



## ACTA NO 4

### SEMANA INSTITUCIONAL DEL 07 AL 11 DE OCTUBRE

Siendo las 7:00 am del día 07 Octubre de 2024 nos reunimos en la sala de informática, el señor Rector Manuel Alveiro Valencia Moreno, el señor coordinador Jorge Paredes y el señor Orientador Maikol Pinto y todos los Docentes de la institución educativa Petrólea con el objetivo de trabajar la cuarta semana institucional para este fin se tuvo en cuenta los siguientes temas:

#### Orden del Día:

1. Plan Operativo Anual (POA)
2. Evaluación de desempeño laboral anual de docentes y directivos docentes decreto Ley 1278 del 2002 vigencia 2024.
3. Modificaciones del ajuste del proyecto educativo institucional PEI
4. Análisis y seguimiento al PMI
5. Revisión del comité de convivencia escolar.
6. Red de docentes de convivencia escolar
7. Actualización y ajuste normativo manual de convivencia de desde las practicas restaurativas.
8. Revisión y seguimiento a proyectos pedagógicos transversales
9. Modificaciones y ajustes del SIEE

10. Catedra de la paz

11. Plan de prevención de todo tipo de violencia contra niños niñas jóvenes del I.E vigencia 2024

12. Sistema de información unificado de convivencia escolar SIUCE

13. Inventario de la infraestructura tecnológica del establecimiento educativo

14 Comunidad virtual enjambre

Desarrollo de la Reunión:

La reunión se inició a las 7:00 a.m , donde el señor Rector dio la bienvenida a todos los asistentes y presentó la circular correspondiente a la semana institucional. Se detallaron los temas a abordar, enfatizando la importancia de cada uno para el fortalecimiento de la comunidad educativa. Al finalizar la jornada, se socializaron los avances el Plan Operativo Anual (POA) con todos los docentes presentes.

1. El día 07 de Octubre se trabajó la Evaluación de Desempeño:

En cumplimiento del Decreto Ley 1278 de 2002, se realizó la evaluación de desempeño laboral de docentes y directivos. Se discutieron criterios y resultados, destacando la relevancia de la retroalimentación constructiva como herramienta para el crecimiento profesional y el desarrollo de estrategias de mejora.

2. El día 08 de octubre se avanzó las Modificaciones al Proyecto Educativo Institucional (PEI) donde se analizó y se realizó ajustes al Proyecto Educativo Institucional (PEI). Los docentes propusieron modificaciones que responden a las necesidades actuales de los estudiantes y a las políticas educativas vigentes, asegurando que el PEI se mantenga actualizado y pertinente y también se hizo el análisis y Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional (PMI):

Se llevó a cabo un seguimiento detallado del Plan de Mejoramiento Institucional (PMI), identificando áreas de mejora y presentando propuestas de acción concretas. Se acordó realizar un monitoreo continuo de los avances y ajustes necesarios.

El día 09 se trabajó con el Comité de Convivencia Escolar y se revisó el funcionamiento del Comité de Convivencia Escolar, analizando su impacto en la comunidad educativa. Se formó una red de docentes comprometidos con este tema y se actualizó el Manual de Convivencia Escolar, incorporando prácticas restaurativas y metodologías inclusivas.

El día 10 de Octubre se revisó el desarrollo de los Proyectos Pedagógicos y se iniciaron los avances para incorporar el área de la Cátedra de la Paz,

Y se dio el seguimiento de los proyectos pedagógicos transversales, se discutieron modificaciones al Sistema de Información Educativa (SIEE). En relación con la Cátedra de la Paz, se establecieron estrategias para su implementación efectiva, destacando su importancia en la formación integral de los estudiantes, seguidamente se compartió con los docentes el funcionamiento del SUICE (SISTEMA DE INFORMACION UNIFICADO DE CONVIVENCIA ESCOLAR) de igual manera se trabajó en la elaboración del Plan de Prevención de todo tipo de violencia contra niños, niñas y jóvenes, con énfasis en la vigencia 2024. Se analizó la importancia de generar un entorno seguro y protector en el establecimiento educativo, comprometiéndose todos los docentes a implementar acciones concretas. El día 11 de octubre se explicó en que consiste el inventario y se dio inicio a los trabajos por sedes educativas de Inventario de Infraestructura Tecnológicas.

De igual manera se explicó en que consiste la comunidad enjambre su importancia que tiene el cargue en la plataforma para el colegio

Se trabajó sobre la comunidad enjambre, fortaleciendo el sentido de pertenencia y colaboración entre los docentes y la comunidad educativa. Se propusieron actividades que promuevan la integración y el trabajo en equipo.

## Conclusiones:

La semana institucional permitió un espacio enriquecedor de reflexión, ajuste y planificación en torno a los diversos aspectos que conforman la vida educativa del establecimiento. Se resaltó la importancia de trabajar de manera colaborativa en pro de la mejora continua y el bienestar de todos los estudiantes, quedando trabajos pendientes para finalizarlos en la quinta semana institucional.

Se levanta la presente acta para constancia de lo trabajado durante la semana del 7 al 11 de octubre de 2024.

Firman

  
Rector

Evidencias fotográficas







