



EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO DOCENTE



Cedula del docente: _____		Nombre del docente: _____			Género: Masc. <input type="radio"/> Fem. <input type="radio"/>		
Grado en el Escalafón <input type="text"/> <input type="text"/>	Tiempo actual de servicio en el Sector educativo. <input type="text"/> <input type="text"/> aproxis. en años	Titular o docente de área. _____	Periodo de Evaluación: Desde <input type="text"/> <input type="text"/> día <input type="text"/> <input type="text"/> mes <input type="text"/> <input type="text"/> año <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Hasta <input type="text"/> <input type="text"/> día <input type="text"/> <input type="text"/> mes <input type="text"/> <input type="text"/> año <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
Departamento: _____		Municipio: _____		Nivel o ciclo en que Se desempeña	Educación Preescolar <input type="radio"/>		
Código DANE JIMT Educativo. _____		Nombre del Jardín _____			Zona Urb. <input type="radio"/>	Rural <input type="radio"/>	

ASPECTOS DEL DESEMPEÑO	VALORACIÓN			DESCRIPCIÓN DE LOS ASPECTOS DEL DESEMPEÑO
	INF	MED	SUP	
1. Construcción y desarrollo del PEI	0 1	2 3	4 5	Participa en la construcción y desempeño permanente del PEI. Este constituye un referente importante para su práctica pedagógica.
2. Cumplimiento de normas y políticas Educativas	0 1	2 3	4 5	Actúa de acuerdo con las normas y políticas del manual de convivencia y las normas Concertadas.
3. Conocimiento y valoración de los Estudiantes	0 1	2 3	4 5	Hace seguimiento permanente al aprendizaje y apoya a los que tienen dificultades, planea sus actividades con diferencias individuales, diversidad cultural y ritmos de aprendizaje.
4. Fundamentación pedagógica	0 1	2 3	4 5	Sustenta sus prácticas pedagógicas en enfoques y métodos educativos permanentes y Adecuados al contexto institucional.
5. Planeación del trabajo	0 1	2 3	4 5	Organiza el trabajo escolar y prepara sus clases con base al plan de estudios, incluye metas Claras de aprendizaje, estrategias, tiempos, recursos y actividades de evaluación.
6. Estrategias para la participación	0 1	2 3	4 5	Propicia la participación de los estudiantes y miembros de familia en desarrollo de proyectos
7. Evaluación y mejoramiento	0 1	2 3	4 5	Revisa un proceso continuo y permanente de mejoramiento personal y académico.
8. Innovación	0 1	2 3	4 5	Mejora su práctica pedagógica a través de estudios, investigaciones, experiencias y proyectos.
9. Compromiso Institucional	0 1	2 3	4 5	Trabaja con ética y profesionalismo. Cumple de manera puntual, eficaz y eficiente con sus Responsabilidades, jornada laboral y horarios.
10. Relaciones interpersonales	0 1	2 3	4 5	Se comunica con los distintos integrantes de la comunidad educativa de manera efectiva.
11. Mediación de conflictos	0 1	2 3	4 5	Identifica las causas que motivan conflictos y el contexto en que surgen, respeta las opiniones.
12. Trabajo en equipo	0 1	2 3	4 5	Se integra al trabajo en equipo de estudiantes, docentes, directivas y padres de familia.
13. Liderazgo	0 1	2 3	4 5	Muestra con su ejemplo y acción pedagógica, procesos temáticos hacia el logro institucional.
Subtotales de cada nivel INFERIOR, MEDIO, SUPERIOR	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	TOTAL: puntos PORCENTAJE: Inferior <input type="text"/> medio <input type="text"/> superior <input type="text"/>