PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE IE ORU BAJO 2022

La IE ORU BAJO, realiza su proyección de capacitación docente de acuerdo a necesidades y prioridades presentadas por la institución y por el interés personal y profesional de cada docente.

Siendo así, El Plan de Capacitación de los directivos y docentes de la Institución Educativa Orú Bajo del municipio El tarra, se ve como una gran oportunidad de estructurar estratégicamente según la visión u horizonte de nuestra institucion fortaleciendo las habilidades y capacidades de nuestros docentes, orientador y directivos en respuesta al proceso innovador de las políticas educativas que se viene integrando en la Institución con el fin de poder aportar a un mejoramiento integral.

Desde el punto de vista de las áreas, PPT, PPP, competencias emocionales e innovación en pedagogía y didáctica, las ofertas e interese son variados por lo cual, cada persona prioriza a modo personal las capacitaciones de índole, pregrado y posgrado y la institución sugiere y orienta sobre los cursos o talleres que son prioridad para la institución llegándose a acuerdos en beneficio de todos.

OBJETIVOS O FINES DEL PLAN DE CAPACITACION

- Fortalecer la eficacia de las prácticas pedagógicas de los docentes.
- Mejorar los índices de desempeño académico de los estudiantes
- Mejorar el clima institucional con el fortalecimiento de las competencias socioemocionales.
- Contribuir a las metas, acciones y actividades planteadas en el PMI por la gestión administrativa.
- Cumplir de manera articulada con la SED y el MEN a las metas de mejoramiento del proceso enseñanza-aprendizaje
- Innovar en la implementación de estrategias y herramientas en busca de posesionar la institución como la mejor de la región.
- Afianzar el desarrollo profesional, social y económico de los y las docentes de la institución.

TIPOS DE FORMACIÓN

- Pregrado
- Posgrado – Especialización- Maestría – Doctorado
- Diplomado
- Curso o taller

TIPOS DE CAPACITACIÓN DOCENTE

- **Capacitación Presencial en Sitio:** Capacitaciones desarrolladas de manera presencial en la Institución por entidades interinstitucionales o del personal directivo o docente con el fortalecimiento y dominio apropiado de las temáticas priorizadas o de interés general.
- **Capacitación Presencial en otros sitios:** Desarrollo de capacitaciones de manera presencial en sitios diferentes a la institución por requerimientos externos o por necesidad de espacios y elementos que se carecen.
- **Capacitación virtual:** Alternativa haciendo uso de los recursos TIC de la institución y/o del docente.
- **Capacitación interna:** La realizada por docentes y/o directivos docentes facultados idóneamente para realizarla a sus pares académicos o cumpliendo requerimientos de la SED y del MEN.
- **Capacitación externa:** La realizada por personal externo de la institución por relaciones interinstitucionales o requeridas por la institución a entes o instituciones de educación superior.

MODALIDADES DE CAPACITACION DOCENTE

- **Formación:** Su propósito es impartir conocimientos básicos orientados a proporcionar una visión general y amplia con relación al contexto de desenvolvimiento.
- **Actualización:** Se orienta a proporcionar conocimientos y experiencias derivados de recientes avances científico – tecnológicos en una determinada actividad.
- **Especialización:** Se orienta a la profundización y dominio de conocimientos y experiencias o al desarrollo de habilidades, respecto a un área determinada de actividad.
- **Perfeccionamiento:** Se propone completar, ampliar o desarrollar el nivel de conocimientos y experiencias, a fin de potenciar el desempeño de funciones técnicas, profesionales, directivas o de gestión.
- **Complementación:** Su propósito es reforzar la formación de un docente que maneja solo parte de los conocimientos o habilidades demandados por su área de trabajo para alcanzar el nivel que este exige.