



CER AGUADAS BAJO MUNICIPIO CUCUTILLA

MYRIAM ZENAIDA PRIETO DIRECTORA
LIDERES DE LAS AREAS DE GESTION

**RENDICION DE CUENTAS
2022**



GESTIÓN ACADÉMICA

DOCENTES:

LEIDY MILENA PEREZ ROJAS

JULIO ERNESTO NIÑO RODRIGUEZ

JUAN MIGUEL DELGADO CACRREÑO

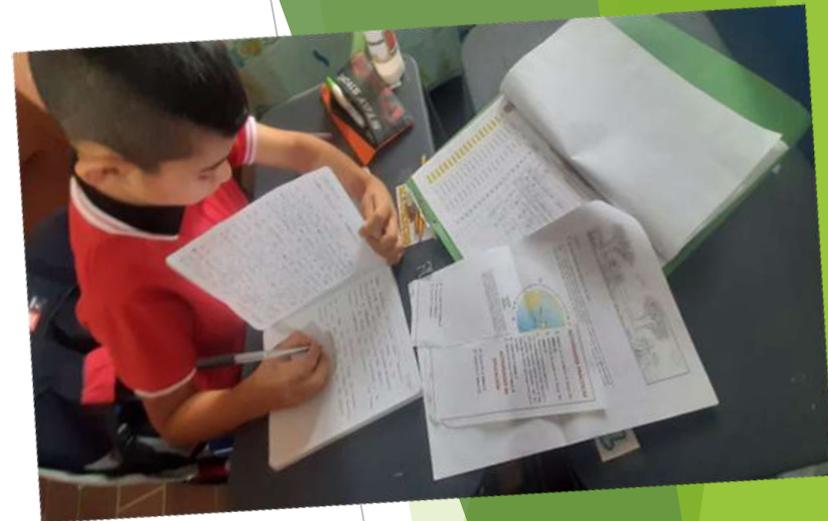
LOGROS ALCANZADOS

- ▶ Desarrollo estrategias para superar las brechas en los aprendizajes de los estudiantes.
- ▶ Evaluar a los estudiantes con el sistema de evaluación definido antes de la pandemia.
- ▶ Se implementaron prácticas de aula desde el uso de estrategias de planeación curricular con calidad, que contribuyeron a la formación integral de los educandos.
- ▶ Los estudiantes hicieron seguimiento al aprendizaje, registrando en cada área las actividades académicas que iban desarrollando diariamente.
- ▶ Se hizo seguimiento al cumplimiento de la planeación curricular con el instrumento de registro diario.

- Se realizó evaluación formativa aplicando la estrategia para el seguimiento de los aprendizajes en donde se detectaron fortalezas y brechas en los aprendizajes de los estudiantes, a los cuales se les aplicaron actividades de refuerzo y nivelación.
- Se realizó el análisis de las pruebas de evaluar para avanzar del cuadernillo No. 1. En general los estudiantes de tercero, cuarto y quinto no alcanzaron los desempeños con el mínimo esperado, en las áreas, los grados y en la básica primaria.
- Se formuló el plan de fortalecimiento académico, el cual se implementará en el presente año.
- Se diseñaron las estrategias didácticas que permiten la articulación de los proyectos pedagógicos transversales en todas las áreas, se avanzó con la planeación de las actividades a desarrollar en las áreas del plan de estudios, centrado en el proyecto PRAES y Educación Sexual en todos los grados.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- ▶ Uso pedagógico de los resultados de evaluaciones externas e internas.
- ▶ Implementación del grupo PICC-HME, como ente dinamizador para liderar los procesos de mejoramiento continuo en el centro educativo.
- ▶ Acuerdo institucional sobre la ruta para la implementación del plan individual de ajustes razonables.





GESTION DIRECTIVA

DOCENTES:

MARINA GELVES PARRA

LUZ DEL ALBA GELVEZ BECERRA

ANA MIREYA ALBARRACIN TARAZONA

NORAYDA PARADA ORTEGA

LOGROS ALCANZADOS

- ❖ se desarrollaron acciones para que la comunidad educativa conocieran y comprendieran el horizonte institucional del centro educativo, el cual está estructurado por la misión, visión, principios, valores, objetivos y metas institucionales.
- ❖ Se Generaron procesos de conocimiento, apropiación y aplicación de las rutas de convivencia escolar
- ❖ Evaluación de los procesos institucionales que permiten alcanzar el horizonte institucional.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- ❖ hace falta identificar los procesos y acciones institucionales que permiten alcanzar el horizonte institucional, para hacerles seguimiento y evaluar si se está logrando lo que está definido en el Proyecto Educativo Institucional.
- ❖ acompañamiento , seguimiento evaluacion a las rutas en las situaciones de conflicto presentadas en la comunidad educativa.

GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



DOCENTES:
SORAIDA PORTILLA FLOREZ
WILSON ORLANDO MONSALVE G.
ELVIRA ROZO TORRES

LOGROS ALCANZADOS

- Adquisición de la plataforma Vive Colegio.
- Capacitación del Consejo Académico sobre el manejo de la plataforma el línea.
- Inicio de la habilitación de información institucional.
- Establecer diagnóstico relacionado con el uso que se da a los espacios físicos de cada una de las 15 sedes.
- Iniciar el proceso de selección de información fundamental para el diseño del reglamento interno.
- Diagnosticar las necesidades fundamentales en cuento a capacitación y actualización del personal docente.
- Diseñar el Plan de acción según las necesidades diagnosticadas.
- Realizar proceso de capacitación en:
- Uso de la plataforma Vive Colegio.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Continuar con el proceso de capacitación del consejo Académico en el manejo e ingreso de información.
- Que todos los docentes ingresen información importante de cada una de sus sedes.
- Hacer seguimiento al uso de la plataforma.
- Diseño del Reglamento interno.
- Socialización y aprobación.
- Implementación del reglamento.
- Actualización de los docentes en Modelos Educativos Flexibles “Modelo Educativo Escuela Nueva.



GESTION COMUNITARIA

DOCENTES:
ANA MERCEDES ALBARRACIN
LUDY MONCADA SILVA
RAMON GOMEZ PARADA
NELSON HIGINIO RAMIREZ

LOGROS ALCANZADOS

- ✓ Se realizaron 2 escuelas de padres en la sede principal Aguadas Bajo.
- ✓ Se hizo el diagnostico de riesgos físicos en cada una de las 15 sedes.
- ✓ Se elaboró el plan de prevención.
- ✓ Se recibieron implementos para los restaurantes escolares por parte del PAE como neveras cocinetas, licuadoras, ollas de presión y platos .
- ✓ Se hizo la semana por la convivencia escolar.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Diseño y ejecución de talleres para el fortalecimiento del proyecto de vida de los estudiantes.
- Fortalecimiento de la participación de los padres de familia en los proyectos transversales

