**CENTRO EDUCATIVO RURAL BUENOS AIRES**

**RAGONVALIA**

**PLAN INSTITUCIONAL DE GESTION USO DE LAS TICS**

**PLAN INSTITUCIONAL DE GESTION USO DE LAS TICS**

**PRESENTACIÓN**

El CENTRO EDUCATIVO RURAL BUENOS AIRES del municipio de Ragonvalia en Norte de Santander, durante este año (2022) y los próximos tres años(2025) le apostara al acceso a las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en los aspectos como uso de contenidos educativos digitales y recursos TIC, Pero a medida que se ha ido avanzando en estos aspectos, alguno competencias digitales en docentes y estudiantes, merecen su fortalecimiento para lograr resultados e impulsar los ambientes de aprendizaje y por parte de la comunidad.

Nuestra propuesta de Plan de Gestión, se ha construido con la participación del equipo líder de gestión del uso de las TIC, para ser socializado ampliamente con todos los estamentos de la comunidad educativa. Por lo tanto el plan se caracterizará por declararse en permanente construcción con los aportes resultantes de su publicación, así como de su evaluación permanente, este aspecto es precisamente lo valioso, hoy contamos con un plan para difundir, evaluar, mejorar y sobre todo desde el cual se guiará el accionar Institucional en pro del desarrollo en lo relacionado a la gestión del uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

El Plan de Gestión propuesto, está conformado por un diagnóstico, una misión, visión y propósitos y metas; un direccionamiento estratégico, el plan de acción, y los conocimientos y educación del plan de acción y su seguimiento y evaluación estos dan cuenta de cómo se está repensando la Institución Educativa para afrontar las exigencias de las nuevas tecnologías que han impuesto la realidad presente y futura para brindar una educación de calidad y contextualizada a las demandas del nuevo milenio.

**PLAN GESTION DE USO DE LAS TIC.**

**VISIÓN, MISIÓN, PROPÓSITOS Y METAS CON RESPECTO AL USO DE LAS TICS EN EL CER BUENOS AIRES**

**VISIÓN**

El CENTRO EDUCATIVO RURAL BUENOS AIRES, al año 2025 habrá incorporado el uso de las tic, en los componentes de gestión, transformando el entorno educativo, desarrollando habilidades en el manejo de la información, y el uso de competencias tecnológicas, ubicándonos como referente regional en el logro de los objetivos estratégicos de calidad.

**MISIÓN**

El CENTRO EDUCATIVO RURAL BUENOS AIRES tiene como Misión implementar el uso de las tic, en todos los procesos institucionales como eje central para el desarrollo de competencias investigativas, cognitivas y pedagógicas, con espíritu humanista, investigativo, artístico, tecnológico, reflexivo e inclusivo de sus estudiantes.

**PROPÓSITOS Y METAS**

|  |  |
| --- | --- |
| **PROPÓSITOS** | **METAS** |
| Acceder al uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) al alcance de la Institución, tanto a nivel de infraestructura como de apropiación de la misma por parte de los estamentos educativos, en interacción efectiva con el entorno. | * Tener elaborado en un 100% a marzo del 2023 el plan institucional de gestión de uso de las TIC de manera participativa contando con un equipo líder.
* Participar en un 90% en los cursos sobre uso de las TIC en la educación, realizando la respectiva multiplicación con estudiantes y docentes del CER.
 |
| Reorientar los procesos institucionales en búsqueda de una mayor eficiencia y calidad en la formación del ciudadano, incorporando el uso pertinente de las TIC en las áreas de gestión educativa. | * Hacer durante el 2023 una revisión del PEI, incorporando el componente tecnológico, el uso pedagógico y administrativo de las TIC.
* Incorporar entre 2023 al 2025 el uso de las TIC a las metodologías o pedagogías activas.
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * Programar en cada semana de desarrollo institucional, un espacio para la socialización de saberes adquiridos por los docentes y directivos docentes sobre el uso de las TIC.
* Incorporar, en el 2023, como parte de la metodología de orientación del proceso educativo en cada área, el uso de las TIC.
* Elaborar un proyecto tendiente al mantenimiento y dotación de TIC, para ser tenido en cuenta en el presupuesto de 2023.
 |
| Promover una cultura, consciente e intencional, sanos valores y costumbres en el uso de las TIC que posibiliten un efectivo desarrollo sostenible. | * Tener a noviembre de 2023 elaborado y apropiado por los miembros de la comunidad educativa un manual de procedimiento de uso de las TIC disponibles en el Centro Educativo Rural Buenos Aires
* Elevar en un 70% los resultados de aprendizaje a través de la utilización de herramientas tecnológicas en todas las áreas del conocimiento como estrategia pedagógica innovadora mejorando los resultados en las pruebas internas y externas y en el índice sintético de calidad educativa (ISCCE).
* Implementar y promover la inclusión en un 50% los miembros de la comunidad educativa mediante el uso racional de dispositivo para almacenar, intercambiar y procesar información que garanticen una comunicación asertiva y una interacción efectiva.
 |

**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO EN EL USO DE TICS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivos** | **Política Institucional** | **Líneas estratégicas** | **Programas** | **Proyectos** | **Acciones inmediatas** | **¿Con quién se hace?** |
| Consolidar un equipo líder y un plan de gestión de TIC que posibilite el aprovechamiento de este recurso al alcance de la comunidad educativa. | Priorización de las TIC como estrategia de mejoramiento de la calidad educativa, en aspectos académicos, administrativos y comunitarios. | Conformación yconsolidación del equipo encargado de difundir y dinamizar el plan de gestión de las Tics.Realización y ejecución del plan de manera muy participativa, partiendo de las experiencias existentes y socialización permanente de los avances alcanzados. | Gestión del uso de TIC. | Consolidación yproyección del equipo líder de gestión.Aprovechamiento del tiempo libre.Mantenimiento y dotación de equipos para el desarrollo de las Tics. | Conformación del equipo líder.Motivación permanente de los integrantes para consolidar el equipo.Construcción participativa del plan de gestión de TIC. | Equipo líder del Plan de gestión de TIC. (Directora, docente de tecnología einformática ydocente de equipo de calidad). |
| Incorporar las TIC a cada una de las áreas de gestión de manera proactiva en el mediano y largo plazo. | Incorporación del uso de las TIC en los diferentes procesos institucionales. | Promoción permanente deProcesos de formación en TIC.Socialización de herramientas y sus ventajas. | Mejoramiento de la calidad.Gestión de uso de TIC.Programas curriculares.Proyección comunitaria. | Mantenimiento y dotación.Capacitación y formación docente.Proyectos de prácticas pedagógicas investigativas. | Elaboración de proyecto de dotación y mantenimiento.Sensibilización de docenes, alumnos y directivos sobre el uso de las TIC. | Equipo líder de gestión de TIC. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivos** | **Política Institucional** | **Líneas estratégicas** | **Programas** | **Proyectos** | **Acciones inmediatas** | **¿Con quién se hace?** |
| Desarrollar un proyecto pedagógico o de aula, articulado al proceso formativo, que posibilite unas bases sólidas para una cultura del uso racional y creativo de las TIC. | Uso del tic, en los componentes curriculares de las áreas en elDesarrollo de prácticas innovadores y de interacción activa con el entorno. | Revisión de componentes curriculares poráreas del conocimiento. Separar espacios de procesos reflexivos y para críticos sobre las buena costumbres en el uso de las TIC. | Mejoramiento de la calidad.Gestión de uso de TIC.Fortalecimiento del programa curricular con del uso de las Tics. | El PRAE (Proyecto Ambiental Escolar),y demás proyectos transversales obligatorios. | Articulación del plan de gestión del TIC con el PRAE, y demás proyectos. | Animadores, estudiantes, docentes y líderes de proyectos transversales.Equipo líder de gestión de TIC. |
| Proyectar la institución educativa a la comunidad a través del desarrollo de propuestas que involucren las tics.Aprovechar la infraestructura y recursos técnicos en los procesos académicos, administrativos y financieros. | Proyección comunitaria de la institución en el entorno.Uso adecuado de la infraestructura institucional. | Implementación de las TIC a los proyectos y actividades que se vienen desarrollando con la comunidad, como: capacitación docente, escuela de padres, foros, seminarios, etc.Adecuación deespacios ymantenimiento de equipos de la institución. | Proyección comunitaria.Gestión de uso de TIC.Gestión académica.Uso y mantenimiento de infraestructura institucional. | Capacitación y formación docente.Capacitación atraves de la Escuela de padres.Uso de las tics por parte de los organismos del gobierno escolar.Mantenimiento de equipos de uso pedagógico. | Revisión deproyectos de extensión actual para articular las TIC.Formulación deproyecto de capacitación docente y de padres de familia.Política de uso de los espacios y equipos tecnológicos, programación de mantenimiento preventivo y listado de necesidades de compra de equipos. | Equipo Líder de Gestión de TIC.Equipo de docentes y estudiantes administrativos. |

## PLAN DE ACCIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS TIC

|  |
| --- |
| **Plan de Acción No. 1** |
| **Propósito:** Acceder al uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) que estén al alcance del CER, tanto a nivel de infraestructura como de apropiación de la misma por parte de los estamentos educativos en interacción efectiva con el entorno.**Oportunidad de mejoramiento No. 1:** Consolidar un equipo líder y un plan de gestión de TIC que posibiliten el aprovechamiento de este gran recurso que se encuentra al alcance de nuestra comunidad.**Resultado 1**: Un grupo humano apropiado del liderazgo de las TIC a partir de un plan claro y viable.**Resultado 2**: Procesos educativos transformados y mejorados a partir de la implementación de las TIC.**Indicadores del resultado:** Un documento con el plan de uso de las TIC, un equipo líder de gestión de TIC constituido por no menos de 4 personas y comprometido con el desarrollo del plan. |
| **Actividades/ Sub actividades** | **Indicador clave** | **Responsable** | **Tiempo** | **Observaciones** |
| Convocatoria abierta para la conformación del equipo líder. | Contar con la presencia del 90% de los docentes ydirectivos docentes. | Directora | 1 hora. | Utilizar uno de los espacios institucionales dereunión del equipo docente. |
| Definición yOrganización del equipo líder. | % de participación del equipo líder. | Directora, Docente Francisco Quintana | 30 minutos. |  |
| Definición de horario y agendade trabajo. | Agenda de trabajo con cronograma. | Equipo líder de gestión de TIC. | 1 hora. |  |
| Formulación participativa delplan de gestión de TIC. | % de participación de docentes ydirectivos docentes. | Equipo líder de gestión de TIC. | 1 meses. |  |
| El plan de gestión de TIC es socializado en los estamentos de la comunidad educativa. | % de participación de docentes y directivos docentes. | Director, Equipo líder de gestión de TIC. | 1 mes. |  |
| Seguimiento yevaluación del trabajo con base a los avances del equipo líder en la implementación delplan. | El equipo líder se reconoce y se fortalece en su proceso de gestión del uso de las TIC. | Equipo líder de gestión de TIC. | Permanente. | La evaluación deberá acompañar la planeación, la ejecución y la valoración de los del plan de gestión propuesto. |

|  |
| --- |
| **Plan de Acción No. 2** |
| **Propósito:** Reorientar los procesos institucionales en búsqueda de una mayor eficiencia y calidad, incorporando el uso pertinente de las TIC en las cuatro áreas de la gestión educativa.**Oportunidad de mejoramiento No. 1:** Incorporar las TIC a cada una de las áreas de gestión de manera oportuna a corto, mediano y largo plazo.**Resultado 1:** Agilidad y mejoramiento de la calidad de los procesos y resultados en las diferentes áreas de gestión.**Resultado 2:** Una buena clasificación y disposición de la información propia de las diferentes áreas de gestión.**Resultado 3:** Mejoramiento de los niveles y oportunidad de la comunicación tanto interna como externa.**Resultado 4:** Pertinencia del proceso formativo a los distintos contextos, obedeciendo las demandas del medio.**Indicadores del resultado:*** Número de medios de información utilizados a nivel institucional.
* Número de áreas de gestión con manejo eficientes de las tics.
 |
| **Actividades/ Sub actividades** | **Indicador clave** | **Responsable** | **Tiempo** | **Observaciones** |
| Realización del plan de acción. | Documento en medio magnéticodel plan de gestión. | Directora. | 15 días |  |
| Identificación ysocialización de experiencias sobre el uso de TIC encada área de gestión. | Inventario de experiencias existentes en cada área de gestión con respecto al uso de las TIC. | Equipo líder de gestión de TIC. | 8 días. | Se recomienda hacer lasocialización en una jornada pedagógica. |
| Reorientación de los procesos de cada área de gestión a partir del uso de las TIC al alcance de la I.E. | Manual deProcedimientos en el cual se evidencia el uso de las TIC en cada área de gestión. | Directora docentes | 2 años. | Determina larealización de diagrama de flujo en cadaprocedimientoaplicado en la Institución. |
| Seguimiento, evaluación y control permanente. | Ajustes realizados o correctivos implementados. | Equipo líder de gestión de TIC. | Permanente durante la ejecución del proyecto de TIC. | Implementación de nuevos alcances según lasexigencias determinadas. |

|  |
| --- |
| **PLAN DE ACCION No.3** |
| **Propósito:** Propender por una cultura consciente e intencional, sanos valores y costumbres en el uso de las TIC que posibiliten un efectivo desarrollo sostenible.**Oportunidad de mejoramiento No. 1:** Desarrollar un proyecto pedagógico o de aula, articulado al proceso formativo, que posibilite bases sólidas para una cultura del uso racional y creativo de las TIC.**Resultado 1:** Resultados de aprendizaje mejorado, a través de la utilización de herramientas tecnológicas en todas las áreas del conocimiento y mejora en el índice sintético de calidad.**Resultado 2:** Promoción e inclusión de los miembros de la comunidad educativa mediante el uso racional de dispositivos que garanticen una comunidad asertiva y una interacción efectiva.**Indicadores de resultado:** número de proyectos pedagógicos articulados a las tics.* nivel de mejora en el índice sintético de calidad.
* número de personas incluidas en el programa de capacitación de tics.
 |
| **Actividades/ Sub actividades** | **Indicador clave** | **Responsable** | **Tiempo** | **Observaciones** |
| Elaboración del proyecto pedagógico. | Documento en medio magnético con el proyecto consolidado. | Directora docentes. | 6 meses. | Compartimiento del proyecto a toda la comunidad educativa. |
| Ejecución del proyectoconcretado. | % de participante en el proyecto. | Comité organizador del plan de gestión. | 2 años. |  |
| Retroalimentación y seguimiento permanente. | # De ajustesrealizados ocorrectivos llevados a cabo. | Equipo líder de gestión de TIC. | Permanente durante la ejecución del proyecto. |  |
| Evaluación del impacto generado por los alcances propuestos en elproyecto. | Diligenciamiento de formatos deevaluación del proyecto. | Equipo líder de gestión de TIC. | Al finalizar cada fase del proyecto. |  |

|  |
| --- |
|  |
| **Oportunidad de mejoramiento No. 2:** Construir una propuesta de formación de docentes y otros agentes de la comunidad en el uso de las TIC a través de la cual la Institución irradie su potencial en dicho campo.**Resultado 1:** proyecto de capacitación para la formación de docentes, directivos docentes y padres de familia en TIC, aprobado y ejecutado.**Resultado 2:** Formalizar un semillero institucional capacitado en el uso de las TIC.**Indicadores del resultado:** Número de docentes, directivos docentes y padres de familia capacitados y número de personas participantes del semillero. |
| **Actividades/ Sub actividades** | **Indicador clave** | **Responsable** | **Tiempo** | **Observaciones** |
| Elaboración delproyecto decapacitación en TIC. | Proyecto elaborado. | Equipo líder de gestión de TIC. | 6 meses. |  |
| Determinar una entidad educativa, que ofrezca la capacitación a docentes y directivos. | Convenio firmado entre la entidad, ONG, Ministerio de las TICS,Computadores para Educar, Secretaria de educación departamental ymunicipal. | Consejo Directivodirectora. | 2 meses. | Las entidades universidad tienen criterios propios para elofrecimiento de capacitaciones. |
| Presentación del proyecto al consejo académico y directivo. | Carta de radicación y concepto emitido por el consejo académico y directivo. | Directora | 2 meses. | Una vez radicado al equipo líder se presentará al consejo académico y directivo para su aval; dispone de 6 meses para darrespuesta. |
| Implementación del proyecto. | Nº de docentes y directivos docentes que participarán enel curso. | Directora docentes. | 2 años. |  |
| Seguimiento y evaluaciónpermanente. | Ajustes realizados o correctivosdiligenciados. | Equipo líder de gestión de TIC. | Permanente. | Verificación de los alcancespropuestos. |

**ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PROYECTO**

Desarrollar e implementar el plan de gestión en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación es algo que implica una serie de etapas, metas y actividades, tal como quedaron establecidas en el plan de acción del presente proyecto, lo cual ha exigido que la elaboración del plan parta de un seguimiento sistematizado en la matriz DOFA y que cada paso que se dé esté acompañado de una permanente evaluación, aplicando así el concepto que “evaluar no sólo significa calificar una tarea o acción, sino también conocer la forma en que se desarrolló una actividad, desde su origen (diagnóstico), hasta su culminación; cómo, cuándo, quién, para qué y con qué se realizó son las palabras claves que ha de guiar su desarrollo”.

En concordancia con lo expuesto, la evaluación del presente proyecto se hará a partir de las siguientes estrategias:

• Revisión periódica del diagnóstico (matriz DOFA) con participación del equipo líder de gestión e implementación del uso de las TIC.

• Confrontación periódica de las metas propuestas con los logros alcanzados, complementando con el análisis de los respectivos procesos o gestiones para el alcance de dichos logros. Esta evaluación será responsabilidad de los Directivos Docentes y cuando se considere necesario se hará en reunión del equipo líder de gestión de TIC.

• Con los resultados de cada evaluación se insertarán al plan y a la ejecución del mismo, los cambios o ajustes que se consideren necesarios.

• Es función del equipo encargado del Plan de Gestión, estar revisando permanentemente, en qué medida las tecnologías de la información y la comunicación de que se disponen, satisfacen las demandas institucionales y en qué medida se les está dando el uso racional y pertinente para ayudar al logro de las metas institucionales de formación.

• Las tecnologías de la información y la comunicación y su respectivo uso, será una de las categorías a tener en cuenta en la autoevaluación institucional, con participación de alumnos, padres de familia, docentes y directivos docentes.

• Con la implementación de las anteriores estrategias, esperamos se genere la suficiente información para tomar las decisiones más pertinentes en pro del desarrollo y uso racional de las TIC, para un bienestar académico y de proyección social de nuestra comunidad educativa.