



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER
INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LAS ANGUSTIAS
MUNICIPIO DE LABATECA
Institución Educativa Aprobado por Resolución No. 005219 del 21 de Octubre del 2019
Para los Niveles de Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media Técnica
NIT: 807005982-8 DANE: 154377000207 Código ICFES 026740



ACTA DE REUNIÓN

ACTA DE REUNION No.	010
DENOMINACION	CONSEJO ACADÉMICO 3ª SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

FECHA	03	04	2023	Hora Inicio	7a.m.	Hora fin	12:30 P.M.
LUGAR	SALÓN INFORMÁTICA						
CONVOCA	RECTOR (E) ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS VELASCO						

AGENDA

ITEM	TEMA	RESPONSABLES
1	SALUDO	RECTOR
2	ORACION Y REFLEXIÓN	Pbro. ALVARO BECERRA GÓMEZ
3	VERIFICACION PRESENTACION DEL PERSONAL	RECTOR
4	LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR #008	SECRETARIA
5	✓ LECTURA Y ANALISIS DE LA CIRCULAR N° 035 FECHADA: MARZO 02 DE 2023. ✓ LECTURA Y ANALISIS DE LA CIRCULAR N° 036 FECHADA: MARZO 02 DE 2023. ✓ PLAN DE ACCION PARA EL EJERCICIO DE LA TERCERA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.	RECTOR DOCENTES DE ÁREA
8	PROPOSICIONES Y VARIOS	RECTOR-DOCENTES

ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

LUZ MARINA GARCIA C.

secretaria.



ACTA DE REUNIÓN

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Saludo de bienvenida por parte del señor rector, al Consejo Académico, agradeciendo la respuesta positiva a esta convocatoria, invitando a desarrollar las actividades correspondientes a esta **Tercera Semana de Desarrollo Institucional** propuesta por la Secretaría de Educación Departamental de acuerdo a la Circular N° 035 del 02 de marzo de 2023.

- El Pbro. Alvaro Becerra Gómez dirigió la oración invitándonos a la preparación a la celebración de la Semana Mayor. Presentando la siguiente reflexión: María lava los pies con el mejor perfume y los seca con sus cabellos. Por otro lado, está Judas. Es un hombre calculador y mira el mundo con el calibre del provecho personal, el del dinero y el poder. Como es avaro no concibe la categoría del amor, sólo busca la seguridad de su bolsa y no registra la generosidad del amor. Es así como pierde todo: su doble vida sucumbe con traición. Amén. *Lunes Santo.*

- Se hace el llamado a lista y se verifica la asistencia. Se configura Quorum deliberatorio y decisorio para el desarrollo de la reunión.

- Se aprueba por unanimidad el acta N° 008 sin ninguna objeción.

- A continuación, el señor rector dio lectura a la Circular # 035 fechada: 02 de marzo de 2023.

Asunto: Orientaciones para planificar e implementar el Plan Operativo de Acción POA- de la 3ª Tercera semana de desarrollo institucional, comprendida del 03 al 09 de abril de 2023.

* Según las condiciones particulares de cada establecimiento educativo, se debe direccionar las acciones teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- * Evaluación de desempeño laboral de docentes y directivos docentes ley 1278 (2022), vigencia 2023.

- * Política Pública de Evaluar para Avanzar 2023.

- * Plan para la promoción y prevención.

- * Plan de Mejoramiento Institucional PMI.

- * Condición metodológica para desarrollar el POA.

- * Revisión y actualización del Manual de Convivencia.

- Posteriormente dio lectura a la Circular # 036 fechada: 02 de marzo de 2023.

Asunto: Orientaciones para la organización de planta de cargos directivos docente y docente viabilizada y financiada con cargo al Sistema General de Participaciones SGP, jornada escolar, asignación académica y jornada laboral.

-Después de haber socializado y analizado los documentos anteriormente mencionados, el señor rector procedió a la organización de los docentes por componentes, para dar inicio al trabajo a desarrollar durante esta semana.

-Los líderes convocaron a sus integrantes para dar inicio con la responsabilidad asignada, planteando líneas de acción a seguir.

En resumen, esta primera reunión correspondiente a la 3ª Tercera semana de desarrollo institucional, fue muy bien orientada y participativa por los docentes, asumiendo cada uno sus compromisos y responsabilidades en cumplimiento de nuestras funciones como tal.

RECOMENDACIONES

- El señor rector verificó la planificación del trabajo para estos tres días de la Tercera semana de desarrollo institucional.

- -Corroboró la eficiencia para llevar orden y precisión en cada jornada establecida.

COMPROMISOS



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER
INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LAS ANGUSTIAS
MUNICIPIO DE LABATECA

Institución Educativa Aprobado por Resolución No. 005219 del 21 de Octubre del 2019
Para los Niveles de Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media Técnica
NIT: 807005982-8 DANE: 154377000207 Código ICFES 026740



ACTA DE REUNIÓN

COMPROMISOS	RESPONSABLE	FECHA LIMITE DE EJECUCION
<ul style="list-style-type: none">Cumplir horarios de las jornadas propuestas.Compromiso para el día de mañana trabajo a desarrollar.	Docentes	03 al 09 de abril/2023

En constancia firman,

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Secretaria.



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER
INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LAS ANGUSTIAS
MUNICIPIO DE LABATECA
Institución Educativa Aprobado por Resolución No. 005219 del 21 de Octubre del 2019
Para los Niveles de Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media Técnica
NIT: 807005982-8 DANE: 154377000207 Código ICFES 026740



ACTA DE REUNIÓN

ACTA DE REUNION No.	011
DENOMINACION	CONSEJO ACADÉMICO 3ª SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

FECHA	04	04	2023	Hora Inicio	7a.m.	Hora fin	12:30 P.M.
LUGAR	SALÓN INFORMÁTICA						
CONVOCA	RECTOR (E) ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS VELASCO						

AGENDA

ITEM	TEMA	RESPONSABLES
1	SALUDO	RECTOR
2	ORACION Y REFLEXIÓN	DOCENTE GILMA YOLANDA PEÑALOZA CORREA.
3	VERIFICACION PRESENTACION DEL PERSONAL	RECTOR
4	LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR #010	SECRETARIA
5	✓ ORIENTACIONES DE RECTORIA. ✓ DESARROLLO DE TRABAJO POR GESTIÓN.	RECTOR DOCENTES DE ÁREA
8	PROPOSICIONES Y VARIOS	RECTOR-DOCENTES

ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

LUZ MARINA GARCIA C.

secretaria.



ACTA DE REUNIÓN

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- El señor rector presenta su saludo protocolario, dando gracias a Dios porque se cuenta con un equipo dispuesto a dar lo mejor y con la buena actitud de aprovechar al máximo el tiempo y ser muy productivo el trabajo establecido para la presente jornada.

- La docente Gilma Yolanda Peñaloza Correa inició con una reflexión basada en el Evangelio del día: “La Pascua con los discípulos ¡Ay del traidor! Ser fiel hasta la muerte. La caída de Judas nos ha de hacer reflexionar seriamente a todos; porque si Judas cayó, también nosotros podemos caer. Propósito: Ser luz y no oscuridad, ser fiel y no traidor al Evangelio. (Martes Santo.)
- Se hace el llamado a lista y se verifica la asistencia. Se configura Quorum deliberatorio y decisorio para el desarrollo de la reunión.
- Se aprueba por unanimidad el acta N° 010 sin ninguna objeción.

El señor rector exhortó a continuar en la construcción de todas nuestras responsabilidades.

Los líderes de cada Gestión, convocaron a sus integrantes para dar inicio la responsabilidad asignada, para este día.

▪ **GESTION DIRECTIVA:**

El docente líder de la Gestión Directiva Álvaro Iván García Delgado invita a desarrollar el trabajo del día de hoy con mucha responsabilidad.

Se realizó la actualización del Horizonte Institucional en el PEI, teniendo en cuenta los siguientes requerimientos estipulados por la Secretaria de Educación:

- * Caracterización lectura del contexto.
- * Principios y fundamentos institucionales: Horizontal Institucional y/o Direccionamiento Estratégico.
- * Objetivos generales del PEI.

▪ **GESTIÓN ACADÉMICA:**

El líder del grupo Gestión Académica planteó el trabajo para realizar en esta jornada: Ajustes al PEI correspondientes a la gestión académica.

- * La Estrategia Pedagógica que guía la formación de los Educandos.
 - Propuesta Curricular.
 - Enfoque y/o Modelo Pedagógico.
 - Propuesta Pedagógica.
 - Modelos Educativos.
- * Plan de Estudios y Criterios de Evaluación del Aprendizaje.
 - Plan de Estudios por Niveles de Educación Formal.
 - Criterios para la Planeación Académica.
 - Sistema Institucional de Evaluación de los Estudiantes.
- * Acciones Pedagógicas Relacionadas con la Enseñanza Obligatoria y Proyectos Pedagógicos Transversales.
- * Políticas Institucionales para el uso de las TIC, Investigación y Cultura del Emprendimiento.
- * Articulación de la Educación: Primera Infancia, Educación Media, Mundo productivo y Educación Terciaria.
- * Estrategias para la Gestión del Tiempo Escolar.

▪ **GESTIÓN ADMINISTRATIVA:**

La docente Líder Luz Elena Velasco Mendoza, saludó con mucha gratitud a los presentes. Asignó trabajo para un mejor desarrollo del mismo. Agradeció toda la entrega y concentración frente a la revisión y construcción de los documentos.

Área Gestión Administrativa y Financiera. Realización de la autoevaluación institucional en cada una de



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER
INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LAS ANGUSTIAS
MUNICIPIO DE LABATECA

Institución Educativa Aprobado por Resolución No. 005219 del 21 de Octubre del 2019
Para los Niveles de Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media Técnica
NIT: 807005982-8 DANE: 154377000207 Código ICFES 026740



ACTA DE REUNIÓN

las áreas de la gestión. Área Gestión Administrativa y Financiera: Se revisó y se hicieron ajustes a:

- * Proceso: Apoyo a la gestión académica
 - Proceso de matrícula.
 - Archivo académico.
 - Informes académicos.
- * Proceso: Administración de la planta física y de los recursos.
 - Mantenimiento de la planta física.
 - Programa para la adecuación y embellecimiento de la planta física
 - Seguimiento al uso de los espacios
 - Adquisición de los recursos para el aprendizaje.
 - Suministros y dotación.
- * Proceso: Administración de la planta física y de los recursos.
 - Mantenimiento de equipos y recursos para el aprendizaje.
 - Seguridad y protección
- * Proceso: Administración de servicios complementarios
 - Servicio de transporte, restaurante, cafetería, y salud.
 - Apoyo a estudiantes con bajo desempeño académico o con dificultades de interacción.
- * Proceso: Talento Humano
 - Perfiles
 - Inducción
 - Formación y capacitación
 - Asignación académica
 - Pertenencia del personal vinculado.
 - Evaluación del desempeño
 - Estímulos
 - Apoyo a la investigación
 - Convivencia y manejo de conflictos (Componente Comunitario)
 - Bienestar del talento humano.
- * Proceso: Apoyo financiero y contable
 - Presupuesto anual del Fondo de Servicios Educativos.
 - Contabilidad
 - Ingresos y Gastos
 - Control Fiscal.

- **GESTIÓN COMUNITARIA:**

El docente José Rafael da las gracias por la presencia de los integrantes del componente y en especial al docente GERMAN ALONSO MENDOZA LIZARAZO, quien ingresa a trabajar en la institución educativa como profesor de educación física, le manifestó que conoce el trabajo que el docente viene realizando en el deporte y que desde ahora puede contar con él para lo que necesite, lo invito a trabajar desde ya con el componente comunitario en el cual es el líder ya hace varios años, para así lograr trabajar en equipo para el bien del de la I.E. se trabajó sobre:

- **RESIGNIFICACIÓN DEL PEI.**

Se actualizaron los proyectos de investigación de Enjambre que se están manejando en el colegio.
-se actualizaron fotos y evidencias del trabajo realizado por el componente.
-se verificaron convenios vigentes.

El docente José Rafael propone que se hace necesario crear convenio con la administración municipal en lo referente a las escuelas de formación artística y cultural(EFAC).

- Se realizan las conclusiones y el cierre de esta reunión por parte del señor rector Henry Voltaire Flechas Velasco.
- Se dieron las indicaciones para el trabajo del día de mañana 05 de abril de 2023. Hora 7:00 a.m.

RECOMENDACIONES



ACTA DE REUNIÓN

- . Estar puntuales y tener actitud de participación.

COMPROMISOS

COMPROMISOS	RESPONSABLE	FECHA LIMITE DE EJECUCION
<ul style="list-style-type: none">▪ Cumplir horarios de las jornadas propuestas.▪ Compromiso para el día de mañana trabajo a desarrollar.	Docentes	03 al 09 de abril/2023

En constancia firman,

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Secretaria.



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER
INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LAS ANGUSTIAS
MUNICIPIO DE LABATECA
Institución Educativa Aprobado por Resolución No. 005219 del 21 de Octubre del 2019
Para los Niveles de Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media Técnica
NIT: 807005982-8 DANE: 154377000207 Código ICFES 026740



ACTA DE REUNIÓN

ACTA DE REUNION No.	012
DENOMINACION	CONSEJO ACADÉMICO 3ª SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

FECHA	05	04	2023	Hora Inicio	7a.m.	Hora fin	12:30 P.M.
LUGAR	SALÓN INFORMÁTICA						
CONVOCA	RECTOR (E) ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS VELASCO						

AGENDA

ITEM	TEMA	RESPONSABLES
1	SALUDO	RECTOR
2	ORACION Y REFLEXIÓN	DOCENTE SARA ELENA GOMEZ VILLAMIZAR
3	VERIFICACION PRESENTACION DEL PERSONAL	RECTOR
4	LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR #011	SECRETARIA
5	✓ ORIENTACIONES DE RECTORÍA. ✓ CONTINUACION TRABAJO POR GESTION. ✓ EVALUACION DE LA JORNADA TRABAJO 3ª SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.	RECTOR DOCENTES DE ÁREA
8	PROPOSICIONES Y VARIOS	RECTOR-DOCENTES

ESP. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

LUZ MARINA GARCIA C.

secretaria.



ACTA DE REUNIÓN

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- Una vez verificada la asistencia, el señor Rector Henry Voltaire Flechas Velasco, ofrece a los asistentes un saludo de bienvenida a la reunión y nos pide que elevemos nuestro espíritu en manos del Creador para tomar decisiones constructivas en bien de la Institución.

- La docente Sara Elena Gómez Villamizar, compartió su oración con la Santa Palabra de Dios: Señor Jesús, déjame hoy confesar ante Ti y concédeme, para hacerlo, un corazón verdaderamente arrepentido y palabras humildes y sinceras. Soy yo, Señor, el que te ha vendido, y no sólo una vez. Cada día con mi pecado te traiciono una y otra vez. Acompáñame en mi camino de conversión y no te alejes de mí. Amén. (Miércoles Santo.).

- Quorum reglamentario (ver asistencia).

- Se aprueba por unanimidad el acta # 011 sin ninguna objeción.

El señor rector verificó cómo estaba planteado el trabajo en cada grupo.

- Corroboró la eficiencia en las secretarías de cada componente para llevar orden y precisión de cada jornada establecida.

- Felicitó a los docentes líderes por su organización y liderazgo.

Los líderes de cada Gestión, convocaron nuevamente a sus integrantes para realizar los ajustes, respectivos, análisis y evaluación al trabajo del día de hoy.

• GESTIÓN DIRECTIVA:

El docente: Álvaro Iván García Delgado, líder de la Gestión Directiva, nos da las indicaciones a realizar en el trabajo correspondiente del documento PEI, (resignificado).

- ✓ Objetivos generales del PEI.
- ✓ Oferta Educativa, Políticas Institucionales de acceso y permanencia.
- ✓ Políticas de Inclusión, Primera Infancia y Educación Inicial.
- ✓ Cultura Institucional y/o sistema de trabajo.

• GESTIÓN ACADÉMICA:

El líder del grupo Gestión Académica planteó el trabajo para realizar en esta jornada: Ajustes al PMI2023 correspondientes a la gestión académica. Se diligenció el archivo PMI correspondiente a la Gestión Académica año 2023. Se revisaron y ajustaron Objetivos, metas, indicadores, acciones, recursos, fuentes de financiación, fecha de inicio/fin, responsables.

• GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA:

La docente Luz Elena Velasco Mendoza, saludó al equipo y agradeció el tiempo dedicado al componente y a la IE. Se trabajó sobre el Manual de Convivencia teniendo en cuenta la **Estructura del Manual, de acuerdo al Artículo 29 del Decreto 1965 de 2013**. Su adopción debe ser parte integral de PEI, pues construye un anexo del mismo.

- ✓ Se estudió, revisó y actualizó el conjunto de organismos que orientan, dirigen y administran la IE, en los aspectos pedagógicos, académicos, administrativos, financieros, culturales y sociales como son:
- ✓ Sistema Institucional de matrícula
- ✓ Evaluación de los recursos para la prestación del servicio.
- ✓ Recursos Humanos
- ✓ Recursos Físicos
- ✓ Recursos Económicos
- ✓ Recursos Tecnológicos.
- ✓ Manuales administrativos para la convivencia escolar y el funcionamiento. Criterios de organización administrativa y evaluación de la gestión.

* PEI: Instancias del gobierno escolar.



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER
INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LAS ANGUSTIAS
MUNICIPIO DE LABATECA

Institución Educativa Aprobado por Resolución No. 005219 del 21 de Octubre del 2019
Para los Niveles de Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media Técnica
NIT: 807005982-8 DANE: 154377000207 Código ICFES 026740



ACTA DE REUNIÓN

De igual manera se hizo revisión y estudio al Manual de Convivencia, en faltas tipo I, II y III, se revisaron los protocolos y la nota valorativa para informe final, de acuerdo a las faltas: Alto, Superior, Básico o Bajo.

• GESTIÓN COMUNITARIA:

- * El docente líder José Rafael Hernández, recibió a los docentes manifestándoles que está muy agradecido por su asistencia, colaboración y sobre todo por el aporte que cada maestro da en cada reunión. Se prosiguió con el trabajo planificado para el día de hoy.
- * Manifestó que es muy importante revisar hasta el momento los resultados obtenidos en el trabajo planteado hasta el 2022 en cuanto al PMI, con el fin de poder continuar o cambiar los ítems para construir de nuevo el PMI para el 2023 hasta 2025 que se ajuste a las necesidades y a la vez de respuesta la I.E. en cuanto a los avances que solicito.
- * - El docente German Alonso Mendoza, argumentó que la Escuela de padres, madres, y cuidadores es muy importante planear un trabajo más preciso, ya que hay una meta que cumplir y una ley que aplicar y por eso se deben tratar de sacar las escuelas de padres aparte de las reuniones que se programen en relación a reportes académicos y disciplinarios. Finalmente se acordó:

- OPORTUNIDAD DE MEJORAMIENTO.

- Motivar la participación de los padres, madres y cuidadores en las actividades de escuela de padres basados en la Ley 2025 del 23 de julio de 2020.

- OBJETIVO:

- Aplicar talleres de escuela de padres, madres de familia y cuidadores basados en la temática propuesta en la ley 2025.

- META:

- A noviembre de 2025 se habrá implementado talleres de escuela de padres, madres de familia y cuidadores teniendo en cuenta la Ley 2025 de 2020.

- NOMBRE DEL INDICADOR:

- 3 talleres anuales..

- MEDICIÓN: Trimestral.

- ACCIONES:

- 1. Socialización Ley 2025 de 23 de julio 2020.
- 2 .Elaboración talleres de escuela de padres.
- 3. Aplicación de talleres Escuela de padres
- 4. Recopilación de evidencias.
- Finalmente se acuerdan fechas Inicio 10/02/2023 y finalización 28/11/2025.

* ACTUALIZACIÓN MANUAL DE CONVIVENCIA:

- Se hace un estudio al manual de convivencia, se tiene en cuenta lo más relevante del mismo según caso que se repiten con frecuencia.

-Se Analiza las faltas tipo I, tipo II, tipo III.

-Se actualiza como queda la descripción en las faltas respecto al comportamiento.

La docente Sara Elena sugiere que es muy importante que se fijen en carteleras grandes los tipos de faltas para que el personal educativo a diario tenga la oportunidad de recordarlas y leerlas, como prevención y promoción de las mismas.

-El docente German Alonso Mendoza, propone que el manual debe ser adoptado por toda la comunidad educativa y por lo tanto los cambios que se realizarán deben darse a conocer, actualizar folleto de entrega.

-El padre Álvaro Becerra propone que se debe trabajar con los titulares los lunes el manual de convivencia por lo menos unos 20 minutos y apoyados en las clases con los docentes de las diferentes áreas y asignaturas antes de comenzar los temas, con el objetivo que sea trabajado por todos y muy seguramente la convivencia escolar mejorara.

El docente líder dio nuevamente la gracias al equipo de trabajo por su asistencia, colaboración y sobre todo los aportes recibidos en cada una de las reuniones.

- Se realizan las conclusiones del trabajo realizado durante esta semana, cumpliendo con las orientaciones emanadas de la SED y el cierre de esta reunión por parte del señor rector Henry Voltaire Flechas Velasco. Agradecimientos por el trabajo realizado y apoyo institucional.



ACTA DE REUNIÓN

RECOMENDACIONES

- Pagar documentos y ordenar toda la información en un documento condensado y práctico de Lectura.

COMPROMISOS

COMPROMISOS	RESPONSABLE	FECHA LIMITE DE EJECUCION
<ul style="list-style-type: none">▪ Entrega de documentos exigidos y trabajados en esta tercera semana de desarrollo institucional 2023	Docentes	03 al 09 de abril/2023

En constancia firman,

Esp. HENRY VOLTAIRE FLECHAS V.

Rector (e)

Lic. LUZ MARINA GARCIA C.

Secretaria.