

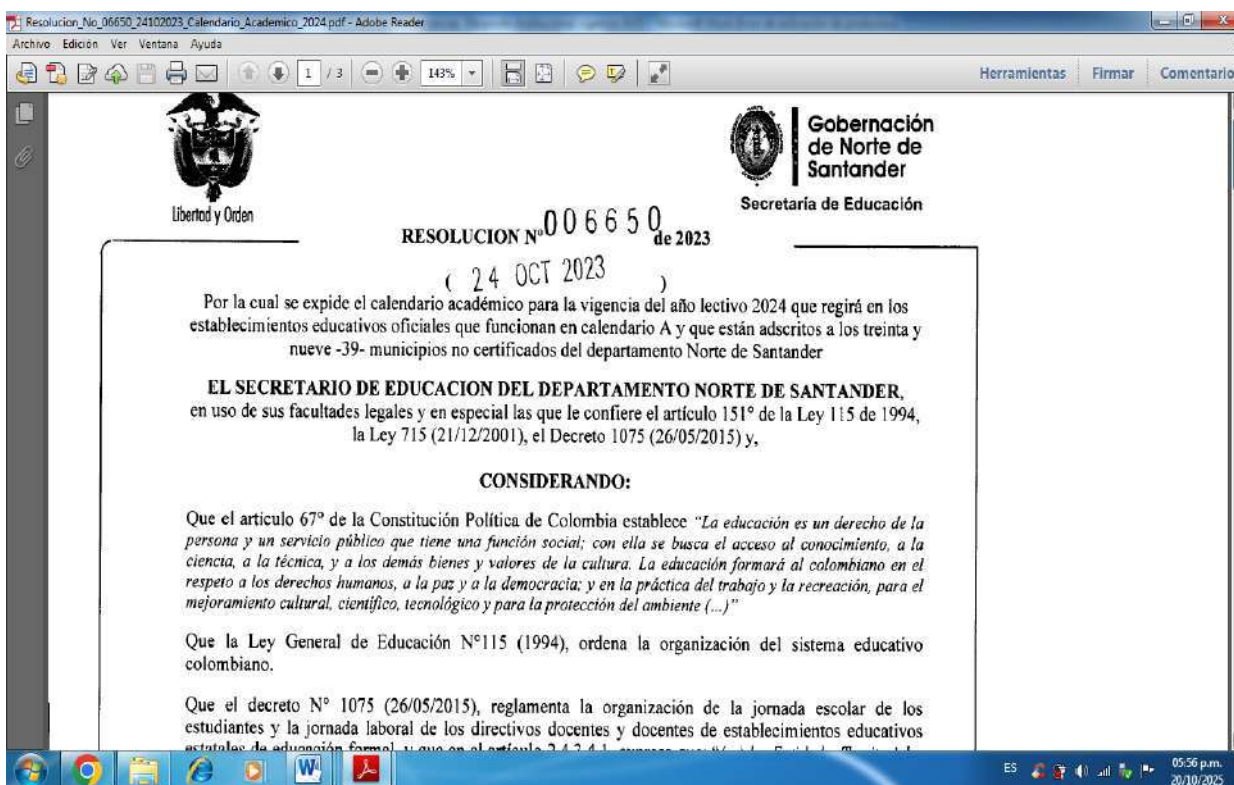


EVIDENCIAS 1ra y 2da SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL
FECHA: 07 al 19 Enero del 2025

PRIMER DÍA: Enero 7 de 2025.

En cumplimiento a las orientaciones contemplados en la Circular No 001 del 7 de Enero del 2025, en el desarrollo de la 1ra y 2da ° Semana de Desarrollo Institucional comprendida entre el 07 al 19 de enero, en concordancia a la Resolución No 006650 en la que se establece el Calendario Académico del año 2025, el Rector de la Institución Educativa Técnica Carlos Hernández Yaruro direcciona las acciones a desarrollar y recalca que teniendo como base la autonomía que brinda la Circular antes mencionada, socializa el Plan de Acción POA, y se parametriza la Condición de la Metodología en el ámbito normativo de las competencias y funciones de los Rectores y que están establecidas en el Artículo 10 -diez- de la Ley 715 del 21 de Diciembre de 2001, siendo así la 1ra y 2da Semana de Desarrollo Institucional teniendo las condiciones metodológicas se realizará de manera presencial

- Socialización Res. No 06650 de Calendario Académico y la Circular No 001 del 07-01-2025 para planificar e implementar el Plan Operativo de Acción POA en marco de la 1ra y 2da semana de Desarrollo Institucional.





- Archivo B. Plan de Acción POA 2ª Semana Desarrollo Institucional IE Astero 2022 [Modo de Presentación]

Inicio Insertar Diseño de página Referencias Correspondencia Revisar Vista Diseño Presentación

Pegar Cortar Copiar Copiar formato Portapapeles

Times New Rom - 12 A A* Aa* [Fuentes] [Efectos] [Estilos]

N B I S - [Formato] Fuente: [Párrafo] [Estilos]

AaBbCcL AaBbCcDr AaBbCc AaBbCc Titulo Titulo 2 AaB Titulo AaBbCc AaBbCcD [Estilos]

Buscar Reemplazar Seleccionar Edición

República de Colombia - Ministerio de Educación Nacional
 I.E. INSTITUTO TÉCNICO CARLOS HERNÁNDEZ VASURIO
 Aprobado por Resolución N° 006917 del 07 de noviembre de 2025
 NIT: 599.301.763-6 CANCEL: 254-8900209
 Corregimiento La Ermita, Ocaña - Norte de Santander

de Norte de Santander

1RA Y 2DA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL IE TECNICA CARLOS HERNANDEZ OCAÑA DEL 07 AL 19 ENERO DEL 2025

En el ámbito de cumplimiento al POA, de acuerdo a las orientaciones contempladas en la Circular No 001 del 07 de Enero del 2025, en el desarrollo de la 1ra y 2da Semana de Desarrollo Institucional comprendida entre el 07 y enero del 2025

Actividad	Objeto	Responsable	Desarrollo			
			Mañana	Mediodía	Tarde	Noche
Comunicación Circular No 001 de Enero 07 de 2025	Orientaciones para el POA correspondiente a 1ra y 2da Semana de Desarrollo Institucional comprendida entre el 7 al 19 enero del 2025	Historia	Vista de la Circular			Javier Andres Latorre Noya
Comunicación del POA y acciones relacionadas	Definición de actividades de cumplimiento de las orientaciones de la 2ª semana de desarrollo institucional	Presencial	Vista de la Circular			RAFAEL JAVIER ANDRES LATORRE Equipo de Calidad Lorena de Cevallos
Matrícula vigencia 2025	Proceso de inscripción y registro de estudiantes para el año escolar 2025	Presencial	Vista de la Circular			RAFAEL JAVIER ANDRES LATORRE Tutores y Docentes Sala de aula
Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	• Diagnóstico interno • Seguimiento al Plan Mejoramiento (PMI) 2024	Presencial	Foro de discusión			Equipo de Calidad.

Página: 1 de 2 Palabras: 251 Español (latam, internacional)



SEGUNDO DIA: 8 Enero 2025
7:30 a.m. – 12:30 m.

Autoevaluación Institucional 2024, se retoma y se analizan los factores críticos teniendo como base la Guía 34. Esta proceso de autoevaluación nos permitió replantear el Plan de Mejoramiento Institucional PMI.

AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL								
AÑO 2023			AÑO 2024			AÑO 2025		
Valoración	JUSTIFICACION	EVIDENCIAS	Valoración	JUSTIFICACION	EVIDENCIAS	Valoración	JUSTIFICACION	EVIDENCIAS
2	Se requiere ajustar la proyección de la fecha en la misión.	Misión y visión en lugares visibles.	3	Cuenta con una misión, visión y principios actualizados parcialmente conocidos por la comunidad educativa.	Acta de adopción por parte del consejo directivo. Publicación en lugares visibles en todas las redes educativas.			
2	Las metas establecidas para la institución integrada e inclusiva no son conocidas ni puestas en práctica por la institución.	P.E.I.	3	Las metas establecidas para la institución integrada e inclusiva son conocidas y puestas en práctica por la institución.	Grupos de WhatsApp. PIAR Capacitaciones, asistiendo acompañamiento por profesional institucional.			
2	La I.E cuenta con diferentes medios de comunicación para divulgación de información institucional a la comunidad.	Página web, facebook, grupo whatsapp institucional.	2	La I.E cuenta con diferentes medios de comunicación para divulgación de información institucional a la comunidad.	Página web, facebook, grupo whatsapp institucional.			
3	Se adaptaron metodologías y espacios físicos atendiendo las políticas de inclusión.	Equipo de inclusión, Guías Formatos. Informes a padres de familia. Acompañamiento a padres de familia.	3	Se adaptaron metodologías y espacios físicos atendiendo las políticas de inclusión y se promueve la vinculación.	Equipo de inclusión, Guías Formatos. Informes a padres de familia. Acompañamiento a padres de familia.			
2	Los criterios básicos sobre el manejo del establecimiento educativo y la atención a la diversidad (alta la participación del	Actas	2	Los criterios básicos sobre el manejo del establecimiento educativo y la atención a la diversidad y estos son aplicados.	Actas			
2	Falta participación del padre de familia para articulación de los acciones en el desarrollo de planes y proyectos.	PMI, autoevaluación, cronograma de actividades. Plan operativo anual.	2	La vinculación de las redes no es constante, respecto a la articulación de las acciones en el desarrollo de planes y proyectos.	PMI, autoevaluación, cronograma de actividades. Plan operativo anual.			
2	Falta articulación de la estrategia pedagógica en las diferentes sedes.	Plan de estudios, plan de área, plan de aula.	2	La institución cuenta con una estrategia pedagógica coherente con la misión, la visión y los principios institucionales.	Plan de estudios, plan de área, plan de aula.			
2	Falta articular los planes y programas de trabajo de acuerdo a los resultados de las pruebas externas.	Plan de aula.	3	La institución tiene como base los resultados de los pruebas externas para elaborar sus planes y acciones para	Actas, equipos de trabajo, proyectos.			
1	Los instrumentos y procedimientos para realizar la autoevaluación no son claros.	Formatos de autoevaluación.	2	La institución cuenta con instrumentos para autoevaluación, falta apropiación de los integrantes de la comunidad	Actas, formato de autoevaluación, planes de mejoramiento por áreas.			
3	No hay seguimiento sistemático al plan de trabajo para asegurar su	Actas.	3	Falta agilidad en las ejecución de las	Actas, fotografías.			

TERCER DIA: 09 de Enero del 2025
7:30 a.m-12:30 m

Avance de Matricula 2025, En el marco del proceso de gestión de la cobertura, los responsables del proceso estarán a cargo de: **Rector(a) o director(a) del establecimiento educativo oficial de Norte de Santander, quien deberá garantizar**

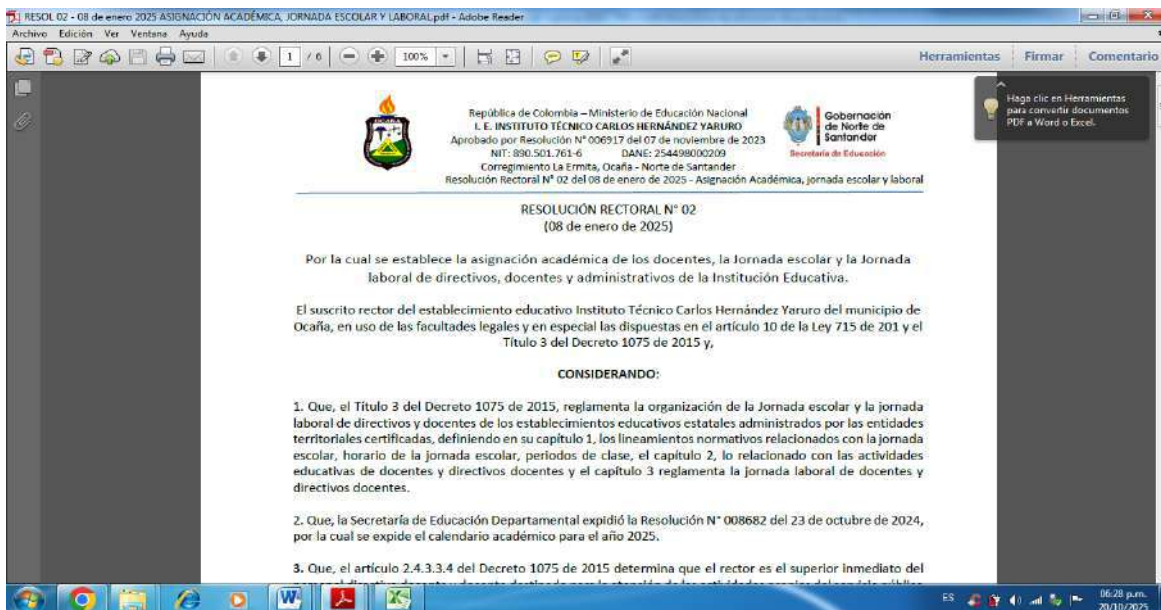
- ✓ La prestación del servicio educativo y su continuidad durante el calendario escolar, en concordancia con los lineamientos establecidos por la Secretaría de Educación de Norte de Santander.
- ✓ Ejecutar el proceso de gestión de la cobertura educativa en articulación con la Secretaría de Educación de Norte de Santander, atendiendo lo establecido en la presente resolución.
- ✓ Gestionar y articular estrategias, programas y acciones que promuevan las trayectorias educativas completas desde la educación inicial hasta la media.
- ✓ Registrar y mantener actualizada la información reportada en los sistemas dispuestos por el Ministerio de Educación Nacional; además, de realizar seguimiento y control permanente a la misma.



CUARTO DIA: 10 de Enero del 2025

7:30 a.m-12:30 m

Socialización Resolución # 002, adopción calendario Escolar de IE Carlos Hernández Yaruro El Rector de la Institución Educativa Técnica Carlos Hernández Yaruro en cumplimiento de sus funciones conferidas por el Decreto Ley 1075 de 2015, específicamente en el artículo 2.3.3.1.5.1, que establece las funciones del rector en las instituciones educativas públicas, y en cumplimiento de mis deberes como autoridad académica y administrativa de la Institución y lo estipula en la Resolución Interna No 02 del 8 de enero del 2025 por la cual se establece la asignación académica de los docentes, la jornada laboral de directivos, docentes y administrativos.





QUINTO DIA: 13 de Enero del 2025
7:30 a.m-12:30 m

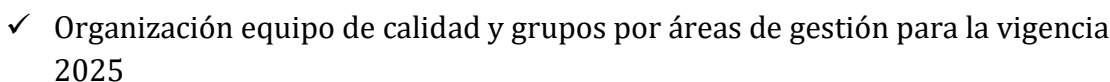
Socialización Calendario Especifico IE Técnica Carlos Hernández Yaruro 2025, en marco del cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto único reglamentario 1075 delo sector educativo, artículo 2.4.3.4.1 en concordancia con la Ley general de educación 115 de 1994

CALENDARIO ESPECÍFICO 2025		
DESARROLLO INSTITUCIONAL 1° y 2° SEMANA	07 AL 17 DE ENERO DE 2025	2 SEMANAS
MATRICULA ORDINARIA	25 AL 29 NOVIEMBRE DE 2024	1 SEMANA
MATRICULA EXTRAORDINARIA	07 AL 17 DE ENERO DEL 2025	2 SEMANAS
MATRICULA POR TRANSFERENCIA	20 DE ENERO AL 05 DE SEP DE 2025	30 SEMANAS
PRIMER PERIODO LECTIVO	20 DE ENERO AL 04 DE ABRIL DE 2025	10 SEMANAS
RECESO ESTUDIANTIL PRIMER SEMESTRE	23 DE DICIEMBRE DE 2024 AL 19 DE ENERO 2025	4 SEMANAS
RECESO ESTUDIANTIL DE SEM. SANTA	14 AL 20 ABRIL DE 2025	1 SEMANA
DESARROLLO INSTITUCIONAL 3° SEMANA	14 AL 20 ABRIL DE 2025	1 SEMANA
SEGUNDO PERIODO LECTIVO	07 DE ABRIL AL 13 DE JUNIO DE 2025	10 SEMANAS
VACACIONES PRIMER SEMESTRE	23 DE DICIEMBRE DE 2024 AL 19 DE ENERO DE 2025	4 SEMANAS
RECESO ESTUDIANTIL PRIMER SEMESTRE	18 AL 29 DE JUNIO DE 2025	2 SEMANAS
VACACIONES PRIMER SEMESTRE	18 AL 29 DE JUNIO DE 2025	2 SEMANAS
TERCER PERIODO LECTIVO	01 DE JULIO AL 05 DE SEPTIEMBRE DE 2025	10 SEMANAS
CUARTO PERIODO LECTIVO	08 DE SEPTIEMBRE AL 21 DE NOVIEMBRE DE 2025	10 SEMANAS
RECESO ESTUDIANTIL DE OCTUBRE	08 AL 12 DE OCTUBRE DE 2025	1 SEMANA
DESARROLLO INSTITUCIONAL 4 SEMANA	06 AL 10 DE OCTUBRE DE 2025	1 SEMANA
RECESO ESTUDIANTIL 2° SEMESTRE	24 DE NOVIEMBRE AL 24 DE DICIEMBRE DE 2025	4 SEMANAS

SEXTO DIA: 14 de Enero 2025
7:30 a.m-12:30 m

- Ajuste y socialización intensidad Horaria, conforme a lo establecido en el SIE

ANEXO 3 PLAN DE ESTUDIOS 03 - Microsoft Excel (Zona de activación de productos)																												
Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista																												
General Formato condicional Edición Celdas																												
Fuente Alineación Número																												
Y13																												
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	U	V	W	X	Y					
10	GRADO													6°	7°	8°	9°	10°	11°	12°	13°	TOTAL PERIODOS DE CLASE	DOCENTES EXISTENTES					
11	MATRICULA													55	63	60	34	37		49								
12	No.GRUPOS													2	2	2	1	1		2								
13	RELACION ALUMNO GRUPO													27,5	31,5	30	34	24,5		24,5								
14	ÁREAS													INTENSIDAD HORARIA SEMANAL														
15	OBLIGATORIAS Y FUNDAMENTALES	CIENCIAS NATURALES EDUCACION AMBIENTAL													4	4	4	4	8		8	52	3					
16		CIENCIAS SOCIALES, HISTORIA, GEOGRAFIA, CONSTITUCION POLITICA Y DEMOCRACIA													4	4	4	4	3		3	37	2					
17		EDUCACIÓN ARTISTICA													2	2	2	2	1		1	17	1					
18		EDUCACION ETICA Y EN VALORES HUMANOS													1	1	1	1	1		1	10						
19		EDUCACION FISICA RECREACION Y DEPORTES													2	2	2	2	2		2	20	1					
20		EDUCACIÓN RELIGIOSA													1	1	1	1	1		1	10						
21		HUMANIDADES LENGUA CASTELLANA E IDIOMAS EXTRANJEROS													8	8	8	8	7		7	77	3					
22		MATEMÁTICAS													4	4	4	4	4		4	40	2					
23		TECNOLOGIA E INFORMATICA													2	2	2	2	1		1	17	1					
24		Subtotal													28	28	28	28	0	0	26	26	0	0	280	13		
25	OPCIONALES	CATEDRA DE LA PAZ													1	1	1	1	1		1	10						
26		EMPREDIMIENTO													1	1	1	1	1		1	10						
27																						0						
28																						0						
29																					0							



SEPTIMO DIA: 15 de Enero 2025
7:30 a.m-12:30 m

- ✓ Organización Grupos de Gestión
- ✓ Organización consejo Académico

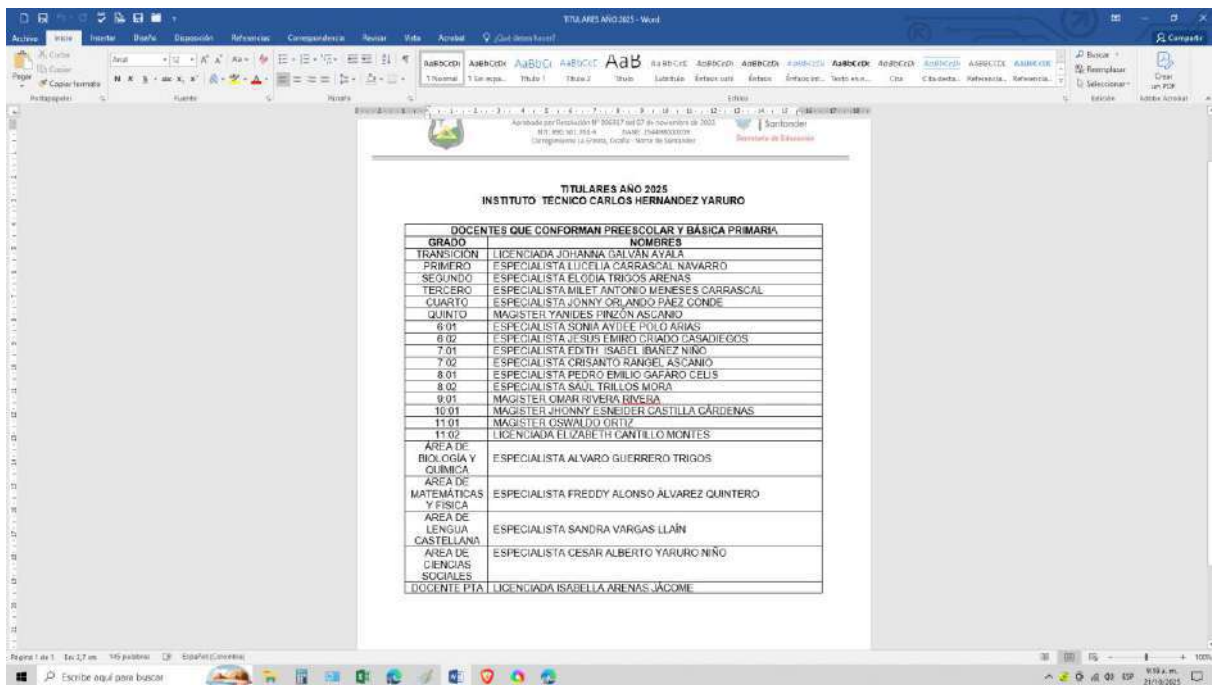
Fundado el 24 de junio de 1945
 "POR EL CAMINO DE LA EXCELENCIA"
rectoria@intechy.edu.co



OCTAVO DIA: 16 de Enero 2025

7:30 a.m-12:30 m

- ✓ Elección Representantes de docentes al consejo Directivo
- ✓ Elección Representante al Comité de convivencia escolar
- ✓ Asignación académica y titulaturas docentes 2025



DOCENTES QUE CONFORMAN PREESCOLAR Y BÁSICA PRIMARIA	
GRADO	NOMBRES
TRANSICIÓN	LICENCIADA JOHANNA DALVÁN AYALA
PRIMERO	ESPECIALISTA LUCIELA CARRASCAL NAVARRO
SEGUNDO	ESPECIALISTA ELODIA TRIGOS ARENAS
TERCERO	ESPECIALISTA MILET ANTONIO MENESES CARRASCAL
CUARTO	ESPECIALISTA JONNY ORLANDO PÁEZ CONDE
QUINTO	MAGISTER YANIDES PINZÓN ASCANIO
6.01	ESPECIALISTA SONIA AYDÉE POLO AHÍAS
6.02	ESPECIALISTA JESSICA EMILIO CHANDY CASADIEGOS
7.01	ESPECIALISTA EDITH ISABEL IBÁÑEZ NIÑO
7.02	ESPECIALISTA CRISANTO RANGEL ASCANIO
8.01	ESPECIALISTA PEDRO EMILIO GAFARÓ CELIS
8.02	ESPECIALISTA SAUL TRILLOS MORA
9.01	MAGISTER OMAR RIVERA RIVERA
10.01	MAGISTER JHONNY ESNEIDER CASTILLA GÁRDENAS
11.01	MAGISTER OSWALDO ORTIZ
11.02	LICENCIADA ELIZABETH CANTILLO MONTES
AREA DE BIOLOGÍA Y QUÍMICA	ESPECIALISTA ALVARO GUERRERO TRIGOS
AREA DE MATEMÁTICAS Y FÍSICA	ESPECIALISTA FREDDY ALONSO ÁLVAREZ QUINTERO
AREA DE LENGUA CASTELLANA	ESPECIALISTA SANDRA VARGAS LLAIN
AREA DE LENGUAS SOCIALES	ESPECIALISTA CESAR ALBERTO YARURO NIÑO
DOCENTE PIA	LICENCIADA ISABELLA ARENAS JACOME

NOVENO DIA: 17 de Enero 2025

7:30 a.m-12:30 m



ACTA DE REUNIÓN CONSEJO DIRECTIVO

Acta Número	05
1. Referencia:	Avalar la concertación realizada por el personal docente, directivo docente y administrativos de la Institución Educativa Instituto Técnico Carlos Hernández Yaruro, para compensar las jornadas laborales correspondientes a los días 14, 15 y 16 de abril de 2025. Tomando tres sábados así: 15, 22 y 29 de marzo de 2025, para desarrollar la tercera semana de desarrollo institucional.
2. Fecha:	Febrero 28 de 2025
3. Lugar:	Rectoría
4. Hora:	10:00 am
5. Redactada por	Mg. Oswaldo Ortiz

Convocados	Nombre	Dependencia/cargo
Invitados		
	Yanides Pinzón Ascanio	Rep. Docentes
	Jhonny Esneider Castilla Cárdenas	Rep. Docentes
	Any Yulieth Sánchez	Rep. Padres de Familia
	María Fernanda Sánchez	Rep. Padres de Familia
	María Eugenia Manzano Jiménez	Rep. Sector Productivo
	Danna Rueda	Rep. Estudiantes
	Dayana Bracamonte	Rep. Exalumnos
Convoca		
	Mg. Oswaldo Ortiz	Rector
Ausentes.		
	María Eugenia Manzano Jiménez	



6. Resumen:	Objetivo: Avalar la concertación realizada por el personal docente, directivo docente y administrativos de la Institución Educativa Instituto Técnico Carlos Hernández Yaruro, para compensar las jornadas laborales correspondientes a los días 14, 15 y 16 de abril de 2025. Tomando tres sábados así: 15, 22 y 29 de marzo de 2025, para desarrollar la tercera semana de desarrollo institucional.
	Puntos a tratar:
	<ol style="list-style-type: none">1. Saludo y oración del señor rector (E) Mg. Oswaldo Ortiz.2. Verificación del Quorum.3. Avalar la concertación realizada por el personal docente, directivo docente y administrativos de la Institución Educativa Instituto Técnico Carlos Hernández Yaruro, para compensar las jornadas laborales correspondientes a los días 14, 15 y 16 de abril de 2025 (Semana Santa). Tomando tres sábados así: 15, 22 y 29 de marzo de 2025, para desarrollar la tercera semana de desarrollo institucional.4. Propositiones y varios.

N° 7. Desarrollo puntos a tratar	
1	Saludo: El saludo estuvo a cargo del señor Rector Mg. Oswaldo Ortiz, agradeciendo la asistencia y puntualidad a la reunión. Implorando al padre celestial la salud y sabiduría para continuar guiando los destinos de la Institución Educativa Instituto Técnico Carlos Hernández Yaruro.
2	Verificación del Quorum: se procede al llamado a lista de Yanides Pinzón Ascanio, Jhonny Esneider Castilla Cárdenas, Any Yulieth Sánchez, María Eugenia Manzano Jiménez, Danna Rueda, Dayana Bracamonte para la verificación del quorum asisten de manera presencial Lo que indica que hay quorum deliberatorio y decisorio. La señora María Eugenia Manzano no asistió.
4	La Rectoría informa que el día lunes 24 de febrero se expide por parte de la secretaria de Educación Departamental la circular No. 0033 cuyo asunto es dar las orientaciones para proyectar e implementar el Plan Operativo de Acción -POA – de la semana de desarrollo institucional, comprendidas entre el 14 al 20 de abril de



	<p>2025 (Semana santa) .Por ende, se realiza el siguiente proceso : Se habla con el personal docente, directivo docente y administrativo de la Institución Educativa Institución Educativa Instituto Técnico Carlos Hernández Yaruro y de manera conjunta se realiza la concertación , para compensar las jornadas laborales correspondientes a los días 14, 15 y 16 de abril de 2025, tomando tres sábados así: 15, 22 y 29 de marzo de 2025, para desarrollar las actividades de la tercera semana de desarrollo institucional 2025, es así que se presenta la propuesta de POA , teniendo en cuenta las sugerencias de la Secretaria de Educación del Norte de Santander, es importante mencionar que las acciones y tareas se realizaran de manera presencial , con el propósito de garantizar el adecuado desarrollo de las actividades.</p> <p>Ante lo manifestado los miembros del Consejo Directivo presentes en la reunión, luego de una deliberación conjunta, avalan mediante la presente acta, este acuerdo de compensar las jornadas laborales correspondientes a los días 14,15 y 16 de abril de 2025 (Semana Santa) por los sábados 15, 22 y 29 de marzo de la presente anualidad.</p>
6	Proposiciones y varios: No se presentaron proposiciones.

8. Acciones – Tareas – Compromisos				
Descripción	Responsable	Prioridad (A, M, B)	Fecha Prevista	Fecha Real
Avalar la concertación realizada de manera conjunta por el personal docente, directivo docente y administrativos de la Institución Educativa Instituto Técnico Carlos Hernández Yaruro, para compensar las jornadas	Rector	A	Marzo 15, 22 y 29 de 2025	Marzo 15, 22 y 29 de 2025



laborales correspondientes a los días 14, 15 y 16 de abril de 2025 (Semana santa). Tomando tres sábados así: 15, 22 y 29 de marzo de 2025, para desarrollar la tercera semana de desarrollo institucional.				
--	--	--	--	--

Se dio por terminada la reunión siendo las 10:30 am.

9. Participantes		
Nombre	Dependencia/cargo	Firmas
Yanides Pinzón Ascanio	Representante Docentes	
Jhonny Esneider Castilla Cárdenas	Representante Docentes	
María Fernanda Sánchez	Representante Padres de Familia	
Any Yulieth Sánchez	Representante Padres de Familia	
Danna Rueda	Representante de los Estudiantes	
María Eugenia Manzano Jiménez	Representante del Sector Productivo	
Dayana Bracamonte	Representante de los Exalumnos	
Mg. Oswaldo Ortiz	Rectora	

Anexo: Circular No. 0033 del 24 de febrero de 2025 de la Secretaría de Educación del Norte de Santander.

CAPACITACION PTA

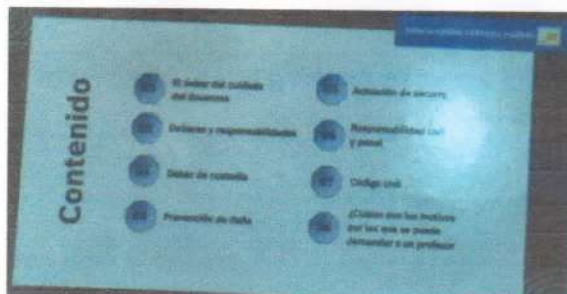


REUNIÓN GENERAL LIDERADA POR EL RECTOR (E) OSWALDO ORTIZ





Evidencias sábado 22 de marzo 2025 recupera martes Santo 15 de abril 2025
Reflexión sobre la implementación del Manual de convivencia y el debido proceso, orientados por la
Abogada, Dra. Marcia Karina Carrascal.





ASISTENCIA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
SÁBADO 29 DE MARZO DE 2025

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	FIRMA
ORTIZ OSWALDO	RECTOR (E)	
ALVAREZ QUINTERO FREDY ALONSO	DOCENTE	
CANTILLO MONTES ELIZABETH	DOCENTE	
CARRASCAL NAVARRO LUCELIA	DOCENTE	Lucelia Carrascal / N.
CASTILLA CARDENAS JHONNY E.	DOCENTE	
CRIADO CASADIEGOS JESUS EMIRO	DOCENTE	
GAFARO CELIS PEDRO EMILIO	DOCENTE	Pedro E Gafaro c
GALVÁN AYALA JOHANNA	DOCENTE	
GUERRERO TRIGOS ALVARO	DOCENTE	Alvaro Guerrero
IBAÑEZ NIÑO EDITH ISABEL	DOCENTE	Edith N.
MENESES CARRASCAL MILET ANTONIO	DOCENTE	Milet A Meneses
PAEZ CONDE JONNY ORLANDO	DOCENTE	
PINZÓN ASCANIO YANIDES	DOCENTE	
POLO ARIAS SONIA AYDEE	DOCENTE	
RANGEL ASCANIO CRISANTO	DOCENTE	
RIVERA RIVERA OMAR	DOCENTE	
TRIGOS ARENAS ELODIA	DOCENTE	Elovia Trigos Arenas
TRILLOS MORA SAÚL	DOCENTE	Saúl M. Trillos
VARGAS LLAIN SANDRA	DOCENTE	
YARURO NIÑO CÉSAR ALBERTO	DOCENTE	
NAVARRO ROPERO JOHAN SAID	DOCENTE	
YANELY ESPERANZA MUÑOZ ORTIZ	SECRETARIA	
KEVIN JHOSEP ZAMBRANO ACOSTA	SERVICIO GENERAL	Kevin Zambrano A.
LUCILA CAÑIZARES RODRÍGUEZ	SERVICIO GENERAL	Lucila Cañizares R.



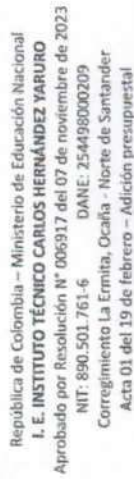
POA-PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN:

**TERCERA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL COMPRENDIDAS ENTRE 14 AL 20 DE ABRIL DE 2025 (DÍAS
COMPENSATORIOS 15, 22 Y 29 DE MARZO)**

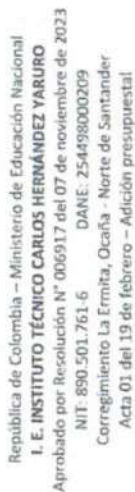
ÁREA	ACCIONES	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	RESPONSABLE
DIRECTIVA	<p>1. Saludo y Bienvenida del Sr. Rector E. Oswaldo Ortiz al personal (orientadora, docentes, administrativos y de servicios).</p> <p>✓ Lectura de la Circular N° 0033 del 24 de febrero de 2025. Orientaciones para planificar el Plan Operativo de Acción -POA, acciones que de manera autónoma se deben planificar, implementar, socializar, controlar y evaluar para la tercera-semana de desarrollo institucional comprendidas entre 14 al 20 de abril de 2025. En la que se indica que "La Secretaría de Educación Departamental AUTORIZA plenamente a los rectores(as) y directores(as) de los establecimientos educativos oficiales de los 39-treinta y nueve municipios no certificados del departamento -Norte de Santander, para que, por decisión autónoma, por concertación y de manera conjunta con los docentes, directivos docentes y administrativos: Puedan compensar de manera presencial los días 14, 15 Y 16 de abril de 2025, tomando tres -3- sábados a partir del sábado 01 de marzo hasta el sábado 12 de abril para compensar los días no laborables del 14,15 Y 16 de abril de 2025.</p> <p>✓ Que el Consejo Directivo de la I.E Instituto Técnico Carlos Hernández Yaruho avala mediante acta de acuerdo, la propuesta de POA presentada por la totalidad de los docentes, directivos docentes y rectora (a través de sus firmas) estableciendo como días compensatorios de manera presencial los sábados 1, 15 y 29 de marzo de 2025.</p>	Sábado 15 marzo	Sábado 15 marzo	Rector Mig. Oswaldo Ortiz



	<p>2. Socialización del Plan de Acción teniendo en cuenta los siguientes aspectos:</p> <p>A. Fase inicial del proceso de la evaluación de periodo de prueba y desempeño laboral anual de docentes y directivos docentes (Decreto ley 1278 (2002), vigencia 2025. Para quienes les corresponda el proceso de evaluación de desempeño laboral y periodo de prueba 2025, de docentes y directivos docentes, es muy importante haber iniciado el proceso mediante la suscripción del acta de inicio y la redacción de los componentes del anexo cinco -5- que contiene las contribuciones por cada área de gestión para el caso de la evaluación anual de desempeño laboral, y para los docentes, orientadores, directivos docentes -coordinador-, docentes de aula -pre-escolar, básica primaria, básica secundaria y media-, emplear el protocolo correspondiente, hacer acta de inicio y determinar las evidencias -concertadas- del proceso de evaluación. Se sugiere aplicar las directrices establecidas en las circulares de la SED No 04 y 05 (10/01/2025).</p> <p>B. Actualizar las carpetas y documentos anexos para el fortalecimiento de la comunidad virtual Enjambre vigencia 2025. Esta gestión debe realizarse revisando que todas las carpetas estén organizadas y con los archivos vigentes según las directrices de la SED formuladas en la circular N° 52 /03/2024. Es importante recordar, que la organización de los documentos debe estar actualizados y cargados en la plataforma a fecha de 11 de abril de 2025.</p> <p>C. Conformación del gobierno escolar y demás instancias vigencia 2024. El gobierno escolar es un espacio institucional que fomenta la formación en la participación, la democracia, la responsabilidad de elegir y ser elegido; para representar los intereses de la comunidad educativa y desarrollar la capacidad de liderazgo en el establecimiento educativo. El objetivo de esta instancia es apoyar la labor de promoción y seguimiento a la convivencia escolar, a la</p>	<p>Sábado 15 enero</p>	<p>Sábado 15 enero</p>	<p>Rector Mg. Oswaldo Ortiz</p> <p>Esp. Johanna Galván Ayala</p> <p>Lic. Jesus Emiro Criado Casadiegos</p>
--	---	----------------------------	----------------------------	--



Fundado el 24 de junio de 1945
"POR EL CAMINO DE LA EXCELENCIA"
rectoria@intechy.edu.co



<p>F. Capacitación sobre el Modelo Pedagógico Desarrollista y su implementación en el Plan Integral de Ajustes Razonables PIAR.</p> <p>✓ Definición de estrategias pedagógicas para fortalecer el proceso de inclusión en coherencia con el Modelo Pedagógico Desarrollista.</p>		<p>Psicóloga María Melisa Martínez.</p>
<p>G. Programa de Tutorías Para el Aprendizaje y la Formación Integral -PTAFI 3.0. Como parte del proceso de acompañamiento, los tutores deberán trabajar en las siguientes líneas:</p> <p>✓ Formación integral como eje fundamental de la nueva propuesta del programa para lo cual se pueden apoyar en la estrategia de centros de interés y proyectos pedagógico. La formación integral tiene su fundamento en la ley general de educación y los decretos reglamentarios del sector educativo. El plan de formación integral surge como producto del ejercicio de lectura de contexto.</p> <p>✓ Resignificación del tiempo escolar que no necesariamente es sinónimo de ampliación de la jornada escolar, sino como el ejercicio que el establecimiento educativo desarrolla para revisar el planteamiento que actualmente tiene alrededor del tiempo escolar y cómo se utiliza el mismo en el desarrollo de la formación integral.</p> <p>✓ La armonización curricular que consiste en articular, el currículo del establecimiento educativo con las propuestas del programa, haciendo énfasis en la articulación de las diferentes áreas que se plantean desde la perspectiva del desarrollo del ser y del saber de los estudiantes, asimismo se debe trabajar con fundamento en las propuestas de la educación CRESE. (ciudadanía, socio-emocional, Reconciliación, cambio climático y para la paz).</p>	<p>Sábado 29 marzo</p>	<p>Lic. Isabella Arenas (Tutora PTA)</p>
<p>CALIDAD</p>		

NOTA: Determinación de la Condición metodológica de la TERCERA Semana de Desarrollo Institucional (Presencial)

Atentamente,

MG. OSWALDO ORTIZ
Rector E.

Fundado el 24 de junio de 1945
"POR EL CAMINO DE LA EXCELENCIA"
rectoria@intechy.edu.co



<p>F. Capacitación sobre el Modelo Pedagógico Desarrollista y su implementación en el Plan Integral de Ajustes Razonables PIAR.</p> <p>✓ Definición de estrategias pedagógicas para fortalecer el proceso de inclusión en coherencia con el Modelo Pedagógico Desarrollista.</p>			<p>Psicóloga María Melisa Martínez.</p>
<p>G. Programa de Tutorías Para el Aprendizaje y la Formación Integral -PTAFI 3.0. Como parte del proceso de acompañamiento, los tutores deberán trabajar en las siguientes líneas:</p> <p>✓ Formación integral como eje fundamental de la nueva propuesta del programa para lo cual se pueden apoyar en la estrategia de centros de interés y proyectos pedagógico. La formación integral tiene su fundamento en la ley general de educación y los decretos reglamentarios del sector educativo. El plan de formación integral surge como producto del ejercicio de lectura de contexto.</p> <p>✓ Resignificación del tiempo escolar que no necesariamente es sinónimo de ampliación de la jornada escolar, sino como el ejercicio que el establecimiento educativo desarrolla para revisar el planteamiento que actualmente tiene alrededor del tiempo escolar y cómo se utiliza el mismo en el desarrollo de la formación integral.</p> <p>✓ La armonización curricular que consiste en articular, el currículo del establecimiento educativo con las propuestas del programa, haciendo énfasis en la articulación de las diferentes áreas que se plantean desde la perspectiva del desarrollo del ser y del saber de los estudiantes, asimismo se debe trabajar con fundamento en las propuestas de la educación CRESE. (ciudadanía, socio-emocional, Reconciliación, cambio climático y para la paz).</p>	<p>Sábado 29 marzo</p>	<p>Sábado 29 marzo</p>	<p>Lic. Isabella Arenas (Tutora PTA)</p>
<p>CALIDAD</p>			

NOTA: Determinación de la Condición metodológica de la TERCERA Semana de Desarrollo Institucional (Presencial)

Atentamente,

MG. OSWALDO ORTIZ
Rector E.

Fundado el 24 de junio de 1945
"POR EL CAMINO DE LA EXCELENCIA"
rectoria@intechy.edu.co



EVIDENCIAS CUARTA 4ta SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL COMPRENDIDA DEL 06 AL 10 DE OCTUBRE 2025

PRIMER DÍA: 06 de Octubre de 2025.

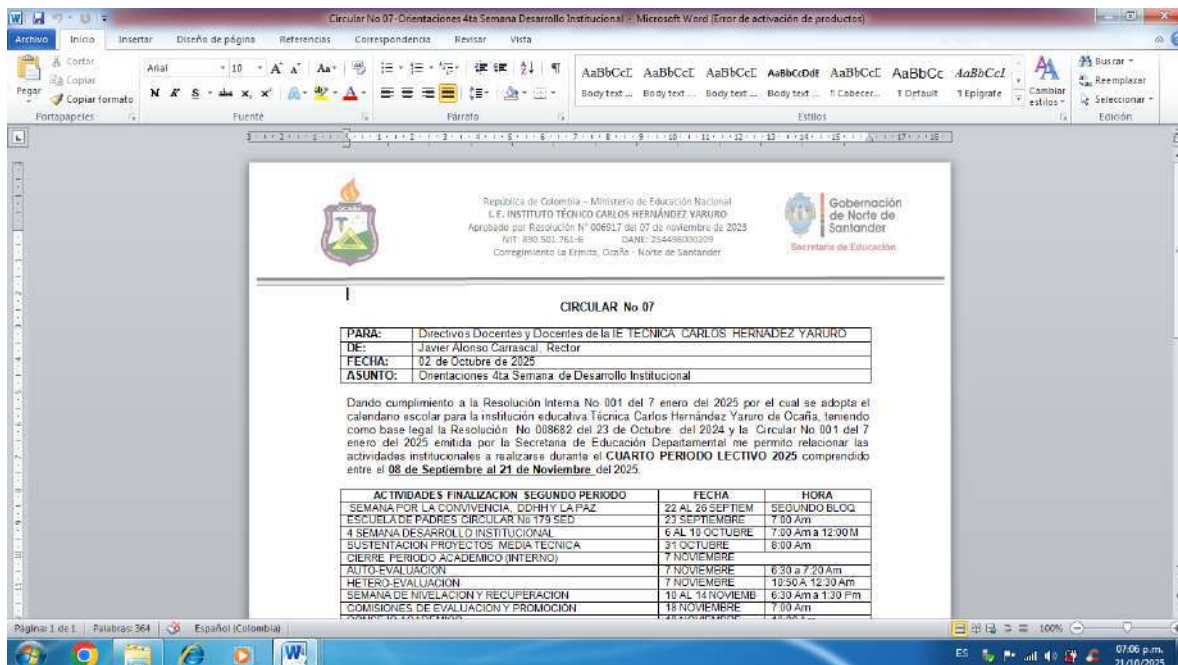
Dando cumplimiento a la Resolución Interna No 001 del 7 enero del 2025 por el cual se adopta el calendario escolar para la institución educativa Técnica Carlos Hernández Yaruro de Ocaña, teniendo como base legal la Resolución No 008682 del 23 de Octubre del 2024 y la Circular No 001 del 7 enero del 2025 emitida por la Secretaria de Educación Departamental y en atención a la Circular No. 0208 del 18 de septiembre de 2025, emanada por la Secretaría de Educación Departamental de Norte de Santander, y en cumplimiento del calendario académico institucional, me permito informar el cronograma correspondiente a la 4ta Semana de Desarrollo Institucional, la cual se llevará a cabo del 6 al 9 de octubre de 2025.

- Lectura y análisis Circular No 208 del 18 de septiembre del 2025 por la cual Orientaciones para planificar e implementar, el Plan Operativo de Acción -POA- de la 4a -cuarta- semana de desarrollo institucional, comprendida entre el 06 a 10 de octubre de 2025.





- Elaboración del POA y asignación de responsabilidades por equipos de gestión y socialización Circular interna No 07 del 2 de Octubre del 2025,



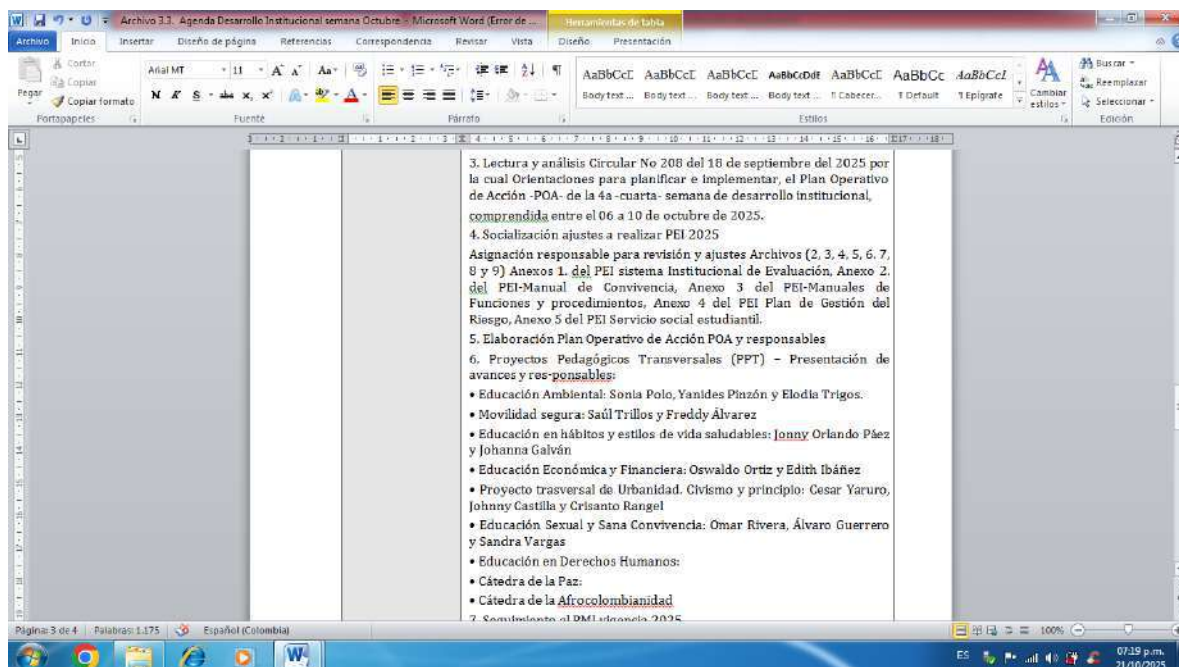
SEGUNDO DIA: 07 Octubre 2025

7:30 a.m. – 12:30 m.

Socialización ajustes a realizar PEI 2025

Asignación responsable para revisión y ajustes Archivos (2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 y 9) Anexos 1. del PEI sistema Institucional de Evaluación, Anexo 2. del PEI-Manual de Convivencia, Anexo 3 del PEI-Manuales de Funciones y procedimientos, Anexo 4 del PEI Plan de Gestión del Riesgo, Anexo 5 del PEI Servicio social estudiantil.







TERCER DIA: 8 de Noviembre del 2024

7:30 a.m-12:30 m

Seguimiento al PMI vigencia 2025, se realizo el seguimiento al plan de mejoramiento Institucional, teniendo en cuenta la ejecución presupuestal, el plan de comprar y cada una de las metas y objetivos previsto en el Plan de Mejoramiento Institucional, esta actividad fue realizada por el equipo de calidad y socialiada en plenaria a los docentes.



Archivo: 4 Seguimiento PMI 2025 (3) (1) (sin estrategia) - Microsoft Excel (Grupos de actividades de productos)										
Valor indicador Ejecutado										
MACROPROCESO: GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL SERVICIO EDUCATIVO EN EDUCACIÓN PRE-ESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA										
PROCESO: GARANTIZAR EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS										
SUBPROCESO: APOYAR LA GESTIÓN DE LOS PMI										
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN AL PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES Y NO OFICIALES										
Nombre del Establecimiento Educativo: Carlos Hernández Yaruro Municipio: OCAÑA										
OBJETIVO(S)	META(S)	NOMBRE DEL INDICADOR	AVANCE	Fecha de Realización	Valor Indicador	Fecha de Realización	Valor Indicador	Fecha de Seguimiento	Valor Indicador	ACCIONES
Assegurar que los programas educativos sean pertinentes y estén actualizados, que los docentes estén capacitados y que los recursos sean utilizados de manera eficiente.	Consolidar la institución educativa entre una de las mejores de nuestra región impulsando la excelencia educativa, la pertinencia social y el desarrollo integral de los estudiantes.	Número de acciones propuestas/número de acciones ejecutadas		14/04/2025	30%	06/10/2025	30%	13/11/2025	40%	Elección y conformación del consejo académico. Establecer agenda clara para la discusión de temas relevantes. Fomentar canales de comunicación asertiva. Realizar evaluaciones periódicas para identificar áreas de mejora e implementar cambios según sea necesario.
Adaptar los programas educativos a las necesidades del contexto social y laboral, promoviendo el desarrollo de competencias clave para el siglo XXI.										
Implementar mecanismos de evaluación y										
Aumentar la participación estudiantil en el consejo.										Elección y conformación del consejo estudiantil.
Fortalecer las habilidades de liderazgo de los representantes.										Crear un manual de procedimientos para el consejo estudiantil. Ofrecer talleres de liderazgo y gestión de reuniones a los representantes.

CUARTO DIA: 9 de Octubre del 2025

7:30 a.m-12:30 m

Socialización por parte de delegado del MEN Yurgen Rincón del plan LEO, Lectura, Escritura y Oralidad en el marco de la apuesta en marcha de la apuesta nacional y la implementación de los Centros de Interés, en esta ocasión con el acompañamiento de la docente Tutor del Programa Tutorías para el aprendizaje 3.0 Mariana Sofía Gómez.





QUINTO DIA: 10 de Octubre del 2025

7:30 a.m-12:30 m

El día 10 de Octubre conforme a la normatividad vigente es otorgado para los funcionarios públicos (docentes y Directivos Docentes) por parte del gobierno nacional y la secretaria de Educación Departamental

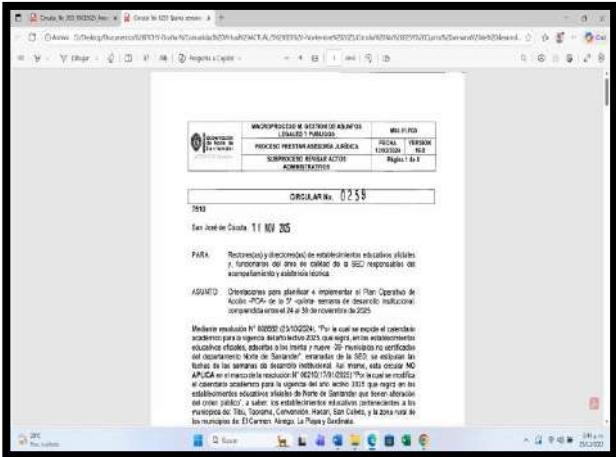


EVIDENCIAS QUINTA 5ta SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL COMPRENDIDA DEL 24 AL 28 DE NOVIEMBRE 2025

PRIMER DÍA: 24 de NOVIEMBRE de 2025.

Dando cumplimiento a la Resolución Interna No 001 del 7 enero del 2025 por el cual se adopta el calendario escolar para la institución educativa Técnica Carlos Hernández Yaruro de Ocaña, teniendo como base legal la Resolución No 008682 del 23 de Octubre del 2024 y la Circular No 001 del 7 enero del 2025 emitida por la Secretaria de Educación Departamental y en atención a la Circular No. 0259 del 18 de Noviembre de 2025, emanada por la Secretaría de Educación Departamental de Norte de Santander, y en cumplimiento del calendario académico institucional, me permito informar el cronograma correspondiente a la 5ta Semana de Desarrollo Institucional, la cual se llevará a cabo del 24 al 28 de noviembre de 2025.

- Lectura y análisis Circular No 0259 del 18 de noviembre del 2025 por la cual Orientaciones para planificar e implementar, el Plan Operativo de Acción - POA- de la 5ta -semana- semana de desarrollo institucional, comprendida entre el 24 a 28 de noviembre de 2025.





- Elaboración del POA y socialización Circular interna No 09 del 24 de Noviembre del 2025,



República de Colombia – Ministerio de Educación Nacional
I. E. INSTITUTO TÉCNICO CARLOS HERNÁNDEZ YARURO
Aprobado por Resolución N° 006917 del 07 de noviembre de 2023
NIT: 890.501.761-6 DANE: 254498000209
Corregimiento La Ermita, Ocaña - Norte de Santander



CIRCULAR No 09

PARA:	Directivos Docentes y Docentes de la IE TÉCNICA CARLOS HERNÁNDEZ YARURO
DE:	Javier Alonso Carrascal, Rector
FECHA:	24 de Noviembre de 2025
ASUNTO:	Orientaciones para planificar e implementar el Plan Operativo de Acción POA de la 5ta semana de desarrollo institucional, comprendida entre el 24 al 28 de noviembre, conforme a la Circular No 0259 del 18 de noviembre del 2025

Respetados(as) docentes,

Dando cumplimiento a la Resolución Interna No 001 del 7 enero del 2025 por el cual se adopta el calendario escolar para la institución educativa Técnica Carlos Hernández Yaruro de Ocaña, teniendo como base legal la Resolución No 008682 del 23 de Octubre del 2024 y la Circular No 001 del 7 enero del 2025 emitida por la Secretaria de Educación Departamental y en atención a la Circular No. 0259 del 18 de noviembre de 2025, emanada por la Secretaría de Educación Departamental de Norte de Santander, y en cumplimiento del calendario académico institucional, me permito informar el cronograma correspondiente a la **5ta Semana de Desarrollo Institucional**, la cual se llevará a cabo del 24 al 28 de noviembre de 2025.

Cronograma de Actividades

FECHA	ACTIVIDAD
Noviembre 24	<ul style="list-style-type: none">Clausura año escolar, reunión general de padres de familia, entrega de informes académicosMatricula y novación de matrícula 2026



5ª SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL IE TECNICA CARLOS HERNANDEZ YARURO-OCAÑA DEL 24 AL 28 NOVIEMBRE DE 2025

En el ámbito de cumplimiento al POA, de acuerdo a las orientaciones contempladas en la Circular No 259 del 18 de Noviembre del 2025, en el desarrollo de la 5ª Semana de Desarrollo Institucional comprendida entre el 24 al 28 Noviembre al del 2025.

Actividades	Metas	Metodología	Recursos	Cronograma					Responsables
				Lunes 24 7:00 a 8:00 am	Martes 25 8:00 a 12:00 pm	Miércoles 26 7:00 a 12:00 Pm	Jueves 27 7:00 a 12:00 Pm	Viernes 28 7:00 a 12:00 Pm	
Socialización Circular No 259 de noviembre 18 del 2025,	Orientaciones para el POA correspondiente a 5ª Semana de Desarrollo Institucional comprendida entre el 24 al 28 noviembre al 2025.	Presencial	Video Beam, Computador						Javier Alonso Camasca Restor
Construcción del POA y asignación de responsables	Definir las actividades en cumplimiento de las orientaciones de la 5ª Semana de Desarrollo Institucional	Presencial	Video Beam, Computador						Rector Javier Alonso Camasca y Equipo de Calidad
Socialización Circular interna	Se socializa con el cuerpo docente el contenido de la Circular interna No 09 del 24 de noviembre, donde se orienta el trabajo respecto a la 5ª Semana de Desarrollo Institucional.	Presencial	Video Beam, Computador						Rector Javier Alonso Camasca
Plan de Mejoramiento Institucional PMI	<ul style="list-style-type: none">Eficiencia internaSeguimiento al Plan de mejoramiento PMI 2022	Presencial	Famalia de Eficiencia Interna 2025 Formata D02.03.F01 V2						Equipo de calidad y Rector de la IE Carlos Hernández Yaruro

SEGUNDO DIA: 25 Noviembre 2025
7:30 a.m. – 12:30 m.

Socialización ajustes al SIE teniendo como base el concepto de la Comisión de evaluación y promoción al igual que las orientaciones del Consejo académico.





TERCER DIA: 26 de Noviembre del 2025
7:30 a.m-12:30 m

Evaluación anual de desempeño, el rector conforme a los parámetros establecidos teniendo como base la Circular No 04 del 10 de enero del 2025, convoca a los docentes (Oswaldo Ortiz, Elizabeth Cantillo Montes, Johanna Galván Ayala, Yanides Pinzón Ascanio y Jhonny Esneider Castilla Cárdenas) regulados mediante el decreto 1278 con el ánimo de culminar la etapa 3 Evaluación y calificación



República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO LABORAL
PROTOCOLO PARA LA EVALUACIÓN DE DOCENTES

I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1977937	Nombres y Apellidos		OSWALDO ORTIZ			
Establecimiento Educativo	Sede Principal Inst Tecnico Carlos Hernandez Yaruro				Codigo DANE	254498000209	Zona	Rural	
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad		Ocaña (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	5519038	Nombres y Apellidos		JAVIER ALONSO CARRASCAL CARRASCAL			
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS							324		
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
	Dominio curricular	Aplicar el plan de estudios de la técnica en programación conforme al PEI y a los lineamientos del MEN y el SENA.	96						
		Elaborar la planeación periódica de la técnica con							

Humano en línea

Reportes

Evaluación Docente y Directivo Docente Protocolo III Evaluador
Protocolos Evaluación De Desempeño Administrativos EL
Certificado de Salarios FPM
Notificación de Cesantías
Evaluación Docentes en Período de Prueba Protocolo II
Certificado Pago Cesantías

Evaluación: 424
Empleado: 1977937
Reporte: FI, INF, GENERAL

EVALUACION DESEMPEÑO DOCENTES Y DD 2025
ORTIZ, OSWALDO

PDF Aceptar

Actualizar

CodPetición	FechaHora	Petición	Estado	DetalleEstado
Ver 27827120	29/11/2025	Protocolos Evaluación De Desempeño Administrativos EL(424,1977937,1,)	I	Iniciado



República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO LABORAL
PROTOCOLO PARA LA EVALUACIÓN DE DOCENTES

I. IDENTIFICACIÓN									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1073827510	Nombres y Apellidos	ELIZABETH CANTILLO MONTES				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Inst Tecnico Carlos Hernandez Yaruro				Codigo DANE	254498000209		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Ocaña (Nsan)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	5519038	Nombres y Apellidos	JAVIER ALONSO CARRASCAL CARRASCAL				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS									324
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia			Contribución Individual		VALORACIÓN			
						Puntaje	Prom.	Pond.	
Gestión Académica 40 %	Dominio curricular			Actualizar, fortalecer y aplicar el plan de área de inglés desde transición hasta grado 11, alineado al currículo nacional y a los estándares del MEN y el Marco Común Europeo.		90	90.00	36.00	
	Planeación y organización académica			Diseñar y cargar a plataforma institucional los planes de aula periódicos desde grado 7° hasta 11°, ajustados por nivel.		90			
	Evaluación del aprendizaje			Diseñar y aplicar instrumentos de evaluación con rúbricas, simulacros SABER y seguimiento a través de informes periódicos.		90			
	Pedagógica y didáctica			Organizar proyectos desarrollando procesos pedagógicos con el fin de fortalecer la formación integral de los estudiantes.		90			
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos			Hacer uso de las TIC a través de diferentes herramientas.		90	90.00	9.00	
	Seguimiento de procesos			Realizar seguimiento académico y disciplinarios a los grupos de séptimo a undécimo, con atención específica en mi grupo titular 11°2.		90			



República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO LABORAL
PROTOCOLO PARA LA EVALUACIÓN DE DOCENTES

I. IDENTIFICACIÓN									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88281897	Nombres y Apellidos	JHONNY ESNEIDER CASTILLA CARDENAS				
Establecimiento Educativo	Sede Principal Inst Tecnico Carlos Hernandez Yaruro				Codigo DANE	254498000209		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER		Municipio Localidad	Ocaña (Nsan)		Cargo	Docente		
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	5519038	Nombres y Apellidos	JAVIER ALONSO CARRASCAL CARRASCAL				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS									324
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia			Contribución Individual		VALORACIÓN			
						Puntaje	Prom.	Pond.	
Gestión Académica 40 %	Dominio curricular			Ajustar el plan de estudios del área de Matemáticas de acuerdo al PEI y a los lineamientos del MEN.		94.8	94.80	37.92	
	Planeación y organización académica			Elaborar la planeación periódica del Área de Matemáticas contextualizadas rural y nivel formativo.		94.8			
	Evaluación del aprendizaje			Implementar instrumentos de evaluación por competencias, para detectar el avance en el proceso del pensamiento matemático.		94.8			
	Pedagógica y didáctica			Desarrollar estrategias activas e inclusivas para fortalecer el proceso de enseñanza aprendizaje en el área de matemáticas.		94.8			
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos			Aprovechar recursos tecnológicos y didácticos para la formación integral en el área de Matemáticas.		94.7	94.70	9.47	
	Seguimiento de procesos			Analizar el desempeño estudiantil para toma de decisiones institucionales, desde la reflexión pedagógica.		94.7			
Comunicación	Comunicación institucional			Establecer canales de comunicación con padres y comunidad educativa sobre los avances de los		94.7			



República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO LABORAL
PROTOCOLO PARA LA EVALUACIÓN DE DOCENTES

I. IDENTIFICACIÓN									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	37334548		Nombres y Apellidos		JOHANNA GALVAN AYALA		
Establecimiento Educativo	Sede La Ermita				Código DANE	254498001418		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Ocaña (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	5519038		Nombres y Apellidos		JAVIER ALONSO CARRASCAL CARRASCAL		
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS							324		
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia		Contribución Individual			VALORACIÓN			
						Puntaje	Prom.	Pond.	
Gestión Académica 40 %	Dominio curricular		Aplicar estrategias lúdicas para despertar el interés del estudiante teniendo en cuenta los lineamientos del programa Transición es una nota.			96.6	96.60	38.64	
	Planeación y organización académica		Elaborar un modelo de planeación que articule de manera coherente los objetivos curriculares, las estrategias pedagógicas lúdicas y la evaluación formativa, permitiendo una adaptación ágil a las necesidades e intereses emergentes de los estudiantes.			96.6			
	Evaluación del aprendizaje		Implementar el enfoque de evaluación formativo y lúdico como una herramienta constante para comprender el proceso de aprendizaje de cada niño, brindar retroalimentación oportuna y ajustar las estrategias pedagógicas.			96.6			
	Pedagógica y didáctica		Diseñar e implementar estrategias didácticas centradas en el juego.			96.6			
	Uso de recursos		Maximizar el valor de cada material didáctico, espacio físico y recurso tecnológico o humano, asegurando su uso eficiente, sostenible y adaptado			96.6			



República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO LABORAL
PROTOCOLO PARA LA EVALUACIÓN DE DOCENTES

I. IDENTIFICACIÓN									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	37332404		Nombres y Apellidos		YANIDES PINZON ASCANIO		
Establecimiento Educativo	Sede Principal Inst. Tecnico Carlos Hernandez Yaruro				Código DANE	254498000209		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	Ocaña (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	5519038		Nombres y Apellidos		JAVIER ALONSO CARRASCAL CARRASCAL		
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2025	Fecha Inicio	07/01/2025	Fecha Final	30/11/2025	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS							324		
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia		Contribución Individual			VALORACIÓN			
						Puntaje	Prom.	Pond.	
Gestión Académica 40 %	Dominio curricular		Implementar los estándares básicos de competencia, los lineamientos y las orientaciones curriculares, para las áreas y grados asignados.			95.3	95.30	38.12	
	Planeación y organización académica		Presentar un plan organizado con estrategias, acciones y recursos para el año académico.			95.3			
	Evaluación del aprendizaje		Aplicar constantemente pruebas evaluativas de actividades teórico prácticas con los estudiantes.			95.3			
	Pedagógica y didáctica		Organizar proyectos desarrollando procesos pedagógicos con el fin de fortalecer la formación integral de los estudiantes.			95.3			
Gestión Administrativa 10 %	Uso de recursos		Utilizar de manera eficiente los recursos suministrados por la institución.			95.3	95.30	9.53	
	Seguimiento de procesos		Interactuar constantemente con los miembros de la comunidad educativa y apoyar los Proyectos Educativos Institucionales y el desarrollo de nuevas iniciativas.			95.3			
			Establecer un respeto por los valores entre todos los miembros de la comunidad y participar en los						



CUARTO DIA: 27 de Noviembre del 2025 7:30 a.m-12:30 m

Seguimiento al PMI vigencia 2025, se realizó el seguimiento al plan de mejoramiento Institucional, teniendo en cuenta la ejecución presupuestal, el plan de comprar y cada una de las metas y objetivos previsto en el Plan de Mejoramiento Institucional, esta actividad fue realizada por el equipo de calidad y socialiada en plenaria a los docentes.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN AL PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES Y NO OFICIALES											
Nombre del Establecimiento Educativo		Carlos Hernández Yaruro		Municipio		OCAÑA		ESTADO		ACCIÓNES	
OBJETIVOS	METAS	NOMBRE DEL INDICADOR	AVANCE	Fecha	Indicador	Fecha	Indicador	Fecha	Indicador	ACCIÓNES	ESTADO
Asegurar que los programas educativos sean pertinentes y estén actualizados, que los docentes estén capacitados y que los recursos sean utilizados de manera eficiente.	Consolidar la institución educativa entre una de las mejores de nuestra región impulsando la excelencia educativa, la pertinencia social y el desarrollo integral de los estudiantes.	Número de acciones propuestas/número de acciones ejecutadas		14/04/2025	30%	06/10/2025	30%	13/11/2025	40%	Elección y conformación del consejo académico. Establecer agenda clara para la discusión de temas relevantes. Fomentar canales de comunicación asertiva. Realizar evaluaciones periódicas para identificar áreas de mejora e implementar cambios según sea necesario.	EN EJECUCIÓN
Adaptar los programas educativos a las necesidades del contexto social y laboral, promoviendo el desarrollo de competencias clave para el siglo XXI.											
Implementar mecanismos de evaluación y											
Aumentar la participación estudiantil en el consejo.										Elección y conformación del consejo estudiantil.	
Fortalecer las habilidades de liderazgo y gestión de										Crear un manual de procedimientos para el consejo estudiantil.	
										Ofrecer talleres de liderazgo y gestión de proyectos a los representantes.	



QUINTO DIA: 28 de Noviembre del 2025
7:30 a.m-12:30 m

Revisión comunidad virtual enjambre, teniendo como referencia la Circular No 053 del 18/03/2025



Seguimiento a los Centro de Interés y el Plan de Escritura y Oralidad LEO, en esta ocasión con el acompañamiento de la docente Tutor del Programa Tutorías para el aprendizaje 3.0 Mariana Sofía Gómez.





República de Colombia – Ministerio de Educación Nacional
I. E. INSTITUTO TÉCNICO CARLOS HERNÁNDEZ YARURO
Aprobado por Resolución N° 006917 del 07 de noviembre de 2023
NIT: 890.501.761-6 DANE: 254498000209
Corregimiento La Ermita, Ocaña - Norte de Santander

**ASITENCIA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
24 DE NOVIEMBRE AL 28 DE NOVIEMBRE**

APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA
ALVAREZ QUINTERO FREDY ALONSO	
CANTILLO MONTES ELIZABETH	
CASTILLA CARDENAS JHONNY ESNEIDER	
CARRASCAL NAVARRO LUCELIA	Lucelia Carrascal Navarro
CARRASCAL CARRASCAL JAVIER ALONSO	
CRIADO CASADIEGOS JESÚS	
GAFARO CELIS PEDRO EMILIO	Pedro E. Gafaro C
GALVÁN AYALA JOHANNA	
GUERRERO TRIGOS ALVARO	Alvaro Trigos
GÓMEZ RINCÓN MARIANA SOFÍA	
IBAÑEZ NIÑO EDITH ISABEL	
MENESES CARRASCAL MILET ANTONIO	
ORTIZ OSWALDO	
PAEZ CONDE JONNY ORLANDO	
PINZÓN ASCANIO YANIDES	
POLO ARIAS SONIA AYDEE	Sonia A. Polo A.
RANGEL ASCANIO CRISANTO	
RIVERA RIVERA OMAR	
TRIGOS ARENAS ELODIA	Elodia Trigos Arenas
TRILLOS MORA SAÚL	
VARGAS LLAIN SANDRA	
YARURO NIÑO CÉSAR ALBERTO	