RENDICIÓN DE CUENTAS

2024

Gestion Directiva

IER BÁBEGA

ÍNDICE

- META 1

  Impacto

  Nota
- META 2

  Impacto

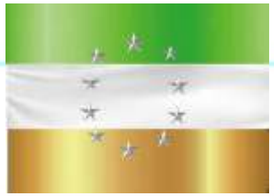
META 1

Al finalizar el año 2024 existirá la resolución donde se establecen los diferentes parámetros para la exaltación de la labor docente

LOGRO 80%

Logro – 80%	Acciones
Se cumplió con las acciones programadas. Sin embargo, el proceso sigue en ejecución, ya que es necesario la revisión a los parámetros para establecer la resolución.	1. Establecer los parámetros de forma concertada, entre docentes y directivo docente en una resolución. 2. Publicar a través de los medios de comunicación internos de la institución, la resolución, para el conocimiento de todos los docentes. 3. Reconocimiento público por el cumplimiento de los parámetros establecidos en la resolución de exaltación.

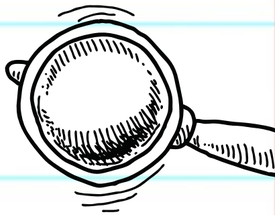
IMPACTO



Gracias al reconocimiento los docentes, se sienten motivados a alcanzar las metas fijadas, tanto en lo personal como en lo laboral. De esta forma se logra mejorar la calidad educativa.

NOTA

Como oportunidad de mejora encontramos la necesidad de ampliar los parámetros a tener en cuenta en la elaboración de la resolución de reconocimientos.

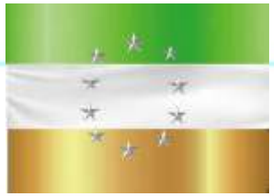


META 2

Durante el 2024 lograr un acompañamiento de entidades externas, como comisaria de familia, por semestre académico para fortalecer los procesos institucionales.

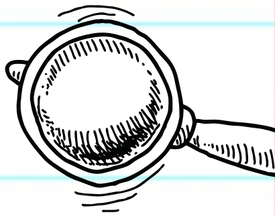
LOGRO 100%

Logro – 100%	Acciones
Al finalizar el año lectivo se cumplen las acciones propuestas para esta meta.	1. Elaborar los oficios para el acompañamiento al finalizar el primer semestre académico. 2. Entrega de oficios a las entidades correspondientes. 3. Organización de la capacitación según las respuestas recibidas de los oficios.



IMPACTO

Fortalecer las escuelas de padres que permitan informar y aclarar las implicaciones legales relacionadas.Además, prevenir problemas de convivencia que lleven a delitos como violencia intrafamiliar, consumo de sustancias psicoactivas, acoso, ciberbulling y otros.



AUTOEVALUACION 2024

1.El IER Babega ha demostrado que, durante el año 2024, el consejo directivo se reunió periódicamente en pro de la institución, realizando seguimientos al plan de trabajo y garantizando la ejecución de sus actividades.

2.La IER Babega se enfocó en revisar periódicamente los procedimientos e instrumentos relacionados con el mejoramiento continuo respecto a la autoevaluación integral.

3.El comité de convivencia del IER Bábega, realizó seguimiento a las situaciones de convivencia presentadas tanto en la sede principal como en las sedes anexas, siguiendo la ruta establecida para darle solución a los problemas encontrados.

¡EVIDENCIAS!

RECONOCIMIENTO DOCENTES

REUNIÓN PADRES DE FAMILIA Y ESCUELA DE PADRES.

IZADAS DE BANDERA

SEMANA CULTURAL

ELECCIÓN PERSONERO

CELEBRACION DIA DEL NIÑO

SEMANAS DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CLAUSURAS

EQUIPO

RAFAEL CAPACHO
Rector

MAGALLY GELVEZ
Docente

NELLY MOLINA
Docente

NUBIA CABEZA P.
Docente

SAIDA ARAQUE
Docente

KIMBERLY ESPINOZA
Docente

MARIA DEL ROCIO
Docente

ZENAYDA CAÑAS
Docente