



TERCERA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN

METODOLOGIA: El presente Plan Operativo de Acción, se implementa de manera presencial y busca generar procesos formativos y la obtención de productos que, sean requeridos por la SED y los distintos organismos de control. Se trabajaron los días: sábado 1/03/2025, el sábado 15/03/2025 y el sábado 22/03/2025 del mes de marzo, en horario de 7:00 a.m. a 1:00 p.m. según **“ACTA DE REUNIÓN DE CONSEJO ACADEMICO, DE FECHA 27 DE FEBRERO DEL AÑO 2025; COMPENSAR DIAS, 14 AL 20 DE ABRIL”**, SEGÚN CIRCULAR # 0033 DEL 24/02/2025

PROCESOS: Primer sábado (1/03/2025)

- 1. Evaluación de desempeño laboral de docentes y directivos docentes Decreto Ley 1278 (2002), vigencia 2025. Fase de inicial.** Para quienes les corresponda el proceso de evaluación de desempeño laboral y periodo de prueba 2025, de docentes y directivos docentes, es muy importante haber iniciado el proceso mediante la suscripción del acta de inicio y la redacción de los componentes del anexo cinco -5- que contiene las contribuciones por cada área de gestión. Evaluación de desempeño laboral de docentes y directivos docentes Decreto Ley 1278 (2002), vigencia 2025.

Charla por parte del Señor Pastor Piñeres funcionario de la Secretaría de Educación, quien explica claramente los protocolos que se deben tener en cuanto a la evaluación de desempeño laboral anual docente y directivos docentes (Decreto ley 1278 del 2002).

Explica; que debemos tener al día toda la documentación referente a actas de padres, formatos de matrícula diligenciados y sistema de matrícula que sólo es manejada por el director. Aclara que la promoción anticipada se puede hacer en el primer periodo.

Igualmente, habló sobre el Programa Escuela Nueva y la forma de evaluar de manera correcta el comportamiento. Tener presente en el CER el SIE, el PEI, y Manual de Convivencia.

Finalizado el año, se hace la autoevaluación que se determina por la valoración de cada gestión, para destacar en las oportunidades del Plan de mejoramiento.

2. Conformación del gobierno escolar y demás instancias vigencia 2025. Ver circular expedida por la SED N° 0023- 10/02/2025. Finalizado el proceso deben hacer uso de los formatos de registro definidos por la SED.

Se organizó el proceso de elección del gobierno escolar del CER, teniendo en cuenta la circular 0023 del 10/02/25, y se elaboró el cronograma de actividades para la elección del gobierno escolar del CER.

Segundo sábado (15/03/2025)

1. **Plan para la promoción y prevención** de todo tipo de violencia contra niñas, niños, jóvenes y adolescentes del establecimiento educativo en la presente vigencia 2025. Recordamos lo manifestado en la circular 001 (7/01/2025); el plan de acción permitirá dar cumplimiento a lo solicitado por la procuraduría; se recomienda realizar el análisis de las situaciones de riesgos relacionadas y de acuerdo a la lectura de contexto del establecimiento educativo, anexar aquellas situaciones que se consideren de riesgo para NNAJ, en el formato adjunto. Además, es importante articular acciones con los Comités Municipales de Convivencia Escolar y aliados territoriales para fortalecer estas acciones de promoción y prevención,

Los docentes de cada sede educativa socializarán **la Ruta de prevención de violencia sexual contra niños, niñas y adolescentes en las reuniones de Padres de Familia**, se debe diligenciar con la comisaria, salud pública y policía de infancia y adolescencia para desarrollar charlas sobre violencia sexual en estudiantes del CER. Palocolorado. Se debe diligenciar con la comisaria, salud pública y policía de infancia y adolescencia para desarrollar charlas sobre violencia sexual en estudiantes.

Plan para la prevención de todo tipo de violencia contra niñas, niños, jóvenes y adolescentes del CER. vigencia 2025. R

2. Armonización curricular, didáctico y pedagógica educación en emergencia.

Contar con una ruta en caso de una emergencia social o natural flexibilizando la metodología curricular, amenización curricular, didáctica y pedagógica educación en emergencia. Es de recordar que frente a situación en emergencia en donde se afecta la prestación del servicio de manera presencial, en atención al PEI -con sus ajustes transitorios-, el plan de estudios y el enfoque pedagógico.

Se debe flexibilizar el currículo con el fin de brindar educación a los estudiantes del CER, ya sea con guías o virtual.

En proposiciones y varios se programará reunión con comité de convivencia, consejo Directivo, consejo de padres, comité PAE, para trabajar las funciones de cada uno de ellos. También se programó para el 19 de marzo en jornada de la tarde a las 2:00 p.m. para capacitación del uso plataforma OVY, donde se trabajará logros, fortalezas, dificultades y recomendaciones.

Tercer sábado (22/03/2025)

1. Plan de mejoramiento institucional -PMI-.

Trabajo en equipo por gestión revisando el plan de mejoramiento: destacando el objetivo, metas e indicadores para ejecutar en el año 2025.

Formulación del Plan de Mejoramiento Institucional - PMI- vigencia 2025. Entendiendo el resultado de cumplimiento de objetivos y metas del PMI 2024. Para ello, se utiliza el formato D02.03.F01 y Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional -PMI- vigencia 2024.

Crear plan de trabajo por gestiones, para estar ejecutando con la ayuda de todos docentes CER Palocolorado.

2. Actualizar las carpetas y documentos anexos para el fortalecimiento de la comunidad virtual Enjambre vigencia 2025.

Esta gestión debe realizarse revisando que todas las carpetas estén organizadas y con los archivos vigentes según las directrices de la SED formuladas en la circular N° 52 /03/2024, Circular No. 0033 del 24 de febrero 2025. Es importante recordar, que la

	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER CENT. EDUC.RURAL PALOCOLORADO RESOLUCION N° 009147 DE NOVIEMBRE 7 DEL 2024 RECONOCIMIENTO DE CARÁCTER OFICIAL NIT: 900103588-6 MUNICIPIO DE CHINÁCOTA	 Gobernación de Norte de Santander Secretaría de Educación
---	---	--

organización de los documentos debe estar actualizados y cargados en la plataforma a fecha de 11de abril de 2025.

Plan Operativo de Acción tercera semana de Desarrollo Institucional 2025

CONSECUTIVO:	002			
FECHA:	27	DE:	Febrero	AÑO: 2025
LUGAR:	Sede Guayabal.			
TEMA:	El Plan Operativo de Acción -POA- de la semana de desarrollo institucional,			
OBJETIVO:	Orientaciones para proyectar e implementar el Plan Operativo de Acción -POA- de la semana de desarrollo institucional, comprendidas entre el 14 al 20 de abril de 2025.			
HORA DE INICIO	2:30 p.m.	HORA DE FINALIZACION:	5:00 p.m.	

AGENDA:

En la ciudad de Chinácota N de S. siendo las 2:30 p.m. del día 27 del mes de febrero de 2025, se reunieron los docentes y director del CER, con el objeto de elaborar el Plan Operativo para la tercera semana de desarrollo institucional, en cumplimiento a la citación realizada por el director de este Establecimiento Educativo.

Para tal fin los asistentes procedieron a aprobar el siguiente orden del día:

1. Oración
2. Saludo
3. Socialización de la circular 0033 del 24 de febrero de 2025
4. Elaboración del Plan Operativo para la tercera semana de desarrollo
5. Propositiones y conclusiones.

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA

1. Oración de reflexión y acción de gracias,
2. Saludo de bienvenida a cargo del Señor director.
3. Enseguida se hizo lectura de la circular 0033 del 24 de febrero de 2025 y se procedió a la elaboración del Plan Operativo para la tercera semana de desarrollo institucional así:

FECHA	HORARIO DE TRABAJO	COMPROMISOS
-------	--------------------	-------------

Primer sábado 01/03/25	7:00 am – 1:00 pm	• Fase inicial del proceso de la evaluación de período de prueba y desempeño laboral anual de docentes y directivos docentes (Decreto ley 1278 (2002), vigencia 2025 • Conformación del Gobierno Escolar y demás instancias vigencia 2025. Ver circular expedida por la SED N° 0023- 10/02/2025. Finalizado el proceso deben hacer uso de los formatos de registro definidos por la SED.
cerpaloco@gmail.com Dirección de correspondencia: Sede Guayabal (vereda Guayabal) Chinácota- Norte de Santander		

Segundo sábado 15/03/25	7:00 pm – 1:00 pm	- Plan para la prevención de todo tipo de violencia contra niñas, niños, jóvenes y adolescentes del E. E vigencia 2025. Recordamos revisar los aspectos y dimensiones expresadas en la circular 001 (07/01/2025); el plan de acción permitirá dar cumplimiento a lo solicitado por la Procuraduría de Infancia y Adolescencia -Norte de Santander - Armonización Curricular, didáctica y pedagógica educación en emergencia Es de recordar que frente a situación en emergencia en donde se afecta la prestación del servicio de manera presencial, en atención al PEI -con sus ajustes transitorios-, el plan de estudios y el enfoque pedagógico
Tercer sábado 22/03/2025	7:00 pm – 1:00 pm	- Formulación del Plan de Mejoramiento Institucional - PMI- vigencia 2025. Entendiendo el resultado de cumplimiento de objetivos y metas del PMI 2024. Para ello, se utiliza el formato D02.03.F01 y Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional -PMI- vigencia 2024. - Actualizar las carpetas y documentos anexos para el fortalecimiento de la comunidad virtual Enjambre vigencia 2025. Esta gestión debe realizarse revisando que todas las carpetas estén organizadas y con los archivos vigentes según las directrices de la SED formuladas en la circular No. 52 /03/2024, Circular No. 0033 del 24 de febrero 2025. Es importante recordar, que la organización de los documentos debe estar actualizados y cargados en la plataforma a fecha de 11de abril de 2025.
4. Propositiones y conclusiones.		

Agotado el orden del día, se dio por terminada la reunión, siendo las 5:00 p.m. del 27 de febrero del 2025.

Se anexan firmas:

Esp. FREDY GALAVIS MEZA

Director (e)

[illegible]



TERCERA SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

3 SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL

1 DE MARZO 2025



3 SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL

15 DE MARZO 2025





TERCERA SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025

3 SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL

22 DE MARZO 2025



cerpaloco@gmail.com

Dirección de correspondencia: Sede Guayabal (vereda Guayabal) Chinácota- Norte de Santander