



*Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022*

INFORME EJECUTIVO SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL GESTIÓN DIRECTIVA

FECHA: 28 de Noviembre de 2022

OBJETIVO: Revisar de sugerencias por parte de supervisores y ajustes.

DESCRIPCIÓN:

Se hace revisión de las sugerencias dadas por los señores supervisores en la visita realizada en el mes de septiembre.

Para la gestión directiva dentro del componente conceptual del documento PEI se debe tener en cuenta la caracterización y lectura de contexto, la importancia de la lectura de contexto, radica en la aproximación inicial a la realidad, que nos permite interpretar y comprender el estado actual del entorno institucional y educativo, lo cual debo percibir, lo más objetivamente posible, fundamentado en una experiencia investigativa, que admita a identificar los elementos y componentes a fortalecer, transformar y a modificar, los cuales una vez contrastados, a través de un proceso problematizador, puedan ser categorizados para buscar alternativas de acción, que se puedan tipificar también, como opciones constructivistas, en donde haya participación de los diferentes actores de la comunidad educativa, para que haya mayor compromiso.

La propuesta de educación media técnica en articulación con el SENA, debe ser pertinente con la lectura de contexto y analizar si la institución cuenta con los talleres, herramientas y elementos tecnológicos, como apoyo al desarrollo de las mallas curriculares del SENA, para que responda a las necesidades e intereses de los estudiantes y padres de familia de institución, referente a la vinculación con el sector productivo del municipio y la proyección a la educación superior.

La misión de un establecimiento educativo, se define como la razón principal por la cual esta existe, es decir, cuál es su propósito u objetivo y cuál es su función dentro de la sociedad.

La misión describe el motivo o la razón de ser de una organización, empresa o institución. Se enfoca en los objetivos a cumplir en el presente. Debe estar definida de manera precisa y concreta para guiar al grupo de trabajo en el día a día, al cumplimiento de los objetivos y metas propuestos en el PEI. Por ejemplo: La misión de la institución educativa colegio Perpetuo Socorro, es mejorar la calidad educativa de sus estudiantes.

VISIÓN: La visión de un establecimiento educativo, es una declaración de hacia dónde se dirige la institución en un periodo de tiempo. Es una afirmación de



Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022

INFORME EJECUTIVO

SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

GESTIÓN DIRECTIVA

aquello en lo que nos convertiremos al llegar esa fecha. La visión responde a la pregunta ¿qué queremos ser? Y dicha respuesta sirve como guía para enfocar todos los esfuerzos del colegio hacia esa dirección.

EVIDENCIA:

MISIÓN AJUSTADA

"Ofrecer un servicio educativo incluyente de calidad desde la educación preescolar hasta la media técnica en articulación con el SENA con un enfoque pedagógico constructivista con metodologías activas, que contribuyan en la formación de bachilleres técnicos en sistemas, fundamentados en la práctica de principios, valores éticos, morales, socio-culturales y derechos humanos que les permita participar en el desarrollo de su entorno local, regional, nacional y de frontera."

VISIÓN AJUSTADA

"En el 2025, la Institución Educativa Colegio Integrado Perpetuo Socorro, será un establecimiento educativo reconocido socialmente, por su calidad académica, formativa y tecnológica, que, desde el Modelo Educativo constructivista y la articulación con el SENA, formas jóvenes en nuevas tecnologías que respondan a las necesidades e intereses del entorno y del contexto, a nivel local, regional y de la zona de frontera con Venezuela."





Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022

INFORME EJECUTIVO SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL GESTIÓN DIRECTIVA



FIRMAS:

Diveana Pardo	Coordinadora de gestión	Diveana M. Pardo
Euqueria Suarez	Docente	Euqueria Suarez
Gilberto Potosí	Docente	Gilberto Potosí
Hilda Suarez	Docente	Hilda Susana Suarez
Magola Duque	Docente	Magola Duque Duque
Rita Vera	Docente	Rita Vera
Vianet Ochoa	Docente	Vianet Ochoa Duarte.



Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022

INFORME EJECUTIVO SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL GESTIÓN DIRECTIVA

FECHA: 29 de Noviembre de 2022

OBJETIVO: Revisar de sugerencias por parte de supervisores y ajustes.

DESCRIPCIÓN:

En el trabajo del segundo día se tuvo en cuenta las sugerencias dadas acerca del perfil del egresado el cual se recomienda estudiar y analizar, el Artículo 5º. Fines de la educación de conformidad con el artículo 67 de la constitución política.

Este perfil hace parte del componente conceptual y se realiza el ajuste trasladando del documento PEI desde el componente financiero y administrativo al componente conceptual.

PERFIL DEL EGRESADO COLPERSANO

Los exalumnos técnicos en sistemas de la Institución Educativa Colegio Perpetuo Socorro de Herrán tendrán capacidades para dirigir su desarrollo personal con autonomía y actitud de compromiso hacia la sociedad, con criterios de calidad.

Serán personas emprendedoras, con profundo conocimiento de las ciencias y la tecnología. Profesionales que puedan desempeñarse dentro de empresas o entidades públicas o privadas, como empresarios, profesionales, asociados, independientes o empleados en las diferentes ramas del saber.

PERFILES:

- Explorar y comprender el mundo social
- Desarrollar el pensamiento crítico
- Analizar y resolver problemas con creatividad
- Fomentar habilidades socioemocionales para materializar su proyecto de vida
- Comprender el mundo e influir en él
- Persistir en el aprendizaje de forma autónoma durante su vida
- Emprender relaciones armónicas frente a quienes le rodean
- Vivenciar los valores y las virtudes
- Mostrar iniciativa y perseverancia
- Vigilar la salud y el medio ambiente
- Ser una persona íntegra, responsable y honesta
- Ampliar las habilidades básicas que se relacionan con las asignaturas



Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022

INFORME EJECUTIVO SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL GESTIÓN DIRECTIVA

curriculares y temas del siglo XXI, manejo de medios y tecnologías de la información y la comunicación (TICS)

EVIDENCIA:



FIRMAS:

Diveana Pardo	Coordinadora de gestión	Diveana M. Pardo
Euqueria Suarez	Docente	Euqueria Suarez
Gilberto Potosí	Docente	Gilberto Potosí
Hilda Suarez	Docente	Hilda Susana Suarez
Magola Duque	Docente	Magola Duque Duque
Rita Vera	Docente	Rita Vera
Vianet Ochoa	Docente	Vianet Ochoa Duarte.



Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022

INFORME EJECUTIVO SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL GESTIÓN DIRECTIVA

FECHA: 30 de Noviembre de 2022

OBJETIVO: Revisar de sugerencias por parte de supervisores y ajustes.

DESCRIPCIÓN:

De acuerdo a lo planteado es este aspecto, la institución se fundamenta en la metodología DOFA, estudio metodológico de la situación de una institución, o un proyecto, analizando sus características internas (debilidades y fortalezas) y su situación externa (oportunidades y amenazas), permitiendo de esta manera obtener un diagnóstico preciso que, en función de él, se puedan tomar decisiones acordes con los objetivos y políticas institucionales. El análisis FODA es una valiosa herramienta que apoya el proceso de planeación estratégica de una organización, su importancia consiste en la evaluación de los puntos fuertes y débiles dentro del ambiente interno y externo de la institución, con la finalidad de contar con un diagnóstico de sus condiciones para la prestación del servicio educativo.

Una matriz DOFA, permite Evaluar la situación actual de la institución. Evaluar las oportunidades y amenazas potenciales que pueden afectar a la organización. Establecer objetivos estratégicos. Identificar áreas en las que la organización necesita mejora. Se recomienda trabajar sobre este proceso, como instrumento con el cual se determinan los propósitos esperados los indicadores.

OBJETIVOS.

(DEBILIDADES- OPORTUNIDADES).

- 1o. Implementar la lectura crítica en todas las áreas del conocimiento, tanto en evaluaciones parciales como en las trimestrales.
- 2º. Activar y fortalecer las escuelas para padres en cada trimestre, a fin de comprometer a los padres de familia y acudientes en la formación de sus hijos, haciendo que estas actividades sean de imprescindible asistencia.
- 3º. Estimular el liderazgo y empoderamiento de los padres de familia para lograr mejor acompañamiento en las labores académicas de los estudiantes con bajos rendimientos académicos, evitando la reprobación de los períodos académicos.
- 4º. Gestionar el nombramiento de un psicororientador que se encargue de hacer seguimiento a los protocolos del manual de convivencia.

. OBJETIVOS.



Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022

INFORME EJECUTIVO SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL GESTIÓN DIRECTIVA

(FORTALEZAS-AMENAZAS.)

1º. Continuar y fortalecer el ingreso de estudiantes a la institución educativa, ya sea nacionales o del vecino país de Venezuela, a pesar de que las instalaciones no favorecen una población numerosa, debido a lo reducido de las mismas, dado que la población es flotante y se observa una constante deserción de alumnos.

2º. Robustecer el manejo de los conflictos al interior de la institución, dando una oportuna orientación, a aquellas faltas de tipo 1 y tipo 2, evitando que éstas lleguen a convertirse en constantes que lleguen a desembocar en faltas de tipo 3.

3º. Fortalecer y orientar el trabajo de los educandos en su tiempo libre, a fin de aprovechar ampliamente el apoyo de las entidades municipales, en el campo de las actividades artísticas, recreativas y culturales.

OBJETIVOS.

(FORTALEZAS - OPORTUNIDADES.)

1. Activar el uso de los espacios municipales, como la cancha múltiple, casa de la cultura, biblioteca pública, parque lineal, y demás espacios y/o escenarios, donde sea posible enriquecer el conocimiento de los educandos de la I.E.
2. Retomar los espacios de la media técnica para sensibilizar a los educandos, a fin de que aprovechen el espacio que se les brinda en el área, para que fortalezcan y potencien sus conocimientos, a fin de lograr mejores resultados en las pruebas saber, de todo tipo, especialmente en las ICSES.

OBJETIVOS.

(DEBILIDADES- OPORTUNIDADES).

1º. Implementar el plan lector desde el grado 1º. De básica, hasta el grado 11º, en todas las áreas del conocimiento, institucionalizándolo especialmente en los grados 9º. A 11º. En las áreas de ciencias sociales, ciencias económicas y políticas, filosofía, y lengua castellana, fundamentalmente en lectura crítica.

2º. Poner en funcionamiento la escuela para padres, convocando a 3 escuelas durante el año lectivo 2023, de igual manera, realizar al final de cada período la escuela abierta, a fin de que los padres de familia, participen más activamente



Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022

INFORME EJECUTIVO SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL GESTIÓN DIRECTIVA

en las actividades de la institución y estén más atentos con el compromiso académico de sus hijos o acudidos.

3°. Elaborar y exigir el cumplimiento de los planes de mejoramiento para los educandos que presentan bajo rendimiento académico, el cual se hará entrega a sus representantes en las fechas de colegio abierto, previa firma del acudiente, a fin de que se dé cumplimiento a las actividades propuestas.

4°. Hacer seguimiento y exigencia del estricto cumplimiento a lo establecido en el manual de convivencia, en el aspecto disciplinario, tanto en el colegio como fuera de él. Exigir la presentación personal en uso estricto del uniforme y el uso de elementos que no estén relacionados con el uniforme, como pirsing, gorras, uñas postizas, audífonos, celulares en las clases, uso de chaquetas, sacos, buzos y demás elementos no relacionados con el uniforme de diario, gala y/o de educación física.

EVIDENCIA:



FIRMAS:



Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022

INFORME EJECUTIVO SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL GESTIÓN DIRECTIVA

Diveana Pardo	Coordinadora de gestión	Diveana M. Pardo
Euqueria Suarez	Docente	Euqueria Suarez
Gilberto Potosí	Docente	Gilberto Potosí
Hilda Suarez	Docente	Hilda Susana Suarez
Magola Duque	Docente	Magola Duque Duque
Rita Vera	Docente	Rita Vera
Vianet Ochoa	Docente	Vianet Ochoa Duarte

FECHA: 1 de Diciembre de 2022

OBJETIVO: Seguimiento de POA y PMI

DESCRIPCIÓN:

Se hace la revisión conjunta de las acciones planteadas durante el año lectivo para el plan operativo anual y el plan de mejoramiento interno.

Cada docente responsable de dirigir las tareas realiza una socialización frente a los integrantes de la gestión sobre los avances alcanzados y las dificultades presentadas durante el proceso.

Se presentan las evidencias de las respectivas actividades y se pasa a realizar el diligenciamiento de los formatos de seguimiento final.

EVIDENCIA:



FIRMAS:



INFORME EJECUTIVO SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL GESTIÓN DIRECTIVA

Diveana Pardo	Coordinadora de gestión	Diveana M. Pardo
Euqueria Suarez	Docente	<i>Euqueria Suarez</i>
Gilberto Potosí	Docente	<i>Gilberto Potosí</i>
Hilda Suarez	Docente	Hilda Susana Suarez
Magola Duque	Docente	Magola Duque Ochoa
Rita Vera	Docente	Rita Vera
Vianet Ochoa	Docente	Vianet Ochoa Duarte

FECHA: 2 de Diciembre de 2022

OBJETIVO: Autoevaluación de la gestión

DESCRIPCIÓN:

. Se realiza en conjunto la autoevaluación de la gestión teniendo en cuenta los componentes que hacen parte de la gestión.
 Se evalúa el avance que se ha obtenido durante el 2022 obteniendo como resultado un avance en la puntuación.
 Con indicadores pasando de calificación 2 al 3 de un 28% a un 50% donde se evidenció de manera positiva el trabajo realizado durante el proceso y desarrollo de las acciones planteadas.

	AÑO 2019				AÑO 2020				AÑO 2021				AÑO 2022			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
GESTIÓN DIRECTIVA																
Direccionamiento Estratégico	25%	25%	50%	0%	25%	75%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Gestión Estratégica	20%	60%	20%	0%	0%	60%	40%	0%	0%	40%	60%	0%	0%	20%	80%	0%
Gobierno Escolar	50%	50%	0%	0%	13%	88%	13%	0%	13%	88%	0%	0%	13%	50%	38%	0%
Cultura Institucional	0%	25%	75%	0%	25%	25%	50%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	75%	25%
Clima Escolar	33%	33%	33%	0%	0%	89%	11%	0%	0%	67%	33%	0%	0%	67%	33%	0%
Relaciones Con El Entorno	25%	25%	25%	25%	25%	25%	50%	0%	25%	0%	75%	0%	25%	0%	75%	0%
VALORACION GESTION DIRECTIVA	26%	36%	34%	4%	15%	60%	27%	0%	6%	66%	28%	0%	6%	39%	50%	4%

EVIDENCIA:



Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022

INFORME EJECUTIVO
SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
GESTIÓN DIRECTIVA



		AÑO 2022		
GESTIÓN DIRECTIVA	EVIDENCIAS	Valoración	JUSTIFICACION	EVIDENCIAS
42	Bienestar del alumnado	● 3	El colegio presenta acciones de promoción y prevención en pro del bienestar de los estudiantes articulando programas con diferentes entidades municipales.	Transporte escolar, Charlas de seguridad vial, campañas de salud.
43	Manejo de conflictos	● 2	El manejo de conflictos ha sido atendido por el comité de convivencia el cual durante el año se han realizado acciones pertinentes frente a los casos de situaciones presentadas. Sin embargo, no se tienen aún claros los protocolos de seguimiento de atención a las situaciones de convivencia presentadas. Deben establecerse dichos.	Actas de reuniones frente a situaciones de convivencia. Manual de convivencia.
44	Manejo de casos difíciles	● 2		
46	Relaciones Con El Entorno			
47	Familias o acudientes	● 3	Se tiene una comunicación fluida con las familias frente a las acciones que se desarrollan en la institución.	Grupos de Whatsapp, Reuniones periódicas de manera directa con autoridades educativas.
48	Autoridades educativas	● 3	Se cuenta con el apoyo de las instituciones municipales para la atención de situaciones que requieren de seguimiento.	Reuniones con entidades municipales, fotografías.
49	Otras instituciones	● 3	Se cuenta con una buena relación y articulación con entidades municipales que aportan acciones de promoción y prevención.	Capacitaciones, campañas de promoción y prevención, conferencias.
			Se están promoviendo alianzas y	Listado de entidades entidades

< > Institución **Autoevaluación** Directiva Académica Admon Comunidad Hoja1 (+) : 4

LISTO

FIRMAS:

Diveana Pardo	Coordinadora de gestión	<i>Diveana M. Pardo</i>
Euqueria Suarez	Docente	<i>Euqueria Suarez</i>
Gilberto Potosí	Docente	<i>Gilberto Potosí</i>
Hilda Suarez	Docente	<i>Hilda Susana Suarez</i>
Magola Duque	Docente	<i>Magola Duque Duque</i>



Secretaría de Educación Departamental
Institución Educativa "Colegio Integrado Perpetuo Socorro"
Herrán Norte de Santander
Código Dane: 154347000016 - Nit: 890502560-7
Resolución N. 006549 del 08 de Noviembre de 2022

**INFORME EJECUTIVO
SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
GESTIÓN DIRECTIVA**

Rita Vera	Docente	<i>Rita Vera</i>
Vianet Ochoa	Docente	<i>Vianet Ochoa Duarte.</i>