

I.E COLEGIO PRESBITERO ÁLVARO SUÁREZ

Resolución Oficial de Aprobación No. 008244 del 19 de agosto de 2025
DANE 254874001050 – NIT 807.001.006-6



PLAN DE TRABAJO SEMANAS DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (Decreto 1075 Art. 2.4.3.2.4)

Semana	Del 24 al 28 de noviembre de 2025
Circular SED NS	0259 de 2025 del 18 de noviembre de 2025
Objetivo General	Desarrollar actividades de cierre del año escolar orientadas a la autoevaluación institucional, la revisión y evaluación de los procesos académicos, pedagógicos y administrativos; el seguimiento final al POA del Proyecto Educativo Institucional, al PMI, a los proyectos transversales y a las demás acciones institucionales del año lectivo 2025; así como al cierre del proceso de evaluación del desempeño docente y la definición de acciones de mejora para el siguiente periodo académico año 2026.

Ejes a desarrollar

- Cierre evaluación de desempeño docente 2025
- Autoevaluación institucional formato D01.03.F01.V.3.0
- Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional -PMI- vigencia 2025 formato D02.03.F03.V.2.0
- Elaboración del formato de eficiencia interna 2025 formato D01.01.F03.V.1.0
- Informe ejecutivo que evidencie las estrategias y acciones implementadas en virtud del plan de prevención de las situaciones de riesgo para NNAJ
- Evaluación de la implementación del POA elaborado para la actualización del PEI
- Evaluación de la implementación del POA de los proyectos pedagógicos transversales
- Informe de cierre del programa PTAFI 2025
- Informe de proceso de inclusión, estudiantes identificados, piar implementados archivo Excel con el seguimiento de procesos (hojas aparte de trastornos y de discapacidad, informe ejecutivo orientador, docente de apoyo, piar elaborados
- Proceso de inclusión – espacio para docente e intérprete de lenguaje de señas
- Capacitación programa de seguridad vial GEP
- Informe de pruebas internas y externas.

AGENDA

Día: Lunes 24 de noviembre de 2025

Objetivo Específico	<ul style="list-style-type: none"> • Presentar el POA y plan de trabajo de la quinta semana de desarrollo institucional 2025 • Socializar la circular 0259 del 18 de noviembre de 2025, expedida por la SED. • Implementar el POA, de la quinta semana de desarrollo institucional comprendida del 24 al 28 de noviembre de 2025.
LUGAR	AUDITORIO ASINORT

ACTIVIDAD	PRODUCTO	HORA INICIO	HORA FIN	RESPONSABLES
saludo y verificación de asistencia	Saludo y Socialización Circular 0259 del 18 de noviembre de 2025, expedida por la SED Listado de asistencia	7:00 a.m.	7:30 a.m.	Coordinadora: Clara Inés Ramírez
Oración	Oración realizada por el Presbítero José Santos Ortega	7:30 a.m.	7:45 a.m.	Presbítero José Santos Ortega
Socialización POA y Plan de Trabajo de la cuarta semana de desarrollo institucional	Presentación del POA y de Trabajo de la quinta semana de desarrollo institucional 2025 a la planta de personal	7:45 a.m.	8:15 a.m.	Coordinador: Maicol Nai Cabellos
Orientaciones generales	Orientaciones generales para la semana de desarrollo institucional	8:15 a.m.	9:30 a.m.	Rector Oscar Fabián Cristancho
DESCANSO		9:30 a.m.	10:00 a.m.	
Socialización resultados pruebas SABER.	Docentes capacitados	10:00 a.m.	11:00 a.m.	Coordinador Maicol Nai Cabellos
Creación de planes de mejoramiento de las áreas del plan de estudio	Planes de mejoramiento de las áreas para aplicar en 2026	11:00 a.m.	1:00 p.m.	Docentes representantes de las áreas del plan de estudio
Trabajo por equipos según el POA establecido	Consolidación de los productos en cada uno de los procesos establecidos en el POA de la quinta Semana de desarrollo institucional 2025.	7:00 a.m.	2:00 p.m.	Líder de calidad: Sandra Milena Blanco

Día: Martes 25 de noviembre de 2025

Objetivos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> Implementar el POA, de la quinta semana de desarrollo institucional comprendida del 24 al 28 de noviembre de 2025.
LUGAR	SEDE CENTRAL

ACTIVIDAD	PRODUCTO	HORA INICIO	HORA FIN	RESPONSABLES
Saludo y orientaciones generales	Saludo y orientación de la jornada de trabajo.	6:00 a.m.	6:30 a.m.	Rector Oscar Fabián Cristancho
Verificación de asistencia	Listado de asistencia	6:00 a.m.	6:30 a.m.	Coordinadora: Clara Inés Ramírez
Oración	Oración realizada por el Presbítero José Santos Ortega	6:30 a.m.	6:45 a.m.	Presbítero José Santos Ortega
Reunión de consejo directivo	Acta de consejo directivo	6:00 a.m.	9:00 a.m.	Rector Oscar Fabián Cristancho
Autoevaluación institucional	Formato de autoevaluación institucional diligenciado	6:45 a.m.	9:00 a.m.	Coordinadores, Líderes de áreas de gestión
DESCANSO		9:00 a.m.	9:30 a.m.	
Seguimiento al PMI	Informe sobre el cumplimiento y los avances de los objetivos	9:30 a.m.	10:30 m.	Coordinadores, Líderes de áreas de gestión
Socialización de autoevaluación y seguimiento al PMI	Docentes informados de procesos	10:30 a.m.	12:00 m.	Líderes de áreas de gestión
Capacitación virtual proyecto CRESE	Tutora PTAFI y orientador escolar capacitados	10:00 a.m.	12:00 m.	Capacitador de MEN Andrés Lobo
Trabajo por equipos según el POA establecido	Consolidación de los productos en cada uno de los procesos establecidos en el POA de la quinta Semana de desarrollo institucional 2025.	7:00 a.m.	2:00 p.m.	Líder de calidad: Sandra Milena Blanco

Día: miércoles, 26 de noviembre de 2025

Objetivos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> Implementar el POA, de la quinta semana de desarrollo institucional comprendida del 24 al 28 de noviembre de 2025.
LUGAR	SEDE CENTRAL

ACTIVIDAD	PRODUCTO	HORA INICIO	HORA FIN	RESPONSABLES
Saludo y orientaciones generales	Saludo y orientación de la jornada de trabajo.	6:00 a.m.	6:30 a.m.	Rector Oscar Fabián Cristancho
Verificación de asistencia	Listado de asistencia	6:00 a.m.	6:30 a.m.	Coordinadora: Clara Inés Ramírez
Oración	Oración realizada por el Presbítero José Santos Ortega	6:20 a.m.	6:30 a.m.	Presbítero José Santos Ortega
Socialización de procesos del programa PTAFI	Informe de acciones realizadas desde el programa PTAFI	6:30 a.m.	7:00 a.m.	Docente tutora
Seguimiento a PPT	Informe sobre el cumplimiento de acciones de cada uno de los PPT	7:00 a.m.	8:00 a.m.	Líderes de Proyectos
Socialización formato de eficiencia interna	Formato de eficiencia interna elaborado y socializado	8:00 a.m.	9:00 a.m.	Coordinador Maicol Nai Cabellos
DESCANSO		9:00 a.m.	9:30 a.m.	
Evaluación de la implementación del POA elaborado para la actualización del PEI	Informe ejecutivo de los alcances del POA del PEI	9:30 a.m.	10:30 a.m.	Coordinadores Líderes de componentes del PEI
Socialización del seguimiento a PPT y al POA elaborado para la actualización del PEI	Docentes informados	10:30 a.m.	12:00 m.	Líderes de Proyectos, líderes de componentes
Trabajo por equipos según el POA establecido	Consolidación de los productos en cada uno de los procesos establecidos en el POA de la quinta Semana de desarrollo institucional 2025.	7:00 a.m.	2:00 p.m.	Líder de calidad: Sandra Milena Blanco

Día: jueves 27 de noviembre de 2025

Objetivos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> Implementar el POA, de la quinta semana de desarrollo institucional comprendida del 24 al 28 de noviembre de 2025.
LUGAR	AUDITORIO CASA DE LA CULTURA – VILLA DEL ROSARIO

ACTIVIDAD	PRODUCTO	HORA INICIO	HORA FIN	RESPONSABLES
Saludo y orientaciones generales	Saludo y orientación de la jornada de trabajo.	6:30 a.m.	6:45 a.m.	Rector Oscar Fabián Cristancho
Verificación de asistencia	Listado de asistencia	6:45 a.m.	7:00 a.m.	Coordinadora: Clara Inés Ramírez
Oración	Oración realizada por el Presbítero José Santos Ortega	7:00 a.m.	7:15 a.m.	Presbítero José Santos Ortega
Capacitación programa de seguridad vial GEP	Docentes capacitados en seguridad vial	7:00 a.m.	9:00 p.m.	Equipo capacitador
cierre del proceso de Evaluación de desempeño	Protocolos de evaluación de desempeño año 2025	6:00 a.m.	2:00 p.m.	Rector Oscar Fabián Cristancho
DESCANSO		9:00 a.m.	9:30 a.m.	
Socialización procesos de convivencia escolar	Presentación de informes y de documentos actualizados	9:30 a.m.	10:00 a.m.	Orientador escolar Ariel Gómez Aguirre
Socialización proceso de inclusión	Informe de proceso de inclusión, estudiantes identificados, PIAR implementados archivo Excel con el seguimiento de procesos (hojas aparte de trastornos y de discapacidad) Informe ejecutivo orientador, docente de apoyo, PIAR elaborados	10:00 a.m.	11:00 a.m.	Orientador Escolar Docente de aula de apoyo
Capacitación inclusión	Docentes capacitados en inclusión lenguaje de señas	11:00 a.m.	12:30 a.m.	Docente e intérprete de lenguaje de señas
Trabajo por equipos según el POA establecido	Consolidación de los productos en cada uno de los procesos establecidos en el POA de la tercera Semana de desarrollo institucional 2025	6:00 a.m.	2:00 p.m.	Líder de calidad: Sandra Milena Blanco

Día: viernes, 28 de noviembre de 2025

Objetivo Específico	<ul style="list-style-type: none">Implementar el POA, de la quinta semana de desarrollo institucional comprendida del 24 al 28 de noviembre de 2025.
LUGAR	TEMPLO PARROQUIAL DIVINO NIÑO

ACTIVIDAD	PRODUCTO	HORA INICIO	HORA FIN	RESPONSABLES
GRADOS PROM 2025	Estudiantes de undécimo grado año 2025 graduados	12:00 m.	6:00 p.m.	Rector Oscar Fabián Cristancho

OBSERVACIONES: Responsables de consolidar el Informe ejecutivo, evidencias y actas semana de Desarrollo institucional.

Coordinadora: Carolina Contreras

Líder de Calidad:

Sandra Milena Blanco

Docentes:

- Andreina Duarte (secretaria)
- Fanny Bernal
- Belkis Bayona

Actas:

Informes digitales de los productos, acta de trabajo e informe ejecutivo de cada equipo (1 acta e informe ejecutivo general por el trabajo realizado en la semana) deberán ser enviadas al correo grupocalidadcolpas@gmail.com . La fecha de entrega será el viernes 28 de noviembre de 2025.

Actualización Plataforma Enjambre:

Líder de calidad: Sandra Blanco

Rector: Oscar Fabián Cristancho Fuente

Para el logro de los objetivos de la quinta semana de desarrollo institucional 2025, se requiere del equipo de trabajo la disposición, compromiso, cumplimiento de la jornada laboral, buena actitud, la participación activa en cada actividad asignada, venir preparados con los insumos requeridos según la agenda del día y la entrega del producto esperado en las fechas establecidas.

La agenda propuesta está sujeta a modificarse según las orientaciones de la SED NS y/o las necesidades detectadas al interior de la institución.