

	<p style="text-align: center;"> <i>INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LA MERCED</i> <i>DECRETO CREACION 0862 DEL 30/09/2002</i> <i>RESOLUCION OFICIAL 001723 DEL 10/11/2006</i> <i>RESOLUCION LEGALIZACION ESTUDIOS 005213 DEL</i> <i>21/10/2019</i> <i>DANE 154599000043</i> <i>NIT. 890.501.582 - 4</i> </p>	<p style="text-align: center;">MACROPROCESO A: GESTION DIRECTIVA</p>	<p style="text-align: center;">MUNICIPIO DE RAGONVALIA N. DE S</p> 
		<p style="text-align: center;">PROCESO 4: CULTURA INSTITUCIONAL</p>	
		<p style="text-align: center;">SUBPROCESO 1: MECANISMOS DE COMUNICACIÓN</p>	

CIRCULAR N. 02-2025

DE: RECTOR

PARA: COORDINADORA, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS.

ASUNTO: ORIENTACIONES PARA LA PRIMERA Y SEGUNDA SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL 07 AL 18 DE ENERO 2025

FECHA: ENERO 07 DE 2025

Apreciados colegas:

Con la presente se dan las indicaciones para la primera y segunda semana de desarrollo institucional, atendiendo a la Resolución de la SED No 008682 del 23 de octubre del 2024 por el cual se expide el Calendario Académico para la vigencia del año lectivo 2025 en los E.E. oficiales que se encuentran adscritos a los treinta y nueve (39) municipios no certificados que ofrecen educación formal en los niveles y ciclos de educación preescolar, básica y media en el departamento norte de Santander y de la Circular No 002 de la SED del 05 de enero del 2024 que da las orientaciones para planificar e implementar el Plan Operativo de Acción POA de la 1a -primera- y 2a -segunda- semana de desarrollo institucional, comprendidas entre el 07al 18 de enero de 2025.

De conformidad con el Decreto No. 1075 de 2015, artículo 2.4.3.2.4, los directivos docentes y docentes de los Establecimientos Educativos oficiales, además, de las cuarenta semanas (40) semanas lectivas de trabajo académico con estudiantes, distribuidos en dos periodos semestrales, dedicarán cinco (5) semanas calendario (**Semanas de desarrollo Institucional**) para realizar actividades conjuntas de reformulación, desarrollo, evaluación, revisión, resignificación o ajuste del Proyecto Educativo Institucional -PEI; a la elaboración, seguimiento y evaluación del Plan de Estudios; a la investigación como estrategia pedagógica apoyada en TIC; la modernización académica y educativa; la autoevaluación institucional anual; la revisión y análisis de los procesos desarrollados en los manuales de convivencia y la labor de los comités de convivencia; a la revisión, análisis y uso de los resultados de la evaluación interna y externa de los estudiantes -pruebas SABER; análisis y uso de los resultados de la evaluación de docentes y directivos docentes; a la evaluación y ajuste del Plan de Mejoramiento Institucional -PMI-; al análisis, revisión y reajustes a los modelos pedagógicos flexibles desarrollados en el establecimiento educativo; orientación de las estrategias pedagógicas para el desarrollo de los proyectos pedagógicos transversales; al fortalecimiento de las experiencias significativas según la IEP-TIC, acciones para la organización y desarrollo del día de la excelencia educativa día E 2024, realización de procesos administrativos relacionados con matrículas y cobertura educativa; y a las actividades de coordinación con organismos o instituciones que incidan directa o indirectamente en la prestación y la calidad del servicio educativo y el mejoramiento continuo del establecimiento educativo". Además, deberá considerarse las 7 semanas de vacaciones, así mismo de debe incluir las 12 semanas de receso estudiantil.

	<p>INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LA MERCED DECRETO CREACION 0862 DEL 30/09/2002 RESOLUCION OFICIAL 001723 DEL 10/11/2006 RESOLUCION LEGALIZACION ESTUDIOS 005213 DEL 21/10/2019 DANE 154599000043 NIT. 890.501.582 - 4</p>	<p>MACROPROCESO A: GESTION DIRECTIVA</p>	<p>MUNICIPIO DE RAGONVALIA N. DE S</p> 
		<p>PROCESO 4: CULTURA INSTITUCIONAL</p>	
		<p>SUBPROCESO 1: MECANISMOS DE COMUNICACIÓN</p>	

Para adelantar todas estas acciones se requiere el compromiso, trabajo en equipo y la dedicación para el cumplimiento de los objetivos.

**PLAN OPERATIVO DE ACCION – POA DESARROLLO ISNTITUCIONAL
 PRIMERA SEMANA, ENERO 7 A 11 DE 2024**

MARTES 7 DE ENERO					
HORA	LUGAR	TEMA	DESCRIPCION	RESPONSABLE	INSUMOS
7.30 8:00 a 8:30 am	Aula múltiple	Saludo de bienvenida. Presentación agenda primera y segunda semana desarrollo institucional 2025	Saludo Oración y reflexión Agenda primeras dos semanas de desarrollo institucional semana de desarrollo institucional Circular 002 de enero 7 de 2025	Directivos docentes Docentes	PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN DEL 7 AL 18 DE ENERO 2025
8:30 a 10:00 am	Aula múltiple	Socialización Evaluación Institucional 2024	Reunión general para socializar la evaluación institucional 2024.	Directivos Líderes de Gestión	PC Video Beam Formato PMI, Autoevaluación 2024, seguimiento 2024
10:00 a 10:30 am	RECESO				
10:30 a 12:00	Aula múltiple	Formulación PMI 2025	Reunión de Equipos de Áreas de Gestión para formulación de PMI 2025.	Directivos Líderes de Gestión	Formato PMI Autoevaluación 2024, seguimiento 2024
MIERCOLES 8 DE ENERO					
HORA	LUGAR	TEMA	DESCRIPCION	RESPONSABLE	RECURSOS
7:00 a 10:00 am	Aula múltiple	Socialización PMI 2025.	Reunión general para socializar PMI2025.	Directivos Orientadora escolar	PC, Video Beam Documento
10:00 a 10:30 am	RECESO				
		Proyectos			PC

	<p>INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LA MERCED DECRETO CREACION 0862 DEL 30/09/2002 RESOLUCION OFICIAL 001723 DEL 10/11/2006 RESOLUCION LEGALIZACION ESTUDIOS 005213 DEL 21/10/2019 DANE 154599000043 NIT. 890.501.582 - 4</p>	MACROPROCESO A: GESTION DIRECTIVA	
		PROCESO 4: CULTURA INSTITUCIONAL	
		SUBPROCESO 1: MECANISMOS DE COMUNICACIÓN	

10:30 a 12:00	Aula múltiple	Pedagógicos Transversales 2025	Revisión y ajustes a los PPT 2025. Plan de acción de cada proyecto.	Directivos Líderes de Proyecto	Video Beam PPT
JUEVES 9 DE ENERO.					
HORA	LUGAR	TEMA	DESCRIPCION	RESPONSABLE	RECURSOS
7:00 a 10:00 am	Aula múltiple	Re significación y ajustes PEI 2025	Revisión y ajustes al PEI vigencia 2025.	Directivos Líderes de gestión	PC Video Beam Documento PEI
10:00 a 10:30 am	RECESO				
10:00 a 12:00 m	Aula múltiple	Re significación y ajustes PEI 2025	Revisión y ajustes al PEI vigencia 2025.	Directivos Líderes de gestión	PC Video Beam Documento PEI
VIERNES 10 DE ENERO.					
HORA	LUGAR	TEMA	DESCRIPCION	RESPONSABLE	RECURSOS
7:00 a 10:00 m	Aula múltiple	SIEE para la vigencia 2025. Manual de convivencia	Revisión y ajustes a SIEE para la vigencia 2025. Revisión y ajustes manual de convivencia 2025	Directivos Docentes. Psicoorientadora y docentes	Documentos SIEE.PC Video Beam. Documentos Manual de convivencia.
10:00 a 10:30 am	RECESO				
10:00 a 12:00 m	Aula múltiple	Socialización	Socialización de los ajustes realizados a los documentos institucionales	Directivos docentes	PC Video Beam Documentos institucionales

	<p> <i>INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LA MERCED</i> <i>DECRETO CREACION 0862 DEL 30/09/2002</i> <i>RESOLUCION OFICIAL 001723 DEL 10/11/2006</i> <i>RESOLUCION LEGALIZACION ESTUDIOS 005213 DEL</i> <i>21/10/2019</i> <i>DANE 154599000043</i> <i>NIT. 890.501.582 - 4</i> </p>	<p>MACROPROCESO A: GESTION DIRECTIVA</p>	<p> MUNICIPIO DE RAGONVALIA N. DE S  </p>
		<p>PROCESO 4: CULTURA INSTITUCIONAL</p>	
		<p>SUBPROCESO 1: MECANISMOS DE COMUNICACIÓN</p>	

SEGUNDA SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL
ENERO 13 A 17 DE 2025

	<p>INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LA MERCED DECRETO CREACION 0862 DEL 30/09/2002 RESOLUCION OFICIAL 001723 DEL 10/11/2006 RESOLUCION LEGALIZACION ESTUDIOS 005213 DEL 21/10/2019 DANE 154599000043 NIT. 890.501.582 - 4</p>	<p>MACROPROCESO A: GESTION DIRECTIVA</p>	<p>MUNICIPIO DE RAGONVALIA N. DE S</p> 
		<p>PROCESO 4: CULTURA INSTITUCIONAL</p>	
		<p>SUBPROCESO 1: MECANISMOS DE COMUNICACIÓN</p>	

LUNES 13 DE ENERO					
HORA	LUGAR	TEMA	DESCRIPCION	RESPONSABLE	INSUMOS
7:00 a 10:00 am	Aula múltiple	Planeación Curricular. Reunión por áreas académicas.	Revisión y ajustes planes de área y asignatura, mallas curriculares. Revisión de formatos de plan de clase 2025	Directivos docentes Docentes	Video beam PC
10:00 a 10:30 am	RECESO				
10:30 a 12:00	Aula múltiple	Análisis pruebas saber 2024 Reunión por grupos de áreas	Análisis comparativo de los resultados 2024 con el departamento y la nación. Diseñar plan de mejoramiento.	Directivos docentes Docentes	Video beam PC
MARTES 14 DE ENERO					
HORA	LUGAR	TEMA	DESCRIPCION	RESPONSABLE	RECURSOS
7:00 a 10:00 am	Aula múltiple	Preparación de inducción para los estudiantes 2025	Organización de material de inducción y plan de acción de inducción de estudiantes.	Directivos Docentes	PC Video Beam Documentos institucionales
10:00 a 10:30 am	RECESO				
10:30 a 12:00	Aula múltiple	Organización de las sedes y grados.	Elaboración de los acuerdos de aula 2025. Organización administrativa de las sedes, Reunion de docentes por sedes.	Directivos Docentes Administrativos	Actas de trabajo. Documentos institucionales.
MIERCOLES 15 DE ENERO					



INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LA MERCED
 DECRETO CREACION 0862 DEL 30/09/2002
 RESOLUCION OFICIAL 001723 DEL 10/11/2006
 RESOLUCION LEGALIZACION ESTUDIOS 005213 DEL
 21/10/2019
 DANE 154599000043
 NIT. 890.501.582 - 4

MACROPROCESO A: GESTION DIRECTIVA

PROCESO 4: CULTURA INSTITUCIONAL

SUBPROCESO 1: MECANISMOS DE COMUNICACIÓN

MUNICIPIO DE RAGONVALIA N. DE S



HORA	LUGAR	TEMA	DESCRIPCION	RESPONSABLE	RECURSOS
7:00 a 8:00 am	Aula múltiple	Proceso de matricula. Ajustes por grados y cursos.	Revisión y seguimiento de las estrategias adoptadas para el proceso de matrícula. Ajustes de matrículas por grados y cursos.	Directivos Docentes Administrativos	PC Formatos matricula. Listado de matrículas por grados y cursos
8:00 a 10:00 m	Aulas de trabajo	Jornada Laboral de directivos docentes y docentes.	Asignación académica y distribución de actividades para los docentes	Directivos Docentes	PC Formatos de asignación
10:00 a 10:30 am	RECESO				
10:00 a 12:00 m	Aula múltiple	Rendición de cuentas 2025	Planificación audiencia pública de Rendición de cuentas vigencia 2025	Directivos Administrativos	PC Video Beam
JUEVES 16 DE ENERO					
HORA	LUGAR	TEMA	DESCRIPCION	RESPONSABLE	RECURSOS
7:00 a 8.a 10 am	Aula múltiple	Elección y conformación del copasst. Capacitación virtual	Capacitación virtual y conformación del copass institucional	Directivos y Ddocentes	Capacitación virtual.
10:00 a 10:30 am	RECESO				
10:00 a 12:00 m	Aula múltiple	Cronograma y calendario 2025.	Planeación y organización del cronograma y calendario 2025	Directivos docentes	PC Video Beam Documento cronograma

	<p>INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LA MERCED DECRETO CREACION 0862 DEL 30/09/2002 RESOLUCION OFICIAL 001723 DEL 10/11/2006 RESOLUCION LEGALIZACION ESTUDIOS 005213 DEL 21/10/2019 DANE 154599000043 NIT. 890.501.582 - 4</p>	<p>MACROPROCESO A: GESTION DIRECTIVA</p>	<p>MUNICIPIO DE RAGONVALIA N. DE S</p> 
		<p>PROCESO 4: CULTURA INSTITUCIONAL</p>	
		<p>SUBPROCESO 1: MECANISMOS DE COMUNICACIÓN</p>	

VIERNES 17 DE ENERO					
HORA	LUGAR	TEMA	DESCRIPCION	RESPONSABLE	RECURSOS
7:00 a 10:00 m	Aula múltiple	Elaboración de planes de clase	Elaboración de planes de clase por áreas y grados. Revisión y ajustes de mallas curriculares, planes de área, de asignatura y planes de clase.	Rector Secretaria pagadora	PC Informes financieros
10 a 12 m	Aulas de trabajo	Planeación curricular	Diseño de planes de clase para las primeras semanas de calendario académico (Corte 28 de febrero)	Docentes	Planes de área Formato plan de aula

	<p style="text-align: center;"> <i>INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LA MERCED</i> <i>DECRETO CREACION 0862 DEL 30/09/2002</i> <i>RESOLUCION OFICIAL 001723 DEL 10/11/2006</i> <i>RESOLUCION LEGALIZACION ESTUDIOS 005213 DEL</i> <i>21/10/2019</i> <i>DANE 154599000043</i> <i>NIT. 890.501.582 - 4</i> </p>	<p style="text-align: center;">MACROPROCESO A: GESTION DIRECTIVA</p>	<p style="text-align: center;">MUNICIPIO DE RAGONVALIA N. DE S</p> 
		<p style="text-align: center;">PROCESO 4: CULTURA INSTITUCIONAL</p>	
		<p style="text-align: center;">SUBPROCESO 1: MECANISMOS DE COMUNICACIÓN</p>	

NOTA:

1. Se requiere el apoyo de los docentes líderes, jefes de área y especialidades, quienes serán los responsables de la entrega del control de la asistencia en físico y del cargue de las actas y de los documentos que se ajusten o se generen.
2. Los documentos deben diligenciarse en línea en el drive institucional en los posible o de acuerdo a las indicaciones que se den por parte del equipo directivo.
3. Se requiere la presencia de los docentes en las reuniones que se convoquen durante el tiempo que dure la reunión.
4. Los equipos de trabajo deben entregar los documentos elaborados de manera coherentes, claros, profundos, pertinentes, con buena redacción.
5. Se llevará el control de la participación diaria por sedes y por equipos de trabajo.
6. Las organizaciones de los diferentes equipos de trabajo estarán a cargo del equipo directivo
7. Cada equipo estará conformado, por docentes líderes, docentes y acompañamiento de la Coordinación.
8. Se deben tener los documentos que se han venido trabajando.

La Circular se debe tener a la vista y revisar diariamente, preparar los informes, programar, dar reportes u otros que se solicitan para cumplir con la programación. Se requiere de parte de los administrativos la mejor disposición, en las actividades en las que se necesite el apoyo.

NOTA: Para conceder permisos para estos días, se tendrá en cuenta los criterios establecidos por rectoría y que se viene utilizando.

Esta programación estará sujeta a modificaciones por nuevas disposiciones que oriente la Secretaria de Educación Departamental al respecto y al ajuste que plantee el equipo directivo a medida que se vayan desarrollando las diferentes actividades.

ATENTAMENTE,

Mg JOSE JACINTO SILVA QUINTERO
Rector.