

PLAN DE MEJORA O ACUERDO POR LA EXCELENCIA EDUCATIVA



Centro Educativo Winnie Pooh

**OCAÑA
2025**

INTRODUCCIÓN

Al momento de hablar de la calidad educativa institucional hemos podido avanzar a través de diversas actividades y momentos que han quedado plasmados con el paso del tiempo. A partir de la responsabilidad y obligada al logro de las metas institucionales, plantear nuevos objetivos y orientaciones estratégicas que sean conscientes y acordes con las metas y principios constitucionales, las metas de la educación y el entorno en el que se diseña para lograr lo anterior, se ha conformado un equipo de mejora que está preparado para implementar el cambio, conformado por un grupo de miembros de la comunidad educativa representando cada uno de los niveles que están comprometidos en realizar la capacitación “COLEGIOS QUE MEJORAN”, se realizó un estudio conjunto de cinco módulos, los cuales ofrecen elementos teóricos y metodológicos que apoyan la formación de grupos de trabajo para buscar la calidad y mejorar los procesos educativos, a partir del análisis de las evaluaciones y sus resultados, identificando procesos y procedimientos y estrategias para consolidar planes de mejora o acuerdos de excelencia.

El propósito de esta capacitación es desarrollar un plan de mejora basado en los resultados del auto aprendizaje, una evaluación institucional que proporciona las bases para la mejora continua y la construcción de calidad, estableciendo direcciones y lineamientos para la implementación del plan.

Para ello, en este documento se describirá inicialmente, entre otros la justificación, metas, objetivos, etapas y actividades del plan de mejora para su socialización e implementación.

Contenido

1.	JUSTIFICACIÓN.....	5
2.	OBJETIVOS	5
	OBJETIVO GENERAL	
	OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	
3.	METAS	6
4.	ETAPAS.....	6
5.	ACCIONES O ACTIVIDADES	6
6.	RECURSOS	6
7.	RESPONSABLES.....	6
8.	TIEMPO- CRONOGRAMA.....	6
9.	SOCIALIZACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN	11
10.	CONTROL Y SEGUIMIENTO.....	11
11.	EVALUACIÓN.....	11

IDENTIFICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA

- 1.1. NOMBRE COMPLETO DEL ESTABLECIMIENTO: *centro educativo winny pooh*
- 1.2. DIRECCIÓN: *Ocaña Norte de Santander.*
- 1.3. NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: *Código DANE 354498002508*
- 1.4. UBICACIÓN Y/O LOCALIZACIÓN FÍSICA: *Departamento Norte de Santander, Municipio de Ocaña.*
- 1.5. CARÁCTER: *no oficial.*
- 1.6. CALENDARIO: *“A”*
- 1.7. ÁMBITO: *Educación privada niveles preescolar, básica primaria*
- 1.8. NOMBRE DEL RECTOR Y PROPIETARIO: *Denis Torcoroma Acosta Arias*
- 1.9. LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO: **Resolución 004987** del 25 de noviembre de 2009 y aprobación de estudios N 004987 de 25 de noviembre de 2009 de la Secretaría de Educación de Departamento.
- 1.10. E- MAIL: *centroeducativowinnypooh@gmail.com*
- 1.11. FECHA DE CREACION: 27 de enero del 2002.
- 1.12. JORNADA: *Mañana. Horario Actual: 7:00a.m. a 12:00 pm*

1. JUSTIFICACIÓN

El Centro Educativo "Winny Pooh," con dos décadas de historia, representa un refugio de la educación en nuestra comunidad. Desde sus humildes inicios, esta institución ha mantenido un compromiso inquebrantable con la excelencia académica, consolidándose como un referente indiscutible en la comunidad educativa local.

La razón de su fundación hace veinte años ha sido proporcionar a los estudiantes una educación de calidad, forjando las bases para un futuro brillante. A lo largo de las dos últimas décadas, centro educativo ha demostrado un esfuerzo constante en el desarrollo de acciones destinadas a mejorar su quehacer educativo y, en última instancia, el bienestar de su comunidad. Ha sido una institución que ha sabido adaptarse y evolucionar para mantenerse a la altura de las cambiantes expectativas de la sociedad en cuanto a la formación y educación de los jóvenes.

El compromiso con la mejora continua se ha convertido en una parte integral de la identidad del Centro Educativo. Este enfoque no solo ha beneficiado a la propia institución en términos de su calidad educativa, sino también ha tenido un impacto significativo en la comunidad circundante. Las mejoras implementadas no se han limitado al aula, sino que se han reflejado en el progreso académico de los estudiantes, la satisfacción de los padres, y en el reconocimiento de la sociedad como un todo.

La historia de este compromiso y mejora constante, que se ha convertido en un sello distintivo, sienta las bases para la continuidad y el fortalecimiento de la calidad educativa en la institución. Este historial de éxito y mejora constante proporciona un argumento sólido para la implementación de un Plan de Mejora en la actualidad.

Este Plan de Mejora tiene como objetivo no solo mantener los altos estándares establecidos, sino también llevar al Centro Educativo hacia nuevas alturas de excelencia académica. La institución se encuentra en un punto estratégico para seguir adelante en su misión de proporcionar una educación de calidad, manteniendo su posición como un faro de excelencia en el ámbito educativo de la comunidad. La implementación de este plan es una inversión en el futuro y una demostración de compromiso continuo con el bienestar de los estudiantes y la comunidad en su conjunto.

2. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Diseñar un plan de mejoramiento para el centro educativo winny pooh, teniendo en cuenta los resultados de la autoevaluación y la evaluación institucional para alcanzar articular el mencionado plan y obtener un sistema de gestión de la calidad.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Pagar la seguridad social al 100% de la nómina docente
2. Revisar, analizar y socializar el PEI y sus anexos
3. Ampliar la infraestructura del centro educativo y la adquisición de equipos tecnológicos por medio de empréstitos

3. METAS

(Ver Cuadros siguientes)

4. ETAPAS

(Ver Cuadros siguientes)

5. ACCIONES O ACTIVIDADES

(Ver Cuadros siguientes)

6. RECURSOS

(Ver Cuadros siguientes)

7. RESPONSABLES

(Ver Cuadros siguientes)

8. TIEMPO- CRONOGRAMA

(Ver Cuadros siguientes)

Objetivo 1	Pagar la seguridad social al 100% de la nómina docente
Indicador	En el año 2025 se iniciara con el pago de la seguridad social al 100% de la nómina docente
Forma de cálculo	Cantidad de docentes contratados para la cotización de seguridad social
Frecuencia medida	Semestral
Fuente de info	
Línea de base	Contrato
Meta año 1	Pago de seguridad social al 100% de la nómina docente
Recursos	Propios
Meta horizonte	2025 a 2027
Recursos	Propios

Actividad	Indicador	Forma de cálculo	Frecuencia	Fuente	Línea de base	Meta año 1	Recursos	Meta horizonte	Recursos	Responsable
Pago de la seguridad social	En el año 2025 se iniciara con el pago de la seguridad social al 100% de las nomina docente	Cantidad de docentes contratadas para la cotización de seguridad social en la vigencia del 2025	mensual		Contrato	Pago de seguridad social del 100% de la nómina docente	Recursos propios	2025 a 2027	Recursos propios	Rectora

Objetivo 2	Revisar analizar y socializar el PEI y sus anexos									
Indicador	En el primer trimestre del año 2025 se revisara, analizara y socializara el 100% del PEI y sus anexos									
Forma de cálculo	Cantidad de anexos al PEI/ cantidad de documentos elaborados									
Frecuencia medida	Trimestral									
Fuente de info	Actas de consejo académico, directivo, reunión de padres de familia, PEI y sus anexos									
Línea de base	PEI, manual de convivencia, SIEE									
Meta año 1	Revisar, analizar y socializar el PEI y sus anexos									
Recursos	Documentos internos y documentos guías									
Meta horizonte	2025/2027									
Recursos	Recursos financieros									
Actividad	Indicador	Forma de cálculo	Frecuencia	Fuente	Línea de base	Meta año 1	Recursos	Meta horizonte	Recursos	Responsable
Revisar, analizar y socializar el PEI y sus anexos	Finalizando el año 2025 se revisara, analizara y se socializara el 100% del PEI y sus anexos	Cantidad de anexos al PEI cantidad de documentos elaborados	Trimestral	Documentos guía de secretaria de educación	Documentos existentes	Revisar, analizar y socializar el PEI y sus anexos	Recursos propios	2025/2027	Recursos propios	Consejo académico /Rectora

Objetivo 3	Ampliar la infraestructura del centro educativo y la adquisición de los equipos tecnológicos por medio de empréstitos									
Indicador	El 50%de la infraestructura física del centro educativo se realizará mejoras en el plantel educativo, además de la adquisición de equipos tecnológicos									
Forma de cálculo	Adecuación de las puertas, ventanas, salones y adquisición de equipos tecnológicos									
Frecuencia medida	Anual									
Fuente de info	Plano, autoevaluación institucional									
Línea de base	Mobiliario existente									
Meta año 1	Elaboración y dotación de aula de informática									
Recursos	Recursos Propios y bancarios									
Meta horizonte	2025 /2027									
Recursos	Recursos Propios y bancarios									
Actividad	Indicador	Forma de cálculo	Frecuencia	Fuente	Línea de base	Meta año 1	Recursos	Meta horizonte	Recursos	Responsable
Gestionar el empréstito para la mejora de la infraestructura del centro educativo	Al año 2025 el centro educativo winny pooh a mitad del año escolar se elaborara en un 50% el objetivo del proyecto de infraestructura	Adecuación de las puertas, ventanas, salones y adquisición de equipos tecnológicos	Trimestral	Auto evaluación institucional	Mobiliario existente	Mejoramiento de planta física y elaboración del aula de informática	Recursos Propios y bancarios	2025/2027	Recursos Propios y bancarios	Rectora

Gestionar el préstamo para la adquisición de equipos tecnológicos	En el primer trimestre del año 2025 se busca adquirir más equipos tecnológicos	Adquisición de más equipos tecnológicos	Anual	Autoevaluación institucional	Mobiliario existente	Adquirir nuevas herramientas tecnológicas	Recursos Propios y bancarios	2024/2025	Recursos Propios y bancarios	Rectora
---	--	---	-------	------------------------------	----------------------	---	------------------------------	-----------	------------------------------	---------

9. SOCIALIZACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN

Con la culminación de la elaboración del plan de mejora se realizara la respectiva socialización del mismo con el consejo directivo acerca de las observaciones realizadas por la secretaria de educación para obtener una retroalimentación en cuanto a conceptos y colocarlo en marcha.

10.CONTROL Y SEGUIMIENTO

El Consejo Directivo siguiendo las indicaciones de la secretaria de educación será el responsable de realizar el respectivo control y seguimiento a cada una de las actividades propuestas.

11.EVALUACIÓN

Se realizara la evaluación en un periodo de 6 meses

ANEXO

Planilla de pago seguridad social



aportes

en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 37318782	2	CENTRO EDUCATIVO WINNY POOH	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	Principal	CARRERA 46A CALLE 5 #5-20 SANTA CLARA	OCARÁ-NORTE DE SANTANDER	5611977	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-02	2025-03	1330142505	9483062851	E	2025/03/20	2025/03/12	NEQUI	0	\$2,166,400

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES										PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES				Total Aportes								
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	tot	tan	tdp	tap	ccr	vit	sin	lga	lth	vac	exp	ret	et	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias		IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
1	CC	1091653411	PACHECO QUINTERO VALENTINA	X															25-14	30	\$1,423,500	\$227,800	EP5037	30	\$1,423,500	\$178,000	CCF304	30	\$1,423,500	\$597,000	14-11	30	\$1,423,500	\$7,500	30	\$1,423,500	\$71,300	No	\$541,600		
2	CC	1007579458	PINEDA CARRAJALINO ANGELICA FERNANDA	X															230201	30	\$1,423,500	\$227,800	EP5005	30	\$1,423,500	\$178,000	CCF304	30	\$1,423,500	\$597,000	14-11	30	\$1,423,500	\$7,500	30	\$1,423,500	\$71,300	No	\$541,600		
3	CC	1090379886	QUINTERO ASCANIO WALTERNE	X															230201	30	\$1,423,500	\$227,800	EP5005	30	\$1,423,500	\$178,000	CCF304	30	\$1,423,500	\$597,000	14-11	30	\$1,423,500	\$7,500	30	\$1,423,500	\$71,300	No	\$541,600		
4	CC	1091671020	SAMBRANO ACOSTA JULIA PAOLA	X															230301	30	\$1,423,500	\$227,800	EP5037	30	\$1,423,500	\$178,000	CCF304	30	\$1,423,500	\$597,000	14-11	30	\$1,423,500	\$7,500	30	\$1,423,500	\$71,300	No	\$541,600		
Total Afiliados (4)																					\$5,694,000	\$911,200					\$5,694,000	\$712,000					\$5,694,000	\$228,000			\$5,694,000	\$30,000	\$5,694,000	\$285,200	\$2,166,400



aportes

en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 37318782	2	CENTRO EDUCATIVO WINNY POOH	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	Principal	CARRERA 46A CALLE 5 #5-20 SANTA CLARA	OCARA NORTE DE SANTANDER	5611977	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago	
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Valor
2025-02	2025-03	1330142505	9483062851	E	2025/03/20	2025/03/12	NEQUI	\$2,166,400

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 3)				4	\$911,200	\$0	\$0	\$911,200
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	\$227,800	\$0	\$0	\$227,800
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	\$227,800	\$0	\$0	\$227,800
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	\$455,600	\$0	\$0	\$455,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				4	\$30,000	\$0	\$0	\$30,000
ARL SURA	14-11	890,903,790	5	4	\$30,000	\$0	\$0	\$30,000
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				4	\$228,000	\$0	\$0	\$228,000
COMFAORIENTE	CCF36	890,500,675	6	4	\$228,000	\$0	\$0	\$228,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 2)				4	\$712,000	\$0	\$0	\$712,000
NUEVA E.P.S.	EP5037	900,156,264	2	2	\$356,000	\$0	\$0	\$356,000
SANITAS	EP5005	800,251,440	6	2	\$356,000	\$0	\$0	\$356,000
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				4	\$171,200	\$0	\$0	\$171,200
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	4	\$171,200	\$0	\$0	\$171,200
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				4	\$114,000	\$0	\$0	\$114,000
SENA	PASENA	899,999,034	1	4	\$114,000	\$0	\$0	\$114,000
TOTAL				4	\$2,166,400	\$0	\$0	\$2,166,400

TOTAL PAGADO:	\$ 1.746.500
----------------------	---------------------