



SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE NORTE DE SANTANDER

CENTRO EDUCATIVO RURAL EL RECREO

DECRETO Nº 00252 DEL 12 DE ABRIL DE 2005 - DANE 254720001197.

NIT. 900048464-6 CON - LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO Nº 008954 DEL 31 OCTUBRE DE 2024



ACTA	SDI 00125	Hora: 7:00 am- 3:00 pm
TEMA	SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL I	
LUGAR	SARDINATA	
COMITÉ/GRUPO:	DOCENTES Y DIRECTIVO DOCENTE DEL CER EL RECREO	
FECHA	07 ENERO – 10 ENERO /2025	
CITADA POR	EDITA BECERRA CARDENAS - DIRECTORA	
SECRETARIO(A)	WOLFANG ANDRÉ CAMACHO ORDÓÑEZ – LEIDY LORENA MENDOZA	

OBJETIVOS	
1	Extender la bienvenida a los docentes del C.E.R el recreo
2	Conocer las expectativas que tienen los docentes del C.E.R el recreo para el año escolar 2025.
3	Iniciar la planeación curricular del año 2025
4	Organizar las áreas de gestión y planeación curricular 2025
5	Actualizar guías de aprendizaje por conjunto de áreas
6	Desarrollar el trabajo por equipos de gestión
7	Socializar la circular 207 del primero de noviembre de 2024 emitida por la ETC
8	Realizar el PMI 2025
9	Realizar la autoevaluación 2024
10	Realizar seguimiento del PMI 2024



SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE NORTE DE SANTANDER

CENTRO EDUCATIVO RURAL EL RECREO

DECRETO Nº 00252 DEL 12 DE ABRIL DE 2005 - DANE 254720001197.

NIT. 900048464-6 CON - LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO Nº 008954 DEL 31 OCTUBRE DE 2024



ORDEN DEL DIA	
1	Saludo- bienvenida
2	Oración.
3	Intervención de la directora edita becerra dando las directrices para la realización de la jornada institucional.
4	Socialización de experiencias significativas por parte de los docentes y expectativas académicas para el año 2025.
5	Reflexión sobre la importancia de la inteligencia emocional.
6	Proyección y actualización de la malla curricular, teniendo en cuenta la construcción planes de aula, formatos de guía, inclusión de nuevas cátedras como catedra para la paz y recomendaciones generales sobre la construcción de contenidos académicos para el año escolar 2025 y el buen retorno a las sedes del C.E.R. el recreo.
7	Organización de las áreas de gestión y planeación curricular 2025
8	Encuentro y desarrollo del trabajo por equipos de gestión



DESARROLLO

DIA 1

Siendo las 7:00 am se dio inicio al primer encuentro de directivo y docentes del C.E.R EL RECREO en el municipio de Sardinata, dando paso a un saludo inicial por parte de la directora del C.E.R Edita Becerra quien, con mucha motivación, le dio la bienvenida al grupo de docentes presentes en la reunión; Seguidamente se dio el momento de la oración por parte del profesor Arturo, quien agradeciendo a Dios abrió el paso al desarrollo del encuentro.

Se proyectaron dos videos, que permitieron reflexionar sobre la importancia de construir el carácter que nos permitan enfrentar cualquier circunstancia o problema que se nos pueda presentar ya sea en el ámbito académico o personal; continuando con esta dinámica cada uno de los docentes del C.E.R hicieron su presentación y dieron algunas palabras de bienvenida y dieron su opinión del tema, exponiendo sus motivaciones académicas para el presente año escolar.

Como actividad final, los docentes pudieron narrar experiencias significativas que vivieron en su tiempo de receso; tiempo con la familia, viajes, logros y demás momentos que nos sirven de soporte y motivación para iniciar este nuevo año escolar con una actitud positiva; se dieron las recomendaciones finales por parte de la directora y se finalizó el encuentro con la firma de asistencia.

DESARROLLO

DIA 2

Siendo las 7:00 am se dio inicio al segundo día de la semana institucional de los docentes y directivo del C.E.R EL RECREO, en el municipio de Sardinata, comenzando con un saludo de bienvenida por parte de la directora del C.E.R Edita Becerra y la respectiva oración del día, en ánimos de encomendar a Dios la jornada institucional; seguidamente se propició un espacio de reflexión guiado por la directora del C.E.R, en el cual se analizó en profundidad la importancia de trabajar nuestras emociones al punto de poder lograr cierto control en la resolución de conflictos, no dejándonos llevar por las sensaciones que podamos experimentar en cualquier tipo de situación y que puedan afectar de alguna manera nuestra integridad o la de la comunidad, tratando siempre de mantener una postura de respeto, prudencia e inteligencia; se proyectaron videos que complementaban el tema haciendo hincapié en el respeto y la responsabilidad.

Continuando con el orden del día la directora del C.E.R EL RECREO Edita Becerra, dio instrucciones precisas para la actualización de guías de aprendizaje, planes de área y planes de aula de todas las áreas orientadas en el C.E.R. recomendando especialmente cumplir de manera oportuna con los tiempos establecidos para la entrega del material académico; Así mismo tener presente el cambio en los formatos e imagen institucional para la construcción de las guías de aprendizaje.

También se dejó la responsabilidad a la profesora Xiomara de guiar la construcción de las guías y plan de área de la CATEDRA PARA LA PAZ proyectada para el año escolar 2025, teniendo en cuenta el material didáctico manejado por La Secretaría de Educación Departamental, para lo cual se dispuso el apoyo de todos los docentes del C.E.R.

Seguidamente la directora Edita Becerra recomendó involucrar a la comunidad de manera más efectiva y consiente, en los procesos que se desarrollan en cada una de las sedes del C.E.R desde actividades académicas hasta procesos como la matrícula de los niños, para lo cual serán ellos mismos quienes por medio del correo institucional, harán las respectivas solicitudes para sus hijos, siendo los docentes meros orientadores en su rol de educadores.

Por último, se realizaron algunos cambios en los miembros de los equipos de gestión teniendo en cuenta las nuevas áreas que se van a implementar en las jornadas escolares, resaltando la importancia de la responsabilidad a la hora de cumplir con el cronograma establecido para la entrega del material académico y demás actividades que conciernen a la comunidad educativa, se dieron unas palabras finales y seguidamente se firmó la asistencia, cumpliendo con la jornada académica de la mejor manera.

DESARROLLO

DIA 3

Siendo las 7:00 a.m, se dio inicio al tercer día de la semana institucional de los docentes y directivo del C.E.R. El Recreo, en el municipio de Sardinata. La jornada comenzó con un saludo por parte de la directora del C.E.R Edita Becerra, y la respectiva oración del día, en la cual se encomendó a Dios el desarrollo de las actividades programadas.

Seguidamente, se procedió a la socialización de la Circular 207, la cual describe los procedimientos a tener en cuenta para la implementación del Programa de Alimentación Escolar (PAE) en el año 2025. La directora explicó detalladamente los lineamientos y normativas establecidos, haciendo especial énfasis en la importancia de garantizar la transparencia y eficiencia en la ejecución del programa.

Continuando con el orden del día, cada líder de gestión organizó una sesión de trabajo para realizar los ajustes al Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) 2025. Durante esta actividad, los docentes analizaron las metas académicas, las estrategias de inclusión y equidad, y los proyectos transversales que se implementarán este año escolar. Se fomentó la participación de todos los presentes, quienes aportaron ideas y sugerencias basadas en sus experiencias en el aula, lo que permitió enriquecer el plan con propuestas prácticas y realistas.

Al finalizar la jornada, se realizó un cierre en el que se resumieron los avances del día y se establecieron compromisos concretos. Se destacó la importancia de cumplir con los plazos para la entrega de los ajustes al PMI y los planes de área, así como de implementar las recomendaciones de la Circular 207 en relación con el PAE. Además, se enfatizó en la necesidad de fortalecer el trabajo colaborativo entre los equipos de gestión para garantizar una ejecución eficiente de las actividades planeadas.

DESARROLLO

DIA 4

Siendo las 7:00 a.m, se dio inicio al cuarto día de la semana institucional de los docentes y directivo del C.E.R. El Recreo, en el municipio de Sardinata. La jornada comenzó con un saludo por parte de la directora del C.E.R., Edita Becerra, y la respectiva oración del día, en la cual se encomendó a Dios el desarrollo de las actividades programadas, pidiendo sabiduría y claridad para los trabajos que se llevarían a cabo.

Seguidamente, se propició un espacio en el cual se analizó la importancia de la autoevaluación institucional como herramienta para identificar logros, dificultades y oportunidades de mejora. Se destacó la necesidad de ser honestos y críticos en este proceso, con el fin de fortalecer la gestión académica, administrativa, directiva y comunitaria del C.E.R. El Recreo. Durante esta actividad, los docentes y directivo, organizados en equipos, revisaron los indicadores de desempeño establecidos en el Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) 2024. Se identificaron fortalezas, como el compromiso de los docentes y el avance en proyectos como la Cátedra para la Paz, así como áreas de mejora, como la necesidad de fortalecer la participación de los padres de familia.

Posteriormente, se organizó un trabajo por equipos de gestión, en el cual los docentes se dividieron según las áreas académicas para actualizar las guías de aprendizaje y los planes de aula para el año escolar 2025. Cada equipo revisó los contenidos programáticos, asegurándose de que estén alineados con los estándares curriculares y las necesidades de los estudiantes. Además, se integraron proyectos transversales como la Cátedra para la Paz.

Por último, se realizó un cierre en el que se resumieron los avances del día y se establecieron compromisos concretos. Se destacó la importancia de finalizar la autoevaluación institucional y ajustar el PMI 2025 en función de los hallazgos del seguimiento, y cumplir con los plazos establecidos para la entrega de las guías de aprendizaje y planes de aula actualizados.

CONCLUSIONES				
<ul style="list-style-type: none"> ● Se hace indispensable trabajar nuestras emociones con madurez e inteligencia con el fin de prevenir situaciones que pueda poner en riesgo nuestra salud física y mental, para proyectar de mejor manera un ambiente académico sano. ● Por los desafíos que presenta la zona y respeto a los demás compañeros que se desplazan hacia sedes muy lejanas, es necesario que se cumplan con los horarios y fechas establecidas para la entrega de material didáctico y académico necesario para dar las clases. ● Se deben actualizar las guías, videos sugeridos dentro de las guías y demás material de apoyo para mejorar la calidad de este y construir guías acordes a lo establecido en la ley. ● Debemos mejorar nuestra capacidad de asumir los retos y los momentos de conflicto con inteligencia, prudencia y respeto pensando siempre en nuestro bienestar mental y físico. ● Se socializó la Circular 207, asegurando claridad en los procedimientos del PAE 2025. ● Se ajustó el PMI 2025 con aportes de los docentes. ● Se fortaleció el trabajo en equipo para la gestión institucional ● Se realizó la autoevaluación institucional 2024, identificando fortalezas y áreas de mejora. ● Se hizo seguimiento al PMI 2024, ajustando estrategias. ● Se avanzó en la actualización de guías de aprendizaje y planes de aula 2025. 				
COMPROMISOS				
No	Tarea	Responsable	Período de cumplimiento	Observaciones

1.	Trabajar en la actualización de las guías de aprendizaje de las diferentes áreas del conocimiento.	Líderes y equipos de gestión.	16/01/2025	
2.	Entregar en las fechas establecidas todo el material académico solicitado para el desarrollo normal de las clases.	Docentes del C.E.R.	16/01/2025	
3.	Desarrollar el contenido de la cátedra para la paz proyectando su construcción y posible implementación en el primer periodo académico.	Profesora Xiomara sede Encontrados.	7 al 10 de enero	
4.	Trabajar nuestras actitudes para generar respeto y ambientes más sanos en todas las comunidades educativas del C.E.R.	Docentes del C.E.R. EL RECREO.	Año lectivo 2025	
5.	Implementar los lineamientos del PAE 2025.	Docentes	Año lectivo 2025	
6.	Finalizar los ajustes al PMI 2025.	Equipos de gestión.	16 de enero 2025	
7.	Consolidar propuestas de los equipos de gestión.	Líderes de gestión		