

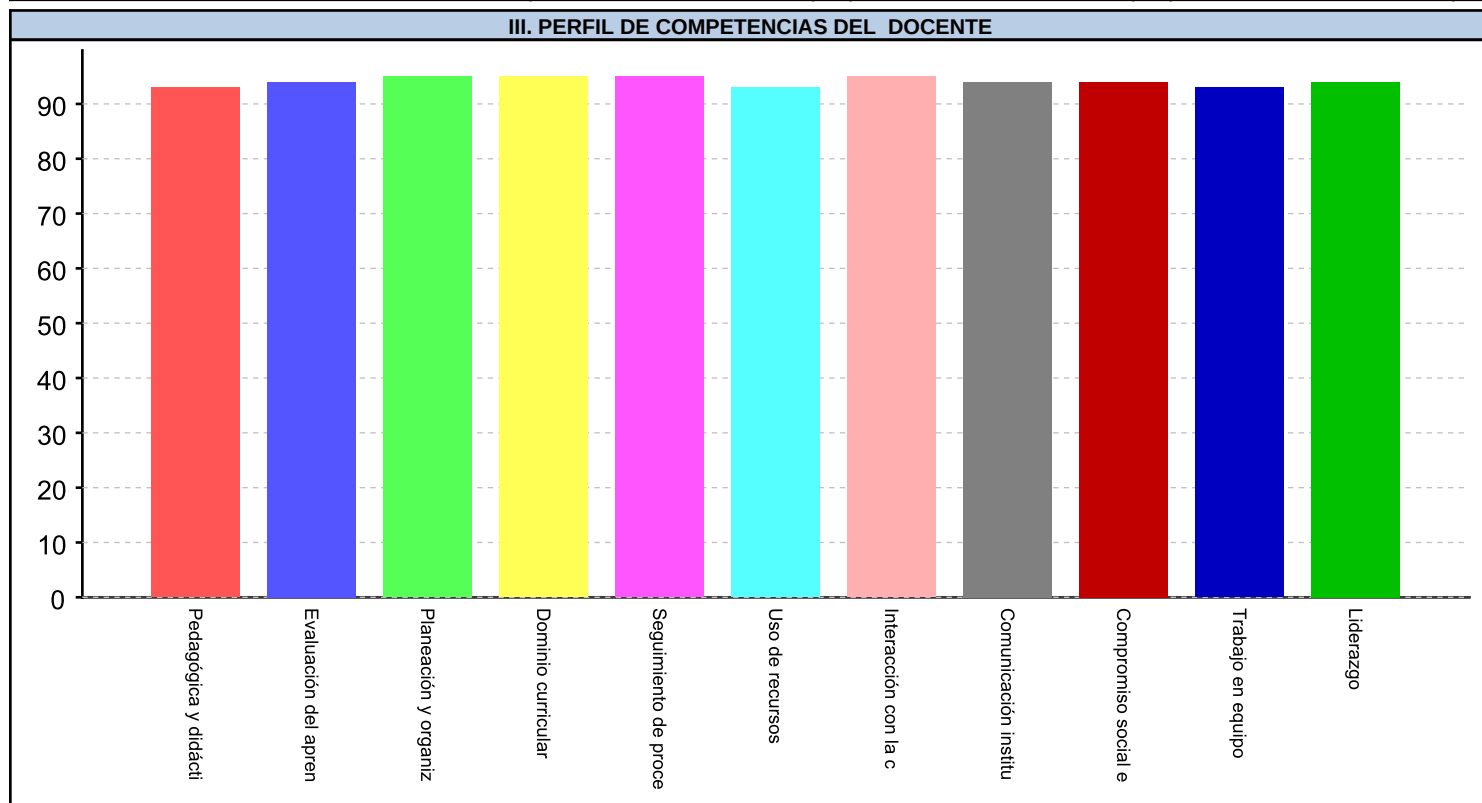


I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	1978990	Nombres y Apellidos	GEOVANY DURAN TORRADO				
Establecimiento Educativo	Sede San Jose de la Sabana				Codigo DANE	254670000909		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	San Calixto (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88278782	Nombres y Apellidos	ISAIAS LEON MANZANO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2021	Fecha Inicio	12/01/2021	Fecha Final	26/02/2022	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								405	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 40 %	Dominio curricular	Reestructuración del Plan de Estudios del grado tercero del área de Ciencias Naturales.	95	94.25	37.70				
	Planeación y organización académica	Ajustes Transitorios al Manual de convivencia del CER La Quina en el proceso de retorno gradual y seguro a la presencialidad.	95						
	Evaluación del aprendizaje	Apoyar al equipo de calidad en los Ajustes Transitorios del Sistema Institucional de Evaluación de los Estudiantes en el proceso de retorno a la presencialidad gradual y segura.	94						
	Pedagógica y didáctica	Desarrollar el Proyecto Pedagógico Transversal de Movilidad segura en la sede San José de la Sabana con el fin de orientar a los estudiantes y comunidad en general sobre la prevención y el cuidado con relación a las minas antipersonal.	93						
Gestión Administrativa 15 %	Uso de recursos	Realizar durante el año escolar jornadas de limpieza y embellecimiento de la sede educativa con el fin de concientizar a los estudiantes y padres de familia sobre el cuidado, buen uso y sentido de pertenencia por la institución.	93	94.00	14.10				
	Seguimiento de procesos	Realizar los ajustes transitorios al Proyecto Educativo Institucional PEI del CER la Quina de acuerdo a las orientaciones del Ministerio de Educación Nacional.	95						
Gestión Comunitaria 15 %	Comunicación institucional	Realizar algunas actividades lúdicas, cívicas, culturales y de formación con los diferentes miembros de la comunidad educativa para fortalecer la identidad institucional.	94	94.50	14.18				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Involucrar a los diferentes miembros de la comunidad educativa en la conformación de los diferentes órganos del gobierno escolar de la sede educativa con el fin de garantizar su participación activa en los diferentes procesos que se llevan en la institución.	95						
Competencias Comportamentales 30 %				93.67	28.10				
100 %					65.98				
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia			VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				

Compromiso social e institucional	94	93.67	28.10
Trabajo en equipo	93		
Liderazgo	94		

C. RESULTADO TOTAL (100%)	FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	94.08

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 02 de Diciembre de 2021 se le notifica a DURAN TORRADO GEOVANY el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2021. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
DURAN TORRADO GEOVANY	LEON MANZANO ISAIAS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores
--	--

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
DURAN TORRADO GEOVANY	LEON MANZANO ISAIAS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	San Calixto (Nsan) -

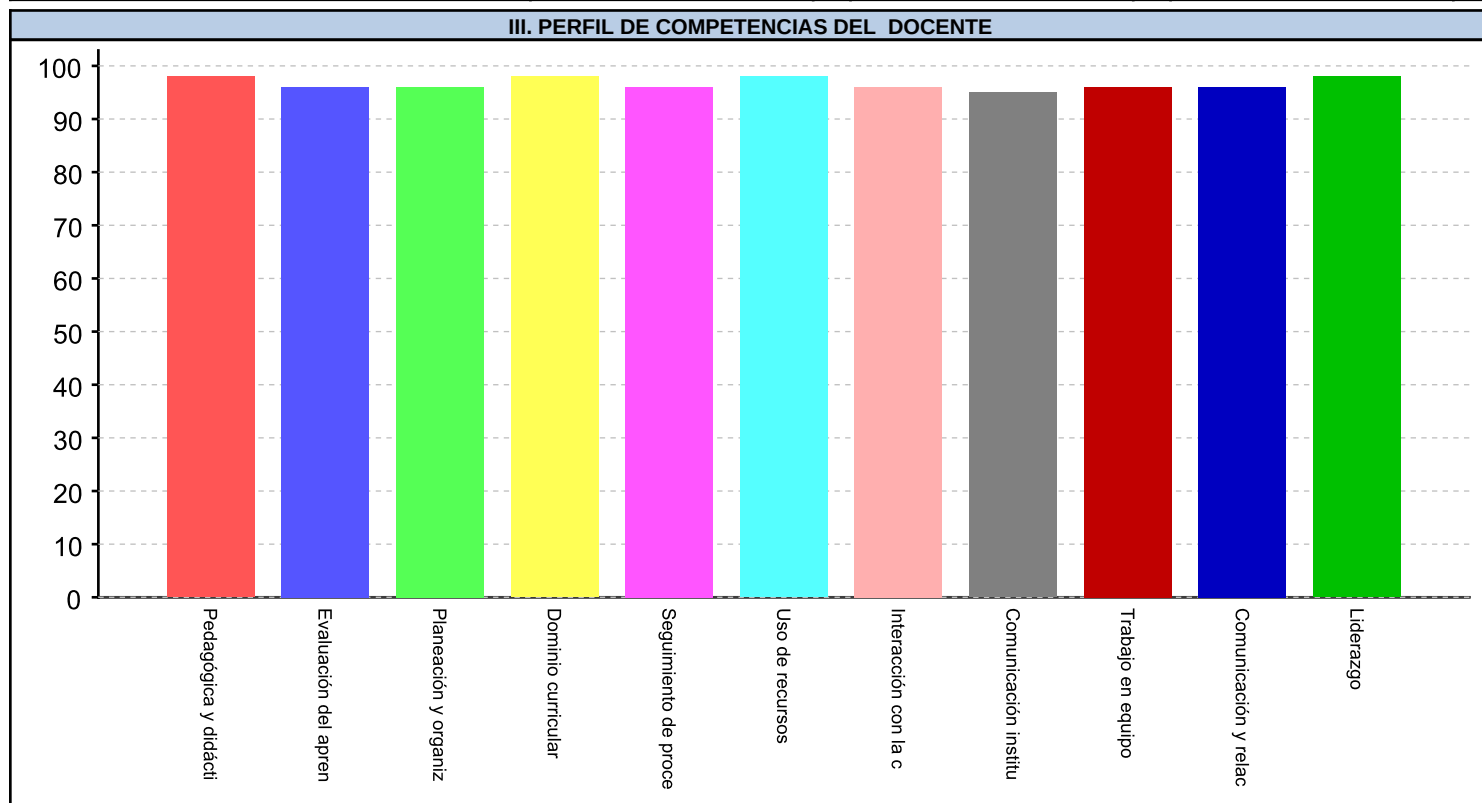


I. IDENTIFICACION									
A. EVALUADO									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	13176488	Nombres y Apellidos	RAUL JHONEDISON MARTINEZ SUAREZ				
Establecimiento Educativo	Sede Arboledas				Código DANE	254670001425		Zona	Rural
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION NORTE DE SANTANDER			Municipio Localidad	San Calixto (Nsan)		Cargo	Docente	
B. EVALUADOR									
Tipo de Identificación	C.C.	No.	88278782	Nombres y Apellidos	ISAIAS LEON MANZANO				
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS									
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)									
Año escolar	2021	Fecha Inicio	12/01/2021	Fecha Final	26/02/2022	# días licencias incapacidades	0		
# TOTAL DÍAS VALORADOS								405	
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)									
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				
Gestión Académica 40 %	Dominio curricular	Reestructurar el plan de estudios en el area de Ciencias Sociales del grado quinto de acuerdo a los DBA	98	97.00	38.80				
	Planeación y organización académica	Definir las estrategias, acciones y recursos para el desarrollo las actividades escolares del estudio en casa en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional PEI.	96						
	Evaluación del aprendizaje	Aplicar los criterios de evaluación y promoción dispuestos por la institución después de haber realizado los respectivos ajustes transitorios el SIEE por la emergencia sanitaria.	96						
	Pedagógica y didáctica	Diseñar guías de aprendizaje de acuerdo a la metodología del estudio en casa considerando las características sociales, económicas y culturales de los estudiantes en el desarrollo de la práctica educativa.	98						
Gestión Administrativa 15 %	Uso de recursos	Promover entre sus estudiantes el buen manejo y uso racional de la infraestructura y los recursos del establecimiento.	98	97.00	14.55				
	Seguimiento de procesos	Apoya el análisis de la autoevaluación institucional, la actualización del Proyecto Educativo Institucional y el desarrollo de nuevas iniciativas.	96						
Gestión Comunitaria 15 %	Comunicación institucional	Promover actividades con diferentes miembros de la comunidad educativa para fortalecer la identidad institucional.	95	95.50	14.33				
	Interacción con la comunidad y el entorno	Informar a padres de familia y acudientes sobre procesos educativos y avances en el aprendizaje de los estudiantes y establece relaciones de colaboración con ellos.	96						
Competencias Comportamentales 30 %				96.67	29.00				
100 %				67.68					
B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)									
Competencia			VALORACIÓN						
			Puntaje	Prom.	Pond.				

Trabajo en equipo	96	96.67	29.00
Comunicación y relaciones interpersonales	96		
Liderazgo	98		

C. RESULTADO TOTAL (100%)	FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	96.68

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---



IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 02 de Diciembre de 2021 se le notifica a MARTINEZ SUAREZ RAUL JHONEDISON el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2021. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MARTINEZ SUAREZ RAUL JHONEDISON	LEON MANZANO ISAIAS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha:	

V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL	
Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.	Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores

Nombre completo del docente evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MARTINEZ SUAREZ RAUL JHONEDISON	LEON MANZANO ISAIAS
Firma y número de documento del docente evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional:	San Calixto (Nsan) -