



**CENTRO EDUCATIVO RURAL LA SAGRADA FAMILIA**  
**INFORME DE EJECUCIÓN RENDICIÓN DE CUENTAS 2024**

ASPECTO	DESCRIPCIÓN
Descripción de la actividad	Agenda desarrollada: Ver <b>ANEXO 1</b>
Soportes y/o evidencias de la realización de la audiencia pública	Convocatoria mediante publicaciones por FACEBOOK y Whatsapp. Ver <b>ANEXO 2</b>  Inscripción y radicación de propuestas: No se recibió propuesta alguna por parte de ningún miembro de la comunidad educativa  Asistencia y Desarrollo de la audiencia. Ver <b>ANEXO 3</b>
Análisis de resultados de la evaluación del evento	La comunidad se mostró satisfecha con los informes presentados en las diferentes áreas de gestión
Análisis de agenda desarrollada en la audiencia	La agenda propuesta se desarrolló según lo planeado tanto en su orden como en los lineamientos previstos en el proceso de planeación.
Preguntas y respuestas efectuadas en el evento	Una vez enviada la convocatoria se publicó en los grupos de Whatsapp y redes sociales la invitación a enviar preguntas. Por este medio no se presentó ninguna pregunta.  En la audiencia de rendición de cuentas, de nuevo se realiza la invitación para que los asistentes hagan sus preguntas. No se realizó ninguna pregunta.
Conclusiones y compromisos	La comunidad se mostró satisfecha por la gestión institucional y los diferentes informes presentados.



## ANEXO 1

### AGENDA DESARROLLADA (Acta de audiencia de rendición de cuentas)

El día 28 de febrero de 2025 a la 8 a.m. se reúnen en la sede La Sagrada Familia director, docentes y comunidad educativa con el objetivo de participar en la rendición de cuentas del CER.

La agenda a desarrollar es la siguiente:

1. **Saludo y Oración**
2. **Lectura del orden del día**
3. **Himnos** Colombia, Norte de Santander, Mutiscua y Sagrada Familia
4. **Elección de moderador y secretario** de la reunión
5. **Rendición de cuentas**
6. **Preguntas y sugerencias**

Desarrollo de la agenda

1. **Saludo y Oración:** a cargo del director Hernando Jaimes quien agradece la asistencia a la comunidad presente y explica la importancia de la rendición de cuentas para el mejoramiento institucional, cómo se organizan las entidades del estado y cómo deben dar cuenta de sus procesos. También plantea a la comunidad que el objetivo es posicionarnos y mantenernos como uno de los centros educativos más significativos del departamento como lo hemos sido hasta ahora.  
La profesora Amanda encomienda la realización de la jornada.
2. **Lectura del orden del día.** El director presenta el orden del día y es aprobado por los asistentes.
3. **Himnos** Colombia, Norte de Santander, Mutiscua y Sagrada Familia
4. **Elección de moderador y secretario** de la reunión. Voluntariamente se hacen cargo de esta labor El profesor Alfonso como moderador y la profesora Evelia como secretaria.
5. **Rendición de cuentas.** Se realiza a cabo la rendición de cuentas por parte de docentes de cada equipo de trabajo de la siguiente manera:  
Gestión directiva: Alfonso Cote  
Gestión académica: Evelia Gamboa  
Gestión administrativa: Astrid Morales y El director  
Gestión comunitaria: Javier Romero y Margely Meneses  
Los informes entregados se muestran a continuación:

**CER LA SAGRADA FAMILIA RENDICIÓN DE CUENTAS 2024**



## RETOS PLANTEADOS EN EL PMI 2023 Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO A DESARROLLAR EN EL 2024

### GESTION DIRECTIVA

- ❖ Se debe formular el reglamento interno y agenda de reuniones según los criterios de conformación para el funcionamiento del comité de convivencia.
- ❖ Se debe formular el reglamento interno y agenda de reuniones para el consejo estudiantil en cada sede, según la metodología Escuela Nueva.
- ❖ Se requiere fortalecer alianzas con el sector productivo en beneficio de la calidad educativa del CER

### GESTIÓN ACADÉMICA

- ❖ Debe elaborarse sistema de información para seguimiento a egresados.
- ❖ Se debe sistematizar y llevar registro de actividades con casos de estudiantes que presenten bajo rendimiento y problemas de aprendizaje.
- ❖ Se debe fortalecer el uso del autocontrol de asistencia según política para control de ausentismo basada en la metodología Escuela Nueva, dadas las condiciones de ruralidad.
- ❖ Se debe reestructurar el programa de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos para su debida aplicacion, en cada una de las sedes.

## RETOS PLANTEADOS EN EL PMI 2023 Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO A DESARROLLAR EN EL 2024

### GESTION ADMINISTRATIVA

- ▶ Se debe reestructurar el programa de plan de gestión de riesgos de acuerdo a las necesidades existentes en cada una de las sedes.
- ▶ Se hace necesario realizar seguimiento del programa de adecuación, accesibilidad y embellecimiento de la planta física.
- ▶ Se debe reestructurar el programa de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos para su debida aplicacion, en cada una de las sedes.

## RETOS PLANTEADOS EN EL PMI 2023 Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO A DESARROLLAR EN EL 2024

### GESTIÓN COMUNITARIA

1. Se hace necesario demarcar la ruta de evacuación en cada una de las sedes.
2. La escuela de padres debe ofrecer espacios de formación de acuerdo al programa planteado por el CER.
3. Se requiere diseño de guías relacionados con el proyecto de vida.



# 1. AVANCES SEGÚN INDICADORES EVALUADOS POSITIVAMENTE

## GESTIÓN ACADÉMICA

### Indicadores evaluados positivamente en la autoevaluación institucional

- ❖ El enfoque metodológico desarrolla modelos ajustados a la ruralidad -Escuela Nueva y Postprimaria- También se ajusta a las necesidades de los estudiantes y sus familias, en concordancia con el PEI y plan de estudios. Se realiza continua revisión y actualización permanente del PEI y del SIEE. Se evalúa según enfoque metodológico, plan de mejoramiento y prácticas de aula.
- ❖ Se cumplió con política de dotación según necesidades escolares para cualificación del proceso educativo. La mayor inversión se realizó en materiales de estudio y embellecimiento de aulas y escenarios escolares.
- ❖ La planeación de clases se realiza mediante uso y adaptación de guías según metodología contemplada en el PEI.
- ❖ El centro cuenta con mecanismos claros, articulados y sistemáticos conforme a la ley para realizar el seguimiento de las horas efectivas de clase recibidas por los estudiantes. Se cumple con las horas efectivas de clase y se hace seguimiento a docentes.
- ❖ Se avanza en procesos para evitar la deserción y mejorar la calidad educativa del CER.
- ❖ Se fortalece el desarrollo de Proyectos Pedagógicos Transversales en las sedes escolares mediante estrategias lúdicas, creativas, artísticas y otras significativas en beneficio de la calidad educativa.

## GESTIÓN ADMINISTRATIVA

### Indicadores evaluados positivamente en la autoevaluación institucional 2024

- ❖ Se cuenta con programa de adecuación, accesibilidad y embellecimiento de la planta física de las sedes escolares y se desarrolla según necesidades y recursos existentes. Se ejecutaron proyectos como construcción de muro en la sede Sagrada Familia, Unidad sanitaria en San José del Pino y Remodelaciones en sede El Helechal.
- ❖ Los docentes del CER muestran apropiación de su filosofía, principios, valores y objetivos. Se socializa permanentemente este componente con la comunidad. Las sedes
- ❖ Los procesos financieros y contables se manejan según normas legales y se lleva a cabo control financiero para toma de decisiones.
- ❖ La asignación académica y de responsabilidades trata de ajustarse a perfiles, y según consensos y necesidades de la comunidad educativa
- ❖ Se lleva a cabo el proceso de adquisición de insumos de acuerdo a la propuesta pedagógica.



## GESTION DE LA COMUNIDAD

### Indicadores evaluados positivamente en la autoevaluación institucional 2024

- ▶ Se cuenta con un programa de proyecto de vida de los estudiantes que será aplicado en todos los grados, durante su formación en el CER.
- ▶ Durante el año académico se orientan tres temáticas para los padres de familia( escuela de padres) de acuerdo a las necesidades priorizadas por el Cer.
- ▶ Las familias participan en las actividades y programas de la institución como el día de la familia, escuelas de padres , entregas de informes académicos y día del logro (embellecimiento de las sedes)
- ▶ El CER desarrolla mecanismos y escenarios de participación de los estudiantes de manera continua en los que ellos son protagonistas de su formación ciudadana apoyándose con la estrategia de la semana por la convivencia en cada una de las sedes según lineamientos del MEN.

## GESTION DIRECTIVA

### INDICADORES EVALUADOS POSITIVAMENTE EN LA AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL 2024

- ❖ El trabajo en equipo es fundamental en la institución y tiene en cuenta las necesidades del contexto.
- ❖ El plan de estudios es articulado y coherente con visiones del PEI. Es objeto de permanente seguimiento.
- Los consejos directivo y académico y la comisión de evaluación se reúnen según agenda programada para orientar y velar por el buen funcionamiento institucional
- La inclusión y la calidad son el centro de desarrollo hacia el cual apunta la institución educativa, lo cual se refleja en la visión, misión y principios planteados.
- Se evalúan periódicamente los planes, proyectos y acciones para realizar ajustes necesarios.

## **2. INDICADORES QUE NECESITAN MEJORAMIENTO SEGÚN AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL PARA EL 2025**



## RETOS PARA LA GESTIÓN ACADÉMICA

- ❖ Fortalecimiento de la misión de los consejos estudiantiles por sede ajustados a la metodología Escuela Nueva (Ayudantes de nivel, comités...)
- ❖ Continuar estimulando la apropiación del direccionamiento estratégico por parte de la CE para lograr sentido de pertenencia y valoración del trabajo desarrollada en las sedes diferentes escolares. Que se reconozca la importancia de contar con instituciones educativas propias y no permitir la desaparición por no matricular a los estudiantes en sus sedes educativas.
- ❖ Continuar fortaleciendo lazos de cooperación e interacción con instituciones y actores que puedan apoyar al mejoramiento de la calidad educativa de nuestras sedes escolares. (Convenios según posibilidades de cada sede)
- ❖ Fortalecer las prácticas docentes para el desarrollo de procesos personalizados y que estimulen la autonomía según metodología Escuela Nueva.

## RETOS PARA LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

- ❖ Se debe revisar y evaluar periódicamente el programa de adecuación, accesibilidad y embellecimiento de la planta física que se desarrolla según las necesidades de cada sede con miras a ofrecer a los estudiantes espacios seguros y agradables.
- ❖ Se debe evaluar periódicamente la gestión del plan para adquisición de recursos según necesidades de cada sede

## RETOS PARA LA GESTIÓN DIRECTIVA

- Fortalecer los procesos para estimular una sana convivencia en el respeto y valoración de la diversidad mediante la formulación del reglamento interno y agenda de reuniones de comité de convivencia.
- Estimular y favorecer la participación de los estudiantes en la vida institucional mediante la formulación del reglamento interno y agenda de reuniones del consejo estudiantil.
- Fortalecer los lazos de cooperación e interacción de las sedes educativas con el sector productivo de cada vereda, mediante el establecimiento de acuerdos.
- Fortalecer la matrícula del CER invitando a las comunidades a apreciar la importancia de la existencia de las sedes educativas en cada vereda



## RETOS PARA LA GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

- ❖ Se deben sistematizar procesos de escuela de padres.
- ❖ Es necesario fortalecer los programas para apoyar el proyecto de vida de los estudiantes de acuerdo con la identificación de las necesidades de cada comunidad y sus expectativas.
- ❖ Se hace necesario involucrar a los estudiantes y la comunidad a participar en programas de prevención y autocuidado ante los riesgos psicosociales.



### CER LA SAGRADA FAMILIA



### INFORME DE GESTION DE INGRESOS - GASTOS CON CORTE 31 DE DICIEMBRE DE 2024

**Esp. HERNANDO JAIMES FLOREZ**  
Director



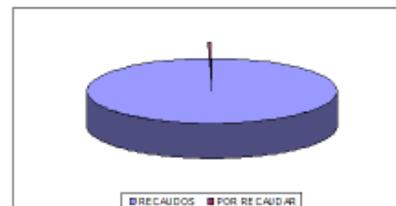
### CER LA SAGRADA FAMILIA



### RELACION DE INGRESOS DE ENERO A DICIEMBRE

CONCEPTO	RECAUDOS
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>24.938.741</b>
Gratuidad	24.250.229
Rendimientos Financieros	194.844
Recursos del Balance (Saldos bancarios a 31/12/2023)	493.668

RECAUDOS	
100%	24.938.741
POR RECAUDAR	
0%	0





**CER LA SAGRADA FAMILIA**  
**RELACION DE PAGOS DE ENERO A DICIEMBRE**



CONCEPTO	PAGOS
TOTAL DE GASTOS	24.581.998
<u>Compra de equipo</u>	600.000
<u>Software</u>	2.500.000
<u>Material didactico</u>	16.664.148
<u>Mantenimiento de infraestructura</u>	2.166.000
<u>Seguros</u>	731.850
<u>Servicios Profesionales</u>	1.140.000
<u>Mantenimiento de equipo</u>	780.000



**CER LA SAGRADA FAMILIA**



**RESUMEN DE EJECUCION A 31 DE  
DICIEMBRE DE 2024**

**Total Recaudos** → **\$24.938.741**

**- Total Pagos** → **\$24.581.998**

**= Disponible en bancos**    **\$356.743**



## INFORME DE RECURSOS POR GRATUIDAD Y ASIGNACIÓN SEGÚN MATRÍCULA

DETALLE	INGRESO	EGRESO	SALDO			
GRATUIDAD 1º GIRO	24.250.229		24.250.229			
GRATUIDAD 2º GIRO			24.250.229			
POLIZA		500.000	23.850.229			
TNS		2.500.000	21.350.229			
CONTADOR		1.140.000	20.210.229			
VALOR POR ESTUDIANTE						
	20.210.229,00	228	88.641,36			
SEDE	ESTUDIANTES	VALOR ESTUDIANTE 1º GIRO	VALOR POR SEDE	VALOR ESTUDIANTE S 2º giro	VALOR POR SEDE	VALOR POR SEDE TOTAL
SAGRADA FAMILIA	21	88.641,00	1.861.461		0	1.861.461
CONCEPCION	16	88.641,00	1.418.256		0	1.418.256
S. JOSÉ DE LA MONTAÑA	9	88.641,00	797.769		0	797.769
EL AVENTINO	9	88.641,00	797.769		0	797.769

En la gestión administrativa se detalla a la comunidad educativa sobre los proyectos de mejoramiento de planta física realizados durante el 2024:

- El director explica que el mejoramiento de San José del Pino en su unidad sanitaria (Por 180 millones) y la remodelación de la sede el Helechal (por 500 millones) se realizó gracias proyectos realizados bajo la administración de Misael Gamboa y que los recursos no fueron manejados por el centro educativo. En el Helechal se realizó adecuación general, en restaurante escolar, cocina y unidad sanitaria. Se recibió la obra a conformidad y los docentes Alfonso y Javier manifiestan conformidad con la obra.
- El director explica que la construcción del muro en la sede La Sagrada Familia se debe a la gestión de la alcaldesa actual. También informa que aún hace falta trabajo para la adecuación del muro y plantea la intención de un parque infantil en este espacio.



- El director explica que la construcción del muro en la sede La Sagrada Familia se debe a la gestión de la alcaldesa actual. También informa que aún hace falta trabajo para la adecuación del muro y plantea la intención de un parque infantil en este espacio.
  - El director explica datos generales sobre los indicadores de eficiencia interna institucional:
    - Baja de cobertura del 50% debido al retiro de transporte en la sede San José del Pino
    - Pérdida de dos plazas docentes pues no se pudieron reclamar las plazas de los dos docentes pensionados, José y Belén.
    - Disminución de recursos de calidad por la disminución de matrícula.
    - Deserción de 7%
6. Preguntas y sugerencias  
Se invita a los padres a fortalecer las sedes educativas del CER para evitar su desaparición.  
Los padres muestran conformidad con los informes entregados.  
No hubo preguntas ni sugerencias.

Firmado en Mutiscua a los 28 días de febrero de 2025

  
Moderador  
ALFONSO COTE

  
Secretaria  
EVELIA GAMBOA

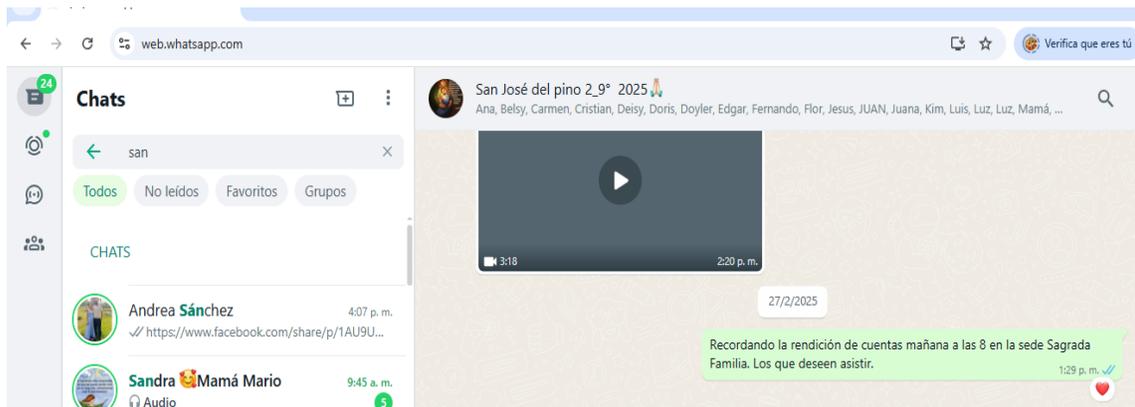
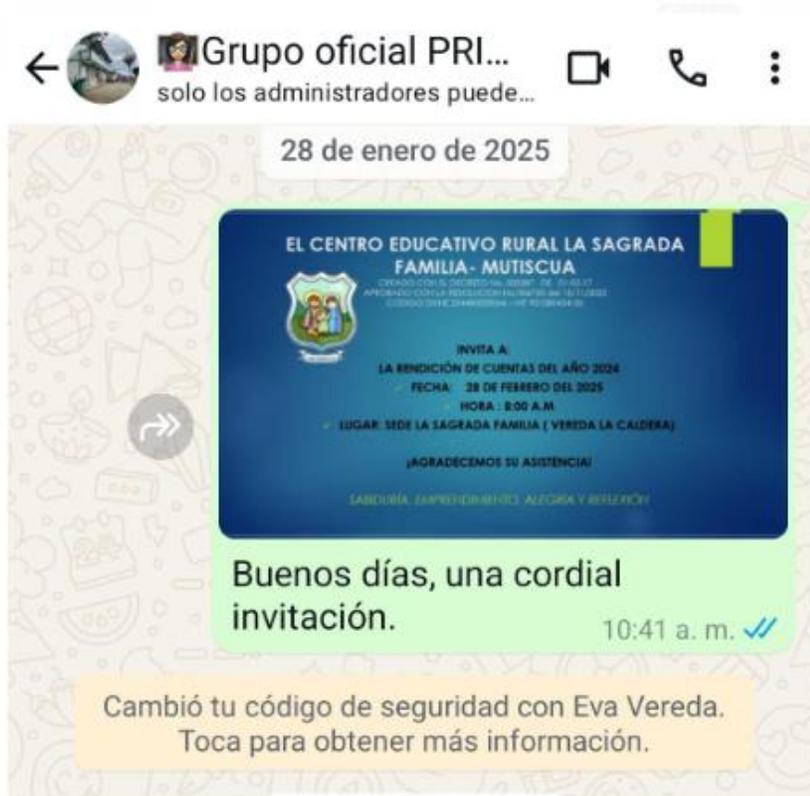


REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER  
MUNICIPIO DE MUTISCUA  
**CENTRO EDUCATIVO RURAL LA SAGRADA FAMILIA**  
CREADO CON EL DECRETO No. 000287 DE 01-02-17  
APROBADO CON LA RESOLUCION No 006750 del 15/11/2022  
CODIGO DANE 254480000066 – NIT 901080434-3



## Anexo 2

## CONVOCATORIAS





REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER  
MUNICIPIO DE MUTISCUA  
**CENTRO EDUCATIVO RURAL LA SAGRADA FAMILIA**  
CREADO CON EL DECRETO No. 000287 DE 01-02-17  
APROBADO CON LA RESOLUCION No 006750 del 15/11/2022  
CODIGO DANE 254480000066 – NIT 901080434-3





REPUBLICA DE COLOMBIA  
 DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER  
 MUNICIPIO DE MUTISCUA  
**CENTRO EDUCATIVO RURAL LA SAGRADA FAMILIA**  
 CREADO CON EL DECRETO No. 000287 DE 01-02-17  
 APROBADO CON LA RESOLUCION No 006750 del 15/11/2022  
 CODIGO DANE 254480000066 – NIT 901080434-3



**Cer-la Sagrada Flia**  
 25 de febrero a las 7:21 p. m.

**LA SAGRADA FAMILIA RENDICIÓN DE CUENTAS 2024**

**1. AVANCES E INDICADORES EVALUADOS POSITIVAMENTE**

**3 EN EL PMI 2023 Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO A EL 2024**

**GESTIÓN ACADÉMICA**

**gestión académica en la autoevaluación institucional**

Se debe reestructurar el programa de plan de gestión de riesgos de acuerdo a las necesidades existentes en cada una de las sedes.  
 Se hace necesario realizar seguimiento del programa de adecuación, accesibilidad y embellecimiento de la planta física.  
 Se debe reestructurar el programa de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos para su debida aplicación, en cada una de las sedes.

Se hace necesario demarcar la ruta de evacuación en cada una de las sedes.  
 La escuela de padres debe ofrecer espacios de formación de acuerdo al programa planteado por el CER.  
 Se requiere diseño de guías relacionados con el proyecto de vida.

Se debe reestructurar el programa de plan de gestión de riesgos de acuerdo a las necesidades existentes en cada una de las sedes.  
 Se hace necesario realizar seguimiento del programa de adecuación, accesibilidad y embellecimiento de la planta física.  
 Se debe reestructurar el programa de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos para su debida aplicación, en cada una de las sedes.

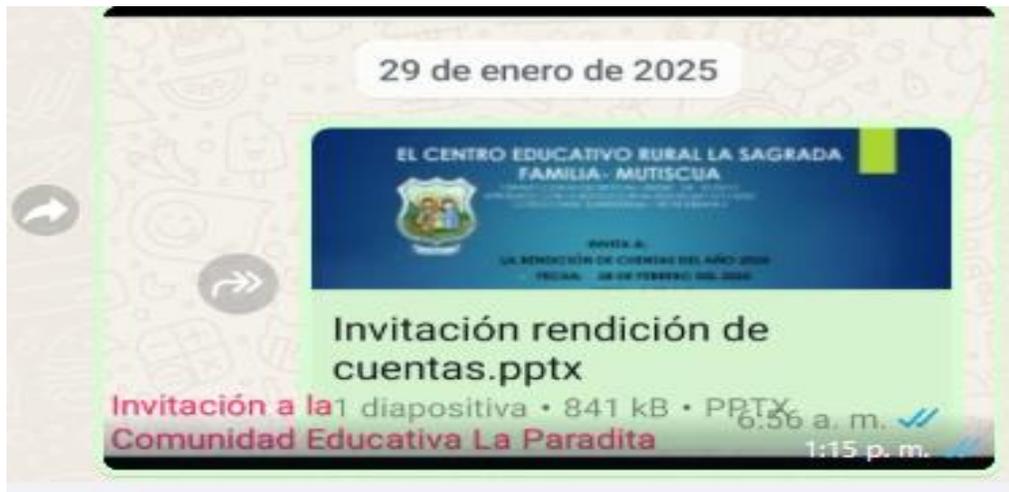
Se hace necesario demarcar la ruta de evacuación en cada una de las sedes.  
 La escuela de padres debe ofrecer espacios de formación de acuerdo al programa planteado por el CER.  
 Se requiere diseño de guías relacionados con el proyecto de vida.

Se debe reestructurar el programa de plan de gestión de riesgos de acuerdo a las necesidades existentes en cada una de las sedes.  
 Se hace necesario realizar seguimiento del programa de adecuación, accesibilidad y embellecimiento de la planta física.  
 Se debe reestructurar el programa de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos para su debida aplicación, en cada una de las sedes.

Se hace necesario demarcar la ruta de evacuación en cada una de las sedes.  
 La escuela de padres debe ofrecer espacios de formación de acuerdo al programa planteado por el CER.  
 Se requiere diseño de guías relacionados con el proyecto de vida.

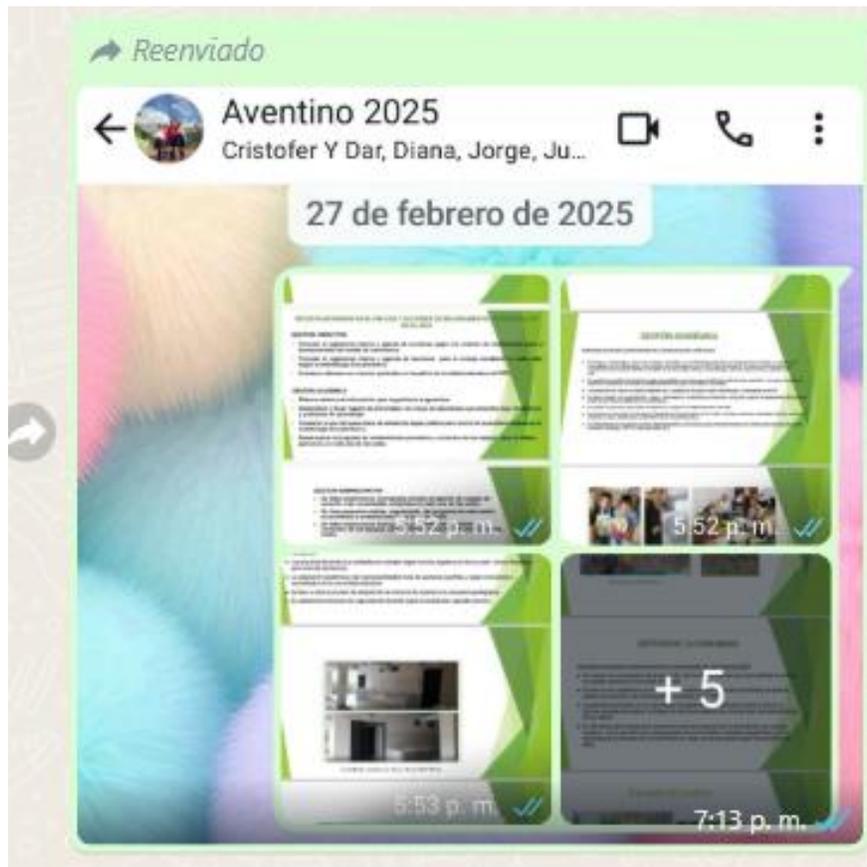


REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER  
MUNICIPIO DE MUTISCUA  
**CENTRO EDUCATIVO RURAL LA SAGRADA FAMILIA**  
CREADO CON EL DECRETO No. 000287 DE 01-02-17  
APROBADO CON LA RESOLUCION No 006750 del 15/11/2022  
CODIGO DANE 254480000066 – NIT 901080434-3





REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER  
MUNICIPIO DE MUTISCUA  
**CENTRO EDUCATIVO RURAL LA SAGRADA FAMILIA**  
CREADO CON EL DECRETO No. 000287 DE 01-02-17  
APROBADO CON LA RESOLUCION No 006750 del 15/11/2022  
CODIGO DANE 254480000066 – NIT 901080434-3





### ANEXO 3 ASISTENCIA Y DESARROLLO DE LA AUDIENCIA

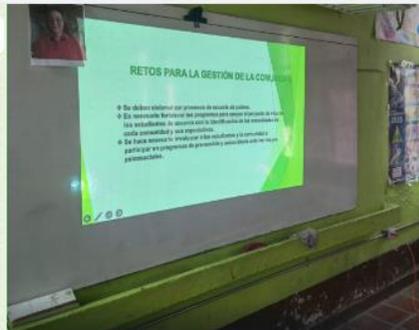


#### ASISTENCIA RENDICION DE CUENTAS 2024 FEBRERO 28 DE 2025

NOMBRE	DOCUMENTO	SEDE/ORGANIZACION
Yohana Capacho Lezcano	10274502272	La Sagrada Familia
Diana Carolina Ramirez R	1091290505	La Sagrada Familia
Ricardo Leonardo Leonardo Capacho		La Sagrada Familia
Fany Ampara Mantilla Parada	60254010	La Amalita
Armando Sergio Duran	71109156	La Parolita
Martha Elizabeth Britista	60253328	Sagrada Familia
Marta Antonieta Mantilla	1091260103	La Sagrada Familia
Alfonso con Moyelo	28156196	San José del Pino
Edith Gamba Gamba	60260410	La Sagrada Familia
Teresa Britista	27871950	San José del Pino
Diana Ruth Acuña		Sagrada Familia
Vilva Alfonso Madrazo	1091202172	El Helechal
Diana Margarita R.	1094800172	El Aventino
Ricardo Ricardo R		El Aventino
Yana Andrea Sandoval G.	1001112174	El Aventino
Mark Johanna Emma Villamizar	1004230153	La Sagrada Familia
Carolina González Acuña	10962610	La Sagrada Familia
Walter Omar Antez Guez	60265708	La Laguna
Amparo González Gamba	60260422	La Concepción
Ricardo Antonio Morales Valadez	2320410	El Aventino
Jana Pamela Villamizar	10912172	El Helechal
Marely Meneles Carrero	27606413	La Sagrada Familia
Melanie James Lopez	32353000	Directoría de la Familia
Maria del Carmen Becerra S.	32441002	Directoría de la Familia
Wilda Liliana Vicente Rojas	63531776	La Parolita
Evelia Gamba Gamba	60254950	San José del Pino
Vilva Jorge Gamba Ramirez	88158413	San José del Pino
Nancy Yolley Octavio Quintana	109424863	San José del Pino
Luz Marina Gamba G	60260202	San José del Pino
María Mercedes Lizaso	109629355	San José del Pino
Alfonso Ángel Villamizar H.	1091202172	San José del Pino
Beatriz María Cabezas Lopez	207951007	San José del Pino
Diana María Morales Lizaso	10912434135	San José del Pino
Diana Carolina Gamba Lizaso	10912434135	San José del Pino



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER  
 MUNICIPIO DE MUTISCUA  
**CENTRO EDUCATIVO RURAL LA SAGRADA FAMILIA**  
 CREADO CON EL DECRETO No. 000287 DE 01-02-17  
 APROBADO CON LA RESOLUCION No 006750 del 15/11/2022  
 CODIGO DANE 254480000066 – NIT 901080434-3



➔ Reenviado





REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER  
MUNICIPIO DE MUTISCUA  
**CENTRO EDUCATIVO RURAL LA SAGRADA FAMILIA**  
CREADO CON EL DECRETO No. 000287 DE 01-02-17  
APROBADO CON LA RESOLUCION No 006750 del 15/11/2022  
CODIGO DANE 254480000066 – NIT 901080434-3

