



DANE: 254670000330
NIT: 900262901-1

**REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER
INSTITUCIÓN EDUCATIVA RURAL LA QUINA
MUNICIPIO DE SAN CALIXTO**

Reconocimiento Oficial: Resolución N° 007015 del 08 de nov. del año 2023
Niveles: Preescolar, Básica Primaria – Secundaria y Media



**LISTA DE CHEQUEO
GESTION DIRECTIVA**

COMPONENTE	ACCIONES	CHEQUEO EN PROCESO
Política de inclusión de personas de diferentes grupos poblacionales o diversidad cultural	Capacitación para la inclusión	
	Actividades culturales: Organizar eventos escolares (días culturales, ferias o semanas temáticas)	✓
	Adaptación curricular inclusiva (ajuste de los contenidos)	EN PROCESO
Consejo de padres	Convocatoria y sensibilización (reuniones)	✓
	Elección de representantes	✓
	Elaboración de un plan de trabajo conjunto	✓
Sector productivo	Diagnóstico del sector productivo local	✓
	Creación de convenios formales (prácticas técnicas productivas)	X
	Creación de un comité de enlace institucional	X

**INFORME EJECUTIVO ACCIONES
REALIZADAS EN LA GESTIÓN DIRECTIVA**

En cuanto a las actividades planteadas Durante el presente año se han desarrollado diversas acciones orientadas al fortalecimiento de la política de inclusión y la articulación con los diferentes componentes institucionales dentro de la gestión directiva se priorizaron 3 componentes y se establecieron acciones pertinentes para cada una de ellas, dichas acciones están especificadas en la lista de chequeo como anexo del informe ejecutivo:

Vereda La Quina – San Calixto / Norte de Santander
 ierlaquina@gmail.com
 www.ierlaquina.edu.co
 3155889355





DANE: 254670000330
NIT: 900262901-1

REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER
INSTITUCIÓN EDUCATIVA RURAL LA QUINA
MUNICIPIO DE SAN CALIXTO

Reconocimiento Oficial: Resolución N° 007015 del 08 de nov. del año 2023
Niveles: Preescolar, Básica Primaria – Secundaria y Media



En cuanto a la política de inclusión de personas de diferentes grupos poblacionales se avanzó en el proceso de capacitación para la inclusión, el cual continúa en desarrollo porque se han tenido que modificar las fechas, esto con el propósito de sensibilizar a toda la comunidad educativa frente al respeto por la diversidad.

Así mismo, se llevaron a cabo **actividades culturales** en las 18 sedes que hacen parte de la institución, tales como: día del amor y la amistad, día de la cometa, día del idioma, intereses zona de la sabana, día de la familia, 20 de julio (independencia de Colombia) y 7 de agosto (batalla de Boyacá) que promovieron la participación de los estudiantes y el reconocimiento de las diferentes expresiones culturales.

Por otro lado, se han realizado ajustes razonables al **currículo de acuerdo con la educación inclusiva** ya que se han realizado las evaluaciones pedagógicas, se han recibido la mayoría de los diagnósticos y se han realizado los diferentes PIAR, lo que permite atender de manera equitativa las particularidades de los distintos grupos poblacionales.

En relación con el **Consejo de Padres**, se realizó la **convocatoria y sensibilización** a los acudientes mediante reuniones orientadas para fortalecer la comunicación y la participación en los procesos institucionales, así mismo la **elección de representantes** y la **elaboración del plan de trabajo conjunto** teniendo la conformación oficial del nuevo consejo.

Respecto al componente del **sector productivo**, se culminó el **diagnóstico del sector productivo local**, lo que permitió identificar aliados potenciales y áreas de práctica para los estudiantes.

No obstante, la **creación de convenios formales** para prácticas técnicas y productivas, así como la **conformación del comité de enlace institucional**, se mantienen pendientes de gestión y formalización.

En general, se evidencia un avance progresivo en el cumplimiento de las acciones programadas, con énfasis en la promoción de la inclusión y la articulación con los distintos actores institucionales y comunitarios, mientras se continúa trabajando en la consolidación de los procesos pendientes.

