AGENDA DESARROLLO INSTITUCIONAL DICIEMBRE
Del 28 de noviembre al 2 de diciembre

Responsable: Ana Edilia Rodríguez Quintero
Rectora (E)
Acompañantes: Directivos docentes, docentes, estudiantes, Consejo Directivo, administrativos

ACTIVIDADES REALIZADAS	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS	PARTICIPANTES	FECHA
Plan de fortalecimiento académico	Socializar el plan de fortalecimiento académico por áreas.	Finalizada la jornada se habrá socializado el plan de fortalecimiento para trabarlo el en año 2023.	Trabajo en grupo por áreas evaluadas. Informe por parte de cada área.	Humanos Plataforma virtual Ayudas audiovisuales	Docentes Directivos docentes	28 de noviembre
Manual de convivencia	Realizar ajustes al Manual de Convivencia de acuerdo a las orientaciones de la SED	En el transcurso del año se harán los ajustes al manual de convivencia en cuanto a los nuevos protocolos y algunos aspectos por mejorar.	Reunión comité de convivencia. Reunión con estudiantes. Reunión con padres de familia Reunión con docentes, administrativos y directivos.	Humanos Plataforma virtual Ayudas audiovisuales	Docentes Directivos docentes Padres de familia Estudiantes Administrativos	29 de diciembre
Ficha diagnostica de convivencia.	Diligenciar la ficha diagnostica de convivencia	Terminada la jornada se habrá difundido ante la comunidad educativa los	Diligenciamiento del formato en plenaria	Humanos Plataforma virtual Ayudas audiovisuales	Docentes Directivos docentes	30 de noviembre

		logros alcanzados para la convivencia escolar				
Seguimiento al Plan de mejoramiento	Actualizar el Plan de mejoramiento de acuerdo a las fechas establecidas.	Finalizada la semana de desarrollo institucional se habrá actualizado el Seguimiento al Plan de mejoramiento.	Socialización con los líderes de las áreas de gestión y docentes.	Humanos Plataforma virtual Ayudas audiovisuales	Docentes Rectora Administrativos Consejo Directivo	1 de diciembre
Autoevaluación institucional	Socializar los logros y/o dificultades encontradas en cada una de las áreas de gestión y proponer acciones para du mejoramiento.	Difundir ante la comunidad educativa los logros propuestos y alcanzados en la vigencia 2021. *Proponer planes de mejoramiento para el año 2022-2023 en las áreas de gestión que no alcanzaron sus metas.	*Evaluación de logros y/o dificultades en cada una de las áreas de gestión. *Ajuste PMI *socialización, acuerdos y compromisos.	Humanos Plataforma virtual Ayudas audiovisuales	Rectora Consejo Directivo Docentes	2 de diciembre