



AGENDA 1° y 2° SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2022

SE LE RECUERDA al personal docente y directivo que durante esta semana se laborará en doble jornada, conforme al cronograma presentado a la S.E.D, con el objetivo de lograr la reposición del tiempo dejado de laborar por el paro nacional, por lo cual se les solicita estar atentos y en contacto permanente con el equipo coordinador y los líderes de Gestión o proyectos.

En la misma circular se solicita que para cada uno de los procesos, diseñar resúmenes ejecutivos, recabar las evidencias necesarias para la justificación y soportes de la labor ejecutada -de directivos docentes, docentes y administrativos-, y cuando sea necesario para la realización y presentación de informes con destino a las autoridades competentes. Se reiteran los compromisos adquiridos en las anteriores orientaciones de las semanas de desarrollo institucional - 2022-, -ver memorando 01 (14/01/2022), circular N° 61 (24/01/2022), entre otros, y los documentos que le sean afines; solicitamos la activa participación de los directivos docentes y docentes, en organizar y gestionar estrategias autónomas y dinámicas, con la siguiente agenda:

Lunes 17 de noviembre

De 7 a 11:30 a.m. Jornada de reposición del trabajo académico. Atención a estudiantes, padres de familia y directivos.

De 1:30 a 5:30 p.m. Revisión de compromisos en la plataforma <https://colcastro.edu.co>, análisis de promoción por grupo, grado y sede. Diligenciamiento de formato FA018V92 situación final del estudiante y formato FR008V02 Eficiencia interna por grupo 2021.

Martes 18 de enero

De 6:00 a 11:30 a.m. Jornada de reposición del trabajo académico. Atención a estudiantes, padres de familia y directivos.

De 8:00 a 10:00 a.m. Proclamación de Bachilleres 2021.

De 1:00 a 6:00 p.m. Trabajos por proyectos Transversales. Presentación por parte de los líderes de cada uno de los informes ejecutivos de los **Proyectos pedagógicos Transversales (PPT)**, con las actas y evidencias para realizar el cargue a la plataforma ENJAMBRE, en la carpeta nueva denominada "6ª Semana Institucional 2021". Se hacen llegar al correo narox_57@hotmail.com o jorgeacevedo65@yahoo.es

LÍDERES DE PPT



- 1. Educación para el ejercicio de los Derechos Humanos:** Carlos Humberto Pedraza Blanco y Sergio Martín Prato Dávila.
- 2. Educación para la Sexualidad y Construcción de Ciudadanía: PESCC:** Luz Marina Álvarez Rendón y Nubia López Ortega
- 3. Educación Ambiental:** German Octavio Guerrero V. y Rosa Emma Delgado Gamboa.
- 4. Promoción de Estilos de Vida Saludables:** Ana Imelda Contreras Triana Y Jacqueline Garaviz Rincón.
- 5. Movilidad Segura:** Lázaro Pinzón Olejua Y Belcy Jazmín Angarita P.
- 6. Educación Económica y Financiera:** Rosa Amalia Jaimes Soto y Jorge Edwin Carrillo Yáñez.
- 7. Programa de Competencias Ciudadanas:** Luis Eduardo Salazar Calderón y Elvira Espinel Blanco.
- 8. Prevención de desastres (Directiva Ministerial 12)** Carmen Francisca Barajas Pita y María Del Socorro Bohórquez.
- 9. Escuelas Deportivas;** Saúl Alberto Dávila Montes de Oca y José Ángel Luna Flórez.
- 10. Artística y cultural:** Gloria Beatriz Otero Silva y Michael Nohely Granados Prada.
- 11. Emprendimiento:** Lisbeth Jackeline López Salazar.

Miércoles 19 de enero

De 6:00 a 11:30 a.m. Jornada de reposición del trabajo académico. Atención a estudiantes, padres de familia y directivos.

De 1:00 a 6:00 p.m. Trabajo por equipos de gestión. Seguimiento y evaluación del PMI 2021, Auto-evaluación institucional 2021 por gestiones.

RESPONSABLES

Proceso Gestión Directiva: Nancy Amparo Contreras Santos

Proceso Gestión Académica: Carmen Cecilia Bustos

Proceso Gestión Administrativa, Financiera y Talento Humano: Álvaro Guerrero Herrera

Proceso Gestión Comunitaria: Francisca María Villamizar Espinel

Jueves 20 de enero

De 6:00 a 10:00 a.m. Jornada de reposición del trabajo académico. Atención a estudiantes, padres de familia y directivos.

De 10:00 a 12:00 m. Docentes 1278. Notificación de la Evaluación de desempeño laboral y periodo de prueba vigencia 2021. Utilización del formato de renuncia a términos de ejecutoria, Primera fecha: 02-12-2021 y Segunda fecha de notificación: 03-12-2021.

Organización de carpeta de evidencias 2021, en medio magnético con el soporte de los productos o actuaciones conforme a las áreas de gestión, las contribuciones individuales pactadas y los criterios de evaluación



suscritos, y descritos en el anexo 5 para que repose -custodia- en las carpetas de los evaluados en los E.E.

Codificación de todas y cada una de las evidencias desarrolladas e implementadas, para los directivos docentes y docentes, con el fin de facilitar el ingreso a la plataforma Humano en línea de las evidencias en cada competencia.

De 1:00 a 6:00 p.m. Procesos de seguimiento a estudiantes con dificultades de aprendizaje: diseño e implementación de procesos y estrategias de apoyo a los estudiantes que presentan dificultades de aprendizaje y mediante: actividades de apoyo y seguimiento a los procesos de enseñanza y de aprendizaje que brinden soporte a la superación de situaciones que están obstaculizando su progreso y que ponen en riesgo la continuidad en el proceso educativo.

Viernes 21 de enero

6:00 a 11:30 a.m. Reunión con padres de familia, entrega de boletines finales, orientación e inicio del proceso de matrícula del año 2022.

11:00 a 12:00 m. Reunión del personal por Sedes. Informes del proceso de matrícula y cobertura para la vigencia 2022.

Notas: a) El plan de acción de esta sexta semana de desarrollo institucional; y b) El acta de adopción por parte del Consejo Directivo; e) Los resúmenes ejecutivos posteriores de las estrategias y los procesos implementados; d) Las evidencias relacionadas con las estrategias autónomas de la semana de desarrollo institucional. y, e) La asistencia a cada jornada. Deben ser alojados en la plataforma Enjambre en carpeta nueva denominada "**6° Semana Institucional 2021**"

Una vez más agradezco el apoyo, la solidaridad y esfuerzo realizado por cada uno de los miembros de la Comunidad Educativa para superar los obstáculos presentados desde la virtualidad hasta la presencialidad alternada, como la gran familia Gabrielista que somos.

Atentamente,



JOSE ANTONIO AMAYA MARTÍNEZ
Rector