ACTA N°04 SEMANA DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL
CIRCULAR No. 159
Resolución N° 006650 (24/10/2023)

Siendo las 7:00 AM del día 07 del mes de octubre del año 2024 se reunieron los docentes de las sedes y directora del I.E.R. San José de Calasanz.

Objetivo: Fortalecer la cultura de la mejora continua en la I.E.R. San José de Calasanz a través de un proceso de autoevaluación integral que permita identificar fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora en la implementación del Plan de Mejoramiento Institucional (PMEI), con especial énfasis en el seguimiento de las acciones propuestas, la actualización del inventario de recursos y el avance del proyecto de inclusión, involucrando a toda la comunidad educativa.

Con el objetivo de realizar el desarrollo Institucional teniendo en cuenta las orientaciones de la circular N° 159 y, de conformidad con las orientaciones para planificar e implementar el Plan Operativo de Acción - POA- de la 3a cuarta- semana de desarrollo institucional, comprendida entre el 07 al 11 de octubre de 2024.

- Seguimiento a las actividades programadas y/o cumplidas del proyecto de mejoramiento institucional (PMI) 2024 y, sus documentos anexos.
- Estructuración del (PMI) con los objetivos, metas y acciones para la proyección del año 2025 y, sus documentos anexos.
- Actualización y/o adecuación de la Autoevaluación institucional en las áreas de gestión y, sus documentos anexos y, sus documentos anexos.
- Actualización y/o ajustes del inventario de recursos físicos y tecnológicos de las sedes I.E.R San José de Calasanz y, sus documentos anexos.
- Creación del plan operativo (PO) de la semana de convivencia del año 2025 y, sus documentos anexos.

Plan Operativo de Acción - POA-					
FECHA	**HORA**	**OBJETIVOS**	**ACTIVIDADES**	**RESPONSABLES**	**RECURSOS**
Lunes 07 de octubre	7:00 am a 1:00am	Fortalecer los procesos educativos de la I.E.R San José de Calasanz para actualizar y enriquecer la autoevaluación institucional rigurosa y participativa y áreas de mejora en la implementación del PMEI, inventario de recursos y buenas prácticas en materia de inclusión educativa que permita monitorear los avances, identificar ajustes necesarios y garantizar la sostenibilidad de las acciones implementadas.	**1. SEGUIMIENTO A LA AUTOEVALUACIÓN PARA CUMPLIMIENTO DE METAS.**	Camargo Granados Nancy Daniela Ochoa Berbesí Gladys Collantes Vega Zenayda Bautista Cáceres Consuelo Velandia Cáceres Emilce Triana Sandoval Maribel	Docentes Computadores Memorias Documento evaluación institucional 2024
			2. PMI	Zafra Aycardi Alba Marina Santiago Montejo Marlene Peña Saavedra Kerly Juliana Chinchilla Murcia Luz Darí Cárdenas Barboza Nazly María Núñez Buitrago Sandra Patricia	Docentes Computadores Memorias Documento PMI 2025
			3. SEGUIMIENTO AL PMI	Delgado Silva Carmen Emilce Buitrago Vergel Rosalba Montejo Flórez Eliana Patricia Villamizar Sepúlveda María Teresa Siachoque Celis Jesús Armando Serrano Durán Jesús Abel	Docentes Computadores Memorias Documento PMI 2024
			4. INVENTARIO INSTITUCIONAL	Camacho Mayorga Nikoll Adriana Reyes Quintero Luz Amanda Fonseca Salazar Claudia Yaneth Diaz Rivera John Alexander Conde Castellanos Yamid Daniel	Docentes Computadores Memorias Documento de inventario general 2024.

				Bonilla Suarez Fernán Jesús Jauregui Prato Andrés Javier	
			5. PROYECTO INCLUSIÓN	Carrillo García José María Ortega Ortiz María Sulay Contreras Roa Bayrón Miguel González Mojica Jessel Andrea Pabón Barajas Ángel Gabriel Astidias Meneses Edgar Alfonso	Docentes Computadores Memorias Documento Decreto 1421 del 2017 Circular 020 de 2024
			6. MANUAL DE CONVIVENCIA	Reyes Quintero Milena Pino Eslava Luis Fernando Berbesí Urbina Henry Luis Quintero Bohorquez Yaleidy Del Pilar Peñaranda Gómez Myriam Ruiz Estupiñán Margge Deney	Docentes Computadores Memorias Documento Manual de convivencia 2024.
			7. ACTA	Mayorga Nieto Verónica Boada Leal Pedro León León Parra Liseth Dayana	Docentes Computadores Memorias CIRCULAR No. 159 Resolución N° 006650(24/10/2023)
Martes 08 de octubre	7:00 am a 1:00am	Fortalecer la comunidad educativa a través de la implementación colaborativa de estrategias innovadoras que organicen e implementen la revisión y actualización del PEI, el desarrollo de proyectos transversales, la consolidación de la cátedra de la paz, la prevención de la violencia y la optimización del SIUCE, con el fin de garantizar el bienestar y el desarrollo integral de todos los estudiantes de la	**1. Modificaciones y/o ajustes del proyecto educativo institucional -PEI- y/o el proyecto educativo de comunidad -PEC- y, sus documentos anexos**	Zafra Aycardi Alba Marina Pabón Barajas Ángel Gabriel Collantes Vega Zenayda Camargo Granados Nancy Daniela Bonilla Suarez Fernán Jesús	Docentes Computadores Artículo 2.3.3.1.4.2 Decreto 1075/2015,
			2. CONVIVENCIA ESCOLAR	Delgado Silva Carmen Emilce	Docentes Computadores

		I.E.R. San José de Calasanz según la CIRCULAR No. 159.- Resolución N° 006650 (24/10/2023).		Montejo Flórez Eliana Patricia Quintero Bohorquez Yaleidy Del Pilar Camacho Mayorga Nikoll Adriana González Mojica Jessel Andrea	Comités Escolares de Convivencia, reglamento interno y su respectivo plan de acción
			3. **PROYECTOS PEDAGOGICOS TRANSVERSALES**	Triana Sandoval Maribel Ochoa Berbesí Gladys Santiago Montejo Marlene Serrano Durán Jesús Abel Contreras Roa Bayrón Miguel Carrillo García José María Bautista Cáceres Consuelo	Docentes Computadores Artículo 14 de la Ley 115 de 1994,
			4. **CATEDRA DE LA PAZ**	Berbesí Urbina Henry Luis Diaz Rivera John Alexander Siachoque Celis Jesús Armando Chinchilla Murcia Luz Darí Fonseca Salazar Claudia Yaneth	Docentes Computadores Ley 1732 de 2014. Decreto 1075 de 2015. Ley 1732 de 2014 y su reglamentación. Decreto 1038 de 2015.
			5. **CULTURA DEL EMPRENDIMIENTO**	Jauregui Prato Andrés Javier Mayorga Nieto Verónica Astidias Meneses Edgar Alfonso Pino Eslava Luis Fernando Peñaranda Gómez Myriam Ortega Ortiz María Sulay	Ley 1014 de 2006 Docentes Computadores Ley 1014 de 2006, art. 1°orientaciones de la guía 39 “Cultura del Emprendimiento en los EE”.

			6. PLAN PARA LA PREVENCION DE TODO TIPO DE VIOLENCIA CONTRA NINAS, NIHOS, JOVENES Y ADOLESCENTES.	Núñez Buitrago Sandra Patricia Núñez Buitrago Sandra Patricia Cárdenas Barboza Nazly María Reyes Quintero Luz Amanda	Docentes Computadores Circular No.002 del 05 de enero de 2024
			7. **Sistema de Información Unificado de Convivencia Escolar - SIUCE**	Reyes Quintero Milena Buitrago Vergel Rosalba Villamizar Sepúlveda María Teresa Peña Saavedra Kerly Juliana	Docentes Computadores Ley 1620 de 2013
			8. Documentos de lectura de contexto, Plan de formación integral con relación CRESE formación integral	Margge Deney Ruiz Estupiñan	
			9. **Comunidad Virtual “ENJAMBRE”**	Conde Castellanos Yamid Daniel	Docentes Computadores
			10. ACTA	Boada Leal Pedro León León Parra Liseth Dayana	Acta ACTA N°04 SEMANA DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL CIRCULAR No. 159 Resolución N° 006650 (24/10/2023)

ACTA N° 004

CIRCULAR No. 159

Resolución N° 006650 (24/10/2023)

Fecha: lunes, 07 de octubre del 2024.
Hora: 7:00 a.m.
Lugar: Colegio Jorge Gaitán Duran – Municipio El Zulia.
Integrantes: Docentes / Directivos sedes I.E.R. San José de Calasanz

Objetivo: Organizar los procesos de cambios que determinan el avance relacionados con la formación académica y de convivencia hacia el logro de los objetivos y mejora continua de la calidad de la educación que ofrece la I.E.R. San José de Calasanz.

Agenda:
1. Palabras de saludo y oración.
2. Video BBVA “El espacio de oportunidad” de Mario Alonso Puig.
3. Orientaciones generales desde la rectoría y organización de equipos de trabajo

Desarrollo de la agenda.

Siendo las **7:00 a.m.** del día **07** del mes **octubre** del año **2024** se reunieron los docentes de la I.E.R. San José de Calasanz en compañía de la rectora se llevó a cabo los siguientes compromisos:
Autoevaluación, Revisión de los avances, modificaciones y ajustes del PMI, seguimiento del PMI, Manuel de convivencia, Proyecto de inclusión e inventario.

- Se ajustaron objetivos del horizonte institucional.
- Se ajusto el proyecto de inclusión, seguimiento a los egresados y al plan de riesgos físicos y psicosociales.
- Incluir y/o articular en el plan de clase las estrategias del PIAR.
- Presentación de un resumen de los logros alcanzados en las áreas de gestión desde la última reunión.
- Identificación de los desafíos y obstáculos encontrados.
- Apertura a preguntas y comentarios de los docentes.
- Identificación de las áreas que requieren mayor atención.
- Plan Operativa de la semana de la Sana Convivencia en el que se incluyó el plan de acción (Actividades a realizar - Recursos necesarios – Cronograma - Indicadores de seguimiento - Asignación de responsabilidades).

Resumen de los principales acuerdos y decisiones tomadas.
Agradecimiento a todos los participantes por su colaboración.

ANEXO:

PROYECTO LECTOR
EL DESARROLLO SOCIOEMOCIONAL
A TRAVÉS DE LA LECTURA

REGLAMENTO
DEL SALON DECLARES

BIENVENIDOS
Prepárate,
creceremos
juntos en

En constancia firman:

ASISTENCIA DÍA LUNES 07 DE OCTUBRE DEL 2024.

DOCENTES	FIRMAS
GONZALEZ MOJICA JESSEL ANDREA	Jessel A. Gonzalez M.
PEÑA SAAVEDRA KERLY JULIANA	
CONDE CASTELLANOS YAMID DANIEL	
RUIZ ESTUPIÑAN MARGGE DENEY	Margge Ruiz
JAUREGUI PRATO ANDRES JAVIER	
LEON PARRA LISETH DAYANA	Liseth León.
PABON BARAJAS ANGEL GABRIEL	
BONILLA SUAREZ FERNAN JESUS	
CAMACHO MAYORGA NIKOLL ADRIANA	
CAMARGO GRANADOS NANCY DANIELA	Nancy Daniela Camargo.
CARRILLO GARCIA JOSE MARIA	

BERBESI URBINA HENRY LUIS	
CONTRERAS ROA BAYRON MIGUEL	Bayron M. Contreras R.
SIACHOQUE CELIS JESUS ARMANDO	
MONTEJO FLOREZ ELIANA PATRICIA	
OCHOA BERBESI GLADYS	
COLLANTES VEGA ZENAYDA	Zenayda Collantes V.
PEÑARANDA GOMEZ MYRIAM	Myriam Peñaranda Gómez.
VILLAMIZAR SEPULVEDA MARIA TERESA	Maria Teresa Villamizar S.
QUINTERO BOHORQUEZ YALEIDY DEL PILAR	Yaleidy Quintero.
ORTEGA ORTIZ MARIA SULAY	Sulay Ortega Ortiz
BAUTISTA CACERES CONSUELO	
VELANDIA CACERES EMILCE	
TRIANA SANDOVAL MARIBEL	Maribel Triana Sandoval
SANTIAGO MONTEJO MARLENE	Marlene Santiago M.
CHINCHILLA MURCIA LUZ DARI	
REYES QUINTERO LUZ AMANDA	Luz Amanda Reyes.
CARDENAS BARBOZA NAZLY MARIA	Nazly Cárdenas B.
BOADA LEAL PEDRO LEON	Boada Leal
SERRANO DURAN JESUS ABEL	
BUITRAGO VERGEL ROSALBA	Rosalba Buitrago Vergel
ZAFRA AYCARDI ALBA MARINA	Alba Marina Zafra
DELGADO SILVA CARMEN EMILCE	
NUÑEZ BUITRAGO SANDRA PATRICIA	Sandra Patricia Nuñez Buitrago
FONSECA SALAZAR CLAUDIA YANETH	Claudia Y. Fonseca S.
REYES QUINTERO MILENA	Milena Reyes Q.
MAYORGA NIETO VERONICA	Veronica Mayorga N.
ASTIDIAS MENESES EDGAR ALFONSO	
YAÑEZ VIANCHA JESUS EDUARDO	
PINO ESLAVA LUIS FERNANDO	
DIAZ RIVERA JOHN ALEXANDER	Alexander Diaz R.

Siendo la 1:00pm se da concluida el trabajo correspondiente al desarrollo institucional.

NUBIA OCHOA BERBESÍ
RECTORA

ACTA N° 004
CIRCULAR No. 159
Resolución N° 006650 (24/10/2023)

Fecha: martes, 08 de octubre del 2024.
Hora: 7:00 a.m.
Lugar: Colegio Jorge Gaitán Duran – Municipio El Zulia.
Integrantes: Docentes / Directivos sedes I.E.R. San José de Calasanz

Objetivo: Fortalecer la comunidad educativa a través de la implementación colaborativa de estrategias innovadoras que organicen e implementen la revisión y actualización del PEI, el desarrollo de proyectos transversales, la consolidación de la cátedra de la paz, la prevención de la violencia y la optimización del SIUCE, con el fin de garantizar el bienestar y el desarrollo integral de todos los estudiantes de la I.E.R. San José de Calasanz según la CIRCULAR No. 159.- Resolución N° 006650 (24/10/2023).

Agenda:
1. Palabras de saludo y oración.
2. Proceso de autoevaluación, guía 34 y sus componentes.
3. Video reflexión EL PROFESOR “Yo también tenía los ojos cerrados”.
4. Orientaciones generales desde la rectoría y organización de equipos de trabajo.

Desarrollo de la agenda.

Siendo las **7:00 a.m.** del día **08** del mes **octubre** del año **2024** se reunieron los docentes de la I.E.R. San José de Calasanz en compañía de la rectora se llevó a cabo los siguientes compromisos:

Modificaciones y/o ajustes del PEI: Actualizar el plan para que responda a las necesidades actuales y a los desafíos que enfrenta la comunidad educativa
Capítulo I (Componente Conceptual): Se oriento las modificaciones del PEI según la guía 34 del mejoramiento continuo

Desde el horizonte institucional (Misión, visión y principios institucional) Se incluyó y articuló la Media Técnica Rural como oferta educativa.

Políticas de inclusión, se modificaron los procedimientos y estrategias teniendo en cuenta los lineamientos pedagógicos, según el Decreto 1421 del 2017 y el Documento N° 51. Norma de Cero a Siempre.

Capitulo II (Componente Administrativo)

Se hizo ajuste en el PEI con la aprobación de cupos desde las plataformas de SIMAT Y SIMPADE. Se consolida el Manuel de funciones para anexarlo al PEI.

Capitulo III (Componen Pedagógico)

Se realizó ajuste al articular la Media Técnica Rural en el plan de estudio.

Proyectos transversales: Integrar diferentes áreas del conocimiento para abordar problemáticas sociales relevantes.

Se incluyo en el plan de estudios la integración de los proyectos transversales como opciones de solución a los problemas cotidianos.

Se cargo y complementó en el PEI el calendario académico del 2025.

Capitulo IV (Componente Comunitario)

Ajuste del plan de riesgos y emergencias que no está relacionado dentro del PEI.

Referenciar el documento del servicio social estudiantil en el PEI.

- **Proyectos Pedagógicos transversales:** Integra diferentes áreas del conocimiento para abordar problemáticas sociales desde 7 niveles.
  Modificación del POA 2025 y revisión de matrices de planeación
  Ajuste de los aprendizajes (temas) para cada una de las áreas específicas en cada uno de los proyectos transversales
  Actualización del cronograma 2025
  Se integro los temas de; Educación económica y financiera – cultura del emprendimiento. Y urbanidad, civismo y principios.

- **Convivencia escolar:** Crear un ambiente escolar seguro, respetuoso y libre de violencia.
  Revisión y ajuste del acta de conformación, funciones y complementación del POA del comité de convivencia escolar.
  Responsabilidad penal para adolescentes.
  Anexo (Algunos) Capitulo II Disposiciones legales (Uso del celular) y sentencias. Ley 1098 de nov. del 2006.

- **Sistema de Información Unificado de Convivencia Escolar – SIUCE,** Ley 1620 de 2013
  Se creó el procedimiento del sistema de información como anexo al manual de convivencia escolar.
  Ruta de atención y socialización de los tipos de situaciones que se registran en el sistema.
  Procedimiento para registro y seguimiento SIUCE
  Paso detallado para la atención de situaciones
  Ejemplos de acciones ante situaciones especificas
  Confidencialidad de la información y protección del documento.
  Confidencialidad y consideraciones legales.

- **Culture del Emprendimiento**
  Anexo 1, se integró en los planes de clase PPT los temas económicos y emprendimiento acompañamiento respaldado por le media técnica del SENA
  Anexo 2, Proyectos exploración de talento 2024.

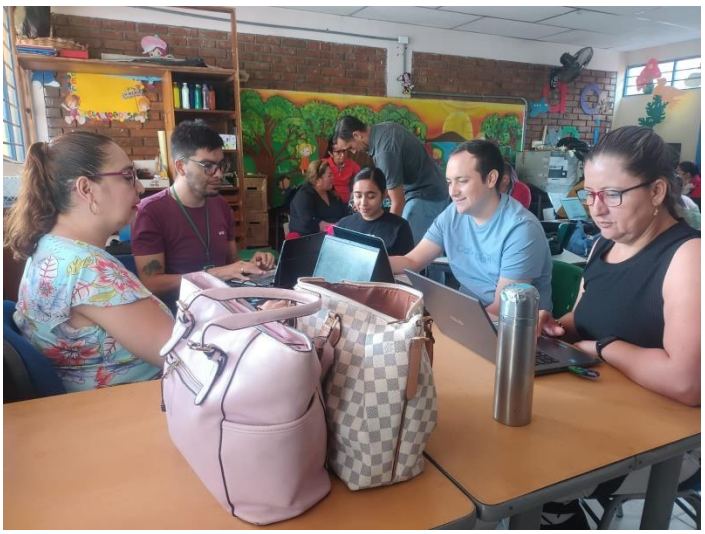
- **Cátedra de la paz:** Fomentar valores como la tolerancia, el respeto y la solidaridad.
  Fundamentación teórica según la cartilla de catedra de la paz periodo 2025 que integra un esquema de planeación con indicadores, áreas, temas y aprendizajes.

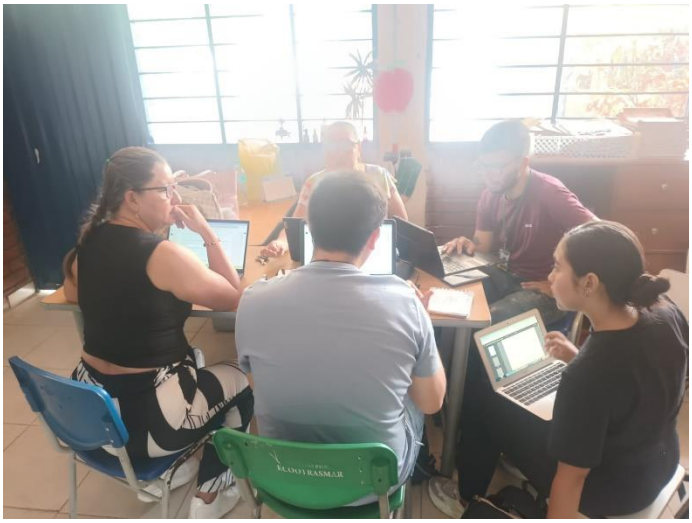
- **Plan para la prevención de todo tipo de violencia contra niñas, niños, jóvenes y adolescentes**.
  Según la Circular No.002 del 05 de enero de 2024 se realizó el plan de trabajo para la prevención de todo tipo de violencias contra niños, niñas, adolescentes y jóvenes en los entornos escolares para el año 2025.

Resumen de los principales acuerdos y decisiones tomadas.

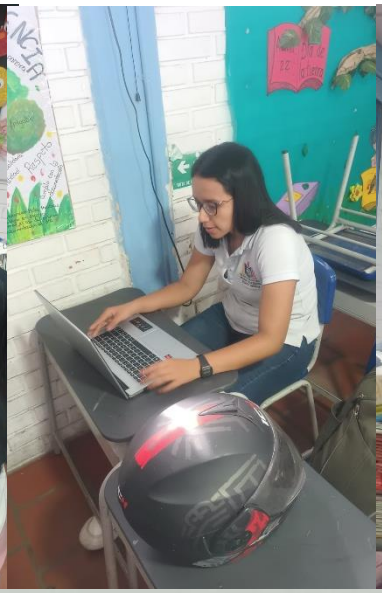
Agradecimiento a todos los participantes por su colaboración.

ANEXO





Prepárate,
creceremos
1 2 3 4 5 6 7 8 9
COLORS



En constancia firman:

ASISTENCIA DÍA MARTES 08 DE OCTUBRE DEL 2024.

DOCENTES	FIRMAS
GONZALEZ MOJICA JESSEL ANDREA	
PEÑA SAAVEDRA KERLY JULIANA	
CONDE CASTELLANOS YAMID DANIEL	
RUIZ ESTUPIÑAN MARGGE DENEY	
JAUREGUI PRATO ANDRES JAVIER	
LEON PARRA LISETH DAYANA	
PABON BARAJAS ANGEL GABRIEL	
BONILLA SUAREZ FERNAN JESUS	
CAMACHO MAYORGA NIKOLL ADRIANA	
CAMARGO GRANADOS NANCY DANIELA	
CARRILLO GARCIA JOSE MARIA	
BERBESI URBINA HENRY LUIS	
CONTRERAS ROA BAYRON MIGUEL	
SIACHOQUE CELIS JESUS ARMANDO	
MONTEJO FLOREZ ELIANA PATRICIA	
OCHOA BERBESI GLADYS	
COLLANTES VEGA ZENAYDA	
PEÑARANDA GOMEZ MYRIAM	
VILLAMIZAR SEPULVEDA MARIA TERESA	
QUINTERO BOHORQUEZ YALEIDY DEL PILAR	
ORTEGA ORTIZ MARIA SULAY	

BAUTISTA CACERES CONSUELO	
VELANDIA CACERES EMILCE	
TRIANA SANDOVAL MARIBEL	
SANTIAGO MONTEJO MARLENE	
CHINCHILLA MURCIA LUZ DARI	
REYES QUINTERO LUZ AMANDA	
CARDENAS BARBOZA NAZLY MARIA	
BOADA LEAL PEDRO LEON	
SERRANO DURAN JESUS ABEL	
BUITRAGO VERGEL ROSALBA	
ZAFRA AYCARDI ALBA MARINA	
DELGADO SILVA CARMEN EMILCE	
NUÑEZ BUITRAGO SANDRA PATRICIA	
FONSECA SALAZAR CLAUDIA YANETH	
REYES QUINTERO MILENA	
MAYORGA NIETO VERONICA	
ASTIDIAS MENESES EDGAR ALFONSO	
YAÑEZ VIANCHA JESUS EDUARDO	
PINO ESLAVA LUIS FERNANDO	
DIAZ RIVERA JOHN ALEXANDER	

Siendo la 1:00pm se da concluida el trabajo correspondiente al desarrollo institucional.

NUBIA OCHOA BERBESÍ
RECTORA

ACTA N° 004
CIRCULAR No. 159
Resolución N° 006650 (24/10/2023)

Fecha: miércoles, 09 de octubre del 2024.
Hora: 7:00 a.m.
Lugar: Colegio Jorge Gaitán Duran – Municipio El Zulia.
Integrantes: Docentes / Directivos sedes I.E.R. San José de Calasanz

Objetivo: Optimizar el proceso de evaluación institucional a través del SIEE, garantizando un seguimiento integral del desempeño estudiantil, desde la identificación de deberes y derechos hasta la promoción de la mejora continua, con el fin de fortalecer la calidad educativa, asegurar el bienestar de los estudiantes y prepararlos para enfrentar los desafíos la I.E.R. San José de Calasanz según la CIRCULAR No. 159.**-** Resolución N° 006650 (24/10/2023).

Agenda:
1. Palabras de saludo y oración.
2. Video reflexión PIEDRAS PRECIOSAS “sociedad del respeto y del amor”.
3. Dinámica, trabajo por equipos para dinamizar y activar la adrenalina y bajar el cortisol.
4. Proceso evaluativo para estudiantes según el SIEE.
5. Orientaciones generales desde la rectoría y organización de equipos de trabajo.

Desarrollo de la agenda.

Siendo las **7:00 a.m.** del día **09** del mes **octubre** del año **2024** se reunieron los docentes de la I.E.R. San José de Calasanz en compañía de la rectora se llevó a cabo los siguientes compromisos:

- **Actualizar y fortalecer el SIEE:**
  Revisar y ajustar los instrumentos de evaluación para garantizar su pertinencia y fiabilidad integrando
  Evaluación del estudiante caracterizado según el PIAR de tipo cualitativa.
  Anexo de títulos: Deberes y derechos de los estudiantes y de los Padres de familia con la numeración.
  Elaborar planes de mejora basados en los resultados de la evaluación: Identificar las áreas de oportunidad y diseñar acciones concretas para mejorar la calidad educativa.

- **Implementar un sistema de seguimiento de egresados:** Se recopila información sobre el desempeño de los egresados en sus estudios superiores o en el mundo laboral, por lo que:
  Se crearon estrategias, crear un vínculo de registro desde la pág. web
  Diseñar un formulario para reunir información de los principales aspectos que desarrollan los egresados, desde el formulario de Google.
  Establecer grupos dinamizador de whasAap para mantener conectividad con los egresados.

Generar espacios de integración con los egresados para crear ambientes fraternos donde compartan proyectos de vida.
Vincular a los egresados para que participen de las distintas actividades (olimpiadas, ceremonias, festivales)
Publicar en las paginas web lo logros obtenidos en los egresados en lo que se hayan destacado.
Asi mismo, ofrecer información de interés que sirvan de apoyo para los egresados (ofertas económicas y de trabajo).
Evaluar el impacto de los proyectos realizados con los egresados.

- **Ajustes al plan de riesgos:** teniendo en cuenta los cambios climáticos y las situaciones que nacen del contexto, en acuerdo con cada una de las sedes se pide un informe desde el plan operativo POA que responda con una estrategia y seguimiento para el 2025 desde la gestión comunitaria. (Mapa, factores de riesgos y número de familias en riesgo).

Resumen de los principales acuerdos y decisiones tomadas.
Agradecimiento a todos los participantes por su colaboración.

ANEXO

COLORS

2024
Cumpleaños
LACTANCIA MATERNA
CARTELERA INFORMATIVA
COMPONENTE PEDAGÓGICO
COMPONENTE PSICOSOCIAL

ASISTENCIA DÍA MIÉRCOLES 09 DE OCTUBRE DEL 2024.

DOCENTES	FIRMAS
GONZALEZ MOJICA JESSEL ANDREA	
PEÑA SAAVEDRA KERLY JULIANA	
CONDE CASTELLANOS YAMID DANIEL	
RUIZ ESTUPIÑAN MARGGE DENEY	Margge Ruiz
JAUREGUI PRATO ANDRES JAVIER	
LEON PARRA LISETH DAYANA	Liseth León
PABON BARAJAS ANGEL GABRIEL	
BONILLA SUAREZ FERNAN JESUS	
CAMACHO MAYORGA NIKOLL ADRIANA	
CAMARGO GRANADOS NANCY DANIELA	Nancy Daniela Camargo.
CARRILLO GARCIA JOSE MARIA	
BERBESI URBINA HENRY LUIS	
CONTRERAS ROA BAYRON MIGUEL	
SIACHOQUE CELIS JESUS ARMANDO	
MONTEJO FLOREZ ELIANA PATRICIA	
OCHOA BERBESI GLADYS	
COLLANTES VEGA ZENAYDA	Zenayda Collantes V.
PEÑARANDA GOMEZ MYRIAM	Myriam Peñaranda Gómez
VILLAMIZAR SEPULVEDA MARIA TERESA	Maria Teresa Villamizar.s
QUINTERO BOHORQUEZ YALEIDY DEL PILAR	
ORTEGA ORTIZ MARIA SULAY	
BAUTISTA CACERES CONSUELO	
VELANDIA CACERES EMILCE	
TRIANA SANDOVAL MARIBEL	Maribel Triana Sandoval
SANTIAGO MONTEJO MARLENE	Marlene Santiago M.
CHINCHILLA MURCIA LUZ DARI	
REYES QUINTERO LUZ AMANDA	Luz Amanda Reyes.
CARDENAS BARBOZA NAZLY MARIA	Nazly Cardenas B.
BOADA LEAL PEDRO LEON	Pedro Leon Boada Leal
SERRANO DURAN JESUS ABEL	
BUITRAGO VERGEL ROSALBA	Rosalba Buitrago Vergel
ZAFRA AYCARDI ALBA MARINA	
DELGADO SILVA CARMEN EMILCE	
NUÑEZ BUITRAGO SANDRA PATRICIA	Sandra Patricia Nuñez.
FONSECA SALAZAR CLAUDIA YANETH	
REYES QUINTERO MILENA	
MAYORGA NIETO VERONICA	Veronica Mayorga N

ASTIDIAS MENESES EDGAR ALFONSO	
YAÑEZ VIANCHA JESUS EDUARDO	
PINO ESLAVA LUIS FERNANDO	
DIAZ RIVERA JOHN ALEXÁNDER	Alexander Diaz R.

Siendo la 1:00pm se da concluida el trabajo correspondiente al desarrollo institucional.

NUBIA OCHOA BERBESÍ
RECTORA

ASISTENCIA DÍA JUEVES 10 DE OCTUBRE DEL 2024.

DOCENTES	FIRMAS
GONZALEZ MOJICA JESSEL ANDREA	
PEÑA SAAVEDRA KERLY JULIANA	
CONDE CASTELLANOS YAMID DANIEL	
RUIZ ESTUPIÑAN MARGGE DENEY	Margge Ruiz
JAUREGUI PRATO ANDRES JAVIER	
LEON PARRA LISETH DAYANA	
PABON BARAJAS ANGEL GABRIEL	
BONILLA SUAREZ FERNAN JESUS	
CAMACHO MAYORGA NIKOLL ADRIANA	
CAMARGO GRANADOS NANCY DANIELA	Nancy Daniela Camargo.
CARRILLO GARCIA JOSE MARIA	
BERBESI URBINA HENRY LUIS	
CONTRERAS ROA BAYRON MIGUEL	
SIACHOQUE CELIS JESUS ARMANDO	
MONTEJO FLOREZ ELIANA PATRICIA	
OCHOA BERBESI GLADYS	
COLLANTES VEGA ZENAYDA	Zenayda Collantes V.
PEÑARANDA GOMEZ MYRIAM	Myriam Peñaranda Gómez
VILLAMIZAR SEPULVEDA MARIA TERESA	María Teresa Villamizar S
QUINTERO BOHORQUEZ YALEIDY DEL PILAR	Yaleidy Quintero.
ORTEGA ORTIZ MARIA SULAY	
BAUTISTA CACERES CONSUELO	
VELANDIA CACERES EMILCE	
TRIANA SANDOVAL MARIBEL	
SANTIAGO MONTEJO MARLENE	
CHINCHILLA MURCIA LUZ DARI	
REYES QUINTERO LUZ AMANDA	
CARDENAS BARBOZA NAZLY MARIA	Nazly Cardenas B.
BOADA LEAL PEDRO LEON	
SERRANO DURAN JESUS ABEL	
BUITRAGO VERGEL ROSALBA	
ZAFRA AYCARDI ALBA MARINA	Alba Marina Zafra A.
DELGADO SILVA CARMEN EMILCE	
NUÑEZ BUITRAGO SANDRA PATRICIA	Sandra Patricia Nuñez.
FONSECA SALAZAR CLAUDIA YANETH	
REYES QUINTERO MILENA	Milena Reyes Q.
MAYORGA NIETO VERONICA	Veronica Mayorga N

ASTIDIAS MENESES EDGAR ALFONSO	
YAÑEZ VIANCHA JESUS EDUARDO	
PINO ESLAVA LUIS FERNANDO	
DIAZ RIVERA JOHN ALEXANDER	Alexander Diaz R.

Siendo la 1:00pm se da concluida el trabajo correspondiente al desarrollo institucional.

NUBIA OCHOA BERBESÍ
RECTORA