



ACTA DE REUNION No.	029
DENOMINACION	*CONSEJO DE DOCENTES QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL 27 DE NOVIEMBRE AL 03 DE DICIEMBRE DE 2023

FECHA	27	11	2023	Hora Inicio	7 a.m.	Hora fin	1:00 p.m..
LUGAR	SALÓN INFORMÁTICA						
CONVOCA	RECTOR (E) ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS VELASCO						

AGENDA

ITEM	TEMA	RESPONSABLES
1	SALUDO	RECTOR
2	ORACION Y REFLEXIÓN	Docente NELLY FLOREZ CASTRO
3	VERIFICACION PRESENTACION DEL PERSONAL	RECTOR
4	LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR #028	SECRETARIA
5	✓ LECTURA Y ANÁLISIS DE LA CIRCULAR # 215 DEL 1°DE NOVIEMBRE DE 2023. ✓ ORGANIZACION DEL TRABAJO POR COMPONENTES. (PEI)	RECTOR / DOCENTES.
6	RECOMENDACIONES	RECTOR
7	COMPROMISOS	RECTOR DOCENTES

ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

LUZ MARINA GARCIA C.

secretaria.



DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El señor rector Henry Voltaire Flechas Velasco, presentó un saludo fraterno al consejo de docentes en pleno, e invitó a realizar el trabajo asignado por la Secretaría de Educación por componentes teniendo en cuentas las orientaciones dadas y tomando como referente la **Circular 0215** emanada de la Secretaría de Educación Departamental.

- * El momento espiritual Oración: La docente Nelly Flórez Castro, realizó la reflexión de la mañana: Hoy, Señor Bueno, queremos pedirte que nos regales más días para poder reconciliarnos del todo con nosotros mismos y para buscar a las personas que hemos lastimado y tratar de ayudarles a sanar un poco para compartir con los que hemos dejado de lado, para amar intensamente, y para perdonar.
- * Verificación del Quorum: se procedió a verificar la asistencia. Se configura quórum de liberatorio y decisorio para el desarrollo de la reunión.
- * Se aprueba por unanimidad el acta # 028 sin ninguna objeción.
- * Seguidamente el señor rector dio lectura a la Circular # 0215 del 1° de noviembre de 2023. ASUNTO: *“Orientaciones para planificar e implementar el Plan Operativo de Acción-POA- de la quinta semana de desarrollo institucional. Comprendida de 27- veintisiete de noviembre al 03 de diciembre de 2023”.*
- * Después de haber socializado y analizado el documento en mención se procedió a:
* Posteriormente el señor rector procedió a la organización de los docentes por componentes, para dar inicio al trabajo a desarrollar durante esta semana.

Los líderes convocaron a sus integrantes para dar inicio con la responsabilidad asignada, planteando líneas de acción a seguir.

* **COMPONENTE CONCEPTUAL Y/O DE FUNDAMENTACIÓN.**

Los integrantes del COMPONENTE CONCEPTUAL se reúnen en el salón de quinto 5°, planta 1, a las 7:00 a.m. para dar comienzo al trabajo programado para la jornada.

El docente líder del componente, Elkin Villamizar Rodríguez, dio inicio al trabajo por medio de una lectura sobre la importancia de la humildad, el coraje y la sabiduría en el transcurso de nuestras vidas.

Enseguida, la docente María Helena Guerrero, leyó cada uno de los puntos a tratar en este día, los cuales estaban relacionados con el horizonte institucional de la I.E Nuestra Señora de las Angustias. Se realizó un análisis detallado y se llevó a cabo una resignificación de la **misión, visión y objetivos** propuestos para la I.E en los próximos años 2024 y 2025.

* **ADMINISTRATIVO.**

La docente Luz Elena Velasco Mendoza, líder del componente, nuevamente agradeció la disponibilidad con el trabajo y los compromisos adquiridos para hacer revisión y planificar las actividades a ejecutar.

Se realizó el estudio, análisis y evaluación de la Gestión Administrativa: Se hizo lectura y se calificó cada aspecto:

1. Apoyo a la Gestión Académica

- a. Proceso de matrícula
- b. Archivo académico
- c. Boletines de calificaciones.

2. Administración de la Planta Física y de los recursos.

- a. Mantenimiento de la Planta Física
- b. Programas para la adecuación y embellecimiento.
- c. Seguimiento al uso de los espacios.
- d. Adquisición de los recursos para el aprendizaje.
- e. Suministros y dotación.
- f. Mantenimiento de equipos y recursos para el aprendizaje.



g. Seguridad y Protección.

3. **Administración de los servicios complementarios**

a. Transporte, restaurante, Cafetería y salud (Enfermería, odontología, psicología).

b. Apoyo a estudiantes con bajo desempeño

4. **Talento Humano**

a. Perfiles

b. Inducción

c. Formación y capacitación

d. Asignación Académica

e. Pertenencia del personal vinculado

f. Evaluación del desempeño

g. Estímulos.

h. Apoyo a la Investigación

i. Convivencia y Manejo de Conflictos.

j. Bienestar del Talento Humano.

5. **Apoyo Financiero y Contable**

a. Presupuesto Anual del Fondo de Servicios Educativo

b. Contabilidad

c. Ingresos y Gastos

d. Control Fiscal.

✓ **Compromisos.**

- Actualización en el documento general.
- Actualización del archivo del componente administrativo.

* **COMPONENTE CURRICULAR Y PEDAGÓGICO.**

El líder del Componente Curricular y Pedagógico planteó el trabajo para realizar en esta jornada:

- Autoevaluación Institucional 2023 correspondiente al Componente Curricular y Pedagógico.

Se diligenció el archivo Autoevaluación Institucional 2023 Componente Curricular y Pedagógico. Se revisaron y ajustaron los ítems:

Diseño pedagógico.

Prácticas pedagógicas.

El líder del Componente Curricular y Pedagógico plantea, estar puntuales al inicio de la reunión y tener una actitud de participación. Próxima reunión: martes 28 de noviembre de 2023

* **COMPONENTE DE INTERACCIÓN COMUNITARIA.**

El docente líder José Rafael saludo y dio las gracias por la puntualidad invitó a la buena disposición en el trabajo del día.

El líder del componente Comunitario, manifestó que se debe actualizar las proyecciones y las actividades del componente comunitario en el PEI y todo lo referente al mismo.

La docente Sara Elena, actualizó todo lo referente al componente comunitario, apoyada por los compañeros del mismo como son:

-Se actualizó la propuesta del proyecto de las 80 horas, el cual se propone para seguir trabajando hasta el 2025.

-Se actualiza evidencias fotográficas de las actividades durante el año 2023.

-Se incluye la ley de escuela de padres. Ley 2025 de 2020.

-se actualiza lo que se tiene del proyecto de riesgo.

* **Compromisos:**

-El docente German Alonso Mendoza, propone que se debe revisar de nuevo el proyecto de riesgos que maneja la comunidad para que se tenga más aterrizado con el contexto.



-Padre Álvaro propone que se debe manejar una memoria que soporte todos los eventos de la I.Ey aprovechar los medios de comunicación como la emisora del pueblo.
-El docente líder José Rafael Hernández, dice que se debe tener un espacio diferente a las reuniones de entrega de notas para traer a los padres de familia para que se vinculen directamente a la escuela de padres, madres y cuidadores, donde no estén afanados por la parte académica de sus hijos.

RECOMENDACIONES

- Se dieron las indicaciones para el trabajo del día de mañana martes 28 de noviembre .Hora: 7:00 a.m.

COMPROMISOS

	RESPONSABLES	FECHA LIMITE DE EJECUCION
✓ Estar puntuales y tener actitud de participación.	Integrantes Componentes.	27 noviembre al 1° de diciembre de 2023.

En constancia firman,

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Secretaria.



ACTA DE REUNION No.	030
DENOMINACION	CONSEJO DE DOCENTES QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL 27 DE NOVIEMBRE AL 03 DE DICIEMBRE DE 2023

FECHA	28	11	2023	Hora Inicio	7 a.m.	Hora fin	1:00 p.m..
LUGAR	SALÓN INFORMÁTICA						
CONVOCA	RECTOR (E) ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS VELASCO						

AGENDA

ITEM	TEMA	RESPONSABLES
1	SALUDO	RECTOR
2	ORACION Y REFLEXIÓN	Docente GILMA YOLANDA PEÑALOZA CORREA
3	VERIFICACION PRESENTACION DEL PERSONAL	RECTOR
4	LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR #029	SECRETARIA
5	✓ ORIENTACIONES DE RECTORÍA. ✓ DESARROLLO DE TRABAJO POR COMPONENTES ✓ SEGUIMIENTO AL PMI.	RECTOR / DOCENTES.
6	RECOMENDACIONES	RECTOR
7	COMPROMISOS	RECTOR- DOCENTES

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Secretaria.



DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El señor rector Henry Voltaire Flechas Velasco, presentó un saludo muy fraternal a los docentes agradeciendo su asistencia y puntualidad e invitando a seguir trabajando con ese mismo amor y responsabilidad durante esta semana. Revisó las actas correspondientes al trabajo realizado en el día anterior.

- * La docente Gilma Yolanda Peñaloza Correa, realizó la reflexión de la mañana: Jesús habla en el Evangelio de hoy, de que en el Templo no va a quedar piedra sobre piedra (al templo de Jerusalén se refería) Propósito: Como cristianos trabajemos firme y constante para edificar nuestra casa en roca firme. Compromiso: Saber leer los signos de Dios en los tiempos de hoy y no dejarse engañar de falsos profetas. Sólo Dios sabe el día y la hora final. Estar preparados para el regreso de Jesús. Petición: Ayúdanos, Señor, a ser optimistas, a edificar nuestra vida en la roca firme de tu voluntad y a tenerla como nuestra guía en todo nuestro obrar.
- * Quorum reglamentario (ver asistencia).
- * Se aprueba por unanimidad el acta # 029 sin ninguna objeción.

El señor rector dio a conocer algunas observaciones y exhortó a continuar en la construcción de todas nuestras responsabilidades.

Posteriormente los líderes de cada componente, convocaron a sus integrantes para continuar con la responsabilidad asignada, para este día.

* **COMPONENTE CONCEPTUAL Y/O DE FUNDAMENTACIÓN.**

Los integrantes del Componente Conceptual se reúnen en el salón de quinto 5°, planta 1, a las 7:00 a.m. para continuar con el seguimiento al PMI.

En primera instancia, el docente Álvaro Iván García decidió iniciar el trabajo entonando una bella canción a la Virgen María, para generar ánimo y entusiasmo en el desarrollo de las diferentes responsabilidades asignadas para el día.

Se continuó con la evaluación institucional de cada uno de los ítems en el formato del semáforo, haciendo énfasis en esta ocasión sobre el clima escolar y relaciones con el entorno, y definiendo detalladamente su valoración, justificación y evidencias, teniendo en cuenta las actividades realizadas durante del año escolar 2023, siguiendo las indicaciones guías de la cartilla 34. También, se plasmaron y evidenciaron las fortalezas 2023 y las oportunidades de mejoramiento para el 2024

Terminada la evaluación institucional (semáforo), se dio comienzo al seguimiento del PMI.

El docente líder del componente, Elkin Villamizar Rodríguez, dio lectura a la meta establecida por el equipo de trabajo realizando un análisis a las acciones establecidas para su cumplimiento durante el año 2023, teniendo en cuenta las fechas programadas para su ejecución y finalización.

* **COMPONENTE ADMINISTRATIVO.**

La profesora Luz Elena Velasco Mendoza, líder del componente, nuevamente agradeció la disponibilidad con el trabajo y los compromisos adquiridos para hacer revisión y planificar las actividades a ejecutar.

PLAN DE MEJORAMIENTO

METAS:

- ✓ Al finalizar el 2024 estarán organizadas en un 50% las nuevas estrategias para la inducción y recepción del personal nuevo.
- ✓ Necesidad de incluir en las políticas administrativas, el tiempo necesario para la inducción del personal nuevo que ingrese a la IE.
- ✓ El 24 de noviembre del 2024 el 50% de la estrategia organizada para la inducción y recepción del personal nuevo, estará finalizada.
- ✓ Se fijaron las fechas de inicio y finalizar; tanto en la formulación y aplicación de estrategias para el ingreso del personal nuevo.
- ✓ Registrar el proceso realizado
- ✓ Objetivos, Metas y Acciones
- ✓ PMI. Plan de Mejoramiento Académico de Evaluar para Avanzar, corresponde por áreas.



Actualización del archivo del componente administrativo.

* **COMPONENTE CURRICULAR Y PEDAGÓGICO.**

El líder del Componente Curricular y Pedagógico planteó el trabajo para realizar en esta jornada:

- Autoevaluación Institucional 2023 correspondiente al Componente Curricular y Pedagógico.

- ✓ Se diligenció el archivo Autoevaluación Institucional 2023 Componente Curricular y Pedagógico. Se revisaron y ajustaron los ítems:
- ✓ Diseño pedagógico.
- ✓ Prácticas pedagógicas.

El líder del Componente Curricular y Pedagógico plantea, estar puntuales al inicio de la reunión y tener una actitud de participación. Próxima reunión: miércoles 29 de noviembre de 2023.

* **COMPONENTE DE INTERACCIÓN COMUNITARIA.**

El docente líder, JOSÉ RAFAEL HERNÁNDEZ, dio la bienvenida y agradece que todos estén presentes; además manifiesto que el aporte al trabajo del día es muy importante para la organización del PMI y su entrega puntual a rectoría.

La líder del grupo Gestión Comunitaria, dio a conocer la agenda a trabajar en la reunión e invito a continuar con el trabajo como se hizo el día lunes que fue muy asertivo-

La Líder del Componente Comunitario, JOSÉ RAFAEL HERNÁNDEZ manifestó que era muy importante revisar hasta el momento los resultados obtenidos en el trabajo planteado hasta el 2023 en cuanto al PMI, con el fin de poder continuar o cambiar los ítems para construir de nuevo el PMI para el 2024 hasta 2025 que se ajuste a las necesidades y a la vez de respuesta la I.E. en cuanto a los avances que solicitó.

-La docente manifestó que la Escuela de padres, madres, y cuidadores es muy importante tener un trabajo más preciso, ya que hay una meta que cumplir y una ley que aplicar y por eso se deben tratar de sacar las escuelas de padres aparte de las reuniones que se programen en relación a reportes académicos y disciplinarios.

- FINALMENTE, SE ACORDO:
- OPORTUNIDAD DE MEJORAMIENTO.
- Seguir motivar la participación de los padres, madres y cuidadores en las actividades de escuela de padres basados en la Ley 2025 del 23 de julio de 2020.
- OBJETIVO:
- Aplicar talleres de escuela de padres, madres de familia y cuidadores basados en la temática propuesta en la ley 2025.
- META:
- A noviembre de 2025 se habrá implementado talleres de escuela de padres, madres de familia y cuidadores teniendo en cuenta la Ley 2025 de 2020.
- NOMBRE DEL INDICADOR:
- El 90 % de los padres de familia comprometidos en escuelas de padres, 80 horas de trabajo social y orientaciones de prevención de riesgos de horas sociales.
- MEDICIÓN: Trimestral.
- ACCIONES:
- 1. Socialización Ley 2025 de 23 de julio 2020.
- 2. Elaboración talleres de escuela de padres.
- 3. Aplicación de talleres Escuela de padres
- 4. Recopilación de evidencias.
- Finalmente se acuerdan fechas Inicio 13/02/2024 y finalización 28/11/2025.
- Responsables: JOSÉ RAFAEL HERNANDEZ / SARA ELENA GOMEZ VILAMIZAR.

COMPROMISOS :

- Es importante que todos guarden los documentos trabajados ya sean por ausencia del líder o secretaria, otro pueda dar continuidad a las reuniones, esto es sentido de pertenencia.

-Se propuso socializar el trabajo realizado del el PMI para el 2024 -2025 al consejo académico



- Imprimir el documento del PMI, para actualizar la carpeta de la componente Comunitario.
-Dar a conocer la ley de escuela de padres por la emisora comunitaria, a través de charla con la comisaria de familia y personero.

RECOMENDACIONES

- Se dieron las indicaciones para el trabajo del día de mañana miércoles 29 de noviembre .Hora: 7:00 a.m.

COMPROMISOS

	RESPONSABLE	FECHA LIMITE DE EJECUCION
✓ Estar puntuales y tener actitud de participación	Integrantes Componentes.	27 noviembre al 1° de diciembre de 2023

En constancia firman,

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Secretaria.



ACTA DE REUNION No.	031
DENOMINACION	CONSEJO DE DOCENTES QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL 27 DE NOVIEMBRE AL 03 DE DICIEMBRE DE 2023

FECHA	29	11	2023	Hora Inicio	7 a.m.	Hora fin	1:00 p.m..
LUGAR	SALÓN INFORMÁTICA						
CONVOCA	RECTOR (E) ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS VELASCO						

AGENDA

ITEM	TEMA	RESPONSABLES
1	SALUDO	RECTOR
2	ORACION Y REFLEXIÓN	DOCENTE CARISSA QUINTERO BECERRA
3	VERIFICACION PRESENTACION DEL PERSONAL	RECTOR
4	LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR #030	SECRETARIA
5	✓ ORIENTACIONES DE RECTORÍA. ✓ CONTINUACION TRABAJO POR COMPONENTES (SEMÁFORO.)	RECTOR / DOCENTES.
6	RECOMENDACIONES.	RECTOR-DOCENTES
7	COMPROMISOS.	

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Secretaria.



DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El señor rector Henry Voltaire Flechas Velasco, brindó un saludo de bienvenida al cuerpo docente, agradeciendo su sentido de identidad por nuestra institución para alcanzar nuestras metas en común.

- * La docente Carissa Tatiana Quintero Becerra, presentó momento de gratitud con Dios: Inició con la lectura del Santo Evangelio, según San Lucas 21, 12-19, cuyo tema central es “A ustedes los odian por mi Nombre” “La persecución como signo”. Propósito: Ser discípulos de Jesús no es un camino fácil, pero Él, va delante de nosotros. “Confiad, Yo he vencido al mundo”. Perseverar en la fidelidad a Cristo y su Palabra. Petición: Ayúdanos, Señor, a ponerte en el centro de nuestras vidas y de nuestras actividades, de nuestros pensamientos y deseos. Ayúdanos, a dar testimonio de nuestra fe en toda circunstancia.
- * Quorum reglamentario (ver asistencia).
- * Se aprueba por unanimidad el acta # 030 sin ninguna objeción.
- * El señor rector dio algunas orientaciones generales y verificó cómo estaba planteado el trabajo en cada grupo. Corroboró la eficiencia en las secretarías de cada componente para llevar orden y precisión de cada jornada establecida.

A continuación los líderes de cada componente, convocaron a sus integrantes para continuar con la responsabilidad asignada, para este día.

* COMPONENTE CONCEPTUAL Y/O DE FUNDAMENTACIÓN.

Los integrantes del COMPONENTE CONCEPTUAL se reúnen en el salón de quinto 5°, planta 1, a las 7:00 a.m. para dar comienzo al trabajo programado para la jornada.

Como primera acción, la docente Ana Gilman Espinoza elevó una oración al Todopoderoso encomendando la jornada de trabajo y pidiendo mucha sabiduría para que las decisiones tomadas conllevaran a un fin exitoso y productivo.

Posteriormente, la docente Moraima Hernández compartió una frase positiva a cada compañero sobre los cuidados que debemos tener antes de actuar frente a cualquier situación.

Seguidamente, se dio comienzo a la evaluación de cada uno de los ítems establecidos en el formato del **semáforo**, haciendo hincapié en los aspectos de **direccionamiento estratégico, gestión estratégica, gobierno escolar y cultura institucional**, y profundizando en su valoración, justificación y evidencias, teniendo en cuenta las actividades realizadas durante del año escolar 2023 y utilizando como guía la cartilla 34.

* COMPONENTE ADMINISTRATIVO.

SEMÁFORO:

✓ **Administrativo y Financiero.** Se revisaron los documentos de la jornada anterior que habían quedado pendientes y se evaluaron basados en la cartilla 34, quedando actualizado, el documento.

✓ **Administración de Servicios Complementarios.**

Transporte, restaurante, Cafetería y Salud

Apoyo a estudiantes con bajo desempeño académico o con dificultades de interacción.

Talento Humano

Se estudiaron y quedan igual.

Fortaleza. Gestión Administrativa

La IE cuenta con una página web que nos proporciona la información ágil y oportuna; de igual manera, nos permite actualizar y realizar gastos.

Talento Humano

Formación y Capacitación

Oportunidades de mejoramiento:

La IE revisará y evaluará periódicamente su estrategia de inducción, reinducción del personal y realizará ajustes, para que éste, se adecúe al PEI y al PMI.

La IE solicitará programas que permitan a sus integrantes procesos de formación, en coherencia con el PEI y necesidades detectadas.

Evaluación – Autoevaluación.

✓ **Compromisos.**



Actualización en el documento general.
 Actualización del archivo del componente administrativo

*** COMPONENTE CURRICULAR Y PEDAGÓGICO.**

El líder del Componente Curricular y Pedagógico planteó el trabajo para realizar en esta jornada: Continuación de la Autoevaluación Institucional 2023 correspondiente al Componente Curricular y Pedagógico.

Se diligenció el archivo Autoevaluación Institucional 2023 Componente Curricular y Pedagógico. Se revisaron y ajustaron los ítems:

- ✓ Gestión de Aula.
- ✓ Seguimiento Académico.
- ✓ Fortalezas.
- ✓ Oportunidades de mejoramiento.

El líder del Componente Curricular y Pedagógico plantea, estar puntuales al inicio de la reunión y tener una actitud de participación. Próxima reunión: enero de 2024.

*** COMPONENTE DE INTERACCIÓN COMUNITARIA.**

El docente líder José Rafael saludo y dio las gracias por la presencia de todas y todos, los invito a finalizar el trabajo mucha responsabilidad.

El líder del componente Comunitario, manifestó que se ha logrado en un alto porcentaje las propuestas del plan de mejora, pero lo ideal es ir subiendo más.

- ✓ PLAN DE MEJORAMIENTO. Se analiza en porcentajes cuanto se pudo avanzar en cada una de las acciones propuestas en el plan de mejora.

-Se cumple con las tareas propuestas.

-Se debe seguir trabajando para ir subiendo el porcentaje de cumplimiento.

COMPROMISOS:

- Se debe seguir trabajando con el porcentaje más tan alto en la meta propuesta para seguir consiguiendo buenos resultados.

RECOMENDACIONES

- Se dieron las indicaciones para el trabajo del día de mañana jueves 30 de noviembre. Hora: 7:00 a.m.

COMPROMISOS

	RESPONSABLE	FECHA LIMITE DE EJECUCION
✓ Estar puntuales y tener actitud de participación.	Integrantes Componentes.	27 noviembre al 1° de diciembre de 2023

En constancia firman,

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

secretaria



ACTA DE REUNION No.	032
DENOMINACION	CONSEJO DE DOCENTES QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL 27 DE NOVIEMBRE AL 03 DE DICIEMBRE DE 2023

FECHA	30	11	2023	Hora Inicio	7 a.m.	Hora fin	1:00 p.m..
LUGAR	SALÓN INFORMÁTICA						
CONVOCA	RECTOR (E) ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS VELASCO						

AGENDA

ITEM	TEMA	RESPONSABLES
1	SALUDO	RECTOR
2	ORACION Y REFLEXIÓN	DOCENTE LUZ MARINA GARCIA CAMARGO
3	VERIFICACION PRESENTACION DEL PERSONAL	RECTOR
4	LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR #031	SECRETARIA
5	✓ ORIENTACIONES DE RECTORÍA. ✓ CONTINUACION TRABAJO POR GESTION. (PLAN DE MEJORAMIENTO).	RECTOR / DOCENTES.
6	RECOMENDACIONES.	RECTOR
7	COMPROMISOS.	

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Rector (e)

Secretaria.



DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El señor rector Henry Voltaire Flechas Velasco, brindo su saludo de bienvenida al cuerpo de docentes y exhortó a continuar con el trabajo planificado dando cumplimiento a los lineamientos dados por el Ministerio de Educación.

- * La docente Luz Marina García Camargo, realizó la reflexión de la mañana: Jueves Eucarístico. Oración por las vocaciones sacerdotales y religiosas. Pidió una oración especial por la salud del Santo Padre Francisco. Breve biografía de San Andrés, Apóstol. “La vida del discípulo es la respuesta a una vocación” ¿Qué razón tuvo Andrés Apóstol para dejarlo todo y seguir a Jesús? Tema del Evangelio: “Vengan y síganme, y los haré pescadores de hombres” “La vida del discípulo es la respuesta una vocación”
- * Quorum reglamentario (ver asistencia).
- * Se aprueba por unanimidad el acta # 031 sin ninguna objeción.
- * Posteriormente el señor rector dio algunas orientaciones para terminación y entrega del trabajo planificado para esta semana de Desarrollo Institucional.

A continuación se prosiguió con el trabajo del día de hoy. El señor rector felicitó a los docentes líderes por su organización y liderazgo.

COMPONENTE CONCEPTUAL Y/O DE FUNDAMENTACIÓN.

El líder del grupo planteó el trabajo a realizar en esta jornada:

- * La comunidad de aprendizaje de humanidades y lengua castellana, realizaron lectura al informe hecho sobre los resultados de las pruebas avanzar 3° a 11° de la I.E, de acuerdo a su carga académica.

Se analizaron las falencias y fortalezas en los distintos factores a evaluar, como la lectura crítica en sus diferentes niveles, competencias comunicativas y comprensión lectora. Teniendo en cuenta lo anterior, la comunidad de aprendizaje del área de humanidades, realizó un plan de mejoramiento para mitigar los resultados bajos obtenidos y fortalecer los superados.

*** COMPONENTE ADMINISTRATIVO.**

La docente Luz Elena Velasco Mendoza, líder del componente, nuevamente agradeció la disponibilidad con el trabajo y los compromisos adquiridos para hacer revisión y planificar las actividades a ejecutar.

Plan de Mejoramiento Académico y Pedagógico

Hacia la meta de la excelencia de los resultados de las pruebas internas y externas de los estudiantes de la IE Nuestra Señora de las Angustias.

Se realizó trabajo por áreas, reuniéndolos docentes responsables de las mismas para presentar el Plan de Mejoramiento Académico de Evaluar para Avanzar.

¿A dónde queremos llegar? ¿Qué enseñar?

- ✓ Compromisos.
- ✓ Hacer entrega de los Planes de Mejoramiento a las directivas.

Actualización del archivo del componente administrativo

*** COMPONENTE CURRICULAR Y PEDAGÓGICO.**

El líder de la comunidad de aprendizaje Matemáticas planteó el trabajo para realizar en esta jornada:

- ✓ Plan de mejoramiento pruebas SABER 3° a 11°
- ✓ Análisis y propuesta de trabajo.
- ✓ Se hizo la revisión y el análisis de los resultados de las pruebas Evaluar para Avanzar de los grados 3° a 11° del presente año. Se revisaron y ajustaron los ítems:

OBJETIVOS.

- ✓ Metas.
- Competencias priorizadas.
Acciones para alcanzar la meta.
Compromisos,

- ✓ El líder de la comunidad de aprendizaje Matemáticas plantea, estar puntuales al inicio de la reunión y tener una actitud de participación. Próxima reunión: viernes 01 de diciembre de 2023, 7:00 a.m.



* **COMPONENTE DE INTERACCIÓN COMUNITARIA.**

El líder del grupo Componente Comunitario, dio a conocer la agenda a trabajar en la reunión y manifestó la importancia que tiene los aportes al trabajo.

1-Accesibilidad: La I.E conoce de las poblaciones con necesidades especiales de su entorno escolar, y cuenta con diseños o planes de trabajo pedagógicos para atenderlas en concordancia con el PEI y la normatividad, pero si se deben registrar de forma clara y precisa las políticas de inclusión en la I.E.

-Atención educativa a estudiantes pertenecientes a grupos étnicos, aunque en la I.E no cuenta con ellos de todas formas se trata que a través de las políticas de inclusión sean acogidos, en un futuro.

Proyección a la comunidad, el docente líder manifestó que debido a la estrategia de convocar a los padres de familia a las reuniones para entrega notas por parte de señor rector, permitió tener un nutrido grupo de padres de familia, con los cuales se pudo llevar a cabo, la escuela padre, madres de familia y cuidadores además manejar temas cruciales, por parte de los profesionales interdisciplinarios del municipio.

Oferta de servicios a la comunidad, la docente Ana Delia manifestó que la I.E, siempre ha estado atenta a cualquier requerimiento de la comunidad.

Servicio social estudiantil: La docente Sara Elena manifiesta que es importante ser un poco más exigente con el servicio estudiantil porque los estudiantes, se les vive insistiendo en el trabajo de las horas y cuando se ven acosados ya no saben qué hacer.

✓ El docente líder dio nuevamente las gracias al equipo de trabajo por su asistencia, colaboración y sobre todo los aportes recibidos en cada una de las reuniones.

COMPROMISOS:

El profesor German Alonso Mendoza, propone que en el **plan de mejoramiento** se debe continuar con la escuela e padres, horas sociales, riesgos psicoactivos y otros de los puntos a tratar se pueden trabajar transversalmente con los otros componentes.

-La docente Sara Elena Gómez propone tener una fecha de encuentro para seguir trabajar de forma organizada y continua, ya que el componente comunitario siempre debe estar al tanto de la comunidad incluyendo eventos tanto internos como externos.

- El docente líder propone presentarle para el próximo año en el primer encuentro con el grado décimo y once, dar a conocer y reforzar el proyecto de horas sociales que maneja el componente comunitario.

RECOMENDACIONES

Se dieron las indicaciones para el trabajo del día de mañana jueves 30 de noviembre. Hora: 7:00 a.m.

COMPROMISOS

	RESPONSABLE	FECHA LIMITE DE EJECUCION
✓ Estar puntuales y tener actitud de participación.	Integrantes componentes.	27 noviembre al 1° de diciembre de 2023

En constancia firman,

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Secretaria.



ACTA DE REUNION No.	033
DENOMINACION	CONSEJO DE DOCENTES QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL 27 DE NOVIEMBRE AL 03 DE DICIEMBRE DE 2023

FECHA	01	12	2023	Hora Inicio	7 a.m.	Hora fin	1:00 p.m..
LUGAR	SALÓN INFORMÁTICA						
CONVOCA	RECTOR (E) ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS VELASCO						

AGENDA

ITEM	TEMA	RESPONSABLES
1	SALUDO	RECTOR
2	ORACION Y REFLEXIÓN	DOCENTE ANA HYLDRED CAPACHO PEÑALOZA
3	VERIFICACION PRESENTACION DEL PERSONAL	RECTOR
4	LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR #032	SECRETARIA
5	✓ ORIENTACIONES DE RECTORIA ✓ PLAN DE ÁREA. ✓ EVALUACION DE LA JORNADA TRABAJO QUINTA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.	RECTOR / DOCENTES.
6	RECOMENDACIONES.	RECTOR
7	COMPROMISOS.	

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Rector (e)

Secretaria.



DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El señor rector Henry Voltaire Flechas Velasco, agradeció la puntualidad a todos los docentes durante estos días de encuentro, logrando cumplir con los lineamientos y disposiciones, con la acertada planificación e implementación de estrategias y acciones a desarrollar. Manifestó que se concluyó con la jornada laboral establecida, al ejecutar las actividades asignadas, correspondientes a la Quinta Semana de Desarrollo Institucional 2023.

- ✓ La docente Ana Hyldred Capacho Peñaloza, realizó la reflexión de la mañana: Inició con el cántico de los querubines “El cielo y la Tierra pasarán, pero mis palabras no pasarán” ¡Qué grande es Jesús! Jesús es Dios, por eso tiene pretensiones de eternidad en nuestro corazón. Propósito: El mejor camino para afrontar el futuro es aprovechar el momento presente. Compromiso: Vivir confiado en la Palabra de Dios, es nuestra responsabilidad obedeciendo su Santa Voluntad. Petición: Señor, Jesús, queremos cuidar nuestras vidas y la de los demás, para que cuando vengas de nuevo podamos presentarte un jardín hermoso de almas que sea agradable a tu corazón.
- ✓ Quorum reglamentario (ver asistencia).
- ✓ Se aprueba por unanimidad el acta # 032 sin ninguna objeción.

Posteriormente el señor rector dio algunas orientaciones para terminación y entrega del trabajo planificado para esta semana de Desarrollo Institucional.

A continuación se prosiguió con el trabajo del día de hoy. El señor rector felicitó a los docentes líderes por su organización y liderazgo.

Los líderes de cada Gestión, convocaron nuevamente a sus integrantes para realizar los ajustes, respectivos, análisis y evaluación de lo planeado.

✓ COMPONENTE CONCEPTUAL Y/O DE FUNDAMENTACIÓN.

El líder de la comunidad de aprendizaje de Lenguaje dio a conocer el trabajo para realizar en esta jornada:

- ✓ La planeación del área, se basa en los “Estándares Básicos de Lengua Castellana” publicados por el Ministerio de Educación Nacional (MEN) Para que todo proceso educativo cumpla sus objetivos, es necesario dotar al alumno de instrumentos que permitan al estudiante buscar el conocimiento y socializarlo con la ayuda de sus demás compañeros y la de su orientador, cumpliendo así con un importante objetivo de la educación, y es que, estudiante y orientador construyan el conocimiento a través del análisis y discusión del mismo, a la vez que les permitan transferirlos e interrelacionarlos con las realidades de su medio. El Plan de área de Lengua Castellana, atiende a las necesidades y características de la educación actual, teniendo en cuenta la importancia de ubicar siempre a los estudiantes dentro del contexto de los diferentes temas para que se expresen con su capacidad creativa y pongan en actividad sus competencias comunicativas. La asignatura de Lengua Castellana es fundamental para el fortalecimiento de las competencias lingüísticas, así como la adquisición de saberes y habilidades en otras áreas del conocimiento, ya que los estudiantes en la medida que aprenden, aumentan sus capacidades, se enfrentan a nuevas tareas y participan más de la acción comunicativa.
- ✓ **Acciones:**
- ✓ Potenciar la competencia comunicativa de los estudiantes a través del desarrollo de las competencias básicas que la estructuran: argumentar, proponer, interpretar y analizar; así como las habilidades lingüísticas: hablar, escuchar, leer y escribir.

✓ COMPONENTE ADMINISTRATIVO.

El Ministerio de Educación Nacional MEN “lo enmarca en los fines de la educación, en la Ley 115 del 94 y en la Ley 715 de 2001, que pretende desde la autonomía de los establecimientos educativos, procurar una nueva forma de organizar y ejecutar todas las acciones que conlleven al alcance del mejoramiento institucional y por ende mejorar su desempeño y productividad en aras de elevar la calidad educativa y los aprendizajes de los estudiantes”. Contiene la ruta para que la institución educativa, de manera sistemática realice su proceso de mejoramiento y fortalecimiento institucional, teniendo en cuenta la atención a la diversidad.



Comunidades de Aprendizaje

Pruebas Avanzar, Plan de mejoramiento.

- ✓ Compromisos.
- ✓ Entregar los documentos exigidos ante la rectoría del plantel.
- ✓ Actualización en el documento general.

✓ **COMPONENTE CURRICULAR Y PEDAGÓGICO.**

El líder de la comunidad de aprendizaje Matemáticas dio a conocer el trabajo para realizar en esta jornada:

- Revisión y ajuste del plan de área de Matemáticas.

Análisis y propuesta de trabajo:

Se hizo revisión y análisis del plan de Área de Matemáticas Colnuesa 2021 – 2025 Se determinó realizar ajustes consistentes en integrar contenidos de diferentes DBA en cada uno de los periodos académicos. Así mismo se plantearon nuevas estrategias pedagógicas para mejorar los desempeños en las pruebas Evaluar para Avanzar 3-11, que deberán ser implementarse a partir del próximo año.

Compromisos:

Dar cumplimiento a los respectivos ajustes y estrategias pedagógicas.

✓ **COMPONENTE DE INTERACCIÓN COMUNITARIA.**

La líder, del área manifestó que se hace necesario analizar los resultados de las pruebas evaluar para avanzar, lo cual le permite al docente identificar las competencias que presentan mayor dificultad.

. PLAN DE AREA.

COMPETENCIAS PRIORIZADAS: GRADO 5° BASICA PRIMARIA

EXPLICACION DE FENOMENOS 30%

INDAGACION 32%--

META:

AL FINALIZAR EL AÑO 2024 LOS ESTUDANTES DEL GRADO QUINTO HABRAN SUPERADO LAS COMPETENCIAS (EXPLICACION DE FENOMENOS E INDAGACION), EN UN 10%.

-COMPETENCIAS PRIORIZADAS: GRADO 6°,7°,8°,9° BASICA SECUNDARIA

EXPLICACION DE FENOMENOS 42%

INDAGACION 40%

CONOCIMIENTO CIENTIFICO 42,5%

-COMPETENCIAS PRIORIZADAS: GRADOS 10° ,11°, MEDIA TECNICA

EXPLICACION DE FENOMENOS 50,5%

CONOCIMIENTO CIENTIFICO 46%

COMPROMISOS:

- GRADO 5° BASICA PRIMARIA

- ✓ Acciones para alcanzar la meta:

-Trabajar más laboratorios para estudiantes puedan interpretar diferentes situaciones presentadas en su entorno y llegar así a fortalecer la competencia de explicación de fenómenos.

-Utilizar diferentes estrategias de trabajo en clase como lo son las páginas interactivas para incentivar al estudiante en su aprendizaje y alcanzar la competencia de indagación.

Desarrollar actividades de investigación, proyectos escolares, solución de problemas en la que puedan dar respuesta a problemas que encuentran en su entorno.

Para: competencias priorizadas: grado 6°,7°,8°,9° básica secundaria

explicación de fenómenos 42%

Indagación 40%

Conocimiento Científico 42,5%

Se propone

-Desarrollo de talleres y preparación de preguntas contextualizadas teniendo en cuenta las debilidades que los estudiantes presentan en sus derechos básicos de aprendizaje.

Implementar actividades dentro del aula más significativa en la que desarrollen habilidades de indagación, investigación y producción de textos científicos



-Apoyo desde los proyectos transversales en la que los estudiantes puedan colocar en contexto sus aprendizajes y darles solución a los problemas de la vida diaria.
Competencias priorizadas: grados 10°, 11°, media técnica
explicación de fenómenos 50,5%
conocimiento científico 46%

-Desarrollar actividades de investigación, proyectos escolares, solución de problemas en la que puedan dar respuesta a problemas que encuentran en su entorno.
-Desarrollo de talleres y preparación de preguntas contextualizadas teniendo en cuenta las debilidades que los estudiantes presentan en sus derechos básicos de aprendizaje. --
-Implementar actividades dentro del aula más significativa en la que desarrollen habilidades de indagación, investigación y producción de textos científicos.
- Apoyo desde los proyectos transversales en la que los estudiantes puedan colocar en contexto sus aprendizajes y darles solución a los problemas de la vida diaria.

✓ El docente líder dio nuevamente las gracias al equipo de trabajo por su asistencia, colaboración y sobre todo los aportes recibidos en cada una de las reuniones.

RECOMENDACIONES

- Organización del trabajo realizado para archivo en medio físico y medio magnético.
- Agradecimientos por el trabajo realizado y apoyo institucional.

COMPROMISOS

	RESPONSABLE	FECHA LIMITE DE EJECUCION
✓ Entrega de documentos exigidos y trabajados en esta Quinta Semana de Desarrollo institucional 2023.	Integrantes componentes.	27 noviembre al 1° de diciembre de 2023

En constancia firman,

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Secretaria.