

2023



EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO DOCENTE

 REPUBLICA DE COLOMBIA
 MINISTERIO DE EDUCACIÓN
 NACIONAL

 Cedula del docente: 1094552606 Nombre del docente: Lady Natilde Tames Sarez. Género: Masc. Fem.
 Grado en el Escalafón Tiempo actual de servicio en el Sector educativo. 02 en años Titular o docente de área: Titular Período de Evaluación: Desde 02 día mes año 02 23 Hasta 27 día mes año 08 23

 Departamento: Norte de Santander Municipio: Pamplona Nivel o ciclo en que se desempeña Educación Preescolar

 Código DANE 354518800007 Nombre del centro Educativo: Jardín Infantil Magic Time Zona Urb. Rural

ASPECTOS DEL DESEMPEÑO	VALORACIÓN			DESCRIPCIÓN DE LOS ASPECTOS DEL DESEMPEÑO
	INF	MED	SUP	
1. Construcción y desarrollo del PEI	0 1	2 3	4 5	Participa en la construcción y desempeño permanente del PEI. Este constituye un referente importante para su práctica pedagógica.
2. Cumplimiento de normas y políticas Educativas	0 1	2 3	4 5	Actúa de acuerdo con las normas y políticas del manual de convivencia y las normas Concertadas.
3. Conocimiento y valoración de los Estudiantes	0 1	2 3	4 5	Hace seguimiento permanente al aprendizaje y apoya a los que tienen dificultades, planea sus actividades con diferencias individuales, diversidad cultural y ritmos de aprendizaje.
4. Fundamentación pedagógica	0 1	2 3	4 5	Sustenta sus prácticas pedagógicas en enfoques y métodos educativos permanentes y Adecuados al contexto institucional.
5. Planeación del trabajo	0 1	2 3	4 5	Organiza el trabajo escolar y prepara sus clases con base al plan de estudios, incluye metas Claras de aprendizaje, estrategias, tiempos, recursos y actividades de evaluación.
6. Estrategias para la participación	0 1	2 3	4 5	Propicia la participación de los estudiantes y miembros de familia en desarrollo de proyectos
7. Evaluación y mejoramiento	0 1	2 3	4 5	Revisa un proceso continuo y permanente de mejoramiento personal y académico.
8. Innovación	0 1	2 3	4 5	Mejora su práctica pedagógica a través de estudios, investigaciones, experiencias y proyectos.
9. Compromiso Institucional	0 1	2 3	4 5	Trabaja con ética y profesionalismo. Cumple de manera puntual, eficaz y eficiente con sus Responsabilidades, jornada laboral y horarios.
10. Relaciones interpersonales	0 1	2 3	4 5	Se comunica con los distintos integrantes de la comunidad educativa de manera efectiva.
11. Mediación de conflictos	0 1	2 3	4 5	Identifica las causas que motivan conflictos y el contexto en que surgen, respeta las opiniones.
12. Trabajo en equipo	0 1	2 3	4 5	Se integra al trabajo en equipo de estudiantes, docentes, directivas y padres de familia.
13. Liderazgo	0 1	2 3	4 5	Muestra con su ejemplo y acción pedagógica, procesos temáticos hacia el logro institucional.
Subtotales de cada nivel	0	0	56	TOTAL: 56 puntos
INFERIOR, MEDIO, SUPERIOR	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PORCENTAJE: Inferior <input type="checkbox"/> medio <input type="checkbox"/> superior <input checked="" type="checkbox"/> 4.3



EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO DOCENTE

Cedula del docente: _____ Nombre del docente: Yuri Lucero 2020 Cruz

Grado en el Escalafón: _____ Tiempo actual de servicio en el Sector educativo. años

Titular o docente de área: Departe

Periodo de Evaluación: Desde día mes año día mes año

Género: Masc. Fem.

Departamento: Norte de Santander Municipio: Pampolona

Código DANE 354518800007 Nombre del centro Educativo: Jardín Infantil Magic Time

J.I.M.T. _____ Zona Urb. Rural

ASPECTOS DEL DESEMPEÑO	VALORACIÓN			DESCRIPCIÓN DE LOS ASPECTOS DEL DESEMPEÑO
	INF	MED	SUP	
1. Construcción y desarrollo del PEI	0 1	2 <u>3</u>	4 5	Participa en la construcción y desempeño permanente del PEI. Este constituye un referente importante para su práctica pedagógica.
2. Cumplimiento de normas y políticas Educativas	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Actúa de acuerdo con las normas y políticas del manual de convivencia y las normas Concertadas.
3. Conocimiento y valoración de los Estudiantes	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Hace seguimiento permanente al aprendizaje y apoya a los que tienen dificultades, planea sus actividades con diferencias individuales, diversidad cultural y ritmos de aprendizaje.
4. Fundamentación pedagógica	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Sustenta sus prácticas pedagógicas en enfoques y métodos educativos permanentes y Adecuados al contexto institucional.
5. Planeación del trabajo	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Organiza el trabajo escolar y prepara sus clases con base al plan de estudios, incluye metas Claras de aprendizaje, estrategias, tiempos, recursos y actividades de evaluación.
6. Estrategias para la participación	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Propicia la participación de los estudiantes y miembros de familia en desarrollo de proyectos
7. Evaluación y mejoramiento	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Revisa un proceso continuo y permanente de mejoramiento personal y académico.
8. Innovación	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Mejora su práctica pedagógica a través de estudios, investigaciones, experiencias y proyectos.
9. Compromiso Institucional	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Trabaja con ética y profesionalismo. Cumple de manera puntual, eficaz y eficiente con sus Responsabilidades, jornada laboral y horarios.
10. Relaciones interpersonales	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Se comunica con los distintos integrantes de la comunidad educativa de manera efectiva.
11. Mediación de conflictos	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Identifica las causas que motivan conflictos y el contexto en que surgen, respeta las opiniones.
12. Trabajo en equipo	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Se integra al trabajo en equipo de estudiantes, docentes, directivas y padres de familia.
13. Liderazgo	0 1	2 3	<u>4</u> 5	Muestra con su ejemplo y acción pedagógica, procesos temáticos hacia el logro institucional.
Subtotales de cada nivel	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	
INFERIOR, MEDIO, SUPERIOR		<u>3</u>	<u>48</u>	TOTAL: 51 puntos
				PORCENTAJE: Inferior <input type="text"/> medio <input type="text" value="3.9"/> superior <input type="text"/>

