

ACTA DE REUNION

1. Consecutivo:	04
2. Referencia:	Desarrollo Semana Institucional semana
3. Fecha:	12 de Octubre de 2023
4. Lugar:	Salón sede Subdirectiva ASINORT – Convención
5. Redactada por:	Beatriz Eliana Quintero Duran , Virgenid Pedroza Angarita , Numael López Ramírez

6. Asistentes:	Convocados	Nombre	Dependencia/cargo
		Rector y Docentes dela IER Luis Eduardo Pérez.	
	Invitados		
	Convoca: Rector		
7. Ausentes:	Convocados		
	Ausentes:		
	Convoca Rector		

8. Distribuir a:	Convocados	Nombre	Dependencia /cargo
9. Resumen:	Objetivos:		
	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar información general por parte del rector de la institución educativa rural Luís Eduardo Pérez. - Desarrollar las adecuaciones pertinentes para la planificación e implementación del PLAN OPERATIVO DE ACCION. - Análisis y Fortalecimiento PLAN DE RIESGO DE LA INSTITUCION - Desarrolla las adecuaciones pertinentes y Socialización al MANUAL DE CONVIVENCIA DE LA INSTITUCION - Desarrollar las adecuaciones pertinentes para la planificación Socialización del documento PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL DE LA INSTITUCION 		
	Puntos a tratar:		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saludo. 2. Oración. 3. Información general. 4. Plan operativo de acción 5. Manual de convivencia 6. Plan de mejoramiento institucional 7. Plan de riesgo. 8. Trabajo por equipos. 9. Socialización del trabajo realizado. 10. Intervención de la tutora PTA 		



Nº

10. Desarrollo puntos a tratar

1 En las instalaciones del Salón sede Subdirectiva ASINORT – Convención se convoca al personal correspondiente a los DOCENTES Y Directivos de la INSTITUCION EDUCATIVA RURAL LUIS EDUARDO PEREZ para ejecutar las actividades programadas a lo que corresponde a la semana Institucional agenda concerniente al día 12 de octubre del presente año.

Se da inicio con la intervención de la compañera Nidia CAMPO la cual da la bienvenida y realiza la oración de acción de gracias, seguidamente da a conocer la metodología y la agenda y temática a trabajar:

- Plan de Riesgo
- Socialización documento MANUEL DE CONVIVENCIA
- Socialización documento PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL
- Orientaciones De la Tutora del PROGRAMA TODOS APRENDER.

En la orientación del trabajo se destaca que en cuestión del PLAN DE RIESGO se realiza ajustes en materia al cambio de la población y se agregó unos nuevos de riesgos presentes, de igual forma hubo adecuaciones en el protocolo como fue nueva redacción en los objetivos, la introducción y demás procesos.

En cuanto al PLAN DE MEJORAMIENTO y MANUAL DE CONVIVENCIA se realizó el formato de seguimiento para su respectiva evaluación de igual forma se le realizo actualización y avances correspondientes.

En materia en la temática DEL SISTEMAS INSTITUCIONAL DE EVALUACION DE LOS ESTUDIANTES (SIEE) se ejecutó un análisis exhaustivo en la cual se realizó los cambios u actualizaciones pertinentes para mejorar los procesos adheridos a este.

Siguiendo con la programación de la agenda, se efectúa la proyección de la video conferencia emitida por LA SECRETARIA DE EDUCACION DE NORTE DE SANTANDER con las temáticas de: Planes de gestión de Riesgo Escolar PGIR –Rendición de Cuentas y Orientaciones para el proceso de diseño del Plan Individual de Ajustes Razonables – PIAR –en los establecimientos educativo, seguido se ejecuta el diligenciamiento de los formatos correspondientes al PIAR y AL Plan de Gestión de Riesgo.

En el proceso de las actividades se cumple con la realización de la pausa activa a cargo del compañero URIEL OSNAIDER GARZON donde nos solicita levantarnos del puesto dando las siguientes indicaciones, vamos a jugar al "TELEFONO ROTO" que consiste en decir al oído una frase transmitirla compañero a compañero y al final decir que fue lo que nos dijo, la cual no pareció muy divertido ya que al última etapa todo el mensaje fue trasgiversado, llegando a la conclusión que siempre debemos estar pendientes de lo que se nos dice y no repetir las cosas sin tener razón de ser .

En las horas de la tarde la Tutora del Programa Todos Aprender hace su intervención con la temática del módulo dos que trata de los momentos de VER identifica fortalezas ,tensiones y desafíos de la experiencia de planeación de los y la docentes que permiten el aprendizaje significativo y contextualizado de los niños y niñas durante su recorrido por la trayectoria educativa ,COMPRENDER se basa en dos trayectorias , trayectoria inicial que va desde preescolar hasta tercero de primaria, trayectoria básica que va de cuarto grado hasta noveno , se trabaja con las emociones del buen vivir ,promueve en los docentes en fortalecimiento de las competencias socio emocionales que inciden en el clima del aula , también se habla de la evaluación en lo cual se denomina como espacios de reflexión formativa y el diseño de estrategias de retroalimentación al desarrollo y recuperación de los aprendizajes ,TRANSFORMAR es consolidar un conjunto de prácticas y orientaciones basadas en el intercambio de conocimientos y experiencias de los formadores para fortalecer el marco de acción del acompañamiento situado en el contexto, RECORDAR Y COMPARTIR este ejercicio entre recordar y compartir lleva a ubicar a la construcción de memoria como un soporte clave para el fortalecimiento de la capacidad de reflexión pedagógica en la medida que le permite a cada uno de los actores y en especial a los docentes construir una narrativa sobre su quehacer pedagógico.

Se termina la jornada realizando las respectivas socializaciones del trabajo ejecutado y programado para el día .

 Gobernación de Norte de Santander <small>Secretaría de Educación</small>	MACROPROCESO SEMANA INSTITUCIONAL SEMANA 4		M03.01.F03	
	PROCESO DESARROLLO INSTITUCIONAL		FECHA 17/01/2023	VERSION 12.0
	SUBPROCESO REVISAR DOCUMENTOS INSTITUCIONALES		Página 4 de 6	

11. Acciones – Tareas – Compromisos

Nº	Descripción	Responsable	Prioridad (A, M, B)	Fecha Prevista	Fecha Real
1	Orientaciones pertinentes para la planificación e implementación del PLAN OPERATIVO DE ACCION.	Rector Henry David Guarín y docentes	A	12 /10/2023	12/10/2023
2	Analisis y realización de ajustes pertinentes al PLAN DE GESTION DEL RIESGO, MANUAL D ECONVIVENCIA Y PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL	Rector Henry David Guarín y docentes	A	12/10/2023	12/10/2023
3	Socializacion de los documentos de PLAN DE GESTION DEL RIESGO, MANUAL DE CONVIVENCIA Y PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL.	Rector Henry David Guarín y docentes	A	12 /10/2023	12/10/2023
4	INTERVENCION DE LA TUTORA DEL PROGRAMA TODOS APRENDER	VIRGENID PEDROZA	A	12 /10/2023	1/10/2023

12. Decisiones

Nº	Descripción
1	Análisis y diligenciamiento DEL PLAN OPERATIVO.
2	Diligenciamiento ,análisis y ajustes a los respectivos documentos como ,MANUAL DE CONVIVENCIA.PLAN DE RIESGO Y PLAN D EMEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

13. Informaciones

Nº	Descripción	Informante
1	INDICACIONES Y ANUNCIOS SOBRE LA METODOLOGIA Y LA AGENDA A TRABAJAR	NIDIA CAMPO
2	Diligenciamiento y entrega de formatos para el plan operativo .	Nidia campo



14. Participantes

Nombre	Dependencia/ cargo	FIRMA
HENRY DAVID GUARIN	Rector	
ENRIQUE VERA FREITER	Docente	
URIEL OSNAIDER GARZÓN PORTILLO	Docente	
KARINA PEÑALOZA	Docente	
LEIDY XIMENA BUITRAGO	Docente	
KAREN LORENA NÚÑEZ ASCANIO	Docente	
ADRIANA ALEJANDRA CLARO GALVIS	Docente	
JULIETA MODESTA ARELLANO	Docente	
BEATRIZ ELIANA QUINTERO DURAN	Docente	
JOSE DE DIOS SANTIAGO GALVIS	Docente	
NIDIA CAMPO QUINTERO	Docente	
EDITH JOHANA CAMPO QUINTERO	Docente	
ARGEMIRO NORIEGA	Docente	
BIBIANA HERNANDEZ CARDENAS	Docente	
JUDY ALEJANDRA CHINCHILLA SANGUINO	Docente	
SANDRA MILENA PÉREZ SOLANO	Docente	



17	ADIELA MARIA MENESES ASCANIO	Docente	
18	MAIRENA BAYONA SANTIAGO	Docente	Mairena Bayona Santiago
19	JHONNATAN SÁNCHEZ	Docente	Jhonnatan Sanchez
20	LEIDY PAOLA TRUJILLO SEPÚLVEDA	Docente	Leidy Paola Trujillo S.
21	MARISOL GENTIL DUARTE	Docente	MARISOL GENTIL DUARTE
22	WILFREDO TRILLO JARAMILLO	Docente	
23	DIOSMIRA DUARTE ROA	Docente	Diosmira Duarte Roa
24	AZULEY CORONEL JULIO	Docente	Azuley Coronel J.
25	LISETH YARURO SALAZAR	Docente	Liseth Yaruro S.
26	NUMAEL LÓPEZ RAMIREZ	Docente	
27	ILVA PACHECO SARABIA	Docente	Ilva Pacheco Sarabia
28	AUXILIADORA DEL SOCORRO TUIRAN LOZANO	Docente	
29	MAGALY MESA QUINTERO	Docente	Magaly Mesa Q
30	MAGDA YOJANA PÉREZ RODRIGUEZ	Docente	Magda Yojana P.R.
31	LAURA VANESSA BARBOSA MONTEJO	Docente	Laura Barbosa M.



Gobernación
de Norte de
Santander

Secretaría de Educación

MACROPROCESO SEMANA INSTITUCIONAL
SEMANA 4

M03.01.F03

PROCESO DESARROLLO INSTITUCIONAL

FECHA
17/01/2023

VERSION
12.0

SUBPROCESO REVISAR DOCUMENTOS
INSTITUCIONALES

Página 7 de 8

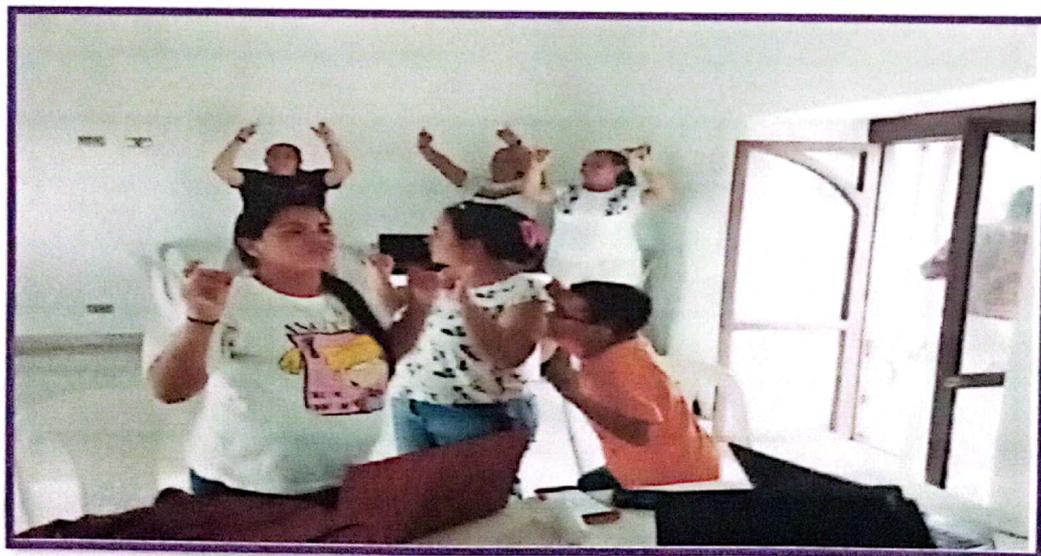
32	LILIANA SEPÚLVEDA BAYONA	Docente	Liliana Sepúlveda B.
33	BETSY QUINTERO PORTILLO	Docente	Betsy Quintero P.
34	CARLOS EMILIO QUINTERO ALICASTRO	Docente	Carl Emil Q.
35	GERARDO DUARTE PEÑARANDA	Docente	
36	ALBA DEL CARMEN SANTIAGO	Docente	Alba Santiago R.
37	LILIANA PATRICIA PEREZ PALLARES	Docente	Liliana P. Pérez P.
38	EDWARD CAMILO DURÁN NAVARRO	Docente	Eduar C. Durán
39	YEINNY JOJANA GALVIS BARBOSA	Docente	Yenny J. Galvis.
40	EMANUEL ARÉVALO ASCANIO	Docente	Emmanuel Arevalo A.
41	VIRGENID PEDROZA	Tutora PTA	Virgenid Pedroza A.



EVIDENCIAS



MACROPROCESO SEMANA INSTITUCIONAL SEMANA 2	M03.01.F03	
PROCESO DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA 17/01/2023	VERSION 12.0
SUBPROCESO REVISAR DOCUMENTOS INSTITUCIONALES	Página 9 de 6	



MACROPROCESO SEMANA INSTITUCIONAL SEMANA 2	M03.01.F03	
PROCESO DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA 17/01/2023	VERSION 12.0
SUBPROCESO REVISAR DOCUMENTOS INSTITUCIONALES	Página 10 de 6	

