

**EVIDENCIAS QUINTA SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL**  
**FECHA: 25 De Noviembre al 01 Diciembre del 2024**

**PRIMER DÍA: 25 de Noviembre de 2024.**

En cumplimiento a las orientaciones contemplados en la Circular No 220 del 21 de Noviembre del 2024, en el desarrollo de la 4° Semana de Desarrollo Institucional comprendida entre el 27 de Noviembre al 01 de Diciembre del 2024, en concordancia a la Resolución No 006650 en la que se establece el Calendario Académico del año 2024, el Rector de la Institución Educativa Técnica Carlos Hernández Yaruro direcciona las acciones a desarrollar y recalca que teniendo como base la autonomía que brinda la Circular antes mencionada, socializa el Plan de Acción POA, y se parametriza la Condición de la Metodología en el ámbito normativo de las competencias y funciones de los Rectores y que están establecidas en el Artículo 10 -diez- de la Ley 715 del 21 de Diciembre de 2001, siendo así la 5° Semana de Desarrollo Institucional teniendo las condiciones metodológicas se realizará de manera presencial

- Socialización Res. No 06650 de Calendario Académico y la Circular No 220 del 21-11-2024 para planificar e implementar el Plan Operativo de Acción POA en marco de la Quinta semana de Desarrollo Institucional
- Elaboración del POA y asignación de responsabilidades por equipos de gestión.





Archivo 6. Plan de Acción POA 6ª Semana Desarrollo Institucional IE Aserrio 2022 [Modo de compatibilidad] - Microsoft Word (Error de activación de productos)

Archivo: Inicio Insertar Diseño de página Referencias Correspondencia Revisar Vista

Temas Colores Fuentes Efectos Márgenes Orientación Tamaño Columnas Números de línea Saltos Marca de agua Color de agua Fondo de página Bordes Aplicar sangría Izquierda: 0 cm Derecha: 0 cm Espaciado Antes: 0 pto Después: 0 pto Posición Ajustar Tracer Enviar Panel de selección Agrupar

República de Colombia – Ministerio de Educación Nacional  
I. E. INSTITUTO TÉCNICO CARLOS HERNÁNDEZ YARURO  
Aprobado por Resolución N° 006917 del 07 de noviembre de 2023  
NIT: 890.501.761-6 DANE: 254498000209  
Corregimiento La Ermita, Ocaña - Norte de Santander

Gobernación de Norte de Santander  
Secretaría de Educación

**5ª SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL IE TECNICA CARLOS HERNADEZ OCAÑA DEL 27 NOVIEMBRE AL 1 DICIEMBRE DEL 2024**

En el ámbito de dar cumplimiento al POA, de acuerdo a las orientaciones contempladas en la Circular No 220 del 21 de Noviembre del 2024, en el desarrollo de la 5ª Semana de Desarrollo Institucional comprendida entre el 27 Noviembre al 1 de Diciembre del 2024

Actividades	Metas	Metodología	Recursos	Lunes 26 7:30 a 9:00 am	Martes 27 7:30 a 12:30 pm	Miércoles 28 7:30 a 12:30 pm	Jueves 29 7:30 a 12:30 pm	Viernes 30 7:30 a 12:30 pm	Responsables
Elaboración Circular No 220 del 21 de Noviembre del 2024	Orientaciones para el POA correspondiente a 5ª Semana de Desarrollo Institucional comprendida entre el 27 Noviembre al 1 de Diciembre del 2022	Presencial	Video Beamer, Computador						Javier Alonso Carrascal Rector
Construcción del POA y asignación de responsabilidades	Definir las actividades en cumplimiento de las orientaciones de la 5ª Semana de Desarrollo Institucional	Presencial	Video Beamer, Computador						Rector Javier Alonso Carrascal Equipo de Calidad Librería de Gestión
Matrícula vigencia 2024	Proceso Matrícula ordinaria para estudiantes nuevos y renovación de matrícula para antiguos, teniendo como base la Circular No 220 del 21 de Noviembre del 2022	Presencial	Folio de matrícula actualizado						Rector Javier Alonso Carrascal Tutores y Docentes de aula anexa
Plan de Mejoramiento Institucional PMI	• Eficiencia interna • Seguimiento al Plan de mejoramiento PMI 2022	Presencial	Formulario de Eficiencia interna 2022 Formulario DGC-03-P01 V2						Equipo de Calidad

Página: 1 de 2 Palabras: 357 Español (alfab. internacional)

ES 06:02 p.m. 20/10/2025

## SEGUNDO DIA: 26 Noviembre 2024

7:30 a.m. – 12:30 m.

Fase final del proceso de evaluación de desempeño laboral de docentes y directivos docentes decreto ley 1278 ( 2002), vigencia 2024. Se socializa con los Docentes en evaluación anual de desempeño el protocolo y los formatos para renuncia a término de ejecutoria, este proceso está dirigido a los docentes; Castilla Cárdenas Jhonny Esneider, Galván Ayala Johanna, Cantillo Montes Elizabeth y Pinzón Ascanio Yanides. Se concertó la fecha de notificación del protocolo de evaluación a cargo del Directivo Docente Esp. Gerardo Gelvez Abril.

Humano® en Línea

← → C rrrh.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co/humanoEL/Default.aspx?IdControl=EvaluacionEmpleadoFitUC

Hola Javier Alonso

Filtro Evaluación Empleados

A partir del 28/02/2022 inicio el proceso de concertación

A partir del 06/06/2022 inicio el primer seguimiento del proceso

A partir del 18/11/2022 inicio el segundo seguimiento del proceso

A partir del 03/12/2022 inicio la calificación del proceso

Evaluación  
EVALUACION DESEMPEÑO DOCENTES Y DD 2022

Evaluador  
5519038 CARRASCAL CARRASCAL JAVIER ALONSO

Fecha Inicial  
11/01/2022

Fecha Final  
12/04/2023

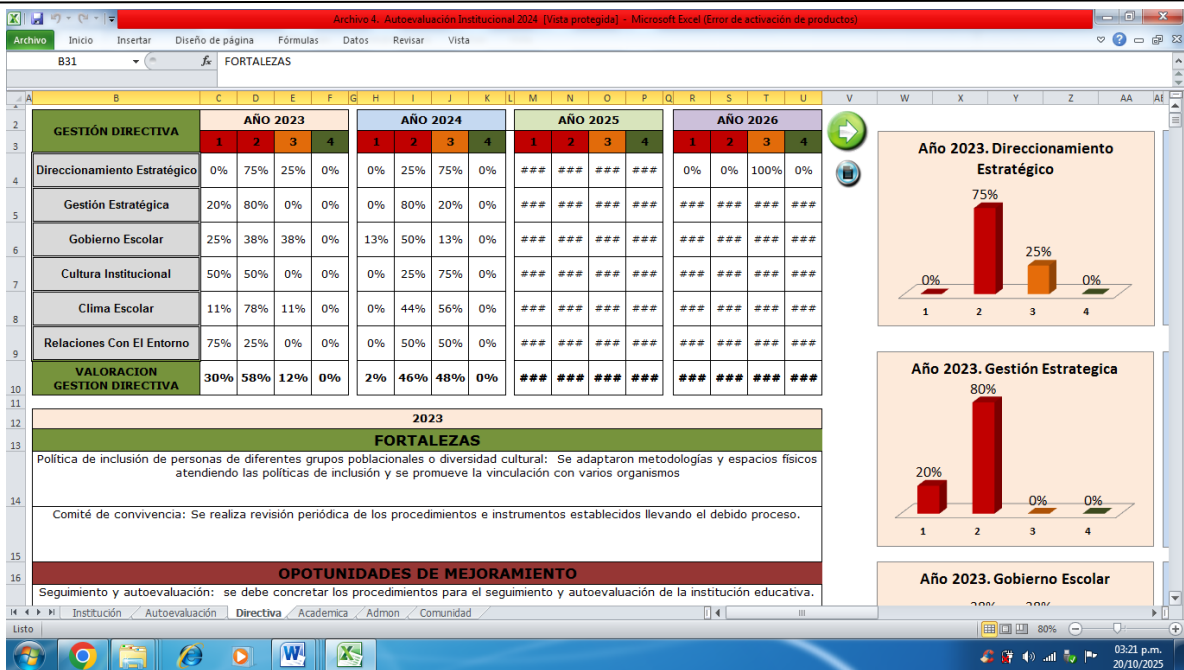
Fecha Cierre  
13/04/2023

Empleado

Buscar

ES 03:10 p.m. 20/10/2025





**CUARTO DIA: 28 de Noviembre del 2024**  
7:30 a.m-12:30 m

Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional PMI vigencia 2024, en concordancia a lo planteado en el PMI 2024, para lo cual se priorizaron las oportunidades de mejoramiento por áreas de gestión, teniendo como base los objetivos, metas, acciones, recurso, cronograma y responsables.







Archivo 1. PMJ Vigencia 2024 [Vista protegida] - Microsoft Excel (Error de activación de productos)

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL									
2023									
Nombre Establecimiento Educativo: Carlos Hernández Yaruro									
ÁREA DE GESTIÓN	OPORTUNIDAD DE MEJORA	OBJETIVO(S)	META(S)	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ACCIONES	RECURSOS (valor de parte)	FUENTE DE FINANCIACIÓN	FECHA DE INICIO (dd/mm/aa)
								RG	RP
G E S T I O N A	Obtener una evaluación formativa en base a la norma.	La institución ha establecido un proceso para realizar la autoevaluación, mediante instrumentos y procedimientos claros para las distintas sedes, pero estos todavía no son	En el primer trimestre se diseñará los criterios para la rúbrica de autoevaluación y formatos de seguimiento	Número de acciones programadas/ número de acciones ejecutadas	TRIMESTRAL	Diseño rúbricas y formatos. Socialización a docentes y carga de documentos en plataforma web institucional.	0		22/09/2024
	Organización y seguimiento de los procesos.	Establecer fechas para las reuniones de consejo académico y metodología de trabajo para el consejo académico establecida con anterioridad.	En el primer trimestre diseñar cronograma de actividades para el consejo académico	Números de actividades/programadas/ números de profesores focalizados	TRIMESTRAL	Programar reunión para la conformación de consejo académico. Establecer la metodología de trabajo. Realizar cronograma de reuniones. Elaboración de agenda y publicación de agenda a desarrollar.	0		06/02/2024
	Orientar el direccionamiento estratégico	Elaborar la misión, visión y acuerdo al contexto actual.	En el primer trimestre del año 2024 se presentará la misión y visión para su aprobación y adopción.	Número de acciones programadas/ número de acciones realizadas.	TRIMESTRAL	Reunión comité de calidad. Presentación de propuestas. Socialización a la comunidad educativa. Adopción de la nueva misión y visión. Publicación en lugares visibles.	500000		22/09/2024
G E S T I O N A	Enfoque metodológico: Permitir que la institución cuente con un enfoque metodológico que haga explícitos los acuerdos básicos relativos a métodos de enseñanza.	Implementar estrategias como prácticas pedagógicas a partir del enfoque metodológico para mejorar los resultados de las pruebas internas y externas de los estudiantes del Instituto Tecnológico Carlos Hernández Yaruro.	Desarrollo de prácticas de aula a partir del enfoque pedagógico para mejorar el resultado de las pruebas internas y externas en un 20% en el año 2023.	Capacitación docente y resultados de pruebas SABER.	TRIMESTRAL	Elaboración de cronograma y plan de acción para capacitación docente. Solicitud a directivos: capacitación docente sobre prácticas de aula y gestión de aula y evaluación. Análisis de resultados, simulacros y pruebas SABER. Seguimiento de resultados e informe a padres de familia para el fortalecimiento del proceso. Elaborar cronograma de actividades y plan de acción.	0		15/09/2024
	Opciones didácticas para las levas, asignaturas y proyectos transversales. Lograr que la institución cuente con un enfoque metodológico y estrategias que divulgue y elaboren los proyectos transversales.	Elaborar los proyectos transversales que se articulen con los planes de las competencias ciudadanas y mejoramiento académico.	Finalizado el año 2024 se habrá culminado un 100% la implementación de los proyectos transversales.	Proyectos Transversales	TRIMESTRAL	Definición de los proyectos transversales en el PEI. Asignación de responsables y elaboración de proyectos transversales. Revisión y aprobación de los proyectos transversales por parte del consejo académico. Socialización con la comunidad educativa de los proyectos transversales. Ejecución de las planeaciones pedagógicas de cada uno de los proyectos transversales.	0		15/09/2024

QUINTO DIA: 29 de Noviembre 2024  
7:30 a.m-12:30 m

Eficiencia interna 2024. Actividad realizada por el equipo de calidad teniendo como base el formato D01.01.F03.V.1.0 donde se pudo constatar que la tasa de deserción estuvo por debajo del 5% garantizando la permanencias de los NNAJ en el sistema educativo, a pesar de dificultades como trasporte escolar y el cubrimiento de políticas de permanencia como lo es el PAE el cual no está en el 100%

Archivo 2. Eficiencia interna vigencia 2024 - Microsoft Excel (Error de activación de productos)

GARANTIZAR EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS									
GESTION DE LA EVALUACION EDUCATIVA									
ANÁLISIS Y USO DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES DE ESTUDIANTES									
EFICIENCIA INTERNA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS									
INST TECNICO CARLOS HERNANDEZ YARURO									
CODIGO DANE: 254498000209 MUNICIPIO: OCAÑA									
FECHA DE ELABORACION: 18 de febrero de 2025									
ZONA EDUCATIVA									
NIVELES EDUCATIVOS Y CARACTERES									
GRADOS									
APROBADOS									
REPROBADOS									
DESERTORES									
TRANSFERIDOS/ TRASLADADOS									
TOTAL									
HOMBRES MUJERES HOMBRES MUJERES HOMBRES MUJERES HOMBRES MUJERES HOMBRES MUJERES									
PREESCOLAR	PRE JARDIN								
	TRANSICION	6	4					1	6
	TOTAL	6	4					1	6
		1	10	4	1			7	1
BASICA PRIMARIA	1	6	14					4	2
	2	3	13	3	3			1	17
	3	4	7	7				2	9
	4	5	14	3				1	15
BASICA SECUNDARIA	5	27	22	5				7	39
	6	12	39	8	7			4	24
	7	15	19	4	1			4	23
	8	14	21	1				2	17
ACADEMICA	9	68	101	8				17	103
	10								
	11								
	TOTAL								