

ACTA No. 8/24
CONSEJO DE DOCENTES
QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.

24

FECHA: Del 25 al 29 de Noviembre

LUGAR: Vive Digital, La Playa

OBJETIVO Ejecutar las instrucciones de la circular 220 del 21 de noviembre de 2024, sobre la 5ta semana de desarrollo institucional

El señor director del CER SAN PEDRO, en atención a lo dispuesto por la circular No. 220 del 21 de noviembre de 2024, sobre la 5ta semana de desarrollo institucional, por la cual se dan las orientaciones para planificar e implementar el Plan Operativo de Acción para esta semana de desarrollo Institucional. Junto con sus compañeros Docentes desarrollaron la siguiente agenda de trabajo



AGENDA DE TRABAJO

1. Saludo, lista de asistencia, POA
2. Autoevaluación institucional
3. Seguimiento al PEI
4. Formatos de eficiencia Interna
5. Evaluación en periodo de prueba.
6. Clausuras en cada sede, entrega de Boletines, certificados de 5º y Diplomas de transición
7. Santa Misa de culminación del año y almuerzo

DESARROLLO DE LA AGENDA

El señor director convocó a los docentes a esta última semana de desarrollo institucional y corroborada la asistencia, procedió a recoger las firmas pertinentes. Presentó POA N° 6

2. Autoevaluación institucional: El señor director distribuyó el trabajo por gestiones y en horas de la tarde se alcanzó a socializar dos gestiones, el resto de socialización queda para la primera semana de desarrollo institucional en 2025.

AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL									
GESTIÓN DIRECTIVA	AÑO 2023				AÑO 2024				
	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	
Directivo	3	EL CER SAN PEDRO cuenta con una misión, visión y principios en el marco de una institución integrada	PEI Revisado	3	EL CER cuenta con una Misión y visión pero aun no se han acordado por toda la comunidad educativa	Documento PEI Revisado			
Misión, visión y principios, en el marco de una institución integrada	3	EL CER SAN PEDRO cuenta con una misión, visión y principios en el marco de una institución integrada	PEI Revisado	3	EL CER SAN PEDRO cuenta con una misión, visión y principios en el marco de una institución integrada	PEI Revisado			
Misión institucional	3	EL CER SAN PEDRO cuenta con una misión, visión y principios en el marco de una institución integrada	PEI Revisado	3	EL CER SAN PEDRO cuenta con una misión, visión y principios en el marco de una institución integrada	PEI Revisado			
Compromiso y apropiación del presupuesto	2	EL CER SAN PEDRO cuenta con un proceso de divulgación y apropiación del presupuesto, a través de la Escuela de Padres	ACTAS ESCUELA DE PADRES	3	EL CER cuenta con un proceso de divulgación y apropiación del presupuesto, a través de la Escuela de Padres	Acta de reunión de padres y docentes			
Política de inclusión de personas de diferentes grupos postulatorios o de diferentes culturas	3	EL CER SAN PEDRO cuenta con una política de inclusión de personas de diferentes grupos postulatorios, aunque no se ha acordado	PEI Revisado	3	EL CER cuenta con una política de inclusión de personas de diferentes grupos postulatorios, aunque no se ha acordado	PEI Revisado			
Directivo	3	EL CER SAN PEDRO cuenta con una política de inclusión de personas de diferentes grupos postulatorios, aunque no se ha acordado	PEI Revisado	3	EL CER cuenta con una política de inclusión de personas de diferentes grupos postulatorios, aunque no se ha acordado	PEI Revisado			

3. Seguimiento al PEI: El señor director socializó las tareas ha realizar durante el año vigente, e hizo la evaluación de aquello que hizo falta como la realización del simulacro. De las 12 tareas programadas se terminaron 10, quedaron en

MACROPROCESO D. GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL SERVICIO EDUCATIVO EN EDUCACIÓN PRE-ESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA									
PROCESO GARANTIZAR EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS									
SUBPROCESO APOYAR LA GESTION DE LOS PEI									
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN AL PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES Y NO OFICIALES									
Corregimiento Educativo:	CER SAN PEDRO				Municipio				La Playa de Belén 26 NOV. 2024
META(S)	NOMBRE DEL INDICADOR	% AVANCE	Primera Fecha Seguimiento	Valor Indicador Ejecutado	Segunda Fecha Seguimiento	Valor Indicador Ejecutado	Tercera Fecha Seguimiento	Valor Indicador Ejecutado	ACCIONES
GESTION DIRECTIVA									
al finalizar el 2024 el comité de convivencia se habrá reunido mínimo cuatro veces al año para llevar a cabo sus objetivos	numero de actas durante el año	25%	5/04/2024	25%	14/06/2024	25%	6/09/2024	25%	1. Conformar el comité de convivencia
									2. Reunion periodica del comité de convivencia
									3. Evaluacion de actividades al finalizar el año

ejecucion 1 y sin iniciar 1, que corresponde a la evaluación de la anterior tarea.

4. Formatos de eficiencia Interna: El señor director pidio a cada docente el formato de eficiencia interna que les entregó con anticipacion y luego se cosolidó la información, cerrando el año con la siguiente matrícula: 31 niños de transición y 113 niños de primaria, de los cuales 11 recibieron certificado de 5° primaria.

 Gobernación de Norte de Santander Secretaría de Educación	GARANTIZAR EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS								DOI 01.F03		
	GESTION DE LA EVALUACION EDUCATIVA								7/04/2011		
	ANÁLISIS Y USO DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES DE ESTUDIANTES								VERSION 1.0		
EFICIENCIA INTERNA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS											
ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO		CER SAN PEDRO			CODIGO DANE		254398000368		MUNICIPIO		
ZONA EDUCATIVA		RURAL			FECHA DE ELABORACION		29 DE NOVIEMBRE DE 2024		LA PLAYA		
NIVELES EDUCATIVOS Y CARACTERES	GRADOS	APROBADOS		REPROBADOS		DESERTORES		TRANSFERIDOS/ TRASLADADOS		TOTAL MATRICULA	
		HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
PREESCOLAR	PREJARDIN									0	0
	JARDIN									0	0
	TRANSICION	13	8					1	1	14	9
	TOTAL	13	8					1	1	14	9
BASICA PRIMARIA	1°	14	13	2	2	0	0	1	2	17	17
	2°	6	5	2	1	0	0	2	0	10	6
	3°	18	10	0	0	0	0	0	2	18	12
	4°	8	11	1	0	0	0	0	0	9	11
	5°	5	6	2	0	0	0	0	0	7	6
	TOTAL	51	45	5	3	0	0	3	4	61	52

5. Evaluación en periodo de prueba. Desde el día lunes 18 de noviembre, el señor director fue atendiendo a cada uno de los docentes para su evaluación en periodo de prueba, con los siguientes resultados

CENTRO EDUCATIVO RURAL SAN PEDRO
RESULTADO DE EVALUACIÓN DOCENTES

No.	DOCENTE	2024	2025			
1	MELO CORONEL ALEXANDER	88.16				
2	ALVAREZ CHACÓN ZULEIMA	82.92				
3	ARENAS CASTILLA EDITH FABIOLA	82.92				
4	CARRASCAL CARRASCAL HEIDY	83.75				
5	CARRILLO MARTINEZ GUADALUPE	81.66				
6	LOZANO BARRAZA CIRO ALFONSO	80.41				
7	MARTINEZ CLARO YULEIDA	79.99				
8	MELO ROBLES MARYUL DEL SOCORRO	82.51				
9	PABA CASTRO FRED NOEL	80.41				
10	PEREZ LOBO MARIA ISABEL	82.08				
11	VERGEL PABÓN LUZ ENITH	83.75				

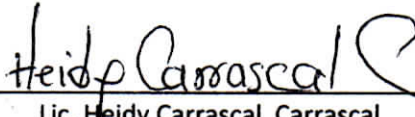
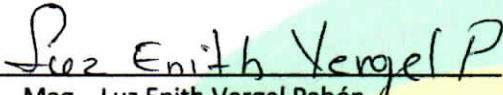
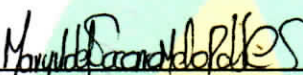
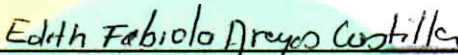
6. Clausuras en cada sede, entrega de Boletines, certificados de 5° y Diplomas de transición. Los doctes, en los días jueves y viernes se trasladaron a sus sedes a clausurar, y dejar organizadas sus sedes.

7. Santa Misa de culminación del año y almuerzo. El día sábado, reunidos en el templo de la parroquia Fátima, participamos de la santa misa para dar gracias a Dios por este año escolar, y compartimos un almuerzo de despedida.

Se anexa la lista de asistencia.



LISTA DE ASISTENCIA
5TA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
DEL 25 AL 29 DE NOVIEMBRE DE 2024

 Lic. Guadalupe Carrillo Martínez Sede San Pedro No. 1	 Lic. Heidy Carrascal Carrascal Sede San Pedro No. 2
 Mag. Luz Enith Vergel Pabón Sede Los Cacaos	 Lic. Ciro Alfonso Lozano Sede Algarrobos
 Lic. Maryul del Socorro Melo Robles Sede Capellanía	 Lic. Fred Noel Paba Castro Sede Capellanía
 Lic. María Isabel Pérez Lobo Sede la Peña	 Nor. Sup. Yuleida Martínez Claro Sede Guarinas
 Mag. Zuleima Álvarez Ch. Sede Salero Parte Baja	 Lic. Edith Fabiola Arenas Castilla Sede La Esmeralda
 Alexander Melo Coronel Director	