

## ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

<b>CONSECUITIVO:</b>	<b>011</b>		
<b>FECHA:</b>	<b>6</b>	<b>DE:</b>	<b>OCTUBRE</b>
<b>LUGAR:</b>	SEDE GENERAL MAZA		
<b>TEMA:</b>	CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025		
<b>OBJETIVO:</b>	REVISIÓN Y AJUSTES AL PEI PARA SU RESIGNIFICACIÓN		
<b>HORA DE INICIO</b>	<b>7:00 a.m.</b>	<b>HORA DE FINALIZACION:</b>	<b>12:30 p.m.</b>

### AGENDA:

En la Sede General Maza siendo las 7:00 a.m. del día lunes 6 del mes de octubre de 2025, se reunieron el Señor Director y Docentes del C.E.R Iscalá Sur del municipio de Chinácota, con el objeto de revisar y ajustar el PEI para su resignificación. Por directriz del MEN y de la SED se debe incorporar al PEI: cátedra de paz, afrocolombianidad, Ordenanza proyecto Urbanidad, Civismo y principios, olimpiadas rurales. Proyecto: Formación integral a través de Centros de Interés y ejes de educación CRESE (Resignificación del tiempo escolar).

Para tal fin los asistentes arriba citados procedieron a aprobar el siguiente orden del día:

1. Saludo.
2. Oración.
3. Socialización del POA de la cuarta de desarrollo institucional, elaborado siguiendo las orientaciones de la circular No. 0208 del 18-09-2025 emitida por la SED.
4. Trabajo de revisión y ajustes al PEI para su resignificación.
5. Proposiciones y varios.

### DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA

1. El saludo estuvo a cargo del director rural Fabián Gustavo Gómez Arrieta.
2. La oración de reflexión y acción de gracias fue dirigida por la docente Claudia Montañez.
3. El director Fabián Gómez realiza la debida socialización del Plan Operativo de Acción para el trabajo en esta Cuarta semana de desarrollo institucional vigencia 2025, elaborado en base a la Circular No. 0208 del 18-09-2025 emitida por la SED.
4. Se inició el respectivo trabajo de revisión y ajustes al PEI para su resignificación. El docente Tutor PTAFI 3.0 Sergio Rincón socializó a groso modo los respectivos ajustes sugeridos al documento en mención, iniciando con la revisión página por página compartido por el señor director Fabián Gómez a través de video proyección, actualizando lo correspondiente, entre ello la matriz DOFA correspondiente a las cuatro (4) gestiones (Directiva, administrativa, académica y comunitaria) y demás. Se logró llegar hasta la página 61 de 88 que tiene el documento. Hasta la página 61 se logró incorporar al PEI, de común acuerdo entre docentes, consejo académico y director lo correspondiente a: cátedra de paz y afrocolombianidad al plan de estudios, también el área de Emprendimiento en el plan de estudios de Secundaria dejando una hora para la misma y aumentando la otra hora en el área de Matemáticas. Se suprime el área Proyectos. Se agrega el Proyecto Pedagógico Transversal “Urbanidad, Civismo y principios”, olimpiadas rurales. Se agrega el Proyecto: Formación integral a través de



## ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

Centros de Interés y ejes de educación CRESE (Resignificación del tiempo escolar).

5. Proposiciones y varios:

Oficiar a autoridades como bomberos, Defensa Civil, Alcaldía municipal para solicitar la colaboración en la disposición de recolección de sustancias químicas presentes en la sede principal Iscalá Sur, que fueron donadas hace varios años para un laboratorio de química inexistente en la sede.

Continuar con la gestión respectiva en cuanto a solicitud de prácticas a través de convenios suscritos (Ej: Institución Educativa Normal María Auxiliadora).

La docente Fany Rubio no asistió por motivo de permiso.

Siendo las 12:30 p.m. del día 6 de octubre de 2025 se dio por terminada la reunión. De 12:30 p.m. a 2 p.m. se dispuso la consecución del aporte del entregable con evidencias de trabajo para presentar a la SED.

Se anexan firmas de los asistentes.

 <small>Ministerio de Educación Nacional GOBERNACIÓN www.gobernacion.gov.co</small>	<b>MACROPROCESO H. GESTION DEL TALENTO HUMANO</b>		<b>H03.03.F03</b>		
	<b>PROCESO DESARROLLO DE PERSONAL</b>		<b>FECHA:</b> 20/10/2015	<b>VERSION:</b> 3.0	
	<b>SUBPROCESO BIENESTAR LABORAL</b>		<b>Página ____ de ____</b>		
<b>CONTROL DE ASISTENCIA</b>					
<b>Fecha:</b> 06 / 10 / 2025 <b>Lugar:</b> SEDE GENERAL MAZA			<b>Responsable:</b>	<b>Institución:</b> CER ISCALA SUR	
<b>Temática:</b> Evento _____ Capacitación _____ Actividad de Bienestar _____ Otro <input checked="" type="checkbox"/> <b>Nombre:</b> CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL					
<b>No.</b>	<b>IDENTIFICACIÓN</b>	<b>NOMBRE COMPLETO</b>	<b>CARGO</b>	<b>ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO</b>	<b>TELÉFONO</b>
1	88000732	MANUEL PEÑA BOLIVAR	DOCENTE	ISCALA SUR	3142296800
2	27682139	CARMEN ROSA CONTRERAS DUARTE	DOCENTE	CINERAL	3118525144
3	27682815	CLAUDIA ESPERANZA MONTAÑEZ ACEV	DOCENTE	GENERAL MAZA	3007381499
4	60250477	MARTA FABIOLA VILLAMIZAR RANGEL	DOCENTE	CHITACOMAR	3202021827
5	27682796	FANY RUBIO	DOCENTE	PARAMITO	3125842725
6	27682253	MARTA ISABEL ACEVEDO JAUREGUI	DOCENTE	RAFAEL GONZALEZ	3212339353
7	27682499	ALBA JUDITHROZO VARGAS	DOCENTE	ISCALA NORTE	3209100768
8	27.681.570	MARIA TERESA PARADA PARADA	DOCENTE	PANTANOS	3153656978
9	5,462,057	FREDY GALAVIS MEZA	DOCENTE	ISCALA SUR	3222149544
10	88270969	SERGIO ANDRES RINCON MANRIQUE	DOCENTE PTA	CER ISCALA SUR	3144513150
11	88031624	FABIAN GUSTAVO GÓMEZ ARRIETA	DIRECTOR	CER ISCALA SUR	3123379009

**ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025**

**REGISTRO FOTOGRÁFICO**



**ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025**

<b>CONSECUITIVO:</b>	012		
<b>FECHA:</b>	07	<b>DE:</b>	<b>OCTUBRE</b>
<b>LUGAR:</b>	SEDE GENERAL MAZA		
<b>TEMA:</b>	CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025		
<b>OBJETIVO:</b>	CONTINUACIÓN REVISIÓN Y AJUSTES AL PEI PARA SU RESIGNIFICACIÓN, REUNION VIRTUAL “SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO” POR PARTE DEL FOMAG, REVISIÓN DEL SIEE.		
<b>HORA DE INICIO</b>	7:00 a.m.	<b>HORA DE FINALIZACION:</b>	12:30 p.m.

**AGENDA:**

En la Sede General Maza siendo las 7:00 a.m. del día martes 7 del mes de octubre de 2025, se reunieron el Señor Director y Docentes del C.E.R Iscalá Sur del municipio de Chinácota, con el objeto de continuar la revisión y ajuste del Proyecto Educativo Institucional “PEI” para su resignificación. Asistir a una capacitación virtual sobre “Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo” proporcionada por la funcionaria Rosa Acevedo del FOMAG e iniciar con la revisión y ajustes al Sistema Institucional de Evaluación de Estudiantes “SIEE”.

Para tal fin los asistentes arriba citados procedieron a aprobar el siguiente orden del día:

1. Saludo.
2. Oración.
3. Continuación del trabajo correspondiente a la revisión y ajustes al PEI para su resignificación.
4. Capacitación virtual sobre “Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo” FOMAG.
5. Revisión y ajustes al Sistema Institucional de Evaluación de Estudiantes “SIEE”.
6. Reunión con la docente Alba Rozo para informe de seguimiento evaluación de desempeño anual docentes decreto 1278.
7. Proposiciones y varios.

**DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA**

1. El saludo estuvo a cargo del director rural Fabián Gustavo Gómez Arrieta.
2. La oración de reflexión y acción de gracias fue dirigida por docente Manuel Peña.
3. Se continúa con el respectivo trabajo de revisión y ajustes al PEI para su resignificación. continuando con la revisión página por página compartido por el señor director Fabián Gómez desde la página 61 hasta la página 88 final. Interviene el docente Manuel Peña preguntando si en caso el programa PTAFI 3.0 no siguiera en vigencias futuras ¿qué podría suceder al respecto con los centros de interés? Alo que da respuesta el director y el tutor PTAFI Sergio Rincón. En referencia al PEI quedó pendiente agregar la articulación con los centros de interés en el plan de estudios que lo hará el docente tutor PTA.
4. Posteriormente se inicia a través de Microsoft Teams (link de ingreso) la Capacitación virtual sobre “Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo” impartida por la funcionaria Rosa Acevedo del FOMAG, donde se enfatizó en temáticas como Enfermedades



**ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025**

profesionales en ejercicio de la actividad laboral, accidentes de trabajo y en la cual varios docentes y el director hicieron preguntas en referencia a esos temas como casos de accidente de trabajo, permisos laborales, incapacidades laborales, las cuales fueron resueltas y aclaradas por la funcionaria.

5. Finalmente se inició la revisión y ajuste el SIEE en consejo académico en pleno, en el cual se agregó el proceso de evaluación para estudiantes focalizados con capacidades diferentes y se actualizaron los criterios a evaluar con propuestas de cambio de porcentajes valorativos que serán presentados posteriormente al consejo directivo para su debida aprobación.
6. A las 12:00 M.D. se reúne el director con la docente Alba Rozo para solicitarle información correspondiente a evidencias para el primer seguimiento en la evaluación de desempeño anual docentes decreto 1278. La docente afirma que lleva recolectadas aproximadamente un 70% de las mismas, las cuales una parte reposan en el drive Google respectivo. La reunión terminó a las 12:20 PM, se deja evidencia.
7. En proposiciones y varios la docente Claudia Montañez no asistió por motivo de permiso.

Siendo las 12:30 p.m. del día 7 de octubre de 2025 se dio por terminada la reunión. De 12:30 p.m. a 2 p.m. se dispuso la consecución del aporte del entregable con evidencias de trabajo para presentar a la SED.

Se anexan firmas de los asistentes.

 <p><b>Gobernación de Norte de Santander</b> Secretaría de Educación</p>	<b>MACROPROCESO H. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>H03.03.F03</b>			
	<b>PROCESO DESARROLLO DE PERSONAL</b>	<b>FECHA: 20/10/2015</b>	<b>VERSION: 3.0</b>		
	<b>SUBPROCESO BIENESTAR LABORAL</b>	<b>Página ____ de ____</b>			
<b>CONTROL DE ASISTENCIA</b>					
Fecha: 07 / 10 / 2025 Lugar: SEDE GENERAL MAZA		Responsable:	Institución: CER ISCALA SUR		
Temática: Evento _____ Capacitación _____ Actividad de Bienestar _____ Otro <input checked="" type="checkbox"/> Nombre: CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL					
No.	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE COMPLETO	CARGO	ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	TELÉFONO
1	88000732	MANUEL PEÑA BOLÍVAR	DOCENTE	ISCALA SUR	3142296800
2	27682139	CARMEN ROSA CONTRERAS DUARTE	DOCENTE	CINERAL	3118525144
3	27682815	CLAUDIA ESPERANZA MONTAÑEZ ACEV	DOCENTE	GENERAL MAZA	3007381499
4	60250477	MARTA FABIOLA VILLAMIZAR RANGEL	DOCENTE	CHITACOMAR	3202021827
5	27682796	FANY RUBIO	DOCENTE	PARAMITO	3125842725
6	27682253	MARTA ISABEL ACEVEDO JAUREGUI	DOCENTE	RAFAEL GONZALEZ	3212339353
7	27682499	ALBA JUDITHROZO VARGAS	DOCENTE	ISCALA NORTE	3209100768
8	27.681.570	MARIA TERESA PARADA PARADA	DOCENTE	PANTANOS	3153656978
9	5,462,057	FREDY GALAVIS MEZA	DOCENTE	ISCALA SUR	3222149544
10	88270969	SERGIO ANDRES RINCON MANRIQUE	DOCENTE PTA	CER ISCALA SUR	3144513150
11	88031624	FABIAN GUSTAVO GÓMEZ ARRIETA	DIRECTOR	CER ISCALA SUR	3123379009

## ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

### REGISTRO FOTOGRÁFICO



## ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

<b>CONSECUITIVO:</b>	013			
<b>FECHA:</b>	08	<b>DE:</b>	OCTUBRE	<b>AÑO: 2025</b>
<b>LUGAR:</b>	SEDE GENERAL MAZA			
<b>TEMA:</b>	CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025			
<b>OBJETIVO:</b>	CONTINUACIÓN REVISIÓN Y AJUSTES AL SIEE. DILIGENCIAMIENTO DEL FORMATO DE SEGUIMIENTO AL PMI POR GRUPOS DE GESTIÓN.			
<b>HORA DE INICIO</b>	7:00 a.m.	<b>HORA DE FINALIZACION:</b>	12:30 p.m.	

### AGENDA:

En la Sede General Maza siendo las 7:00 a.m. del día miércoles 8 del mes de octubre de 2025, se reunieron el Señor Director y Docentes del C.E.R Iscalá Sur del municipio de Chinácota, con el objeto de continuar la revisión y ajuste al Sistema Institucional de Evaluación de Estudiantes “SIEE” y realizar la revisión y el diligenciamiento de los formatos correspondientes al PMI en su diseño y seguimiento para este año 2025.

Para tal fin los asistentes arriba citados procedieron a aprobar el siguiente orden del día:

1. Saludo.
2. Oración.
3. Continuación del trabajo correspondiente a la revisión al Sistema Institucional de Evaluación de Estudiantes “SIEE”.
4. Revisión y diligenciamiento de los formatos correspondientes al PMI en su diseño y seguimiento para este año 2025.
5. Proposiciones y varios.
6. Compromisos.

### DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA

1. El saludo estuvo a cargo del director rural Fabián Gustavo Gómez Arrieta.
2. La oración de reflexión y acción de gracias fue dirigida por todos los docentes y el director en unísono, compartida por video proyección (video beam) desde la web <https://www.plough.com/es/suscribir/oracion-diaria/octubre/8-de-octubre>
3. Se continuó desde la página 13 con el respectivo trabajo de revisión y ajustes al SIEE en consejo académico en pleno, en el cual se realizaron ajustes respectivos los cuales quedaron resaltados en amarillo y se agregaron los criterios de evaluación y promoción del CER Iscalá Sur en momentos de emergencia y culminando el documento para posteriormente ser socializado con el consejo directivo para su respectiva aprobación como anexo al PEI.
4. Se procedió a trabajo por equipos de las cuatro (4) gestiones en cuanto a la revisión y diligenciamiento de los formatos correspondientes al PMI en su diseño y seguimiento para este año 2025.
5. En proposiciones y varios la docente Claudia Montañez no asistió por motivo de permiso.



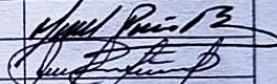
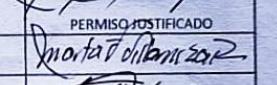
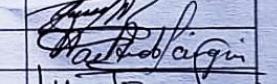
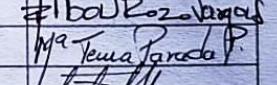
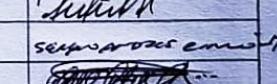
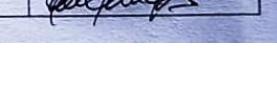
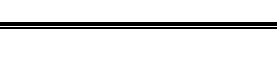
## ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

### 6. Compromisos:

Enviar al correo del CER los documentos excel diligenciados correspondientes al PMI y al seguimiento PMI con el primer y segundo seguimiento 2025. Pendiente las gestiones Administrativa, Académica y Comunitaria.

Siendo las 12:30 p.m. del día 8 de octubre de 2025 se dio por terminada la reunión. De 12:30 p.m. a 2 p.m. se dispuso la consecución del aporte del entregable con evidencias de trabajo para presentar a la SED.

Se anexan firmas de los asistentes.

 <b>Norte de Santander GOBERNACIÓN Secretaría de Educación</b>		MACROPROCESO H. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		H03.03.F03		
		PROCESO DESARROLLO DE PERSONAL		FECHA: 20/10/2015	VERSION: 3.0	
		SUBPROCESO BIENESTAR LABORAL		Pagina ____ de ____		
<b>CONTROL DE ASISTENCIA</b>						
Fecha: 08 / 10 / 2025 Lugar: SEDE GENERAL MAZA			Responsable:		Institución: CER ISCALA SUR	
Temática: Evento	Capacitación	Actividad de Bienestar	Otro <input checked="" type="checkbox"/>	Nombre: CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL		
No.	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE COMPLETO	CARGO	ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	TELÉFONO	FIRMA
1	88000732	MANUEL PEÑA BOLÍVAR	DOCENTE	ISCALA SUR	3142296800	
2	27682139	CARMEN ROSA CONTRERAS DUARTE	DOCENTE	CINERAL	3118525144	
3	27682815	CLAUDIA ESPERANZA MONTAÑEZ ACEV	DOCENTE	GENERAL MAZA	3007381499	
4	60250477	MARTA FABIOLA VILLAMIZAR RANGEL	DOCENTE	CHITACOMAR	3202021827	
5	27682796	FANY RUBIO	DOCENTE	PARAMITO	3125842725	
6	27682253	MARTA ISABEL ACEVEDO JAUREGUI	DOCENTE	RAFAEL GONZALEZ	3212339353	
7	27682499	ALBA JUDITHROZO VARGAS	DOCENTE	ISCALA NORTE	3209100768	
8	27.681.570	MARIA TERESA PARADA PARADA	DOCENTE	PANTANOS	3153656978	
9	5,462,057	FREDY GALAVIS MEZA	DOCENTE	ISCALA SUR	3222149544	
10	88270969	SERGIO ANDRES RINCON MANRIQUE	DOCENTE PTA	CER ISCALA SUR	3144513150	
11	88031624	FABIAN GUSTAVO GÓMEZ ARRIETA	DIRECTOR	CER ISCALA SUR	3123379009	

## ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

### EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



## ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

<b>CONSECUITIVO:</b>	014			
<b>FECHA:</b>	09	<b>DE:</b>	OCTUBRE	<b>AÑO: 2025</b>
<b>LUGAR:</b>	SEDE GENERAL MAZA			
<b>TEMA:</b>	CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025			
<b>OBJETIVO:</b>	Revisión, actualización y ajuste correspondiente a planes de área (trabajo por equipos). Propuesta de modificación de unidades temáticas en el área de Matemáticas a cargo del docente tutor PTAFI 3.0 Sergio Rincón. Socialización de avances en POA actividades de los Proyectos Pedagógicos Transversales (PPT) 2025: Evaluación y seguimiento a las actividades en los planes de acción propuestos.			
<b>HORA DE INICIO</b>	7:00 a.m.	<b>HORA DE FINALIZACION:</b>	12:30 p.m.	

### AGENDA:

En la Sede General Maza siendo las 7:00 a.m. del día jueves 9 del mes de octubre de 2025, se reunieron el Señor Director y Docentes del C.E.R Iscalá Sur del municipio de Chinácota, con el objeto de realizar la revisión, actualización y ajuste correspondiente a planes de área (trabajo por equipos). Propuesta de modificación de unidades temáticas en el área de Matemáticas a cargo del docente tutor PTAFI 3.0 Sergio Rincón. Socialización de avances en POA actividades de los Proyectos Pedagógicos Transversales (PPT) 2025: Evaluación y seguimiento a las actividades en los planes de acción propuestos.

Para tal fin los asistentes arriba citados procedieron a aprobar el siguiente orden del día:

1. Saludo.
2. Oración.
3. Revisión la revisión, actualización y ajuste correspondiente a planes de área (trabajo por equipos). Propuesta de modificación de unidades temáticas en el área de Matemáticas a cargo del docente tutor PTAFI 3.0 Sergio Rincón
4. Socialización de avances en POA actividades de los Proyectos Pedagógicos Transversales (PPT) 2025.
5. Proposiciones y varios.
6. Compromisos.

### DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA

1. El saludo estuvo a cargo del director rural Fabián Gustavo Gómez Arrieta.
2. La oración de reflexión y acción de gracias fue dirigida por la docente Marta Fabiola Villamizar Rangel.
3. Se siguió con la revisión actualización y ajuste correspondiente a planes de área iniciándose con la intervención del docente tutor PTAFI 3.0 Sergio Rincón en referencia a la propuesta de modificación de unidades temáticas en el área de Matemáticas. Los docentes trabajaron revisando esos documentos y haciéndoles ajustes sin culminar.
4. Se procedió a la socialización de avances en POA correspondiente a actividades desarrolladas en los Proyectos Pedagógicos Transversales (PPT) 2025 con el siguiente



### ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

orden: Educación económica y financiera, PRAE ajustado, derechos humanos y democracia, Estilos de vida saludable, PESCC. Pendientes los demás.

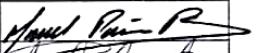
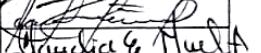
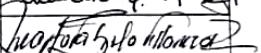
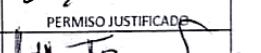
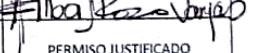
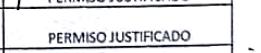
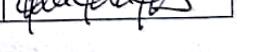
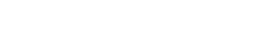
5. En proposiciones y varios los docentes Marta Acevedo, Fredy Galavis y Teresa Parada no asistieron por motivo de permiso justificado.

6. Compromisos:

Los docentes deberán actualizar los planes de área y articularlos con los ejes de educación CRESE. Quedó pendiente la revisión del Manual de convivencia y del PGIRE.

Siendo las 12:30 p.m. del día 8 de octubre de 2025 se dio por terminada la reunión. De 12:30 p.m. a 2 p.m. se dispuso la consecución del aporte del entregable con evidencias de trabajo para presentar a la SED.

Se anexan firmas de los asistentes.

 <p>Dirección de Desarrollo Institucional <b>GOBERNACIÓN</b> Secretaría de Educación</p>	MACROPROCESO H. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			H03.03.F03		
	PROCESO DESARROLLO DE PERSONAL		FECHA: 20/10/2015		VERSION: 3.0	
	SUBPROCESO BIENESTAR LABORAL		Pagina ____ de ____			
CONTROL DE ASISTENCIA						
Fecha: 09 / 10 / 2025 Lugar: SEDE GENERAL MAZA		Responsable:		Institución: CER ISCALA SUR		
Temática: Evento _____ Capacitación _____ Actividad de Bienestar _____ Otro <input checked="" type="checkbox"/> Nombre: CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL						
No.	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE COMPLETO	CARGO	ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	TELÉFONO	FIRMA
1	88000732	MANUEL PEÑA BOLÍVAR	DOCENTE	ISCALA SUR	3142296800	
2	27682139	CARMEN ROSA CONTRERAS DUARTE	DOCENTE	CINERAL	3118525144	
3	27682815	CLAUDIA ESPERANZA MONTAÑEZ ACEV	DOCENTE	GENERAL MAZA	3007381499	
4	60250477	MARTA FABIOLA VILLAMIZAR RANGEL	DOCENTE	CHITACOMAR	3202021827	
5	27682796	FANY RUBIO	DOCENTE	PARAMITO	3125842725	
6	27682253	MARTA ISABEL ACEVEDO JAUREGUI	DOCENTE	RAFAEL GONZALEZ	3212339353	
7	27682499	ALBA JUDITHROZO VARGAS	DOCENTE	ISCALA NORTE	3209100768	
8	27.681.570	MARIA TERESA PARADA PARADA	DOCENTE	PANTANOS	3153656978	
9	5.462.057	FREDY GALAVIS MEZA	DOCENTE	ISCALA SUR	3222149544	
10	88270969	SERGIO ANDRES RINCON MANRIQUE	DOCENTE PTA	CER ISCALA SUR	3144513150	
11	88031624	FABIAN GUSTAVO GÓMEZ ARRIETA	DIRECTOR	CER ISCALA SUR	3123379009	

## ACTAS DE REUNION CUARTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

### EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

