



SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

ACTA No. 01	
LUGAR DE LA REUNION: <i>Restaurante escolar</i>	FECHA: <i>10 al 20 de enero de 2023</i>

No.	NOMBRE	CARGO
1	FERNANDO ALBERTO CLAVIJO VEGA	Rector
2	NELY YULIED IBAÑEZ PÉREZ	Coordinadora
3	DALIAN YASMIN DURAN	Docente
4	SILVANA ANDREA RIZO QUINTERO	Docente
5	JUDITH PATRICIA MCGREGOR LLAIN	Docente
6	BARBARA AREVALO TORRADO	Docente
7	MIRIAM TORCOROMA BAYONA AYALA	Docente
8	FERNANDO ALEXANDER VERJEL	Docente
9	NUBIA ESTELA VILLARREAL HERNANDEZ	Docente
10	MAYERLY RIVERA QUINTANA	Docente
11	CINDY LORENA SUAREZ HERRERA	Docente
12	EDDI CHINCHILLA CHINCHILLA	Docente
13	JANETH CRISTINA COLLANTES SANJUAN	Docente
14	MARLENE CONTRERAS QUINTERO	Docente
15	CESAR DANUIL SERRANO SANTIAGO	Docente
16	LUIS ANTONIO CHAPARRO MESA	Docente
17	YILVER GARCIA LIZCANO	Docente
18	HENRY CARRASCAL CARRASCAL	Docente
19	JORGE ANTONIO BOHORQUEZ LOPEZ	Docente
20	JERSON YAIR MOLIA	Docente
21	ALEXANDER LEAL FERNANDEZ	Docente
22	TATIANA MARITZA CARRASCAL ANGARITA	Docente
23	MARLY RINCON ORTEGA	Docente
24	SANDRA YASMIN GOMEZ CASTILLA	Docente
25	ADA PATRICIA DUARTE MANOSALVA	Docente
26	XIOMARA DUARTE MANOSALVA	Docente



27	JESUS BAYONA GOMEZ	Docente
28	HUMBERTO PRADA RINCON	Docente
29	JULIO AREVALO PACHECO	Docente
30	MARIA TERESA BAYONA RODRIGUEZ	Docente
31	ANA FLORIDE VERGEL SANCHEZ	Docente
32	ANA FARIDE CASADIEGOS ORTEGA	Docente
33	SANDRA JIMENEZ RODRIGUEZ	Docente
34	ERIKA LILIANA SERRANO MOLINA	Docente
35	OSCAR GARCIA CAVIEDES	Docente
36	Y Aid ALONSO QUINTERO LAZARO	Docente
37	JANEIVY GARCIA LIZCANO	Docente
38	JESUS ANDRES PALLARES PARRA	Docente

PLAN DE TRABAJO		
De acuerdo con las orientaciones emanadas de la SED con respecto a las dos primeras semanas de Desarrollo Institucional, se adelantó el siguiente plan de trabajo:		
FECHA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
Enero 10	Reunión general: Lineamientos de trabajo Asignación académica Designación de representantes docentes ante los distintos órganos del gobierno escolar	Directivos docentes
Enero 11	Seguimiento al PMI	Equipo de calidad
Enero 12	Autoevaluación 2022	Equipo de calidad
	Jornada de matrícula y revisión y Ajuste de planes de aula y demás aspectos propios de la planificación curricular	Docentes
Enero 13	Autoevaluación 2022	Equipo de calidad
	Jornada de matrícula y revisión y Ajuste de planes de aula y demás aspectos propios de la planificación curricular	Docentes
Enero 16	PMI 2023	Equipo de calidad
Enero 17	Plan de fortalecimiento académico 2023	Docentes y directivos docentes
Enero 18	Revisión de aspectos curriculares y planes de trabajo docentes sede principal	Docentes sede principal y directivos docentes
Enero 19	Revisión de aspectos curriculares y planes de trabajo docentes sedes fusionadas	Docentes sedes fusionadas y directivos docentes



Enero 20	Taller de motivación Entrega de aulas sede principal Distribución de horarios Revisión del Cronograma de actividades 2023	Docente orientadora – directivos docentes
----------	--	---

DESARROLLO

Una vez leída la circular 002 del 10 de enero de 2023 emitida por la SED. El señor rector da la bienvenida al equipo de trabajo a un nuevo año lectivo, deseando éxitos en su labor, al tiempo que enuncia su preocupación por la incapacidad proferida a la docente Nelly Amparo Contreras, quien por motivos de salud esta incapacitada, con una posible prórroga consecutiva hasta los 180 días, situación similar que al parecer asumirá la docente Nubia Villarreal, además de que se cuenta con la autorización de abrir un nuevo grupo de decimo, lo cual requiere el nombramiento de un nuevo docente, mientras eso sucede no habrá normalidad académica.

Cada uno de los docentes recibe la resolución que contiene su asignación académica.

Se procede a dar lectura a los compromisos y funciones de los distintos estamentos que conforman el gobierno escolar, pasando a hacer la elección de los representantes docentes:

Consejo Directivo

- Ana Faride Casadiegos (Sedes fusionadas)
- Silvana Andrea Rizo Quintero (sede principal)

Consejo Académico

- Janeth Cristina Collantes Sanjuan: Área de Matemáticas
- Mayerly Rivera Quintana: Área de Lengua Castellana
- Yilber García Lizcano: Área de inglés
- Eddy Chinchilla Chinchilla: Área de Ciencias Naturales
- Jerson Yair Molina: Área de Sociales
- Alexander Leal Fernandez: Área de tecnología e informática
- Barbara Arevalo Torrado: Área de educación religiosa
- Jesús Bayona Gómez: Área de educación artística
- Cesar Danuil Serrano Santiago: Área de educación física
- Marly Patricia Rincón: Área de ética y valores
- Dalian Yazmin Durán: Representante de Preescolar
- Jesús Andrés Pallares Parra: Representante sedes fusionadas

Comité de Bienestar Institucional

- Janeth Cristina Collantes Sanjuan, Sede principal
- Ada Patricia Duarte, Sedes fusionadas
- Cindy Lorena Suarez, Docente Orientadora

Comité de Convivencia Escolar

- Henry Carrascal Carrascal

Comisiones de Evaluación y Promoción



Primaria

- Silvana Andrea Rizo Quintero – Tercero
- Miriam Torcoroma Bayona Ayala – Cuarto
- Fernando Andrés Vergel Duran – Quinto

Secundaria

- Nubia Estela Villarreal Hernández
- Mayerly Rivera Quintana
- Eddi Chinchilla Chinchilla

Media

- Yilber Garcia Lizcano
- Cesar Danuil Serrano Santiago
- Luis Antonio Chaparro Meza

Comité de Calidad 2023

- Gestión Directiva: Dalian Yazmin Duran
- Gestión Académica: Tatiana Maritza Carrascal Angarita
- Gestión Administrativa y Financiera: Janeivy Garcia Lizcano
- Gestión Comunitaria: Cindy Lorena Suarez Herrera

Transversalidad

- PPT Derechos Humanos: Jerson Yair Molina
- PPT Sexualidad: Judith McGregor Llaín
- PPT Movilidad segura: Xiomara Duarte
- PPT Educación Financiera: Miriam Torcoroma Bayona Ayala
- PPT Educación Ambiental: Jesús Bayona Gómez
- PPT Estilos de vida saludable: Cesar Danuil Serrano Santiago
- PPT Valores: Sandra Yasmin Gomez Castilla

SEGUIMIENTO AL PMI

Los equipos de cada gestión que conforman el Comité de Calidad, reunidos de manera independiente revisan el cumplimiento de las acciones propuestas, realizando de esta manera el tercer seguimiento al PMI 2022, cuyos resultados se socializaron en el pleno de maestros para su conocimiento y fines pertinentes. Los resultados se pueden evidenciar en el formato correspondiente dispuesto en la plataforma Enjambre.

AUTOEVALUACIÓN

Cada líder de gestión reunido con su equipo de trabajo en el cumplimiento de las funciones designadas, toman el formato correspondiente y haciendo la revisión de la autoevaluación realizada el año anterior confrontado con la guía 34, se lleva a cabo el proceso de autoevaluación, resaltando las siguientes fortalezas y oportunidades de mejora:

Gestión Directiva



Fortalezas:

- El manual de convivencia se divulgó ampliamente y se evaluó la apropiación de su contenido desde las distintas áreas.
- Se cumple con la entrega los estímulos y reconocimientos definidos en su plan en el que se incluye a padres de familia, docentes y estudiantes.

Oportunidades de mejora

- Diseñar una política de divulgación de buenas practicas
- Diseñar un programa para la realización de actividades extracurriculares con la participación de las distintas sedes, niveles y grados

GESTION ACADEMICA

Fortalezas:

- Se identifico el enfoque pedagógico institucional mediante el estudio realizado con la participación del 100% de los docentes vinculados a la IE
- Seguimiento al rendimiento académico y diseño de acciones para la superación de dificultades

Oportunidades de mejora

- Definir mecanismos para garantizar el cumplimiento de la jornada escolar
- Diseño de estrategias pedagógicas teniendo en cuenta los resultados de las pruebas externas

GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Fortalezas:

- Entrega de estímulos y reconocimiento al logro
- Se realizaron acciones para promover el bienestar del talento humano

Oportunidades de mejora

- Definir estrategias de seguimiento al uso de espacios físicos
- Diseñar un programa de capacitaciones dirigidas a los docentes

GESTIÓN COMUNIDAD

Fortalezas:

- Se llevaron a cabo reuniones de escuelas de padres con participación de las familias de las diferentes sedes
- Se fortaleció el tema de proyectos de vida involucrando a estudiantes, docentes y padres de familia

Oportunidades de mejora

- Actualizar el plan de riesgos físicos
- Realizar un diagnóstico de caracterización de necesidades y expectativas de estudiantes y padres de familia



PMI

Los equipos que integran cada gestión dentro del Comité de Calidad, tomando el resultado de la autoevaluación han elaborado el PMI 2023 que indicará el horizonte a seguir durante la presente vigencia escolar. (VER ANEXO)

REVISIÓN Y AJUSTES CURRICULARES

Cada jefe de área organizó su equipo de trabajo acorde con el área designada a cada docente e hicieron los ajustes requeridos no solo de manera escrita sino a través de la plataforma GENESIS SIA, principalmente en lo relacionado con los indicadores para el presente año escolar y la priorización de aprendizajes acorde con los resultados obtenidos en la prueba EVALUAR PARA AVANZAR, cuyos resultados fueron socializados en el Consejo de docentes.

PLAN DE FORTALECIMIENTO ACADEMICO Y PEDAGOGICO 2023

De acuerdo con los resultados de las pruebas externas socializados en la jornada anterior los docentes agrupados por áreas diseñaron el Plan de Fortalecimiento académico 2023, específicamente en las áreas de lengua castellana, matemáticas, inglés, ciencias naturales y ciencias sociales. (VER ANEXO)

Se cierra la actividad propia del Desarrollo Institucional con un taller de motivación dirigido por la docente orientadora CINDY LORENA SUAREZ, tendiente a afianzar el valor de la solidaridad entre los compañeros de trabajo y el trabajo en equipo.

En constancia de lo anterior se firma el 20 de enero de 2023, y se anexa listado de asistencia.

FERNANDO ALBERTO CLAVIJO VEGA

Rector

NELY YULIED IBAÑEZ PEREZ

Coordinadora