

DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER
SECRETARIA DE EDUCACION

Fecha: 02-12-2022

Nombre establecimiento del educativo: I.E.R. La Quina

Se notifica personalmente a: Geovany Duran Torrado

Quién se identificó con C.C. No. 1978 990 expedida en _____,

del resultado de la evaluación de desempeño anual X o periodo de prueba _____ de la
vigencia 2022

El Notificado: Geovany Durán Torrado

C.C. No. 1 978 990 de Ocaña

RENUNCIO A TERMINOS DE EJECUTORIA SI X NO _____

El Notificador: Isaias Leon Manzano

CONSTANCIA DE EJECUTORIA

Fecha: 02-12-2022 Firma del evaluador: Isaias Leon Manzano



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1978990	Nombres y Apellidos	GEOVANY DURAN TORRADO				
Establecimiento Educativo	Sede San Jose de la Sabana				Código DANE	254670000909		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	San Calixto (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88278782	Nombres y Apellidos	ISAIAS LEON MANZANO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2022	Fecha Inicio	11/01/2022	Fecha Final	02/12/2022	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								322	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 40 %	Dominio curricular	Aplica conocimientos, métodos y herramientas propios de su disciplina en los procesos académicos que dirige.	85	83.75	33.50				
	Planeación y organización académica	Lleva una programación para lograr optimizar el tiempo diario de clases.	85						
	Evaluación del aprendizaje	Aplica diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación de acuerdo con los objetivos del currículo.	80						
	Pedagógica y didáctica	Utiliza variadas estrategias de enseñanza según las características, necesidades y los ritmos de aprendizaje de los estudiantes.	85						
Gestión Administrativa 15 %	Uso de recursos	Utiliza de manera eficiente los recursos suministrados por la institución.	85	85.00	12.75				
	Seguimiento de procesos	Desarrolla sus actividades de acuerdo con el calendario y jornada escolar.	85						
Gestión Comunitaria 15 %	Comunicación institucional	Se compromete con acciones dirigidas a la prevención de diferentes tipos de riesgos.	85	85.00	12.75				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Conoce las características socio-culturales de sus estudiantes y organiza su práctica pedagógica de acuerdo con el contexto.	85						
Competencias Comportamentales 30 %				85.00	25.50				
100 %					59.00				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Orientación al logro	85	85.00	25.50						
Trabajo en equipo	85								
Liderazgo	85								
C. RESULTADO TOTAL (100%)				FINAL					
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS				84.50					
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO		NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	X	SOBRESALIENTE				

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 01 de Diciembre de 2022 se le notifica a DURAN TORRADO GEOVANY el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2022. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
DURAN TORRADO GEOVANY	LEON MANZANO ISAIAS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Geovany Durán Torrado c.c. 2.978.990	Isaias León Manzano c.c. 88.278.782
Ciudad y fecha: San Calixto 01-12-2022	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
DURAN TORRADO GEOVANY	LEON MANZANO ISAIAS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Geovany Durán Torrado c.c. 2.978.990	Isaias León Manzano c.c. 88.278.782
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	San Calixto (Nsan) -

DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER
SECRETARIA DE EDUCACION

Fecha: 02-12-2022

Nombre establecimiento del educativo: I.E.R. La Quina

Se notifica personalmente a: Raúl Ihonedison Martinez Suarez

Quién se identificó con C.C. No. 13 176 488 expedida en Ocaña

del resultado de la evaluación de desempeño anual X o periodo de prueba _____ de la
vigencia 2022

El Notificado: Raúl Ihonedison Martinez Suarez

C.C. No. 13 176 488 de Ocaña

RENUNCIO A TERMINOS DE EJECUTORIA SI X NO _____

El Notificador: Isaías León Manzano

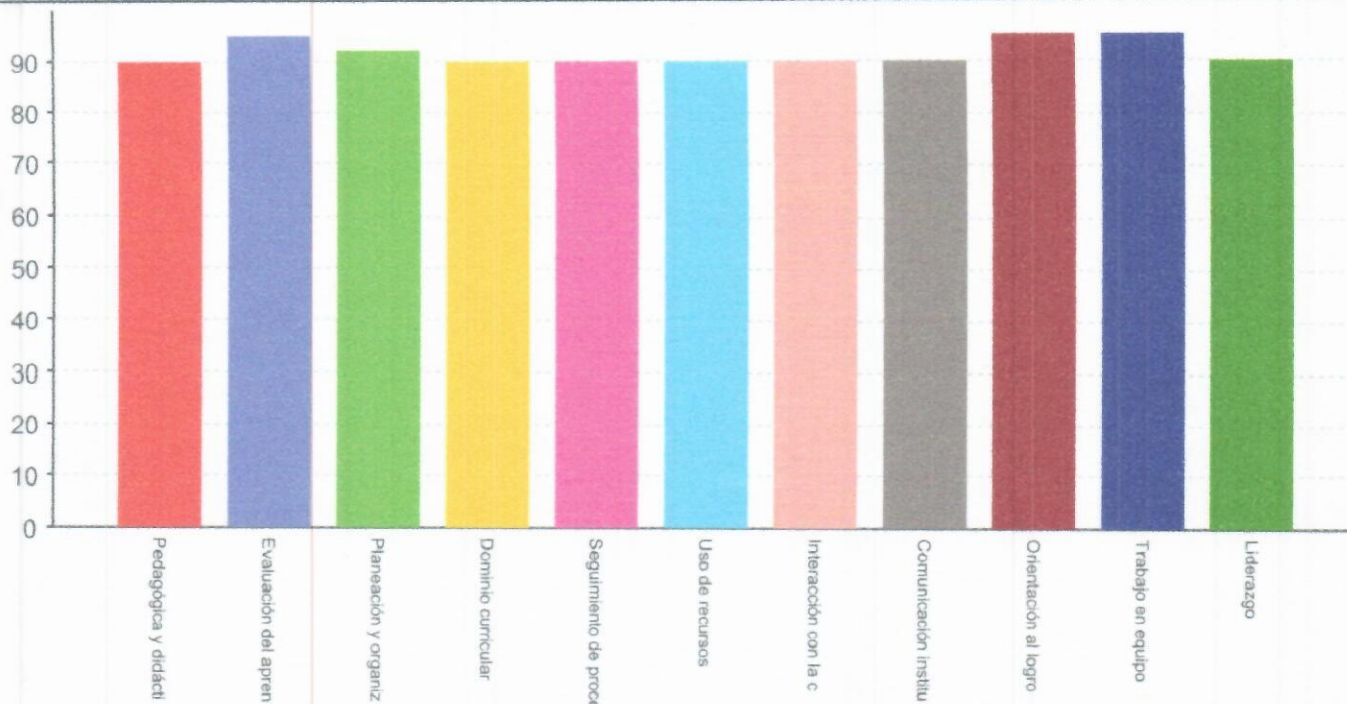
CONSTANCIA DE EJECUTORIA

Fecha: 02-12-2022 Firma del evaluador: Isaías León Manzano



I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13176488	Nombres y Apellidos	RAUL JHONEDISON MARTINEZ SUAREZ				
Establecimiento Educativo	Sede Principal La Quina				Código DANE	254670000330		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	San Calixto (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88278782	Nombres y Apellidos	ISAIAS LEON MANZANO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2022	Fecha Inicio	11/01/2022	Fecha Final	02/12/2022	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								322	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 40 %	Dominio curricular	Aplica conocimientos, métodos y herramientas propios de su disciplina en los procesos académicos que dirige.	90	91.75	36.70				
	Planeación y organización académica	Lleva una programación para lograr optimizar el tiempo diario de clases.	92						
	Evaluación del aprendizaje	Aplica diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación de acuerdo con los objetivos del currículo.	95						
	Pedagógica y didáctica	Utiliza variadas estrategias de enseñanza según las características, necesidades y los ritmos de aprendizaje de los estudiantes.	90						
Gestión Administrativa 15 %	Uso de recursos	Utiliza de manera eficiente los recursos suministrados por la institución.	90	90.00	13.50				
	Seguimiento de procesos	Desarrolla sus actividades de acuerdo con el calendario y jornada escolar.	90						
Gestión Comunitaria 15 %	Comunicación institucional	Se compromete con acciones dirigidas a la prevención de diferentes tipos de riesgos.	90	90.00	13.50				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Conoce las características socio-culturales de sus estudiantes y organiza su práctica pedagógica de acuerdo con el contexto.	90						
Competencias Comportamentales 30 %					93.33	28.00			
100 %							63.70		
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia	VALORACIÓN								
	Puntaje	Prom.	Pond.						
Orientación al logro	95	93.33	28.00						
Trabajo en equipo	95								
Liderazgo	90								
C. RESULTADO TOTAL (100%)							FINAL		
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS							91.70		
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO			NO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO		SOBRESALIENTE		X

III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 01 de Diciembre de 2022 se le notifica a MARTINEZ SUAREZ RAUL JHONEDISON el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2022. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MARTINEZ SUAREZ RAUL JHONEDISON	LEON MANZANO ISAIAS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
<i>[Firma]</i> cc: 13 176 488	<i>[Firma]</i> Leon Manzano cc 88 278 782
Ciudad y fecha:	
San Calixto 01-12-2022	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MARTINEZ SUAREZ RAUL JHONEDISON	LEON MANZANO ISAIAS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
<i>[Firma]</i> cc: 13 176 488	<i>[Firma]</i> Leon Manzano cc 88 278 782
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	San Calixto (Nsan) -