

# Plan Operativo Anual



INSTITUCION EDUCATIVA COLEGIO TECNICO AGUEDA GALLARDO  
DE VILLAMIZAR

Plan Operativo Anual

**2023**

# Índice

- 1. Introducción**
- 2. Justificación**
- 3. Estructura organizativa**
- 4. Análisis FODA**
- 5. Objetivos estratégicos**
- 6. Objetivos tácticos**
- 7. Metas**
- 8. Indicadores**
- 9. Resultados esperados**

# 1. Introducción

Como institución educativa oficial, la I.E. Águeda Gallardo de Villamizar, tiene en cuenta los resultados de la vigencia anterior frente al cumplimiento de metas e indicadores definidos en el PMI y los resultados de la autoevaluación institucional para definir las metas del año. Existe una mirada a mediano y largo plazo, que se da a través de los objetivos que se pretenden alcanzar desde la misión y la visión institucional.

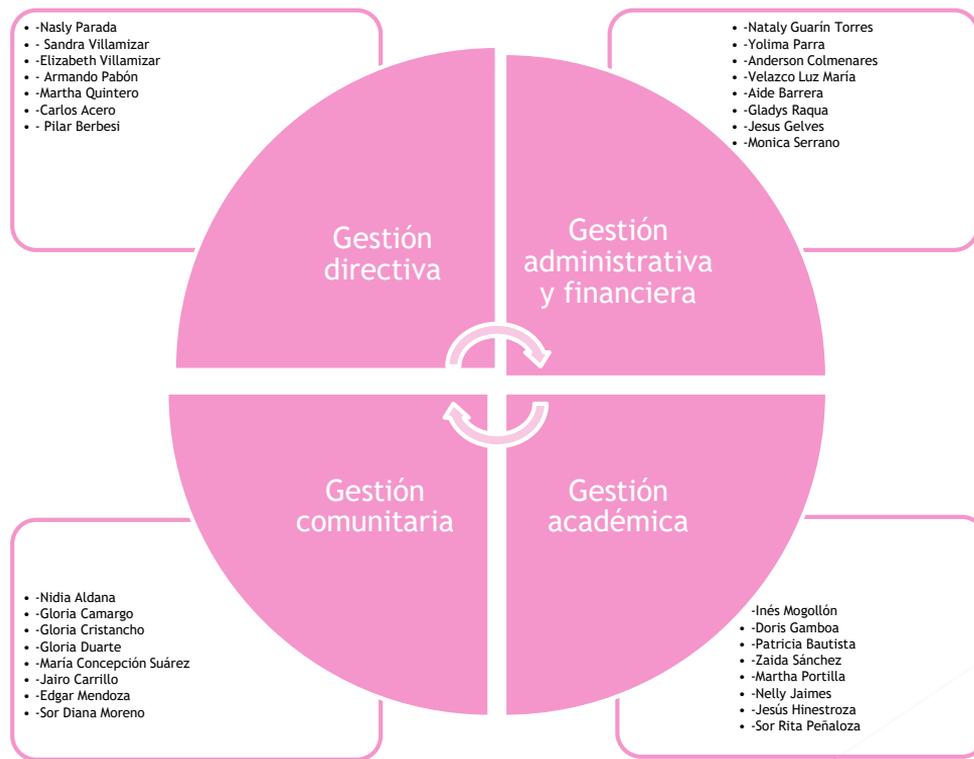
En el presente documento se organizarán los aspectos relevantes a trabajar en la vigencia 2023

## 2. Justificación

La evaluación como proceso sistemático, continuo y progresivo, hace parte de la cultura institucional, desde las orientaciones del MEN y de la SED Norte de Santander y a través de ello se pretende que los objetivos institucionales, las metas e indicadores se desarrollen a lo largo de una vigencia de manera que la institución los alcance dentro de un proceso envolvente que favorezca la participación de todos los actores de la institución: estudiantes, padres de familia, docentes, personal administrativo y operativo.

En este caso, a través del plan operativo anual, se pretende continuar la búsqueda de la calidad de la institución en las diferentes áreas de gestión y lograr así el mejoramiento de la calidad de la educación que reciben los y las estudiantes en la institución Águeda Gallardo de Villamizar.

# 3. Estructura organizativa



# 4. Análisis FODA

## GESTION DIRECTIVA

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	DEBILIDADES	AMENAZAS
La institución Educativa cuenta con un Consejo Directivo funcional, el cual se reúne periódicamente y propone acciones de mejora.	Motivar a los estudiantes en su formación, la Institución está implementando el trabajo académico por trimestres, con el cual se tiene como oportunidad de mejora, realizar evaluaciones procesales, evaluación continua y formativa, con procesos de autoevaluación que tienen en cuenta los procesos académicos y socioemocionales y grupos de ayuda mutua.	Falta de proyecto de vida de los estudiantes y su familia	El incremento del desempleo en la región, por falta de empresas.
La Institución Educativa promueve la implementación de un modelo Educativo Integral llamado PENTACIDAD, que busca un desarrollo socioemocional.	La Institución Educativa está implementando el modelo PENTACIDAD como oportunidad de mejora en busca de una certificación de calidad, esto nos lleva a realizar la revisión de la Misión, Visión y los Principios Institucionales para realizar la actualización en el PEI.	La falta de apoyo de algunos padres de familia para la consecución de los recursos necesarios para la implementación del modelo PENTACIDAD	Los lineamientos para la inversión pública en áreas muy concretas, que deja por fuera el tema de los recursos para el aprendizaje

## GESTION ACADEMICA

Se mejoraron los resultados de las pruebas externas, motivación para seguir preparando estudiantes con calidad.	El seguimiento a los resultados académicos internos y externos  Uso pedagógico de las evaluaciones externas	La falta de motivación de algunos estudiantes para comprometerse en la preparación y obtención de buenos resultados en las pruebas Saber 11	La falta de apoyo de los organismos estatales para la preparación de los y las estudiantes para las pruebas Saber 11
Actualización de documentos de enseñanza - aprendizaje (PEI, SIEE, Manual de convivencia, Planes de área, planes de unidad) seguimiento a resultados, políticas y protocolos para el mejoramiento de la calidad educativa de la Institución.	Acompañamiento de la SED desde el área de calidad e Inspección y vigilancia para la actualización de la documentación institucional	La actitud de muchos jóvenes y acudientes en la asimilación y vivencia del proyecto educativo institucional	La sociedad valora y exalta actitudes contrarias a la convivencia pacífica y al respeto al derecho a la vida, colocando por encima de ellos el desarrollo de la libre personalidad

# 4. Análisis FODA

## GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Durante todo el año 2022 se apoyó a los estudiantes con bajo desempeño para asesorarlos. Se realizaron actividades complementarias	Realización de convenios con exalumnos y otras instituciones para el desarrollo del servicio social en actividades de apoyo académico a los y las estudiantes	La falta de compromiso de los padres de familia y estudiantes para tener un horario establecido y cumplirlo en la realización de tareas y actividades extraacadémicas	El florecimiento de instituciones de aceleración del aprendizaje, que se ha abierto como una posibilidad de saltarse procesos en la formación integral de los y las jóvenes
El embellecimiento de la planta del colegio	Apoyo de la administración municipal y ONGS como SAVE THE CHILDREN para el mejoramiento de la infraestructura educativa	La falta de funcionario de servicios generales de la sede central. El año 2022 hubo inconvenientes para mantener limpio el colegio en todas sus dependencias	La política del MEN ante la actualización y ampliación de la planta de personal administrativo de la SED Norte de Santander y por ende de las instituciones educativas

## GESTION COMUNITARIA

El regreso a la institución educativa de la totalidad, desarrollando actividades académicas, de integración y demás proyectos institucionales en bien de la comunidad educativa.	Diagnóstico y nivelación en la parte académica y socioafectiva y demás áreas.	La renuencia de padres de familia a llevar a sus hijos con NEE al proceso de diagnóstico y en entregar los informes de los mismos	La falta de contratación de docente de apoyo pedagógica, a pesar de la sentida necesidad de acompañamiento que tienen los y las estudiantes con discapacidad y sus familias
La implementación del modelo pedagógico "competencias, valores y capacidades. Proyecto de vida- PENTACIDAD". Que fortalece: manejo de emociones, fomento de valores y competencias.	Fortalecimiento de los proyectos institucionales. Participación en la formación de los docentes como el diplomado de modelo pedagógico PENTACIDAD, Evaluar para Avanzar, proyecto de CONACED, los conversatorios desde la SED, entre otros.	La falta de tiempo de los y las docentes para continuar procesos de formación continua	La falta de incentivos a nivel ministerial para el desarrollo académico y profesional de los y las docentes

## 5. Objetivos estratégicos

- SER UNA INSTITUCIÓN CERTIFICADA EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO
- ACTUALIZAR EL MODELO PEDAGOGICO CON BASE EN EL HUMANISMO CRISTIANO Y LAS NUEVAS TENDENCIAS PEDAGOGICAS EN ORDEN A RESPONDER A LOS RETOS DE LA SOCIEDAD DEL SIGLO XXI
- ACTUALIZAR A LOS DOCENTES EN PEDAGOGÍAS ACTIVAS PARA FORMAR ESTUDIANTES COMPETENTES.
- INTENSIFICAR LA RELACIÓN FAMILIA-ESCUELA PARA CONFORMAR UNA VISIÓN GLOBALIZADA Y COMPLETA DEL NIÑO
- DESARROLLAR EL COMPROMISO SOCIAL Y MEDIOAMBIENTAL (17 Objetivos Desarrollo Sostenible).

## 6. Objetivos tácticos

- IMPLEMENTACION DE LA NORMA TECNICA MODELO PENTACIDAD NTMP PARA LA CERTIFICACION INSTITUCIONAL
- ACTUALIZAR EL MODELO PEDAGOGICO CON BASE EN LOS AMBITOS DE FORMACION DEL MODELO PENTACIDAD
- FORMACIÓN EN PROYECTO DE VIDA Y EN LA METODOLOGÍA APRENDIZAJE SERVICIO
- FORMACIÓN A LOS PADRES DE FAMILIA EN LA PREVENCIÓN DEL USO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS
- FORTALECIMIENTO DEL PROYECTO AMBIENTAL ESCOLAR Y TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y DE LAUDATO SI

## 7. Metas

- Al finalizar el año 2023 se tendrá actualizada en un 100% La Misión, Visión y Principios Institucionales teniendo en cuenta los requerimientos del MEN y El Modelo PENTACIDAD.
- Al finalizar el año 2023 los docentes habrán recibido formación continua para el mejoramiento de los procesos de enseñanza – aprendizaje y la ejecución del Proyecto Educativo Institucional
- Implementar desde el primer periodo el 100% de la fundamentación teórica, pedagógica y carismática de los clubes salesianos en el año 2023.
- Al terminar el año 2023 el 85% de los estudiantes habrán obtenido resultados mayores a los del año 2022 en las pruebas evaluar para avanzar y pruebas saber.
- Al finalizar el año 2023, 80% de las familias y el 80% de los estudiantes, habrán recibido la información necesaria sobre la prevención del uso de sustancias psicoactivas
- Al terminar el año 2023 se habrá actualizado el plan escolar para el riesgo y desastres teniendo en cuenta normativas vigentes, riesgos actuales, el contexto definido, y recomendaciones del consejo municipal de riesgos de Pamplona del simulacro del año anterior.

## 8. Indicadores

- Porcentaje del horizonte institucional actualizado
- Porcentaje de docentes en proceso de formación continua
- Porcentaje de implementación de la fundamentación teórica, pedagógica y carismática de los clubes salesianos en el año 2023
- Porcentaje de estudiantes que superan los resultados de las pruebas Evaluar para Avanzar y Saber 11 del año 2022
- Porcentaje de familias participantes en la escuelas de padres
- Porcentajes de estudiantes con formación sobre la prevención del uso de sustancias psicoactivas
- Porcentaje de acciones de actualización e implementación de la gestión del riesgo año 2023

# 9. Resultados esperados

Son la consecuencia lógica de cada uno de los puntos marcados en el Plan Operativo Anual. Se pueden expresar tanto de manera cuantitativa como cualitativa, lo más importante es que seas claro y preciso en lo que quieres lograr.

- Horizonte institucional actualizado
- Comunidad educativa en procesos de formación continua: docentes, padres de familia, estudiantes.
- Mejoramiento en los resultados de las evaluaciones externas
- Mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica
- Vivencia de los objetivos de Desarrollo Sostenible y Laudito Si
- Atención inclusiva con calidad

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

FECHA	GESTIÓN	ACTIVIDAD	OBJETIVO GENERAL	RECURSOS	RESPONSABLE
10 - 20 enero	Directiva	Semana de Desarrollo institucional	Elaborar la planeación de las actividades a ejecutar en los grupos de áreas ampliadas para la socialización de la autoevaluación, planes de mejoramiento, construcción del cronograma general, horario general y otras para el año escolar. Entrega de la asignación académica a los docentes Elección de los representantes de los docentes al consejo directivo 2023	Humanos y tecnológicos	Rector, Coordinador y jefes de área.
19 de enero	Directiva	Reunión de docentes regidos por el decreto 1278	Establecer los compromisos funcionales y comportamentales, las evidencias y fechas de seguimiento	Tecnológicos y humanos.	Rector
23 de enero	Directiva, Académica  Y comunitaria	Inicio del año lectivo: Convivencias de familia, Asamblea de padres de familia	Realizar las convivencias de familia para la organización escolar del año, elección de padres representantes, inducción a estudiantes nuevos	Humanos, Sede Ludoteca	Docentes del área de sociales, titulares, responsable de Pastoral
23 de enero	Administrativa y financiera	Organización de listado de grupos por edades y asignación de salones	Organizar los grupos de grados por edades de cada una de las sedes y jornadas	Tecnológicos y humanos	Personal Auxiliar administrativo
6 -10 febrero	Comunitaria	Acompañamiento en el aula	Acompañar en lo pedagógico a los docentes de aula que atienden estudiantes con discapacidad e implementación de los PIAR y DUA	Tecnológicos y humanos	Psicorientadora
8 de febrero	Directiva	Elección del representante de las exalumnas al Consejo Directivo	Elegir los representantes al Consejo directivo de parte de exalumnos y sector productivo	humanos	Unión de Exalumnas  Elizabeth Villamizar

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

8 de febrero	Académica	Inicio de los clubes juveniles salesianos	Presentación de los docentes de los clubes e inscripción de los mismos	Humanos	Rectora, coordinadora de Pastoral
8 de febrero	Comunitaria	Formación Brigadas de emergencia	Realizar talleres, simulacros y conformación de brigadas para el reconocimiento y cumplimiento de protocolos ante cualquier tipo de emergencia, identificando el lenguaje simbólico adecuado.	Tecnológicos y humanos	Docente, estudiantes
9 de febrero	Directiva académica	Elección de estudiantes representantes y mediadores	Asesorar y coordinar el proceso de inscripción de candidatos ante el rector.	Tecnológicos y humanos	Responsable de área de sociales
10 de febrero	Académica	Izada de bandera	Dar la bienvenida a los estudiantes nuevos de la sede Águeda Gallardo de Villamizar	Tecnológicos y humanos	Titulares de 11 grado
16 de febrero	Directiva académica	Organización del consejo estudiantil	Asesorar y coordinar el proceso de organización del consejo estudiantil.	Tecnológicos y humanos	Responsable de área de sociales
15 de febrero	Directiva académica	Inscripción de propuestas de candidatos a la personería y contraloría	Asesorar y coordinar el proceso de inscripción de candidatos ante el rector.	Tecnológicos y humanos	Responsable de área de sociales
20-23 febrero	Directiva académica	Campañas de candidatos a personería y contraloría estudiantil	Organizar y dinamizar el proceso de las campañas de los candidatos	Tecnológicos y humanos	Responsable de área de sociales
23 de febrero	Directiva	Organización del Consejo de padres y plan de acción	Organizar el consejo de padres y dar a conocer los lineamientos para el año escolar, elección de los representantes al consejo directivo, Organizar la junta directiva de la Asociación de Padres, Elegir los representantes al Consejo directivo, Comité de Convivencia y el Programa de Alimentación Escolar	Tecnológicos y humanos.	Responsable de área de sociales

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

24 de febrero	Académica	Elección de personería y contraloría estudiantil	Organizar y dinamizar el proceso de elección de personería y contraloría	Tecnológicos y humanos	Responsable de área de sociales, Rector
27 de febrero	Directiva y académica	Corte de periodo	Identificar los estudiantes que a la Quinta semana presentan desempeño bajo para implementar estrategias de apoyo	Tecnológicos y humanos	Docentes
3 de marzo	Directiva	Posesión del gobierno escolar	Organizar la instalación del gobierno escolar Tecnológicos humanos Comité de sociales	Tecnológicos y humanos	Responsable de área de sociales, Rector
8 de marzo	Académica	Celebración del día de la mujer	Resaltar el rol de la mujer en la sociedad	Tecnológicos y humanos	Docente Jairo Carrillo
14 de marzo	Comunitaria	Comité escolar de convivencia	Conformar, cualificar e implementar equipos de conciliación escolar liderados por orientación escolar, propendiendo por una sana convivencia escolar al interior de la institución, trabajando interdisciplinariamente con las actividades propuestas por el área de orientación.	Tecnológicos y humanos	Rector, psicorientadora
3 a 9 de abril	Directiva	Semana de Desarrollo institucional	Realizar el seguimiento al PMI 2023	Tecnológicos y humanos	Equipo de Gestión.
10 al 14 de abril	Comunitaria	Acompañamiento en el aula	Acompañar en lo pedagógico a los docentes de aula que atienden estudiantes con discapacidad e implementación de los PIAR y DUA	Diagnósticos, fichas de remisión	psicorientadora
28 de abril	Académica	Finalización del primer periodo	Cerrar el proceso evaluativo del primer periodo.	Tecnológicos humanos	Docentes

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

1 de mayo	Académica	Inicio Segundo periodo	Lograr que los estudiantes aprendan y desarrollen las competencias necesarias para su desempeño personal, social y profesional.		
10 de mayo	Académica	Reunión padres de familia	Informar a los padres de familia sobre los resultados académicos y comportamentales de los estudiantes en el primer periodo	Informe escrito	Docentes
23 mayo	Comunitaria	procesión María Auxiliadora	Promover los valores religiosos y los talentos artísticos, existentes en los miembros de la comunidad educativa	Humanos	Equipo de pastoral, docentes
24 mayo	Comunitaria	Fiesta María Auxiliadora	Promover los valores religiosos y los talentos artísticos, existentes en los miembros de la comunidad educativa	Humanos	Equipo de pastoral, docentes
15 de junio	administrativa	Evaluación del uso de la plataforma y otros canales institucionales	Implementar estrategias para fortalecer la comunicación con los diferentes miembros de la comunidad educativa a través de la plataforma educativa, agendas semanales y página web	Tecnológicos y humanos	Personal administrativo, equipo de gestión admnistrativa
5 de julio	Académica	Corte de periodo	Realizar jornadas de reforzados y mejoramiento escolar que involucren a padres de familia durante cada periodo, con el fin de disminuir la pérdida académica por periodo y al término del año escolar.	Tecnológicos y humanos	Docentes
11 de agosto	Académica	Finalización del segundo periodo	Realizar diferentes estrategias para evaluar a los estudiantes garantizando en un 80% el desarrollo de las competencias en cada una de las asignaturas	Tecnológicos y humanos	Docentes
14 de agosto	Administrativa y Financiera, Académica	Inicio tercer periodo	Articular la gestión administrativa como apoyo integral a la gestión curricular y académica en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional.	Tecnológicos y humanos	Docentes

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

16 de agosto	Comunitaria	Fiesta de la Gratitud	Promover los valores religiosos y los talentos artísticos, existentes en los miembros de la comunidad educativa	Tecnológicos y humanos	Equipo de pastoral, docentes
22 de agosto	Comunitaria	Reunión del comité de convivencia escolar	Conformar, cualificar e implementar equipos de conciliación escolar liderados por orientación escolar, propendiendo por una sana convivencia escolar al interior de la institución, trabajando interdisciplinariamente con las actividades propuestas por el área de orientación.	Tecnológicos y humanos	Coordinador, psicorientadora
5 de septiembre	Comunitaria	Simulacro	Realizar talleres, simulacros y conformación de brigadas para el reconocimiento y cumplimiento de protocolos ante cualquier tipo de emergencia, identificando el lenguaje simbólico adecuado.	Tecnológicos y humanos	Brigadas de emergencia, docentes
9 al 13 de octubre	Académica	Semana de Desarrollo institucional	Organizar y hacer seguimiento a las actividades académicas de cada sede/jornada: direcciones de curso, planes de estudio, planes de aula, consejos, comités, y demás actividades académicas.	Tecnológicos y humanos	Equipos de gestión, coordinador
9 al 13 de octubre 27 de noviembre al 1 de diciembre	Administrativa	Seguimiento al plan de acción de rendición de cuentas	Presentar informes periódicos de ejecución del presupuesto al Consejo Directivo y a la comunidad educativa para fomentar el principio de transparencia en la gestión financiera del colegio optimizando el uso de recursos con miras a alcanzar una ejecución por encima del 85 % del presupuesto y mejorar la calidad en la educación	Tecnológicos y humanos	Rectora, auxiliar administrativo con funciones de pagadora
14 al 17 de noviembre 20 al 24 de noviembre	Académica	habilitaciones	Realizar diferentes estrategias para evaluar a los estudiantes garantizando en un 80% el desarrollo de las competencias en cada una de las asignaturas	Tecnológicos y humanos	Docentes