PLAN DE ACCION CUARTA SEMANA DESARROLLO INSTITUCIONAL AÑO 2024

COMPONENTE	OBJETIVOS	ACTIVIDAD	RESPONSABLES	FECHA	LUGAR
PLAN DE TRABAJO DESARROLLO INSTITUCIONAL.	Socializar y orientar el plan de trabajo operativo de desarrollo institucional.	☞ Socializar la circular No 159 del 04 de septiembre de 2024 y sus orientaciones para el desarrollo de los compromisos institucionales. ☞ Socializar al personal docente el plan operativo de trabajo.	Directivos docentes,	07/10/2024	**Sede Principal CER . Pueblo Nuevo**
PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL.	Resignificar el proyecto educativo institucional y sus anexos.	☞ Revisión del derrotero expedido por la secretaria de educación departamental para la resignificación del PEI. ☞ Revisión por cada equipo docente de cada una de las áreas de gestión y los componentes del PEI. ☞ Levantar acta de cada equipo docente en relación con ajustes realizados a cada área de gestión. ☞ Socialización al consejo docente-académico de cada equipo de gestión de la estructura de cada área y los ajustes realizados.	Equipos docentes por áreas de gestión.	07/10/2024	**Sede Principal CER . Pueblo Nuevo.**

EVALUACION DE DESEMPEÑO Y PERIODO DE PRUEBA DE DOCENTES, DOCENTE ORIENTADOR Y COORDINADOR.	Realizar seguimiento al proceso de evaluación de los directivos docentes, docente orientador y docentes en periodo de prueba y evaluación de desempeño.	☞ Acorde con los compromisos adquiridos, contribuciones criterios y evidencias concertadas en el acta de inicio de evaluación, realizar segundo seguimiento al proceso de evaluación de desempeño y periodo de prueba.	Director, docentes sujetos de evaluación.	08/10/2024	**Sede Principal CER. Pueblo Nuevo**
MANUAL DE CONVIVENCIA.	Socializar la actualización del manual de convivencia, aplicando practicas restaurativas para fortalecer la educación integral.	☞ Actualizar la lectura de contexto para determinar las situaciones de convivencia escolar de mayor incidencia en el contexto escolar (violación derechos humanos, violencia sexual y abuso sexual, derechos de la mujer, consumo de sustancias psicoactivas, trabajo infantil, trata de personas, acoso escolar y conducta suicida. ☞ Fortalecer el manual de convivencia con la implementación de acciones de prácticas restaurativas para la resolución de los conflictos.	Directivos, Docentes	08/10/2024	**Sede Principal CER Pueblo Nuevo**

		☞ Socializar a todos los docentes y personal administrativo, las rutas de atención integral en situaciones de convivencia que más afectan el contexto escolar. ☞ Consolidar los informes de convivencia presentados en el contexto escolar que deben reportarse al sistema de información unificado de convivencia escolar-SIUCE.			
PLANES DE ACCION DE LOS PPT.	Realizar seguimiento a los planes de acción de los PPT. Realizar ajustes al PEI para la implementación de la cultura de emprendimiento.	☞ Realizar seguimiento por parte de cada equipo de la mesa de transversalidad a la implementación de los proyectos transversales definidos para el año escolar 2024. ☞ realizar ajustes al PEI en el componente pedagógico-curricular, con propuestas pedagógicas y didácticas destinadas a fomentar la cultura de emprender en los estudiantes.	Equipo docente Proyecto Urbanidad y civismo.	09/10/2024	**Sede Principal CER Pueblo Nuevo**

CATEDRA DE LA PAZ	Formular el plan de acción en el año 2024 para la implementación de la catedra de la paz en el año escolar 2025.	☞ Estructurar el plan de acción para la implementación de la catedra de la paz en el año escolar 2025. ☞ Socializar el plan de acción ante el consejo académico. ☞ Realizar los ajustes al PEI para incorporar la catedra de la paz al plan de estudios-asignatura. ☞ Socializar ante el consejo académico las propuestas de ajustes al PEI, con la incorporación al plan de estudios de la asignatura de la catedra de la paz.	Docentes.	09/10/2024	Sede Principal CER Pueblo Nuevo
CULTURA DEL EMPRENDIMIENTO	Formular el plan de acción en el año 2024 para la implementación de la cultura del emprendimiento para el año escolar 2025.	☞ Formular el plan de acción en el año 2024 para la implementación de la Cultura del Emprendimiento en el año escolar 2025.	Docentes.	10/10/2024	
PLAN DE ACCION VIOLENCIA CONTRA NIÑOS Y NIÑAS Y ADOLECENTES.	Seguimiento al plan de acción para la promoción y prevención de violencia contra niños y niñas.	☞ Evaluar el desarrollo del plan de acción de promoción y prevención de violencia contra NNAJ del año escolar anterior y anexar aquellas situaciones	Docentes lideres y mesa de transversalidad.	10/10/2024	

		que se consideren de mayor riesgo. ☞ Realizar seguimiento a proceso de implementación del plan de acción de la promoción y prevención de todo tipo de violencia contra NNAJ.			**Sede Principal CER Pueblo Nuevo**
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL.	Realizar seguimiento al avance de acciones y tareas definidas en el PMI 2024, en cada una de las áreas de gestión.	☞ Evaluar el desarrollo de cada una de las acciones y tareas definidas para alcanzar los objetivos y metas formuladas en el PMI 2024. Realizar análisis cuantitativo y cualitativo de la información analizada y registrada para su incorporación al PMI. ☞ Analizar y diligenciar los avances de los objetivos, metas, acciones y estado año 2024. ☞ Socialización del seguimiento al PMI ante el consejo docente. ☞ Realizar la lectura de contexto académico, a partir del análisis	Directivos docentes, Docentes, tutor PTA.	11/10 de 2024	**Sede Principal CER .Pueblo Nuevo**

		de resultados del tercer periodo académico. ☞ Formular plan de trabajo estudiantil en la búsqueda de fortalecer los aprendizajes y minimizar la deserción y reprobación.			
PLATAFORMA ENJAMBRE	Diligenciar y cargar los distintos documentos institucionales en la plataforma enjambre.	☞ Realizar el cargue de los distintos documentos realizados en las semanas de desarrollo Institucional.	Directivos docentes.	12/10 de 2024	**Sede Principal CER Pueblo Nuevo**
Firma					

BELISARIO SOTO ARÉVALO. Pbro.
Director