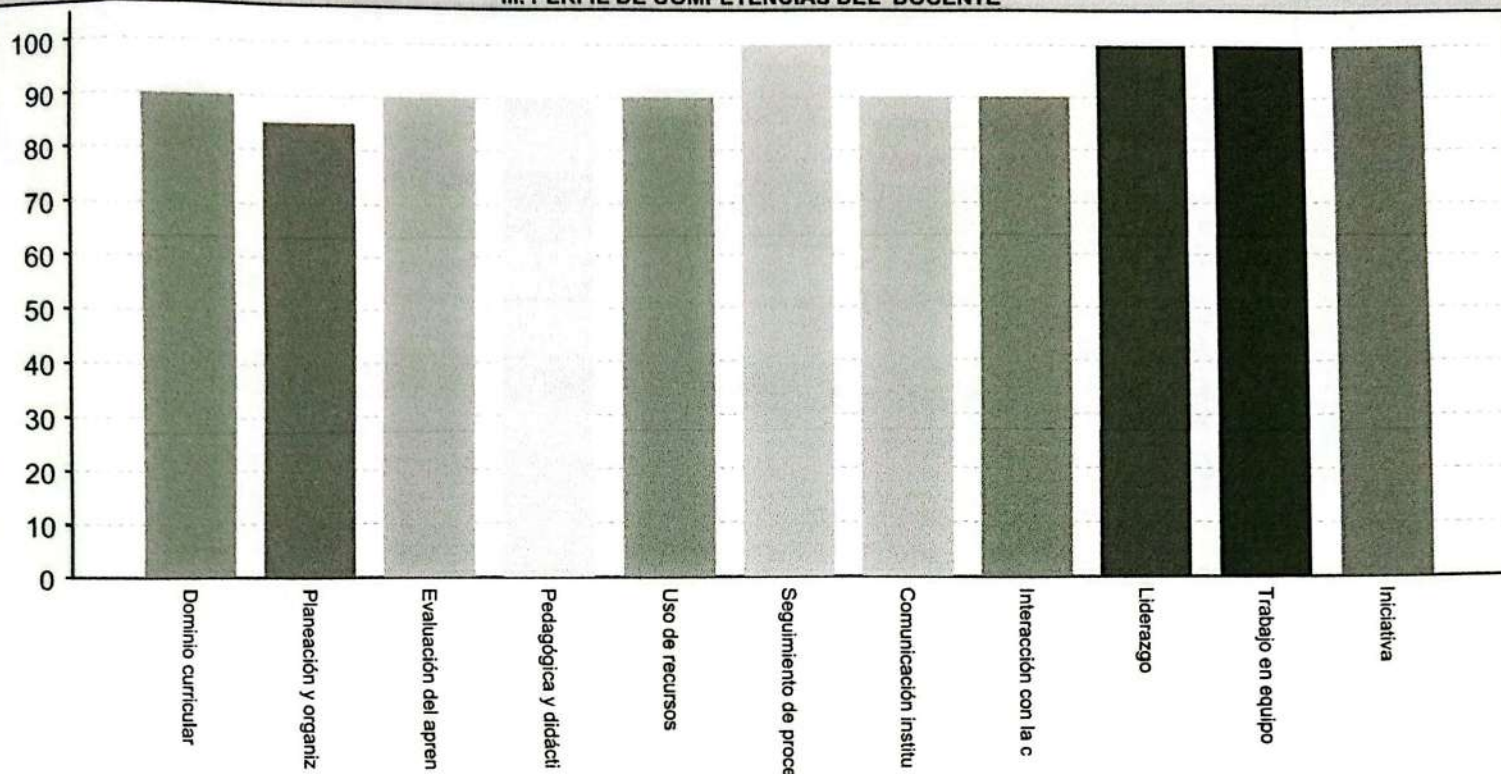
NO SATISFACTORIO

SATISFACTORIO

SOBRESALIENTE

X

### III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



### IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a URBINA GELVEZ MIGUEL el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:

URBINA GELVEZ MIGUEL

Nombre completo del evaluador:

SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del docente evaluado:

Miguel Urbina G - C.C. 88.001339

Firma y número de documento del evaluador:

[Firma manuscrita]

Ciudad y fecha:

### V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.

Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores

Nombre completo del docente evaluado:

URBINA GELVEZ MIGUEL

Nombre completo del evaluador:

SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del docente evaluado:

Firma y número de documento del evaluador:

Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:

Bochalema (Nsan) -





I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1093734392	Nombres y Apellidos	ERIKA YURLEY MUÑOZ SILVA				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos Garcia Camillo				Código DANE	254099000289		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS									324
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Elaborar planeamiento curricular de Ciencias Naturales del grado 7° y 8° basado en los DBA y Desarrollo personal de 8° a 10° basado en competencias socioemocionales  Ajustar plan de área de Ética y valores con la asignatura de Desarrollo personal de los grados 8° a 10°	100	95.00	47.50				
	Planeación y organización académica	Elaborar Plan de aula de Ciencias Naturales en los grados 7° y 8° siguiendo las orientaciones de PTA y Desarrollo personal en los grados 8° a 10° siguiendo los momentos pedagógicos	90						
	Evaluación del aprendizaje	Diseñar pruebas de calidad de Ciencias Naturales teniendo como referente preguntas tipo Icfes de los grados 7° y 8°	90						
	Pedagógica y didáctica	Diseñar guías en Ciencias Naturales para los grados 7° y 8° enfocadas en momentos pedagógicos del PTA  Diseñar guía en Desarrollo Personal basadas en competencias socioemocionales para los grados de 8° a 10°	100						
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Implementar los recursos de salas de audiovisuales (TIC) y los laboratorio de Biología de la institución en los momentos pedagógicos	85	92.50	9.25				
	Seguimiento de procesos	Apoyar como líder de la gestión directiva en el análisis de la autoevaluación institucional, elaboración del PMI y Seguimiento PMI	100						
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Liderar y promover las actividades institucionales a través del área de Ciencias Naturales	90	85.00	8.50				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Liderar las acciones definidas en el plan de acción del PPT PRAES	80						
Competencias Comportamentales 30 %				96.67	29.00				
100 %						65.25			



### B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)

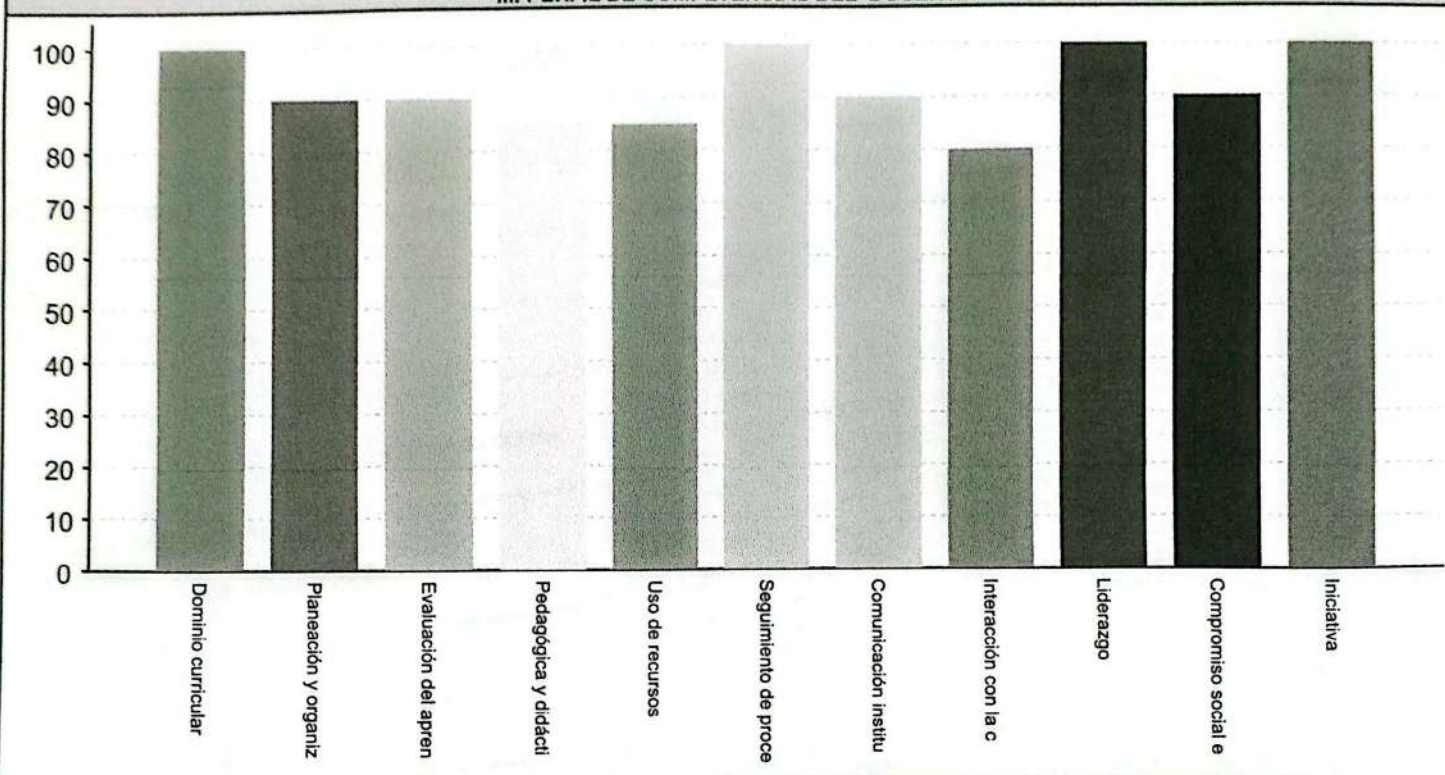
Competencia	VALORACIÓN		
	Puntaje	Prom.	Pond.
Liderazgo	100	96.67	29.00
Compromiso social e institucional	90		
Iniciativa	100		

### C. RESULTADO TOTAL (100%)

CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	FINAL
	94.25

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---

### III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



### IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a MUÑOZ SILVA ERIKA YURLEY el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
MUÑOZ SILVA ERIKA YURLEY	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
Erika Yurley Muñoz	[Firma] 13352696
<b>Ciudad y fecha:</b> Bogotá 27 noviembre	

### V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
MUÑOZ SILVA ERIKA YURLEY	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO





I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	60260870	Nombres y Apellidos	XIMENA SALAMANCA MENESES				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos Garcia Carrillo			Código DANE	254099000289		Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Diseñar los planeamientos curriculares de la asignatura Biología para los grados 10 y 11 de acuerdo a los DBA y estrategias de mejoramiento pactadas en reuniones del área de Ciencias Naturales.	100	97.50	48.75				
	Planeación y organización académica	Diseñar planes de aula según asignación académica a partir de los hilos conductores de los proyectos pedagógicos transversales establecidos en el PEI y los lineamientos del PTA	100						
	Evaluación del aprendizaje	Aplicar las estrategias de evaluación acordadas en reuniones de área de Ciencias Naturales para el mejoramiento de los resultados en pruebas internas y externas.	90						
	Pedagógica y didáctica	Aplicar en las prácticas de aula las estrategias definidas en las reuniones de área para el mejoramiento de los resultados en evaluación interna y externa de los aprendizajes de Ciencias Naturales	100						
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Realizar la Feria de la Ciencia y la Tecnología versión año 2025	100	100.00	10.00				
	Seguimiento de procesos	Liderar las acciones y tareas de la gestión académica como parte del PMI 2025	100						
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Ejercer como jefe del Área de Ciencias Naturales en las acciones que promueva el consejo académico como parte del PMI año 2025	90	95.00	9.50				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Hacer parte del equipo líder para la realización del programa cultural del día 2 en el marco de la celebración de los 50 años de la Institución Educativa.	100						
Competencias Comportamentales 30 %				96.67	29.00				
100 %						68.25			
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia			VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				

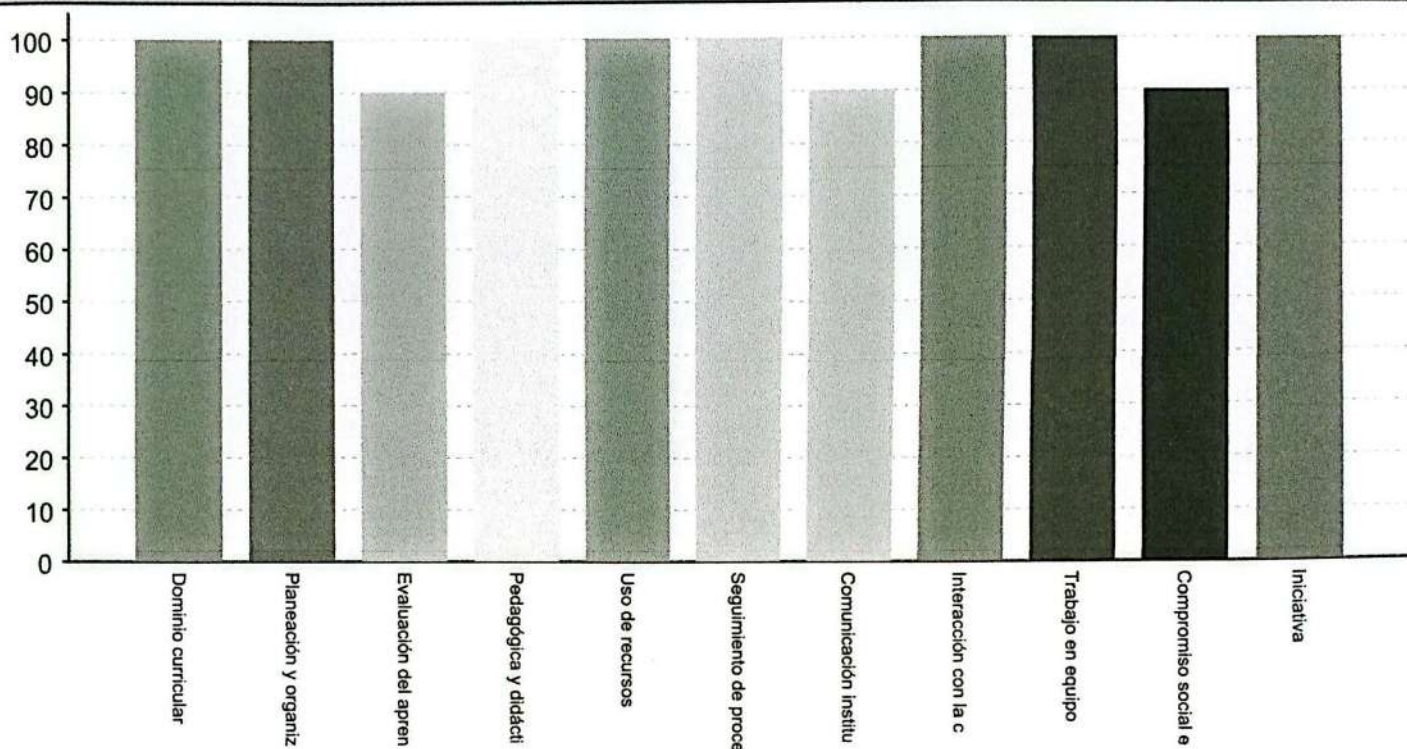


Trabajo en equipo	100	96.67	29.00
Compromiso social e institucional	90		
Iniciativa	100		

<b>C. RESULTADO TOTAL (100%)</b>	<b>FINAL</b>
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	97.25

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---

### III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



### IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a SALAMANCA MENESES XIMENA el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
SALAMANCA MENESES XIMENA	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
<i>[Firma]</i> C.C. 60'260.870 de Plng	<i>[Firma]</i> E. 13352696
<b>Ciudad y fecha:</b> Bochalema, 27 de Noviembre de 2025	

### V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
SALAMANCA MENESES XIMENA	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
<b>Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:</b>	Bochalema (Nsan) -



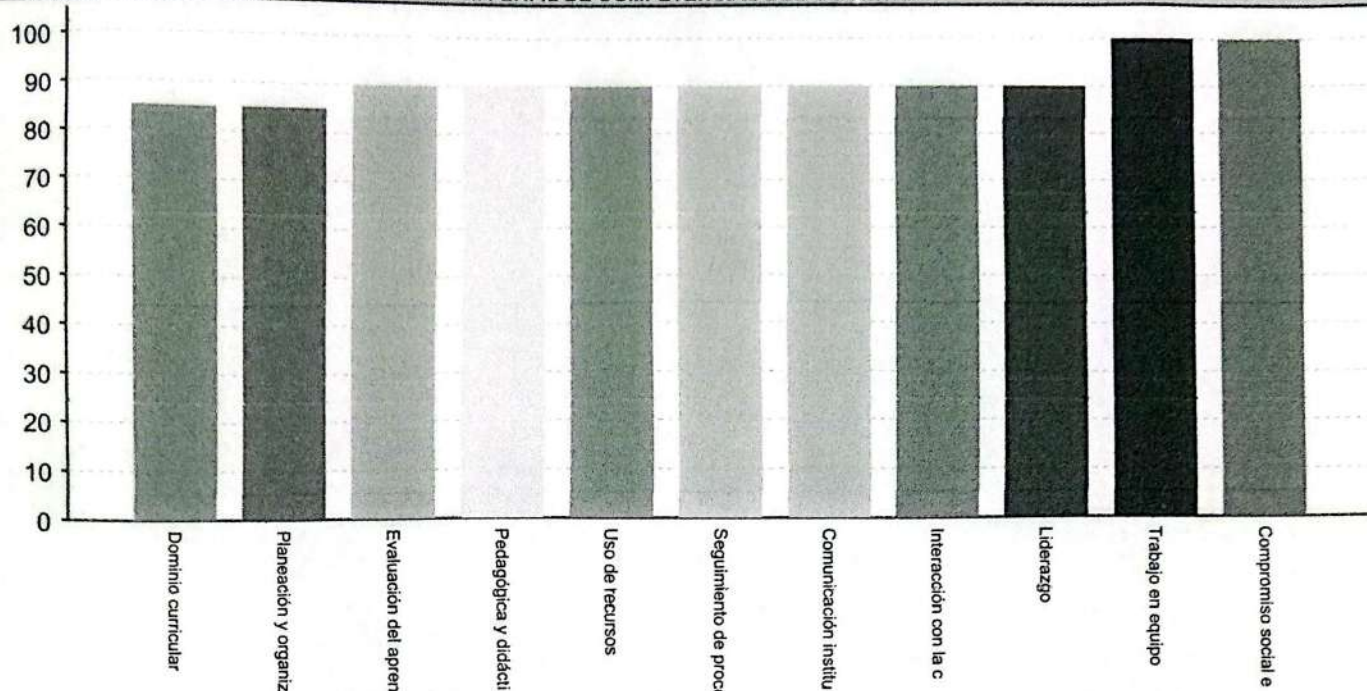


I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	60329887	Nombres y Apellidos	TERESA DE JESUS DIAZ VILLAN				
Establecimiento Educativo	Sede Integ La Donjuana				Código DANE	254099000238		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias Incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS									324
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Realizar revisión de los lineamientos curriculares, en los planeamientos curriculares de las áreas de lenguaje, matemáticas, naturales, sociales y ética para grado quinto.	85	87.50	43.75				
	Planeación y organización académica	Construir los planes de aula en las áreas fundamentales de matemáticas, lenguaje, sociales y naturales para grado quinto, teniendo en cuenta los referentes de calidad.	85						
	Evaluación del aprendizaje	Realizar la evaluación de los estudiantes de grado quinto, con preguntas tipo prueba saber.	90						
	Pedagógica y didáctica	Aplicar estrategias adaptadas a las características particulares de los estudiantes de grado quinto, cuarto y tercero, teniendo en cuenta el enfoque o metodología constructivista.	90						
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Aprovechar Los recursos que ofrece la institución para mejorar los ambientes de aprendizaje en los estudiantes de grados quinto, cuarto y tercero.	90	90.00	9.00				
	Seguimiento de procesos	Cumplir con el diseño, ejecución y evaluación de actividades institucionales como la Audiencia Pública de rendición de cuentas 2024	90						
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Actuar de forma positiva en la institución educativa estableciendo relaciones con la comunidad y apoyando el logro de las metas	90	90.00	9.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Vincular a las familias de los estudiantes de grado quinto en los procesos educativos.	90						
Competencias Comportamentales 30 %					96.67	29.00			
100 %									
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Liderazgo	90	96.67	29.00						
Trabajo en equipo	100								
Compromiso social e institucional	100								
C. RESULTADO TOTAL (100%)				FINAL					
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS				90.75					



VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---

### III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



### IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a DIAZ VILLAN TERESA DE JESUS el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
DIAZ VILLAN TERESA DE JESUS	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
<i>Teresa de J. Diaz Villan</i>	
<b>Ciudad y fecha:</b>	
Bochalema 27 noviembre 2025	

### V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
DIAZ VILLAN TERESA DE JESUS	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
<b>Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:</b>	Bochalema (Nsan) -





I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88161457	Nombres y Apellidos	EDISSON MANUEL GARCIA TORRES				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos Garcia Carrillo				Código DANE	254099000289		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								324	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Actualizar procesos de inclusión en el Plan de Área, Planeamientos Curriculares y Planes de Aula de Inglés de los grados 8B, 9, 10 y 11.	100	97.50	48.75				
	Planeación y organización académica	Incluir adaptaciones curriculares según los niveles de aprendizaje en los Planes de Aula de inglés de los grados 8B, 9, 10 y 11 teniendo en cuenta los EBC, DBA y PPT.	100						
	Evaluación del aprendizaje	Analizar estadística y periódicamente los resultados del proceso académico de los estudiantes de 8B, 9, 10 y 11 grados en el área de inglés y proponer estrategias de preparación para las pruebas Saber 11.	90						
	Pedagógica y didáctica	Utilizar estrategias metodológicas constructivistas a partir de ambientes lúdicos que motiven el desarrollo de competencias de producción y recepción en estudiantes de 8, 9, 10 y 11.	100						
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Utilizar herramientas y espacios tecnológicos proporcionados por la institución como las aulas audiovisuales, la Plataforma Webcolegios y grupos de WhatsApp como medios de interacción y economía del material físico.	100	100.00	10.00				
	Seguimiento de procesos	Participar activamente en los diferentes comités institucionales y de la Gestión Administrativa.	100						
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Aplicar el cumplimiento del Manual de Convivencia desde el diálogo y la restauración llevando un proceso organizado donde se involucra a la comunidad educativa.	100	100.00	10.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Informar a los representantes legales de los estudiantes y titulares de 8B, 9, 10 y 11 sobre sus avances académicos y comportamental en el área de inglés para llegar a acuerdos de apoyo.	100						
Competencias Comportamentales 30 %				96.67	29.00				
100 %						68.75			
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia			VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				

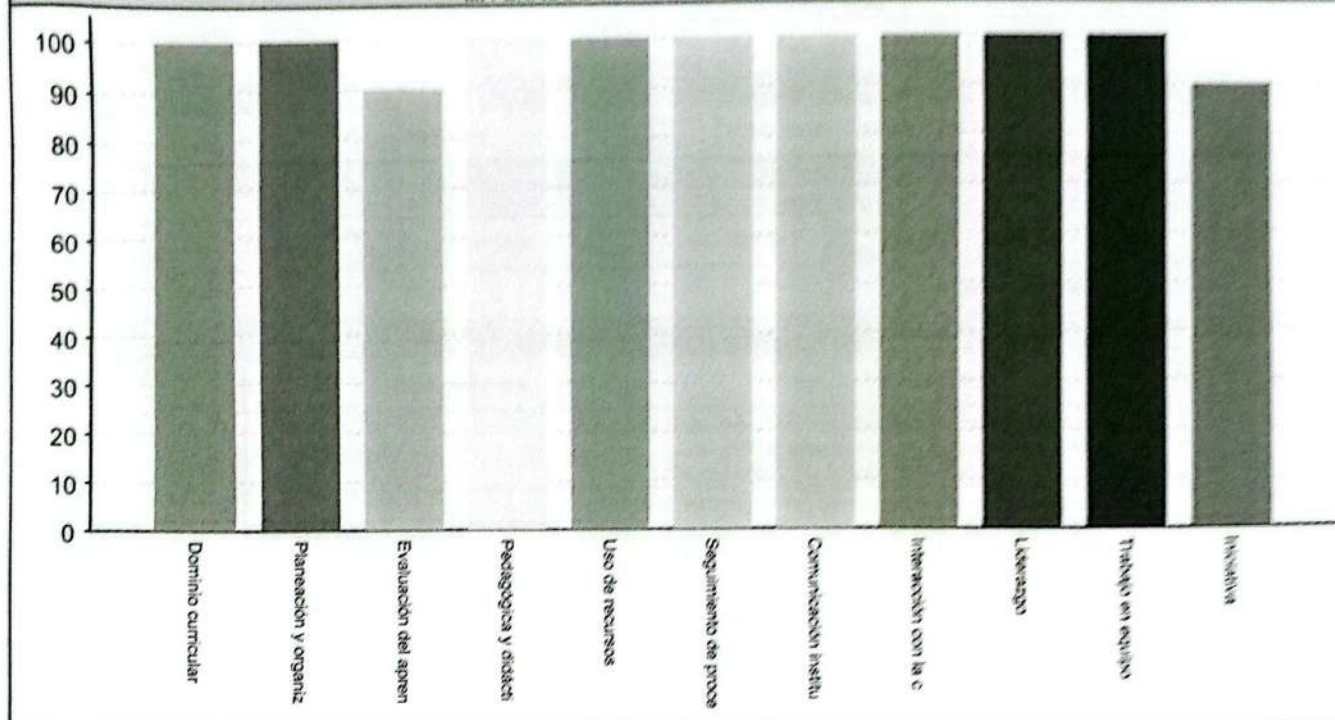


Liderazgo	100		
Trabajo en equipo	100	96.67	25.00
Iniciativa	90		

<b>C. RESULTADO TOTAL (100%)</b>	<b>Final</b>		
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	97.75		

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SCORE SALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	----------------	---

### III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



### IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a GARCIA TORRES EDISSON MANUEL el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
GARCIA TORRES EDISSON MANUEL	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
<i>[Firma]</i> 88.161.457 Plm	
<b>Ciudad y fecha:</b>	

### V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
GARCIA TORRES EDISSON MANUEL	SILVA QUINTERO JOSE JACINTO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
<b>Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:</b>	Bochalema (Nsan) -

CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	93.25
--	-------

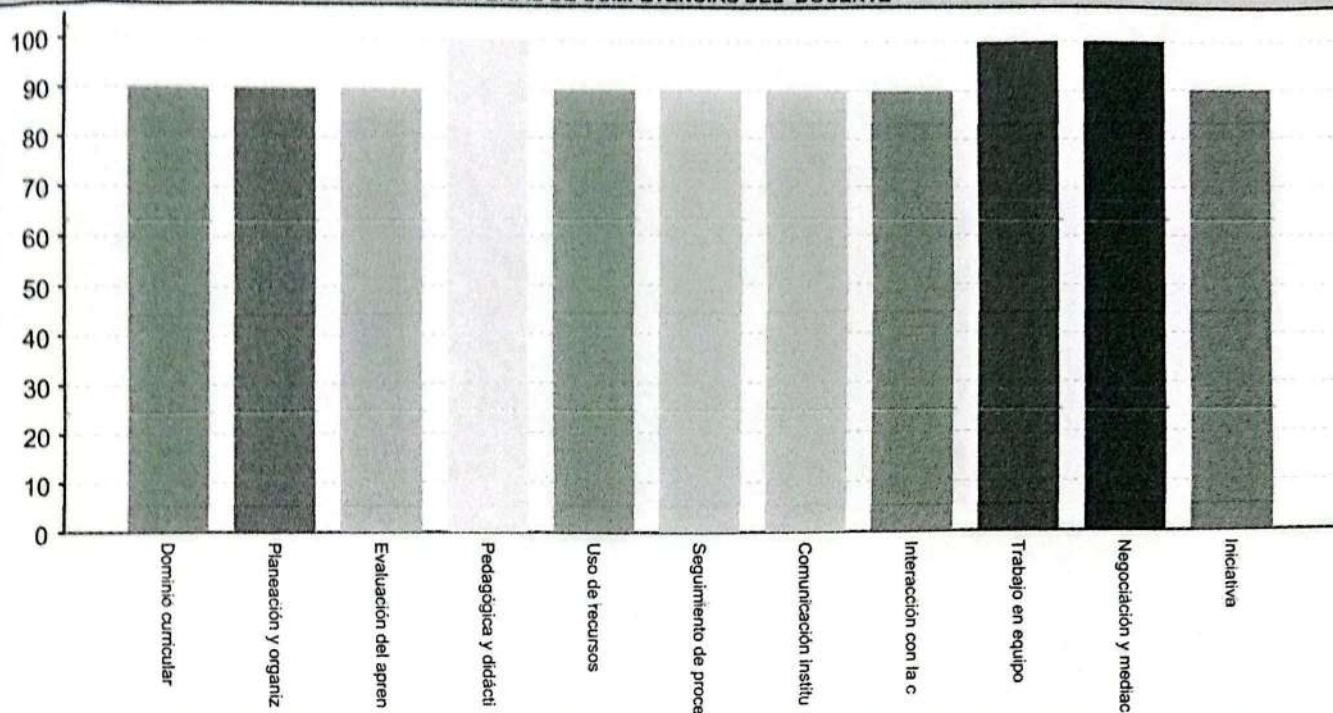




I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	37198001	Nombres y Apellidos	YOHANA APOLONIA YARURO BOTELLO				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Col Marcos Garcia Carrillo				Codigo DANE	254099000289	Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Bochalema (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13352696	Nombres y Apellidos	JOSE JACINTO SILVA QUINTERO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS							324		
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 50 %	Dominio curricular	Participar en la actualización de los planes de área de lengua castellana y cátedra de la paz, aplicando los requerimientos exigidos por el MEN	90	92.50	46.25				
	Planeación y organización académica	Organizar y orientar las clases para los grados asignados, permitiendo una mayor apropiación del área de humanidades y cátedra de la paz.	90						
	Evaluación del aprendizaje	Diseñar evaluaciones por competencias y planes de refuerzo para estudiantes que requieran ayuda	90						
	Pedagógica y didáctica	Aplicar en las prácticas de aula estrategias para mejorar el aprendizaje de los estudiantes	100						
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos	Promover en los estudiantes el buen uso y cuidado de las instalaciones de la Institución Marcos García Carrillo.	90	90.00	9.00				
	Seguimiento de procesos	"Actualizar planes de mejoramiento según los resultados académicos."	90						
Gestión Comunitaria 10 %	Comunicación institucional	Realizar actividades con los diferentes miembros de la comunidad educativa para fortalecer la identidad cultural.	90	90.00	9.00				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Vincular a los padres de familia y acudientes con las diferentes actividades como reuniones, eventos y celebraciones realizadas por la institución.	90						
Competencias Comportamentales 30 %					96.67	29.00			
100 %						64.25			
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia			VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Trabajo en equipo			100	96.67	29.00				
Negociación y mediación			100						
Iniciativa			90						
C. RESULTADO TOTAL (100%)							FINAL		
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS							93.25		



## III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



## IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 27 de Noviembre de 2025 se le notifica a YARURO BOTELLO YOHANA APOLONIA el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:

YARURO BOTELLO YOHANA APOLONIA

Nombre completo del evaluador:

SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del docente evaluado:

Yohana A. Yaruro Botello

Firma y número de documento del evaluador:

Ciudad y fecha: 27/11/2025

## V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.

Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores

Nombre completo del docente evaluado:

YARURO BOTELLO YOHANA APOLONIA

Nombre completo del evaluador:

SILVA QUINTERO JOSE JACINTO

Firma y número de documento del docente evaluado:

Firma y número de documento del evaluador:

Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:

Bochalema (Nsan) -